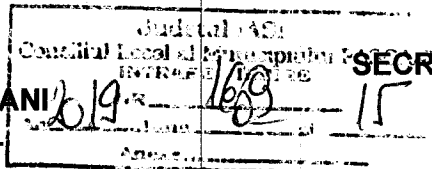


ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL



VIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL MUNICIPIULUI PAȘCANI,
Cons. jr. JITARU IRINA

PROIECT

**HOTĂRÂREA Nr. ____ / ____ .2019
privind acordarea de stimulente financiare lunare
pentru personalul medical de specialitate
al Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani, in anul 2019**

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive înregistrată sub nr. 2422 / 15.02.2019, întocmită de Primarul Municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre;

Având în vedere Raportul înregistrat sub nr. 2423 / 15.02.2019, întocmit de Direcția Economică și Compartimentul Juridic și Contencios din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pașcani;

Având în vedere Nota de Fundamentare nr. 1860/01.02.2019, cu documentele anexate și Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 5/30.01.2019, înaintate de către conducerea Spitalului Municipal Pașcani și înregistrate la Consiliul Local Pașcani sub nr. 117/01.02.2019

Având în vedere Ordinul 1043/2010 privind aprobarea Normelor Metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al Spitalului Public cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Contractul Cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pe anul 2011;

Având în vedere OMS 547/2010 pentru aprobarea regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază;

Având în vedere Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare;

În baza OUG nr. 133/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

În baza prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. 25 alin(2), (3) și (5) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 34 alin. (2) și (3) și art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a altor măsuri fiscal-bugetare, modificare și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Având în vedere dispozițiile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. d) și alin. (3) lit. b), alin. 4) lit. a) și alin. 6) lit. a) pct. 3 pct. 16 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

- *Comisiei de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. _____/_____.2019*

- *Comisia juridică, ordine publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____/_____.2019;*

- *Comisiei pentru învățământ și activități științifice, cultură, conservarea monumentelor istorice, culte, tineret, sport și turism, sănătate, muncă, protecție socială și combaterea sărăciei înregistrat sub nr. _____/_____.2019*

În temeiul art. 45 alin. (1) și ale art. 115 alin. 1 lit. b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1 Se aprobă acordarea de stimulente financiare pentru personalul din unitățile sanitare la nivelul a două salarii minime brute pe economie, conform legislației în vigoare, în anul 2019.

Art.2 Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulativ pe total buget al Spitalului Municipal de Urgență Pașcani, nu va depăși 30% din suma salariilor de bază la nivelul Spitalului Municipal de Urgență Pașcani.

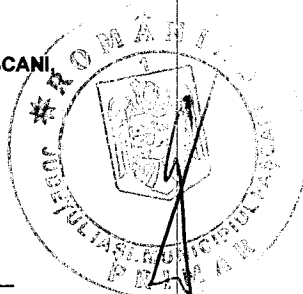
Art.3 Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire prin grija managerului Spitalului Municipal de Urgență Pașcani.

Art.3. Serviciul Administrație Publică va comunica în copie prezenta hotărâre către:

- Instituția Prefectului județul Iași
- Primarul Municipiului Pașcani
- Direcția Economică
- Spitalul Municipal de Urgență Pașcani

Inițiator,
PRIMARUL MUNICIPIULUI PASCANI,
Ing. DUMITRU PANTAZI

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL,



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL MUNICIPIULUI
PASCANI,
Cons. Jr. JITARU IRINA

- EXPUNERE DE MOTIVE -

***la Proiectul de Hotarare privind acordarea de stimulente financiare lunare
pentru personalul medical de specialitate
al Spitalului Municipal de Urgenta Pascani, in anul 2019***

Avand in vedere Nota de Fundamentare nr.1860/01.02.2019, cu documentele anexate si Hotararea Consiliului de Administratie nr.5/30.01.2019, inaintate de catre conducerea Spitalului Municipal Pascani si inregistrate la Consiliul Local Pascani sub nr. 117/01.02.2019

Avand in vedere Ordinul 1043/2010 privind aprobarea Normelor Metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri si cheltuieli al Spitalului Public cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere Contractul Cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pe anul 2011;

Avand in vedere OMS 547/2010 pentru aprobarea regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza;

Avand in vedere Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare

In baza OUG nr.133/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare

In baza prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare;

Tinand cont de prevederile art 25 alin(2), (3) si (5) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care specifica faptul ca:

“(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), **pentru institutiile din sistemul sanitar si de asistentă socială** și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, **suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază**, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3).

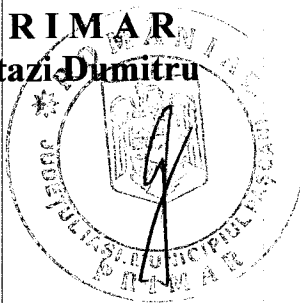
(5) Prevederile alin. (2) și (3), **pentru institutiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 martie 2018**”.

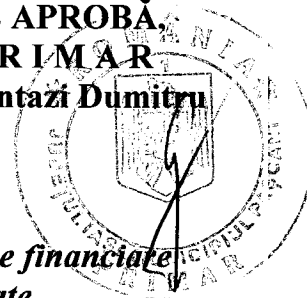
Avand in vedere Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care specifica la art. 36 alin. (2) litera d): “*Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții: (...) atribuții privind gestionarea serviciilor furnizate către cetățeni;*”, alin. (3) lit. b): “*În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local: (...) b) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local*”, alin. (4) lit. a): “*În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (?)*

lit. b), consiliul local: aprobă, la propunerea primarului, bugetul local, virările de credite, modul de utilizare a rezervei bugetare și contul de încheiere a exercițiului bugetar;” și ale alin. (6) lit. a) pct. 3 “În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local: asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind (...) spitale”

Fata de cele prezentate mai sus, supunem spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Municipiului Pâncani **Proiectul de Hotărâre Proiectul de Hotărâre privind acordarea de stimulente financiare lunare pentru personalul medical de specialitate al Spitalului Municipal de Urgență Pâncani, în anul 2019.**

PRIMAR
ing.Pantazi Dumitru





R A P O R T

la Proiectul de Hotarare privind acordarea de stimulente financiare lunare pentru personalul medical de specialitate al Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani, in anul 2019

Avand in vedere Nota de Fundamentare nr.1860/01.02.2019, cu documentele anexate si Hotararea Consiliului de Administratie nr.5/30.01.2019, inaintate de catre conducerea Spitalului Municipal Pașcani si inregistrate la Consiliul Local Pașcani sub nr. 117/01.02.2019

Avand in vedere Ordinul 1043/2010 privind aprobarea Normelor Metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri si cheltuieli al Spitalului Public cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere Contractul Cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pe anul 2011;

Avand in vedere OMS 547/2010 pentru aprobarea regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza;

Avand in vedere Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare

In baza OUG nr.133/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare

In baza prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare;

Tinand cont de prevederile art 25 alin(2), (3) si (5) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care specifica faptul ca:

“(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), **pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială** și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, **suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază**, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3).

(5) Prevederile alin. (2) și (3), **pentru instituțiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 martie 2018”**.

Potrivit prevederilor art.34, alin (2) si alin (3) din OUG nr.114/2018 *privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a altor masuri fiscale-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene*
ART. 34

(2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac

parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, **se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.


(3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și **cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.**

In baza prevederilor art.36, alin (1) din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a altor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice beneficiaza de indemnizatia de hrana prevazuta de art 18, coroborat cu art 25, alin (2) din Legea cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Avand in vedere faptul ca, potrivit prevederilor bugetare centralizate privind cheltuielile de personal pentru anul 2019, la nivelul ordonatorului principal de credite estimarile privind suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, ce se vor acorda cumulat pe total buget, ating procentul de 30% din suma salariilor de bază, Spitalul Municipal de Urgenta Pascani poate acorda , in anul 2019, **sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și indemnizații, in limita maxima de 30% din suma salariilor de bază, raportat la fondul de salarii aferent unitatii sanitare.**

Avand in vedere Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care specifica la art. 36 alin. (2) litera d): “*Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții: (...) atribuții privind gestionarea serviciilor furnizate către cetățeni;*”, alin. (3) lit. b): “*În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local: (...) b) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local*”, alin. (4) lit. a): “*În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. b), consiliul local: aprobă, la propunerea primarului, bugetul local, virările de credite, modul de utilizare a rezervei bugetare și contul de încheiere a exercițiului bugetar;*” și ale alin. (6) lit. a) pct. 3 “*În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local: asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind (...) spitale*”

Fata de cele prezentate mai sus, supunem spre dezbatere si aprobare Consiliului Local al Municipiului Pascani ***Proiectul de Hotarare privind acordarea de stimulente financiare lunare pentru personalul medical de specialitate al Spitalului Municipal de Urgenta Pascani, in anul 2019*** .

Directia economica
EC. Angelica Labontu 

COMPARTIMENT JURIDIC
CONS. JR. Vlad Marius Ionut 

SPITALUL MUNICIPAL DE URGENTA PASCANI
Str.Gradinitei nr.5, jud.Iasi, CP 705200
Tel: 0232763600; Fax: 0232765060
e-mail: spitalulmunicipalpascani@yahoo.com
Operator date caracter personal:11549
Nr.1860 din 01.02..2019

ISO 9001
RAD CERT
ORGANIZAM DE CERTIFICARE
ISO 14001
RAD CERT
ORGANIZAM DE CERTIFICARE
ISO 13061
RAD CERT
ORGANIZAM DE CERTIFICARE
MCL. imp B
402
2009
CASA Noua
Concepse
Directia
Ker High daesi
acordeaza
de SH. m. kerk
fonduri
proprie, at
social
H. et
ma
30%
de
com
W. ree
dumit!

Catre,

Consiliul Local al Municipiului Pascani

Prin prezenta vă rugăm a aproba acordarea de stimulente financiare lunare pentru personalul medical si de specialitate in functie de posibilitatile financiare ale spitalului cu încadrarea in bugetul de venituri si cheltuieli aprobat.

Temeiul legal al celor mentionate mai sus il constituie :

- Prevederile art. 199 alin (2) din legea nr. 95/2006 ,republicată, cu modificările și completările ulterioare , unde se precizează :

(2) „Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.”

Prevederile art.193 alin.(6<1) din Legea nr. 95/2006, privind reforma in domeniul sanatatii, stipuleaza :(6<1) "Ministerul Sanatatii, ministerele si institutiile cu retea sanitară proprie pot acorda personalului medical si de specialitate stimulente jnanciare lunare, in limita a doua salarii minime brute pe tara a caror finantare este asigurata din veniturile proprii ale acestora, in limita bugetului aprobat”

-Prevederile Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, privind gestionarea sistemului de salarizare in sensul prevederilor art.3 alin.4 conform carora „Ordonatorii de credite au obligatia să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație in bugetul propriu.”

-Respectand principiile edictate de catre legiutor in actul normativ care reglementeaza salarizarea personalului platit din fonduri publice, definite in cuprinsul prevederile art.6 din Legea 153/2017 fara ale aplica limitativ, respective:

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

602/2019

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

-De asemenea, în adresa Ministerului Sănătății 4322/25.04.2018 se precizează că în situația în care se înregistrează o diminuare a veniturilor salariale ca urmare a aplicării prevederilor Legii nr.153/2017 și a Regulamentului de sporuri-HG nr.153/2018, unitățile sanitare pot acorda, din venituri proprii, categoriilor de personal care se regăsesc în această situație, stimulente financiare lunare .

-Volumul de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport cu complexitatea sarcinilor, precum și faptul că prevederile legilor în vigoare interzic la momentul de față acordarea premiilor, plata orelor suplimentare, iar compensarea cu timp liber nu se poate face.

Având în vedere cele prezentate mai sus , va solicităm aprobarea acordării de stimulente financiare lunare , în funcție de posibilitățile financiare ale unității cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, din veniturile spitalului.

Regulamentul de acordare va fi aprobat de conducerea unității.

este regulamentul aprobat de CA!

Acest demers este menit să asigure un echilibru între salariile categoriilor de angajați din spital și să asigure justă aplicare a prevederilor legale pe principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea , complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor.

Anexam la prezenta :

- adresa Ministerului Sănătății nr. 4322/25.04.2018;

-Hotărârea Consiliului de Administrație al Spitalului Municipal de Urgență Pâncani nr.5



SPITALUL MUNICIPAL DE URGENȚĂ
PĂSCANI
INTRARE / IEȘIRE
Nr. 206
Anul 2018 luna 15 zi 02

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINETUL MINISTRULUI

CĂTRE:

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ

Potrivit art. 23 din legea-cadru, a fost elaborată HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal și a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții ougetare "Sănătate și asistență socială".

Conform prevederilor art. 193 alin. (6¹) din Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, Republicată: cu modificările și completările ulterioare Ministerului Sănătății, ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie pot acorda personalului medical și de specialitate stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară a căror finanțare este asigurată din veniturile proprii ale acestora, în limita bugetului aprobat.

De asemenea, alin. (2) al art. 199 din Legea nr. 95/2006, reglementează faptul că autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.

În situația în care se înregistrează o diminuare a veniturilor salariale determinată de neincadrarea în procentul minim din Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 153/2018 și de pierderea unor venituri de natură salariale comparativ cu luna februarie 2018, unitățile sanitare pot acorda, din veniturile proprii, categoriilor de personal care se regăsesc în această situație, stimulente în condițiile reglementate la art. 193 alin. (6¹) și art. 199 alin. (2) din Legea nr. 95/2006, cu aprobarea ordonatorului principal de credite.

În vederea acordării stimulentei unitățile sanitare cu paturi vor transmite ordonatorului principal de credite, în vederea aprobării, situația lunară a acestor stimulente.

Vă rugăm a transmite aceste precizări unităților sanitare cu paturi aflate în subordinea Ministerului Sănătății, precum și unităților sanitare cu paturi al căror management a fost transferat la autoritățile administrației publice locale de pe raza județului dvs.

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

SORINA MIHAI

HOTARARE Nr. 5/30.01.2019

Consiliul de Administrație al Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani, întrunit în ședința din data de 30.01.2019;

Având în vedere:

- Propunerea unității privind acordarea de stimulente financiare din veniturile proprii ale unității, înregistrată cu nr. 420/9.01.2019;
 - Adresa MS nr. 4322/25.04.2018 conform căreia în situația în care se înregistrează o diminuare a veniturilor salariale ca urmare a aplicării prevederilor HG nr. 153/2018, se pot acorda din venituri proprii stimulente financiare lunare, categoriilor de personal care se regăsesc în această situație;
- În baza prevederilor din Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare,

HOTARASTE

Art.1 Se aproba acordarea de stimulente financiare lunare din veniturile proprii ale unității, în limita a doua salarii minime brute pe țară, lunar, pe angajat, pentru personalul medical și de specialitate, cu încadrarea în Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.

Art. 2 Se aproba Regulamentul privind acordarea sumelor reprezentând stimulente financiare lunare pentru personalul medical și de specialitate din cadrul Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani.

Art. 3 Persoanele beneficiare de stimulente financiare precum și sumele individuale aferente, confirmate de către directorul financiar – contabil al unității, se stabilesc și se aproba de către managerul Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani cu încadrarea în Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2019.

Art.4 Prezenta hotărâre se va înainta:

- Serviciului RUNOS al Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani.

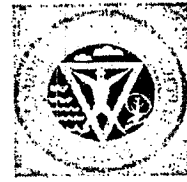
Data astăzi 30.01.2019

PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIU DE ADMINISTRATIE





MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ IASI
Str. Vasile Conta nr. 2-4 , Telefon - centrala : 0232 /
210900 ; secretariat : 0232 / 271687; fax : 0232 / 241963
email - dsp99@dspiiasi.ro. site - www.dspiiasi.ro



OPERATOR DATE CU CARACTER PERSONAL Nr. 11730

Nr. 3083 / 31.01.2019

Către,
Toate spitalele din rețeaua AAPL
Primării- asistența medicală desfășurată în cabinetele medicale de învățământ
Unități medico- sociale
Primării - asistența medicală comunitară

Având în vedere numeroasele solicitări telefonice ce au ca obiect solicitarea unor precizări cu privire la acordarea indemnizației de hrană personalului medical din unitățile sanitare de învățământ, vă comunicăm că potrivit prevederilor art.36 alin.(1) din O.U.G. 114/2018, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de indemnizația de hrană, în condițiile art. 18 alin (1) și (2) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare prin raportare la art.25 alin (2) din același act normativ.

Față de cele de mai sus, în aplicarea prevederilor Legii cadru nr.153/2017 se va utiliza nivelul de 2080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată indiferent de nivelul de studii al funcțiilor.

Totodata vă reamintim că potrivit art.25 alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, „prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Ca urmare, se impune calcularea lunară a limitei sporurilor ce pot fi acordate în condițiile art.25 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare cumulativ pe fiecare ordonator principal de credite.

De asemenea subliniem că, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite, care potrivit art.3 alin.(1) și alin.(4) din Legea cadru nr.153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare al personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Va mulțumim pentru înțelegere!

Director Executiv,
Dr.Liviu Stafie

Director Executiv Adj.Economic,
Ec. Petronela Bostoacă

Compartiment juridic
Jr.Vasile Rusu

Intocmit,
Ec.Georgela Popovici