

PROIECT
HOTĂRÂREA NR.
din _____ 2017

privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 10284 / 21.07. 2017;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 10285 / 21.07. 2017;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

-Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2017;

-Comisia juridică, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2017;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate din data de _____ ;

În baza prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 115, alin. (1), litera b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 45, alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 Începând cu data de 01.07.2017 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform Anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2 Începând cu data de 01.07.2017 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform Anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 3 Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al municipiului Pașcani, sunt cele prevăzute în anexele la *Legea-cadru nr. 153/28.06.2017* și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată.

Art. 4 Primarul municipiului Pașcani prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

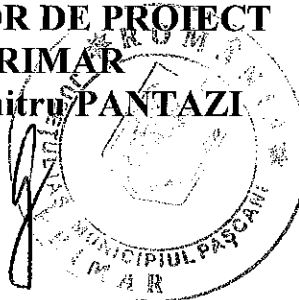
Art. 5 Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului municipiului Pașcani;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Tuturor structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani;
- Mass-media.

INIȚIATOR DE PROIECT

PRIMAR

Ing. Dumitru PANTAZI



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier,

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR,
Consilier jr. Irina JITARU

ANEXA nr. 9 a H.C.L.,
nr. _____/____2019

Funcții de demnitate publică alese

	Coef.	Salariu
Primar Municipiu	6.50	9425
Viceprimar Municipiu	5.50	7975

Funcții publice de conducere

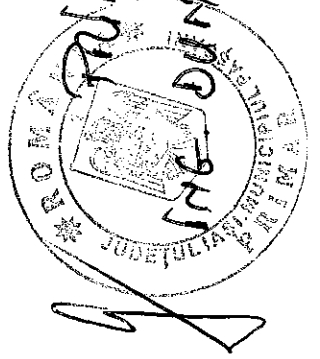
	Niv. Studii	Coef.	Salariu
Secretar al UAT	S	4.8440	7024
Director general	S	4.8430	7022
Arhitect șef	S	4.8420	7021
Director general adjuncț	S	4.8410	7019
Director, șef compartiment, director executiv	S	4.8400	7018
Director adjuncț, contabil șef, dir. Executiv adj.	S	3.5600	5162
Șef serviciu	S	3.5500	5148
Șef birou, șef oficiu	S	2.6000	3770

NOTA

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ teritoriale iar limita maximă este indemnizația viceprimarului

Funcții publice generale de execuție

	Niv. Studii	Grad 0		Grad 1		Grad 2		Grad 3		Grad 4		Grad 5	
		Coef.	Salariu	Coef.	Salariu	Coef.	Salariu	Coef.	Salariu	Coef.	Salariu	Coef.	Salariu
Auditor superior	S	2.0000	2900	2.1503	3118	2.2579	3274	2.3710	3438	2.4303	3524	2.4910	3612
Auditor principal	S	1.9000	2755	2.0428	2982	2.1448	3110	2.2524	3266	2.3090	3348	2.3669	3432
Auditor asistent	S	1.6000	2320	1.7200	2494	1.8062	2619	1.8966	2750	1.9441	2819	1.9924	2889
Consilier, consilier juridic, expert, inspector superior	S	1.9600	2871	2.1283	3086	2.2345	3240	2.3462	3402	2.4048	3487	2.4648	3574
Consilier, consilier juridic, expert, inspector principal	S	1.6500	2393	1.7738	2572	1.8628	2701	1.9559	2836	2.0048	2907	2.0552	2980
Consilier, consilier juridic, expert, inspector asistent	S	1.6000	2320	1.7200	2494	1.8062	2619	1.8966	2750	1.9441	2819	1.9924	2889
Consilier, consilier juridic, expert, inspector debutant	S	1.2600	1827	1.3545	1984	1.4221	2062	1.4931	2165	1.5303	2219	1.5683	2274
Referent de specialitate superior	SSD	1.4100	2045	1.5159	2198	1.5917	2308	1.6710	2423	1.7131	2484	1.7559	2546
Referent de specialitate principal	SSD	1.3100	1900	1.4090	2043	1.4793	2145	1.5531	2252	1.5917	2308	1.6317	2366
Referent de specialitate asistent	SSD	1.2600	1827	1.3545	1984	1.4221	2062	1.4931	2165	1.5303	2219	1.5683	2274
Referent de specialitate debutant	SSD	1.2100	1755	1.3014	1887	1.3662	1981	1.4345	2080	1.4703	2132	1.5069	2185
Referent superior	M	1.2400	1798	1.3331	1933	1.4000	2030	1.4703	2132	1.5069	2185	1.5448	2240
Referent principal	M	1.2300	1784	1.3228	1918	1.3890	2014	1.4586	2115	1.4952	2168	1.5324	2202
Referent asistent	M	1.2200	1769	1.3117	1902	1.3772	1997	1.4462	2097	1.4821	2149	1.5193	2203
Referent debutant	M	1.2000	1740	1.2903	1871	1.3552	1965	1.4228	2063	1.4586	2115	1.4952	2168

PRIMAR, FAUFARZ


Faufarzi

ANEXA nr. 2 a H.O.L.
nr. / 2017

Funcții de conducere contractuale

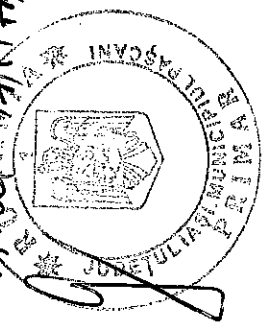
	Studii	Coef.	Salar
Director general	S	3.570	5176.5
Director general adjuncț	S	3.560	5162
Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	3.550	5147.5
Director adjuncț, contabil șef, insp. Șef adj.	S	2.910	4219.5
Șef serviciu, șef secție	S	2.900	4205
Șef birou, șef oficiu, șef atelier	S	2.600	3770

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale contractuale

	Niv. Studii	Grad 0		Grad 1		Grad 2		Grad 3		Grad 4		Grad 5	
		Coef.	Salar	Coef.	Salar	Coef.	Salar	Coef.	Salar	Coef.	Salar	Coef.	Salar
Auditor gradul IA	S	1.650	2393	1.738	2572	1.8628	2701	1.9559	2836	2.0048	2907	2.0552	2980
Auditor gradul I	S	1.450	2103	1.5593	2261	1.6372	2374	1.7193	2493	1.7621	2555	1.8062	2619
Auditor gradul II	S	1.350	1958	1.4517	2105	1.5241	2210	1.6007	2321	1.6407	2379	1.6814	2438
Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec., inspector casier, revizor contabil gradul IA	S	1.600	2320	1.7200	2494	1.8062	2619	1.8966	2750	1.9441	2819	1.9924	2889
Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec., inspector casier, revizor contabil gradul I	S	1.450	2103	1.5593	2261	1.6372	2374	1.7193	2493	1.7621	2555	1.8062	2619
Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec., inspector casier, revizor contabil gradul II	S	1.350	1958	1.4517	2105	1.5241	2210	1.6007	2321	1.6407	2379	1.6814	2438
Consilier juridic debutant gradul IA	S	1.300	1885	1.3972	2026	1.4669	2127	1.5400	2233	1.5786	2289	1.6179	2346
Consilier juridic gradul I	S	1.600	2320	1.7200	2494	1.8062	2619	1.8966	2750	1.9441	2819	1.9924	2889
Consilier juridic gradul II	S	1.450	2103	1.5593	2261	1.6372	2374	1.7193	2493	1.7621	2555	1.8062	2619
Consilier juridic debutant gradul I	S	1.350	1958	1.4517	2105	1.5241	2210	1.6007	2321	1.6407	2379	1.6814	2438
Consilier juridic debutant gradul II	S	1.300	1885	1.3972	2026	1.4669	2127	1.5400	2233	1.5786	2289	1.6179	2346
Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent-subinginer gradul IA	SSD	1.400	2030	1.5048	2182	1.5800	2291	1.6593	2406	1.7007	2466	1.7434	2528
Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent-subinginer gradul I	SSD	1.300	1885	1.3972	2026	1.4669	2127	1.5400	2233	1.5786	2289	1.6179	2346
Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent-subinginer gradul II	SSD	1.250	1813	1.3441	1949	1.4110	2046	1.4814	2148	1.5186	2202	1.5566	2257
Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent-subinginer debutant gradul IA	SSD	1.200	1740	1.2903	1871	1.3552	1965	1.4228	2063	1.4586	2115	1.4952	2168
Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul IA	M	1.150	1668	1.2366	1793	1.2986	1883	1.3634	1977	1.3972	2026	1.4324	2077
Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul I	M	1.140	1653	1.2255	1777	1.2869	1866	1.3510	1959	1.3848	2008	1.4193	2058
Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul II	M	1.130	1639	1.2152	1762	1.2759	1850	1.3400	1943	1.3738	1992	1.4083	2042
Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant gradul I	M	1.120	1624	1.2041	1746	1.2641	1833	1.3276	1925	1.3607	1973	1.3945	2022
Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant gradul II	M	1.110	1609	1.1948	1731	1.2548	1820	1.3183	1911	1.3514	1959	1.3852	2000
Agent agricol gradul I	M	1.100	1595	1.1828	1715	1.2421	1801	1.3041	1891	1.3366	1938	1.3697	1986
Agent agricol gradul II	M;G	1.100	1595	1.1828	1715	1.2421	1801	1.3041	1891	1.3366	1938	1.3697	1986
Agent agricol debutant gradul I	M;G	1.050	1523	1.1290	1637	1.1855	1719	1.2448	1805	1.2759	1850	1.3076	1896
Stenodactilograf, secretar-dactilograf gradul IA	M	1.150	1668	1.2366	1793	1.2986	1883	1.3634	1977	1.3972	2026	1.4324	2077

Niv. Studii	Grad 0 Coef.	Grad 0 Salar	Grad 1 Coef.	Grad 1 Salar	Grad 1 Coef.	Grad 2 Coef.	Grad 2 Salar	Grad 2 Coef.	Grad 3 Coef.	Grad 3 Salar	Grad 3 Coef.	Grad 4 Coef.	Grad 4 Salar	Grad 4 Coef.	Grad 5 Coef.	Grad 5 Salar
Stenodactilograf, secretar-dactilograf	M;G	1.100	1595	1.1828	1715	1.2421	1801	1.3041	1891	1.3666	1938	1.3697	1896	1.3697	1896	
Stenodactilograf, secretar-dactilograf	M;G	1.050	1523	1.1290	1637	1.1855	1719	1.2448	1805	1.2759	1850	1.3076	1896	1.3076	1896	
Secretar	M;G	1.100	1595	1.1828	1715	1.2421	1801	1.3041	1891	1.3666	1938	1.3697	1896	1.3697	1896	
Secretar debutant	M;G	1.050	1523	1.1290	1637	1.1855	1719	1.2448	1805	1.2759	1850	1.3076	1896	1.3076	1896	
Administrator	M	1.150	1668	1.2366	1793	1.2986	1883	1.3634	1977	1.3972	2026	1.4324	2077	1.4324	2077	
Administrator	M	1.100	1595	1.1828	1715	1.2421	1801	1.3041	1891	1.3666	1938	1.3697	1896	1.3697	1896	
Sef depozit	M	1.150	1668	1.2366	1793	1.2986	1883	1.3634	1977	1.3972	2026	1.4324	2077	1.4324	2077	
Sef depozit	M	1.100	1595	1.1828	1715	1.2421	1801	1.3041	1891	1.3666	1938	1.3697	1896	1.3697	1896	
Casier, magaziner	M;G	1.030	1494	1.1076	1606	1.1628	1686	1.2207	1770	1.2510	1814	1.2821	1859	1.2821	1859	
Casier, magaziner	M;G	1.010	1465	1.0862	1575	1.1407	1654	1.1979	1737	1.2276	1780	1.2586	1825	1.2586	1825	
Sef formatie paza/pompieri	M;G	1.050	1523	1.1290	1637	1.1855	1719	1.2448	1805	1.2759	1850	1.3076	1896	1.3076	1896	
Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant, curier	M;G	1.050	1523	1.1290	1637	1.1855	1719	1.2448	1805	1.2759	1850	1.3076	1896	1.3076	1896	
Bucatareasa, lenjereasa	M;G	1.005	1457	1.0800	1566	1.1338	1644	1.1903	1726	1.2200	1769	1.2503	1813	1.2503	1813	
Ingrijitor	M;G	1.005	1457	1.0800	1566	1.1338	1644	1.1903	1726	1.2200	1769	1.2503	1813	1.2503	1813	
Ingrijitor	M;G	1.005	1457	1.0800	1566	1.1338	1644	1.1903	1726	1.2200	1769	1.2503	1813	1.2503	1813	
Maistru	M;G	1.000	1450	1.0752	1559	1.1290	1637	1.1855	1719	1.2152	1762	1.2455	1806	1.2455	1806	
Maistru	M;G	1.150	1668	1.2366	1793	1.2986	1883	1.3634	1977	1.3972	2026	1.4324	2077	1.4324	2077	
Maistru	M;G	1.100	1595	1.1828	1715	1.2421	1801	1.3041	1891	1.3666	1938	1.3697	1896	1.3697	1896	
Sofer	M;G	1.030	1494	1.1076	1606	1.1628	1686	1.2207	1770	1.2510	1814	1.2821	1859	1.2821	1859	
Sofer	M;G	1.020	1479	1.0966	1590	1.1517	1670	1.2097	1754	1.2400	1798	1.2710	1843	1.2710	1843	
Muncitor calificat	M;G	1.020	1479	1.0966	1590	1.1517	1670	1.2097	1754	1.2400	1798	1.2710	1843	1.2710	1843	
Muncitor calificat	M;G	1.010	1465	1.0862	1575	1.1407	1654	1.1979	1737	1.2276	1780	1.2586	1825	1.2586	1825	
Muncitor calificat	M;G	1.005	1457	1.0800	1566	1.1338	1644	1.1903	1726	1.2200	1769	1.2503	1813	1.2503	1813	
Muncitor calificat	M;G	1.000	1450	1.0752	1559	1.1290	1637	1.1855	1719	1.2152	1762	1.2455	1806	1.2455	1806	
Muncitor necalificat	M;G	1.005	1457	1.0800	1566	1.1338	1644	1.1903	1726	1.2200	1769	1.2503	1813	1.2503	1813	
Muncitor necalificat	M;G	1.000	1450	1.0752	1559	1.1290	1637	1.1855	1719	1.2152	1762	1.2455	1806	1.2455	1806	

TRUMAN,
ING. DUMBRĂVA PATAZI



[Handwritten signature]



2

ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI
Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259
CABINET PRIMAR
e-mail: office@primariapascani.ro
www.primariapascani.ro
C.F. : 454136

Nr. 10884/21.07 2017

EXPUNERE DE MOTIVE
la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Având în vedere prevederile *Legii nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, care la art. 11 precizează:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

În baza prevederilor *Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 45, alin. (1) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani.

PRIMAR,

Ing. Dumitru PANTAZI



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
 COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE
 Nr. 10885 din 21.07 2017

SE APROBĂ,
 PRIMAR,
 Ing. Dumitru PANTAZI



REFERAT,

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 10885 21.07, 2017;

Începând cu data de 01.07.2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2), (3) și (4) din *Legea nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității primăriei și ierarhiei funcțiilor stabilite prin lege în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din lege și anume:

„ **ART. 6**

Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) **principiul legalității**, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) **principiul nediscriminării**, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) **principiul egalității**, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) **principiul importanței sociale a muncii**, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) **principiul stimulării personalului din sectorul bugetar**, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) **principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală**, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) **principiul transparenței mecanismului de stabilire** a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) **principiul sustenabilității financiare**, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit

legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

.....

ART. 42

Răspunderea aplicării legii

(1) Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizațiilor de încadrare, indemnizațiilor lunare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii.

(2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului.

(3) Constatarea contravențiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum și aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curții de Conturi a României.”

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții. Salariile de bază sunt prevăzute în pentru gradațiile de vechime în muncă de la 0 (fără vechime) la 5 (vechime peste 20 de ani).

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

1. gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

2. gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

3. gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

4. gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

5. gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute, corespunzător gradației deținute.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Având în vedere prevederile art. 14, alin. (4) din *Legea nr. 155/2010 a poliției locale*, republicată, cu modificările și completările ulterioare care prevede că „încadrarea pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din *Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare*” și prevederile art. 34 din *Legea nr. 155/2010* „drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București” salariul de bază al funcționarilor publici care ocupă funcții specifice de polițist local se stabilește în baza coeficienților din Anexa la hotărâre.

În baza prevederilor *Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;


Având în vedere prevederile *Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele expuse anterior Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios propun supunerea spre dezbaterea Consiliului Local al municipiului Pașcani a Proiectului de Hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani.

Direcția Economică,
Director executiv LĂBONTU Angelica

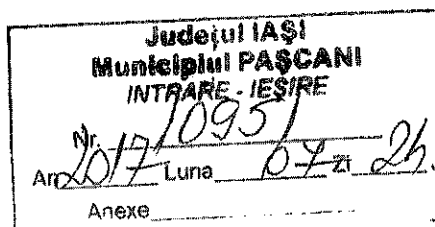


Compartiment Management Resurse Umane,
Consilier BUNDUC Mihaela



Compartiment Juridic și Contencios,
Cons. jr. APOSTOL Paul –Julian





MINUTA

întâlnirii reprezentanților Sindicatului "SINDPRIM" Pașcani, a reprezentantului salariaților Poliției Locale Pașcani cu Primarul municipiului Pașcani, din data de 24 iulie 2017

Tema: Consultarea în vederea stabilirii grilelor de salarizare/ salariile de bază, la nivelul Primăriei municipiului Pașcani, potrivit Legii – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Locul: sala C18 – Primăria municipiului Pașcani

Ora: 09,30 – 10,00

Participă la întâlnire:

Domnul Pantazi Dumitru	Primarul municipiului Pașcani
Doamna Jitaru Irina	Secretarul municipiului Pașcani
Domnul Zanet Gică	Administratorul Public
Doamna Pașcu Laura	Vicepreședinte al Sindicatului SINDPRIM Pașcani
Domnul Popa Ștefan	Membru în Consiliul Sindicatului
Domnul Isachi Petrică Vlăduț	Președinte executiv al grupei sindicale constituite la nivelul Poliției Locale Pașcani - Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX"

Aspecte discutate:

1. Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate – Anexa nr. 1 la minută (material ce se va anexa în aceeași formă la proiectul de hotărâre);
2. Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale publice din cadrul aparatului de specialitate – Anexa nr. 2 la minută (material ce se va anexa în aceeași formă la proiectul de hotărâre);
3. **Alte aspecte** privind necesitatea modificării organigramei, a fișelor de post, precum și evaluarea personalului, în funcție de activitatea desfășurată.

Discutii purtate între participanti:

Domnul Pantazi Dumitru, Primarul municipiului Pașcani:

Consider că modul cum am gândit, în funcție de principiile enunțate de lege, la stabilirea salariilor din grila prezentată s-a făcut oarecum echitate! Problema este că ne mai trebuie 3,5 miliarde de lei, până la sfârșitul anului, fără voucherele de vacanță! Va trebui să gândim pentru anul viitor să prindem și tichetele de vacanță!

Trebuie să gândim și cu organigrama, să o modificăm! Anul acesta nu am prevăzut niciun ban pe investiții, toți banii sunt pe funcționare!

Noi nu am discutat de persoane, de birouri, de servicii ! Am discutat pe funcții, începând de la consilierul superior și apoi, s-a coborât pe celelalte funcții!

Trebuie să ne încadrăm în anvelopa salarială!

Doamna Pascu Laura, Vicepreședinte al Sindicatului SINDPRIM Pașcani:

În administrație nu există termenul de productivitate, ci de eficiență și eficacitate! Fișele de evaluare ale personalului să aibă incluse obiective cuantificabile!

Domnul Isachi Petrică Vlăduț, Președinte executiv al grupei sindicale constituite la nivelul Poliției Locale Pașcani - Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX" :

Referitor la grilă ar trebui să se țină cont că sporurile nu mai sunt, (sporul de armament, etc.), dar se face muncă sâmbăta, duminica, în sărbătorile legale, în ture de noapte ! În această grilă salariul a scăzut, unde sunt majoritatea, la referent superior, de la 2.400 la 2.240!

Doamna Jitaru Irina, Secretarul municipiului Pașcani:

Ați adunat și sporul! Acum nu mai este niciun fel de spor!

Domnul Zanet Gică, Administrator Public al municipiului Pașcani explică grila de salarizare la referenți, pe coeficienți, până la gradul 5.

Domnul Zanet Gică, Administrator Public al municipiului Pașcani: La Poliția Locală a fost păstrată norma de hrană!

Domnul Pantazi Dumitru, Primarul municipiului Pașcani:

Aceste salarii sunt valabile până la 31.12.2017! La anul trebuie constituit 30 %, inclusiv pentru tichetele de vacanță!

Absolut pentru toată lumea există creștere la salariu!

Nu există persoană pentru care să nu existe creștere, cu mici excepții!

Doamna Jitaru Irina, Secretarul municipiului Pașcani:

Cât este norma de hrană? 720 ?! Se ajunge la un salariu mai mult decât al auditorului cu studii superioare!

Doamna Pașcu Laura, Vicepreședinte al Sindicatului SINDPRIM Pașcani:
Trebuie să fim măsurați prin atribuțiile din fișa postului!

Doamna Jitaru Irina, Secretarul municipiului Pașcani:
Da, evaluările sunt aproape toate la "foarte bine"! Eu nu mai semnez o fișă de evaluare cu "foarte bine", decât dacă reflectă exact realitatea!

Domnul Pantazi Dumitru, Primarul municipiului Pașcani:
În 2012, fondul de salarii era de 4 milioane, acum anvelopa salarială s-a dublat în 5 ani!

Domnul Isachi Petrică Vlăduț, Președinte executiv al grupei sindicale constituite la nivelul Poliției Locale Pașcani - Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX":

Era mai bine: pentru funcționarul public, dacă erau stabilite grilele de salarizare, chiar dacă ar fi plecat de la coeficientul 1!

Domnul Pantazi Dumitru, Primarul municipiului Pașcani:
Repet! Nu avem de unde! La investiții nu s-a pus nimic! De investiții nu este nevoie în orașul nostru?

Domnul Zanet Gică, Administrator Public al municipiului Pașcani:
La nivel național există discrepanțe foarte mari! La Com. Ciurea: nu are venituri încasate, la echilibrare, a primit 14 miliarde pentru funcționare! Are 20, 30 salariați ... !

Domnul Pantazi Dumitru, Primarul municipiului Pașcani:
Bani mai mulți nu sunt! Am căutat toate posibilitățile pentru echitate! Sunt unele sectoare unde se diminuează! Principial, s-a produs echitate!
Nu am făcut discriminare între funcționarul public din primărie și polițistul local! S-a păstrat norma de hrană pentru polițiștii!

Domnul Zanet Gică, Administrator Public al municipiului Pașcani:
2.240 lei plus 720 lei, norma de hrană!

Domnul Isachi Petrică Vlăduț, Președinte executiv al grupei sindicale constituite la nivelul Poliției Locale Pașcani - Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX":

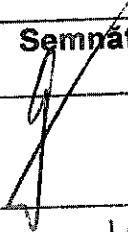

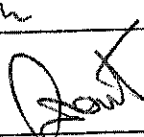

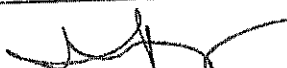
Acum, aproximativ 2.300 lei!

Domnul Pantazi Dumitru, Primarul municipiului Pașcani:
Norma de hrană nu este impozabilă!

Domnul Zanet Gică, Administrator Public al municipiului Pașcani:
1.500 lei, salariu net plus 720 lei, norma de hrană! Aproximativ 2.300 net!

Doamna Pașcu Laura, Vicepreședinte al Sindicatului SINDPRIM Pașcani:
Coeficientul de ierarhizare 2, inclusiv auditorul, care are atribuții de control, e prea puțin!
Aș fi propus un coeficient 2, la celelalte funcții de execuție și 2,10, 2,15 ... , la auditor!

Domnul Pantazi Dumitru, Primarul municipiului Pașcani:
S-a discutat pe funcții, nu pe persoane! Acestea sunt propunerile de salarizare!

Nume și prenume participant consultare	Funcție	Semnătura
Domnul Pantazi Dumitru	Primarul municipiului Pașcani	
Doamna Jitaru Irina	Secretarul municipiului Pașcani	
Domnul Zanet Gică	Administratorul Public	
Doamna Pașcu Laura	Vicepreședinte al Sindicatului SINDPRIM Pașcani	
Domnul Popa Ștefan	Membru în Consiliul Sindicatului	
Domnul Isachi Petrică Vlăduț	Președinte executiv al grupei sindicale constituite la nivelul Poliției Locale Pașcani - Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX"	