

ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
PASCANI,
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

Judetul IASI	
Consiliul Local al Municipiului PASCANI	
INTRARE / IESIRE	
An 2019	nr. 7300
luna 11	zi 04
Anexe	

VIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL MUNICIPIULUI

Cons. jr. JITARU IRINA

PROTECT

HOTĂRÂREA Nr. _____ / _____.2019
privind numirea membrilor Consiliului de Administratie al S.C. CLP ECO
SALUBRITATE S.A. Pascani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive înregistrată sub nr. 7300 / 11.04 .2019, întocmită de Primarul Municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre;

Având în vedere Raportul înregistrat sub nr. 7301 / 11.04 .2019, întocmit de Structura de guvernanta corporativa constituita în conformitate cu Dispozitia Primarului Municipiului Pașcani nr. 484/20.02.2019;

Având în vedere raportul nr. 3460/04.03.2019 privind numirile finale ale candidaților selectați pentru funcțiile de membri în Consiliului de Administratie al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani, mandatul 2018 -2022, pentru 5 (cinci) posturi vacante;

Având în vedere Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 218/31.10.2018 privind aprobarea declansarii procedurii de selectie a membrilor Consiliului de Administratie al Regiei Autonome de Gospodarire Comunala si Locativa Pașcani si al S.C CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pașcani în conformitate cu legislatia privind guvernanta corporativa, modificata si completata prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 233/29.11.2018 prin care a fost constituita Comisia de selectie;

Având în vedere dispozitiile art. 36 alin. (1) si (2) lit. d) si alin. (6) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

Având în vedere dispozitiile Legii nr. 31/1990, legea societatilor, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;

Având în vedere dispozitiile Legii nr. 51/2006 privind serviciile comunitare de utilitati publice, republicata;

Având în vedere prevederile Legii nr. 101/2006 privind serviciul de salubritate al localitatilor, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;

Având în vedere prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice;

Având în vedere Legea nr. 111 din 27 mai 2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice;

Având în vedere dispozitiile Hotararii de Guvern nr. 722/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 167/2012 privind stabilirea unor masuri pentru punerea în aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice;

Având în vedere dispozițiile Legii nr. 24/2000, privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

- *Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. _____/_____. 2019;*

- *Comisia juridică, ordine publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____/_____. 2019;*

În temeiul art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se aproba raportul nr. 3460/04.03.2019 privind numirile finale ale candidaților selectați pentru funcțiile de membri în Consiliul de Administrație al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani, mandatul 2018 -2022, pentru 5 (cinci) posturi vacante, întocmit de către Comisia de selecție asistată de expertul independent contractat.

Art.2. (1) Se numesc în calitate de membri în Consiliul de Administrație al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani următoarele persoane:

1. Ursu Dumitru LEONARD - administrator executiv;
2. Buhaescu Mihai - administrator neexecutiv;
3. Ciopraga Bogdan - administrator neexecutiv;
4. Popi Ionut – Adrian - administrator neexecutiv;
5. Simion Andrei - administrator neexecutiv.

(2) Mandatul administratorilor nominalizați la alin. (1) este de 4 (patru) ani de la data numirii.

Art.3. (1) Se aproba contractele de mandat pentru membrii Consiliului de Administrație al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani, conform anexei nr. 1 parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Indemnizația fixă de administrator este în suma de 720 lei/lună, indiferent de numărul de ședințe. Plata se va efectua din fondurile S.C. CLP ECO – SALUBRITATE S.A. Pascani

Indemnizația variabilă de administrator este în procent de 1 % din profitul anual al societății. Suma va fi aprobată de consiliul de administrație după aprobarea situațiilor financiare anuale.

Art.5. (1) În termen de **30 de zile** de la data numirii sale, consiliul de administrație elaborează și aprobă o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.

(2) Componenta de administrare prevăzută la alin. (1) se completează cu componenta managerială elaborată conform prevederilor art. 36 alin.(1) din OUG nr.109/2011.

(3) Planul de administrare se supune analizei și aprobării consiliului de administrație al societății.

(4) În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, prin grija președintelui consiliului de administrație, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare se transmit la autoritatea publică tutelară, în vederea negocierii și aprobării.

(5) Negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari fundamentați pe baza planului de administrare și scrisoarea de așteptări se face în termen de 45 de zile de la data comunicării acestora autorității publice tutelare. Dacă la expirarea acestui termen negocierea nu este finalizată, termenul se poate prelungi o singură dată cu maximum 30 de zile, la solicitarea oricăreia dintre părțile implicate.

Art.6. Inceput cu data semnării contractelor de mandat se constata încetarea mandatului de administratori provizorii desemnati in Consiliului de Adminstratie al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani.

Art.7. Se imputerniceste Primarul Municipiului Pascani, ing. Dumitru Pantazi sa semneze in numele si pentru Consiliul Local Municipiului Pascani contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Adminsitratie al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani

Art.8. Prevederile prezentei hotarari vor fi duse la îndeplinire de către: Societatea S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani; Primarul Municipiului Pascani si Directia Economica.

Art.9. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului Municipiului Pașcani;
- S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani;
- Directia economica;
- Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice;
- Compartimentului Juridic si Contencios;
- Persoanelor prevazute la art. 2 din prezenta hotarare;
- Mass media.

Initiator,
PRIMARUL MUNICIPIULUI PASCANI,
Ing. DUMITRU PANTAZI

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONSILIER LOCAL



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE

SECRETARUL MUNICIPIULUI PASCANI,
Cons. jr. JITARU IRINA

CONTRACT DE MANDAT

CAP. 1

PARTILE CONTRACTANTE

ART. 1

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, cu sediul în Pașcani, str. Ștefan cel Mare, nr.16, CIF. 4541360, Județul Iași, Telefon / Fax 0232/762300, 0232/766259, în calitate de autoritate publică tutelară a S.C. CLP ECO-SALUBRITATE S.A. Pașcani, cu sediul în municipiul Pașcani, str. Morilor nr. 14, județul Iași, în calitate de *mandant*, reprezentat prin Primar ing. Pantazi Dumitru.

S.C. CLP ECO – SALUBRITATE S.A. Pașcani, cu sediul în municipiul Pașcani, Str. Morilor, nr. 14, Județul Iași, reprezentată prin Director General – Ursu Dumitru Leonard

și

_____, cu domiciliul în _____, posesor C.I., seria _____, nr. _____, eliberată de _____ în calitate de *administrator*,

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. ___/2019 privind desemnarea membrilor provizorii în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pașcani, având ca unic acționar Municipiul Pașcani, s-a încheiat prezentul contract de mandat.

CAP. 2

CONDITIILE MANDATULUI

ART. 2

(1) În temeiul Ordonanței de Urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul Local al Municipiului Pașcani, în calitatea sa de autoritate publică tutelară a S.C. CLP ECO – SALUBRITATE S.A. Pașcani, acordă împuternicire persoanei mandatate _____ pentru încheierea de acte juridice ce rezultă din calitatea sa de autoritate publică tutelară, iar administratorul își asumă obligația încheierii actelor în numele mandantului, desfășurând activitățile în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. CLP ECO – SALUBRITATE S.A. Pașcani, îndeplinind toate condițiile prevăzute de lege.

(2) Obiectivele și criteriile de performanță ale administratorului sunt prevăzute în Anexa 1 la prezentul contract de mandat (Anexa nr. 1: Indicatori – Obiective de performanță, Indicatori de performanță, Obiective Generale de Performanță, Obiective și Criterii Specifice de Performanță), care se vor revizui în conformitate cu prevederile art. 5 lit. f) pct. ii) din prezentul contract de mandat.

CAP. 3
OBIECTUL CONTRACTULUI

ART. 3

Mandantul imputernicește pe administrator, în limitele stabilite prin lege și prin prezentul contract, să reprezinte interesele Consiliului Local al Municipiului Pașcani în Consiliul de Administrație al S.C. CLP ECO – SALUBRITATE S.A. Pașcani.

Actele făcute de către administrator, în limitele puterilor primite, sunt opozabile terților.

CAP. 4
TERMENUL CONTRACTULUI

ART. 4

Durata prezentului contract este de 4 ani, începând de la data semnării.

Indemnizația fixă de administrator este în suma de 720 lei/lună, indiferent de numărul de ședințe. Plata se va efectua din fondurile S.C. CLP ECO – SALUBRITATE S.A. Pașcani.

Indemnizația variabilă de administrator este în procent de 1 % din profitul anual al societății. Suma va fi aprobată de consiliul de administrație după aprobarea situațiilor financiare anuale.

CAP. 5
OBLIGAȚIILE PARTILOR CONTRACTANTE

A. OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

ART. 5

În calitate de membru al Consiliului de Administrație, are următoarele obligații:

- a) aprobă direcțiile principale de activitate și de dezvoltare a Societății;
- b) verifică funcționarea sistemului de control intern / managerial, implementarea politicilor contabile și realizarea planificării financiare;
- c) numește și revocă directorii și stabilește remunerația lor;
- d) evaluează activitatea directorilor, verifică executia contractelor de mandat ale acestora;
- e) elaborează raportul semestrial, prezentat autorității publice tutelare, privind activitatea S.C. CLP ECO – Salubritate S.A. Pașcani, care include și informații referitoare la executia contractelor de mandat ale directorilor.
- f) (i) în termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, pentru perioada de mandat;
- (ii) În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, prin grija președintelui consiliului de administrație, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare se transmit la autoritatea publică tutelară, în vederea negocierii și aprobării.

ART. 6

Administratorul, in exercitarea atributiilor ce ii revin conform legislatiei în vigoare, are vobligatia ca ori de cate ori constata situatii de natura sa prejudicieze activitatea economico-financiara a S.C. CLP ECO – SALUBRITATE S.A. Pascani, sa anunte si sa propuna mandantului modul de rezolvare a acestora intr-un termen stabilit.

ART. 7

Administratorul se obliga sa indeplineasca mandatul pe toata durata contractului si raspunde fata de mandant pentru neaducerea la indeplinire a prevederilor art. 5, si il va informa pe mandant, semestrial sau ori de cate ori li se solicita, de modul cum isi exercita obligatiile cu care a fost mandatat.

B. OBLIGATIILE MANDANTULUI

ART. 8

Mandantul va asigura administratorilor sprijinul solicitat in situatiile prevazute la art. 5.

CAP.6.

RASPUNDEREA CONTRACTUALA A PARTILOR SEMNATARE

ART.9

Raspunderea administratorului:

a) administratorul este tinut raspunzator, in conditiile legislatiei si a prezentului contract. In acest sens, raspunderea sa functioneaza pentru neexecutarea totala/partiala, cat si pentru executarea defectuoasa a acestuia;

b) producerea de daune materiale si morale mandantului prin fapte sau omisuni produse in executarea functiei detinuta conform prezentului contract de mandat atrage raspunderea civila a administratorilor.

In cazul in care faptele sau omisiunile au caracter penal, administratorii raspund si potrivit legii penale.

ART.10.

Raspunderea mandantului:

a) raspunderea mandantului va fi operanta in situatia nerespectarii obligatiilor asumate prin prezentul contract, precum si in situatia executarii defectuoase, a neexecutarii totale sau partiale a obligatiilor asumate;

b) mandantul nu raspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, savarsite de administratori prin depasirea competentelor atribuite prin prezentul contract.

CAP. 7

MODIFICAREA CONTRACTULUI

ART. 11

Prezentul contract se poate modifica prin Act aditional, la initiativa uneia dintre partile contractante, aprobat prin Hotarare a Consiliului Local al Municipiului Paşcani.

CAP. 8
INCETAREA CONTRACTULUI

ART. 12

Contractul de mandat inceteaza prin:

- a) expirarea termenului;
- b) imposibilitatea fortuita de executare;
- c) revocarea administratorului;
- d) renuntarea administratorului, cu notificarea prealabila a mandantului;
- e) incompatibilitatea sau punerea sub interdicție judecatoreasca a administratorilor;

Numirea unor noi administratori echivaleaza cu revocarea mandatului, de la data notificarii

CAP. 9
DISPOZITII FINALE

ART. 13

Clauzele prezentului contract se vor completa cu dispozitiile privitoare la mandat din Codul civil, precum si cu dispozitiile speciale prevazute in legislatia regiilor autonome/societatilor comerciale.

Odata cu Incheierea prezentului contract, contractele de mandat anterioare sau actele aditionale dupa caz isi inceteaza valabilitatea.

Prezentul contract a fost incheiat trei exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte, astazi _____, un exemplar se va depune la Registrul Comerțului și constituie un contract administrativ.

MANDANT,
Consiliul Local al
Municipiului Pașcani
Ing. Pantazi Dumitru

ADMINISTRATOR,

S.C. CLP ECO – SALUBRITATE S.A.
Pascani

Director general,
Ursu Dumitru - Leonard

S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani
INDICATORI - OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ

I. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

Nr. crt.	DENUMIRE INDICATOR	COEFICIENT DE PONDERARE	NIVEL DE REALIZAT
1.	Cifra de afaceri	10	Creștere anuală de minim 10%
2.	Rata profitului brut	10	Minim 2,5%
3.	Productivitatea muncii	10	36 mii lei / salariat
4.	Gradul de încasare, respectiv recuperarea creanțelor curente și restante	20	100%
5.	Rata lichidității generale	15	Minim 1,7
6.	Diminuarea gradului de dependență față de bugetul local – Capacitate de identificare de resurse, altele decât subvenții ori majorări de tarife	15	Diminuare 10% anual
7.	Gradul de realizare a programului anual de investiții, valoric și pe obiective	10	20%
8.	Gradul de satisfacție al beneficiarilor (populației), privind cantitatea și calitatea serviciilor prestate	15	Reducerea numărului de sesizări justificate cu 30%, față de anul precedent
		100	

Nota: Obiectivele și criteriile de performanță se vor renegotia, în momentul în care societatea va pierde obiectul principal de activitate respectiv pre colectarea, colectarea și transportul deșeurilor.

- Cifra de afaceri – reprezintă totalul vânzărilor – realizărilor, din operațiuni. Nu se includ veniturile financiare și cele excepționale.

- Rata profitului brut = $\frac{\text{Profit brut}}{\text{Venituri totale}} \times 100$
- Productivitatea muncii = $\frac{\text{Venituri totale}}{\text{Număr mediu de personal}} \times 100$
- Rata lichidității generale = Capacitatea companiei de a-și achita toate obligațiile, cu termen de exigibilitate, mai mic de un an (furnizori, buget, salariați)
- Rata lichidității generale = $\frac{\text{Active circulante}}{\text{Datorii curente}} \times 100$
- Rata lichidității generale trebuie să aibă valoarea minimă de 1,5, dar, în funcție de specificul activității și conjunctura mediului de afaceri, valoarea poate fi reconsiderată.
- Optim – valoarea Ratei lichidității generale ar trebui să se apropie de 2, și chiar peste această valoare.

OBIECTIVE GENERALE DE PERFORMANȚĂ

1. Creșterea cifrei de afaceri.
2. Creșterea profitului din exploatare.
3. Creșterea productivității muncii.
4. Asigurarea unui echilibru între încasări și plăți.
5. Diminuarea gradului de dependență față de bugetul local, prin identificarea de alte surse de finanțare decât subvențiile ori majorările de prețuri sau tarife.
6. Accelerarea și mărirea gradului de încasare a creanțelor curente și restante.
7. Asigurarea unei lichidități optime, în vederea respectării termenelor de plată a datoriilor (furnizori, salariați, buget).
8. Majorarea cotei de piață.
9. Menținerea unei marje de profit constant, prin identificarea și eliminarea cheltuielilor ineficiente.
10. Creșterea salariilor, prin dimensionare corectă a numărului de personal.
11. Extinderea ariei de operare la nivelul Municipiului Pașcani, prin atragerea de noi beneficiari ai serviciilor oferite.
12. Creșterea gradului de satisfacție al beneficiarilor (populației), privind cantitatea și calitatea serviciilor prestate.
13. Reducerea timpului de răspuns la sesizările populației.

OBIECTIVE SI CRITERII SPECIFICE DE PERFORMANȚĂ

1. **Imbunatatirea parametrilor de calitate ai activitatii prestate, respectiv:**
 - **Precolectarea, colectarea si transportul deseurilor;**
 - **Organizarea prelucrării, neutralizării și valorificării material și energetic a deseurilor;**
 - **Depozitarea controlata a deseurilor;**
 - **Maturatul, spalatul, stropirea și intretinerea cailor publice;**
 - **Curatarea și transportul zapezii;**
 - **Dezinsectia, dezinfectia și deratizarea.**

2. **Cresterea numarului de recipiente de precolectare a deseurilor, conform solicitarilor Uniunii Europene.**

ROMANIA
JUDETUL IASI
UNITAREA ADMINISTRATIV TERITORIALA MUNICIPIUL PASCANI
PRIMARUL MUNICIPIULUI PASCANI

Nr. 7300/1805.2019

- EXPUNERE DE MOTIVE -

Referitor: Proiectul de Hotarare privind numirea membrilor Consiliului de Administratie al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani

În conformitate cu O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice care reglementeaza faptul ca, in situatia in care autoritatea publica tutelara a intreprinderilor publice, propune candidati pentru functiile de membrii in consiliile de administratie ale acestora, propunerile respective trebuie sa fie facute in baza unei selectii efectuata de o comisie constituita prin hotararea autoritatii publice tutelare compusa din specialisti in domenii ca resurse umane, juridic, economic, etc., pe baza unei proceduri de selectie. In conformitate cu prevederile legale in vigoare, a fost declansata procedura de selectie a membrilor in consiliul de administratie al Regiei Autonome de Gospodarie Comunala si Locativa Pascani si al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani, avand ca autoritate tutelara Consiliul Local al Municipiului Pascani.

Astfel prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 218/31.10.2018 a fost constituita comisia de selectie asistata de un expert independent contractat.

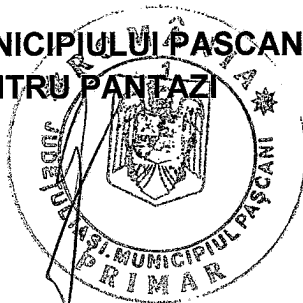
Urmare a procedurii de selectie, comisia de selectie a intocmit raportul nr. 3460/04.03.2019 privind numirile finale ale candidaților selectați pentru funcțiile de membri în Consiliului de Administratie al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani, mandatul 2018 -2022, pentru 5 (cinci) posturi vacante;

Din raportul sus menționat rezulta ca pentru cele 5 pozitii de administrator la S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani respectiv pentru cele 4 pozitii de administrator la Regia Autonoma de Gospodarie Comunala si Locativa Pascani au fost selectate urmatoarele persoane:

1. Ursu Dumitru LEONARD - administrator executiv;
2. Buhaescu Mihai - administrator neexecutiv;
3. Ciopraga Bogdan - administrator neexecutiv;
4. Popi Ionut – Adrian - administrator neexecutiv;
5. Simion Andrei - administrator neexecutiv.

În temeiul prevederilor Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, inaintez spre dezbatere si aprobare Consiliului Local al Municipiului Pașcani **Proiectul de hotarare privind numirea membrilor Consiliului de Adminstratie al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani**

PRIMARUL MUNICIPIULUI PAȘCANI
Ing. DUMITRU PANTAZI



Nr. 7300/18.04.2019



- RAPORT -

Referitor: **Proiectul de Hotarare privind numirea membrilor Consiliului de Adminstratie al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani**

Având în vedere Expunerea de motive înregistrată sub nr. 7300/18.04.2019, întocmită de Primarul Municipiului Pânceni, în calitate de initiator al proiectului de hotărâre;

Având în vedere dispozițiile art. 36 alin. (1) și (2) lit. d) și alin. (6) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile art. 197 din Legea nr. 31/1990, privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare care prevăd următoarele:

“ART. 197

(1) Societatea este administrată de unul sau mai mulți administratori, asociați sau neasociați, numiți prin actul constitutiv sau de adunarea generală.

(2) Administratorii nu pot primi, fără autorizarea adunării asociaților, mandatul de administrator în alte societăți concurente sau având același obiect de activitate, nici să facă același fel de comerț ori altul concurent pe cont propriu sau pe contul altei persoane fizice sau juridice, sub sancțiunea revocării și răspunderii pentru daune.

(3) Dispozițiile art. 75, 76, 77 alin. (1) și 79 se aplică și societăților cu răspundere limitată.

(4) Dispozițiile privitoare la administrarea societăților pe acțiuni nu sunt aplicabile societăților cu răspundere limitată, indiferent dacă sunt sau nu supuse obligației de auditare.”

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pânceni nr. 167/2012 privind stabilirea unor măsuri pentru punerea în aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

Având în vedere dispozițiile art. 4, alin. (1), (2), (3) și (4) din Hotărârea de Guvern nr. 722/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice care stipulează următoarele:

“Procedura de selecție. Inițierea și organizarea procedurii

ART. 4

(1) În vederea desemnării membrilor consiliului la regiile autonome, procedura de selecție este inițiată de conducătorul autorității publice tutelare, care decide și cu privire la contractarea serviciilor unui expert independent, în condițiile legii.

(2) Conducătorul autorității publice tutelare informează de îndată Ministerul Finanțelor Publice despre decizia luată potrivit alin. (1).

(3) În vederea desemnării membrilor consiliului la societăți, adunarea generală a acționarilor, convocată la cererea acționarului-stat sau unitate administrativ-teritorială, hotărăște declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului, potrivit prevederilor art. 64⁴ din ordonanța de urgență și art. V din Legea nr. 111/2016. În hotărâre se menționează și dacă acționarul-stat sau unitate administrativ-teritorială organizează o procedură de selecție, pentru a propune candidați de membri ai consiliului, potrivit art. 29 alin. (3) și (4) din ordonanța de urgență, respectiv dacă va propune consiliul candidați de membri ai consiliului, în aplicarea art. 29 alin. (2) din ordonanța de urgență.

(4) În cazul în care autoritatea publică tutelară propune candidați pentru funcția de administrator, în aplicarea art. 29 alin. (3) și (4) din ordonanța de urgență, autoritatea publică tutelară decide modalitatea prin care se realizează procedura de selecție, respectiv dacă se realizează de către comisia de selecție, în baza unei proceduri interne, de către comisia de selecție asistată de un expert independent sau de către un expert independent.”

Având în vedere prevederile art. 3 pct. 2 litera b), coroborate cu art. 8 alin.(2), (3) și (4), art. 28, alin. (1), (3) și (4), art. 29, alin. (3) și (4), art. 37 alin. (1) - (5) din O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice care stipulează:

“ART. 3

Autoritatea publică tutelară are următoarele competențe:

2. la societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b):

b) să propună, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale acționar, candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație sau, după caz, de supraveghere, cu respectarea condițiilor de calificare și experiență profesională și selecție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență;”

“ART. 8

(2) Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4).

(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea

respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare".

"ART. 28

(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.

(3) Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

(4) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice."

"ART. 29

(3) La societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c) în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.

(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție."

"ART. 37

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea

desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5).

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”

Tinând cont de faptul ca, in urma finalizarii procedurii de selectie pentru numirea membrilor Consiliului de Administratie al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani, Comisia de selectie asistata de expertul independent contractat declara in raportul intocmit statutul de “admis” pentru urmatoarele persoane:

1. Ursu Dumitru LEONARD - administrator executiv;
2. Buhaescu Mihai - administrator neexecutiv;
3. Ciopraga Bogdan - administrator neexecutiv;
4. Popi Ionut – Adrian - administrator neexecutiv;
5. Simion Andrei - administrator neexecutiv.

Menționăm faptul că Municipiul Pascani, reprezentat de către Consiliul Local al Municipiului Pașcani are atributul legal de a numi membrii Consiliului de Administratie in cadrul regiilor si societatilor al caror actionar unic este.

Fata de considerentele expuse anterior, Structura de guvernanta corporativa constituita in conformitate cu Dispozitia Primarului Municipiului Pascani nr. 484/20.02.2019, inaintam spre dezbatere si aprobare **Proiectul de Hotarare privind numirea membrilor Consiliului de Administratie al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani**

STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ,

Cons. Grigoraș Ana

Insp. Mîrț Iacob

Cons. jr. Vlad Ionuț – Marius



România
Județul Iasi
Municipiul Pascani

Județul IAȘI
Municipiul PAȘCANI
INTRARE - IESIRE
Nr. 3460
Anul 2019 Luna 03 Zi 04
Anexe

Conf. monitorizare
Conf. public
Conf. fondor
Proiect
Membru
203-2019

SECRETAR
PHC imp. 4 urgent
203
2019

RAPORTUL
privind numirile finale ale candidaților selectați pentru funcțiile de membri în
Consiliul de Administrație al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani,
mandatul 2018-2022,
pentru 5 posturi vacante

În baza prevederilor O.U.G nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și H.G nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, s-a desfășurat procedura de selecție pentru funcțiile de membri în Consiliul de Administrație al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A., pentru 5 posturi vacante (ocupate în prezent în regim provizoriu).

În vederea punerii în aplicare a prevederilor legale privind guvernanta corporativă pentru ocuparea celor 5 posturi ocupate în prezent în regim provizoriu în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A, la nivelul autorității publice tutelare au fost adoptate următoarele acte administrative:

- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 218/31.10.2018 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Gospodărire Comunală și Locative Pașcani și al S.C CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pașcani în conformitate cu legislația privind guvernanta corporativă;

- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 233/29.11.2018 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 218/31.10.2018 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Gospodărire Comunală și Locativă Pașcani și al S.C CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pașcani în conformitate cu legislația privind guvernanta corporativă.



România
Județul Iasi
Municipiul Pascani

Prin Planul de selecție – componenta inițială - pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății CLP ECO SALUBRITATE S.A au fost stabiliți și termenii de referință pentru expertul independent persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, conform legislației în vigoare, respectiv:

- a) portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private;
- b) valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și directorilor;
- c) componența echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori;
- d) gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice;
- e) managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului;
- f) experiență în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanta;
- g) procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani.

În urma derulării procedurii de achiziție, SC FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost desemnată în vederea prestării de servicii de recrutare pentru selecția de membri în consiliul de administrație al societății CLP ECO SALUBRITATE S.A, cu care a fost încheiat contractul de achiziție nr. 15327/02.09.2018.

Procesul de selecție a cuprins următoarele etape:

- 1) Stabilirea conținutului anunțului de selecție, a criteriilor de selecție și definitivarea matricei profilului de candidat; stabilirea formularelor necesar a fi completate de candidați, a modelelor de anunț publicitar și a planului de interviu;
- 2) Depunerea candidaturilor;
- 3) Evaluarea candidaturilor în raport cu criteriile stabilite;
- 4) Întocmire Lista scurtă și comunicare;
- 5) Depunere Declarației de intenție a candidaților rămași în lista scurtă;
- 6) Interviul;
- 7) Finalizarea interviului;
- 8) Întocmirea Raportului privind numirile finale și transmiterea către autoritatea publică tutelară;
- 9) Comunicare către candidați a rezultatelor selecției finale;
- 10) Prezentarea raportului final spre aprobare.



România
Județul Iasi
Municipiul Pascani

În conformitate cu dispozițiile art. 29, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011, anunțul privind începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății CLP ECO SALUBRITATE S.A Pascani a fost publicat în data de 12.11.2018 în cotidianul național Bursa și publicația on –line ”Bani și Afaceri.ro” precum și pe site-ul autorității publice tutelare, primariapascani.ro.

Până la data limita de depunere a candidaturilor, respectiv 11.12.2018 au fost depuse 6 dosare de candidatura, care au format Lista lungă și, după analiza acestora de către Expertul independent, s-a constatat că 3 candidați sunt încadrați la categoria funcționarilor publici sau a altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau a altor autorități sau instituții publice.

În conformitate cu art. 28, alin 1 și alin 4 din Legea nr. 111/2016 putem avea un singur membru în consiliul de administrație care este funcționar public sau angajat într-o autoritate sau instituție publică:

(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.

(2) Consiliul de administrație este format din 5-9 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;

b) au cel puțin 50 de angajați.

(...)

(4) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

Intrucât nu a fost intrunită o masă critică de candidaturi au fost reținuți pe Lista lungă candidații care au depus dosarele și au fost instiințati despre decalarea termenului de elaborare a listei scurte cu încă 30 de zile, având ca termen de depunere a candidaturilor 28.01.2019, data până la care au mai fost depuse încă 6 dosare, în total pe Lista lungă regăsindu-se 12 dosare de candidatura. Acestea au fost de asemenea



România
Județul Iasi
Municipiul Pascani

analizate de catre expertul independent, si, dupa analiza tuturor celor 12 dosare in raport cu criteriile de selectie s-a intocmit Lista scurta.

Analiza expertului independent a vizat atât corespondenta cu criteriile minime de recrutare, cât și încadrarea în prevederile art. 28, alin. 4 din O.U.G. nr. 109/2011, respectiv: "în cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice".

Au fost admise în Lista scurtă următoarele candidaturi:

1. Dna. Daniela Bambu
2. Dl. Mihai Buhaescu
3. Dl. Ciprian-Constantin Covrig
4. Dl. Bogdan Ciopraga
5. Dl. Eduard Elefteriu
6. Dna. Brandusa-Gianina Grigoroaia
7. Dl. Marius Mihai
8. Dl. Ionut Adrian Popi
9. Dl. Romica Popa
10. Dl. Andrei Simion
11. Dl. Cezar-Pavel Tirpescu
12. Dl. Dumitru-Leonard Ursu

Candidații admiși în lista scurtă au fost notificați cu privire la depunerea Declarației de intenție până la data de 22.02.2019 ora 16⁰⁰, să elaboreze și să trimită pe adresa Autorității publice tutelare și a expertului independent Declarația de intenție ca răspuns la Scrisoarea de așteptări a Consiliului, document care se regăsește pe site-ul Unității Administrativ Teritoriale Municipiul Pascani, respectiv www.primariapascani.ro.

Declarația de intenție trebuie redactată în conformitate cu prevederile H.G. nr. 722/2016, Anexa 1d.

9 din cei 12 candidați au depus Declarația de intenție în termenul stabilit. Din aceasta lista nu au depus declaratia de intentie: Eduard Elefteriu, Brandusa-Gianina Grigoroaia si Cezar-Pavel Tirpescu.



România
Județul Iasi
Municipiul Pascani

Dintre cei 9 candidati ramasi in lista scurta si care au depus declaratia de intentie 3 sunt functionari publici sau fac parte din cadrul altor categorii de personal din cadrul unei autoritati si institutii publice, candidand pe o singura functie. In aceasta situatie sunt Daniela Bambu, Mihai Buhaescu si Romica Popa.

Au fost transmise invitații candidaților pentru susținerea interviului începând cu ora 11³⁰ în data de 27.02.2019, având anexat Planul de interviu și Fișa de punctare individuală a candidaților.

În data de 27.02.2019 comisia de selecție împreună cu expertul independent, începând cu ora 11³⁰, au procedat la intervierea candidaților.

În cadrul probei de interviu Comisia de selecție și expertul independent au evaluat dosarele de candidatură, parcursul profesional al candidaților, modul de redactare și prezentare a elementelor relevante în cadrul Declarației de intenție, precum și expunerea verbală a candidaților stabilind punctajele individuale pe care le - au integrat în matricea profilului de candidat.

Comisia de selecție a notat evoluția generală a candidaților în fișa de punctare la interviu, rezultând următorul clasament final al primilor 5 candidati cel mai bine plasati:

1. Dl. Dumitru-Leonard Ursu – propus ca administrator executiv
2. Dl. Mihai Buhaescu – propus ca administrator neexecutiv, angajat in cadrul unei institutii publice
3. Dl. Bogdan Ciopraga – propus ca administrator neexecutiv
4. Dl. Ionut Adrian Popi - propus ca administrator neexecutiv
5. Dl. Andrei Simion – propus ca administrator neexecutiv

Menționăm că prezenta procedură a fost declanșată și derulată în scopul ocupării celor 5 posturi din cadrul Consiliului de Administrație în funcție la S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani, ocupate în prezent în regim provizoriu. S-a tinut cont de faptul că doua dintre aceste 5 posturi este obligatoriu a fi ocupat de persoane cu studii superioare juridice sau economice, cu o vechime de cel puțin 5 ani în acest domeniu, iar la această procedură în lista scurtă se regasesc candidati care respecta aceasta cerinta precum si un singur post care poate fi ocupat de catre un candidat care este functionar public sau face parte din alte categorii de personal din cadrul unei autoritati sau institutii publice.



România
Județul Iasi
Municipiul Pascani

Având în vedere cele de mai sus, Comisia de selecție propune aprobarea de către autoritatea publică tutelară, Consiliul Local al Municipiului Pascani a Raportului privind numirile finale ale candidaților selectați pentru funcțiile de membri în Consiliul de administrație al societății CLP ECO SALUBRITATE S.A.

Comisia de selecție:

Președinte - Mihaela BUNDUC

Membru - Diana-Elena PĂDURARU

Membru - Elena COZMA

Expert independent d-na Radu Magdalena -FOX MANAGEMENT
CONSULTANTS SRL

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS





România
Județul Iasi
Municipiul Pascani

Anexa 1

RAPORTUL
privind numirile finale ale candidaților selectați pentru funcțiile de membri în
Consiliul de Administrație al S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani,
mandatul 2018-2022,
pentru 5 posturi vacante

MATRICEA REZULTATELOR FINALE

Prezentul document este prezentat cu ocazia finalizării etapei de evaluare finală a candidaților în procedura de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății CLP ECO SALUBRITATE S.A. Pascani și a integrării rezultatelor acordate în matricea profilului de candidat.

Documentele care au stat la baza acestei etape sunt:

- Dosarul de candidat
- Declarația de intenție / Planul de management
- Matricea profilului de candidat

Expert independent d-na Radu Magdalena

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



Comisia de selecție:

- președinte BUNDUC MIHAELA
- membru Radu Radu Diana-Elena
- membru COLMA ELENA



România
Județul Iasi
Municipiul Pascani

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SOCIETATII CLP ECO SALUBRITATE SA Pascani

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)						Total	Total pondere	Prag minim colectiv %	Prag curent colectiv %
			BUHAESCU MIHAI	CIOPRAGA BOGDAN	POPI IONUT ADRIAN	SIMION ANDREI	URSU LEONARD				
1. COMPETENȚE											
1.1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii											
1.1 Cunoșterea proceselor tehnologice / operationale din domeniul de activitate al întreprinderii	Opt.	0.8	3.5	3.5	3.5	3.25	5	19	15	40	75
1.1 Cumoa?terea trăsăturilor pie?ei în care ac?ionează societatea	Oblig.	1	3.8	3.3	3.5	3.5	5.0	19	19	40	76
2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică											
2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	3.8	3.5	3.5	3.5	5.0	19	19	60	77
2.2 Finan?e și contabilitate	Opt.	0.8	5.0	3.3	3.3	4.3	4.5	20	16	40	81
2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	3.3	3.5	3.0	3.5	5.0	18	18	60	73
2.4 Tehnologia informa?iei	Opt.	0.5	4.3	3.0	3.5	3.3	4.0	18	9	40	72
2.5 Legisla?ie	Oblig.	1	3.8	3.0	3.0	3.0	3.5	16	16	40	65
3. Guvernanță corporativă											
3.1 Guvernan?a întreprinderii publice	Oblig.	1	3.3	3.0	3.0	3.0	4.3	17	17	60	66
3.2 Rolul consiliului	Oblig.	1	3.5	3.0	3.0	3.5	4.3	17	17	60	69
3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	3.5	3.3	3.0	3.8	4.5	18	18	60	72
4. Social și personal											
4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	3.8	3.8	3.3	3.5	5.0	19	19	60	77
4.2 Rela?ii interpersonale	Oblig.	0.7	4.8	4.8	4.3	4.5	4.3	23	16	60	90
4.3 Negociere	Oblig.	1	4.5	4.3	3.8	3.5	5.0	21	21	60	84
4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.8	4.3	3.5	3.8	4.8	21	21	60	84
5. Experien?a pe plan local și interna?ional											
5.1 Participarea în organiza?ii na?ionale și interna?ionale constituite în domeniul de activitate al societă?ii și alte domenii	Opt.	1	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	16	16	60	64
6. Competen?e și restric?ii specifice personalului angajat în cadrul autorită?ii publice tutelare sau alte autorități și institu?ii publice											
6.1 Competen?e de conducere	Opt.	1	5.0					5	5	20	20
Sub - total 1.			59.75	48.8	46.5	49.5	63	268	268		
Sub - total ponderat 1.			58.00	47.98	45.63	48.28	62.83				
2. TRĂSĂTURI											
1.Reputa?ie personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25	25	60	100
2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25	25	60	100
3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	24	24	60	96
4.Expunere politică	Oblig.	0.5	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	23	12		
5.Abilită?i de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	4.8	5.0	5.0	25	25	60	99
6.Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Oblig.	1	5.0	4.3	3.5	3.8	5.0	22	22	60	86
7.Diversitate de gen NA	Opt.	1									
Sub - total 2.			29	28.3	28.3	27.8	30.0	143	143		
Sub - total ponderat 2.			27.00	26.25	25.75	25.25	27.50				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE											
1.Număr de mandate	Oblig.	0.8	5	5	5	5	5	25	20	60	100
2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	40
3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Opt.	0.8	2	2	2	2	2	10	8	40	40
4.Ani de experien?ă în conducerea unei societă?i	Opt.	1		5.0	5.0	1.0	4.0	15	15	60	60
5.Studii superioare și experien?ă în domeniu	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25	25	60	100
Sub - total 3.			14	19	19	15	18	85	85		
Sub - total ponderat 3.			12.60	17.60	17.60	13.60	16.60				
TOTAL (1+2+3)			102.8	96	93.8	92.3	111	496	496		
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			97.60	91.83	88.98	87.13	106.93				
CLASAMENT			2	3	4	5	1				