

Consiliul Local al Municipiului Pașcani		
PROIECT DE HOTĂRÂRE		
Nr.	104	
An	Lună	zi
2021	06	24



## HOTĂRÂRE

### privind nominalizarea de către Consiliul Local al Municipiului Pașcani a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani

#### **Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași:**

Având în vedere referatul de aprobare a proiectului de hotărâre inițiat de către Primarul Municipiului Pașcani, domnul Pintilie Marius Nicolae, înregistrat sub nr. 126061/24.06.2021, prin care se propune nominalizarea de către consiliul local a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Pașcani;

Având în vedere raportul numărul 126071/24.06.2021, întocmit de către Compartimentul Juridic și Contencios și Serviciul Administrație Publică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pașcani;

Având în vedere prevederile art. 485 alin. (1) – alin. (5), precum și prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 12 alin. (5) din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere rapoartele de avizare ale:

➤ Comisiei juridice, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ 2021;

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (14) și art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 5 lit. ee), art. 196 alin. (1) lit. a și art. 197 alin. (1) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1** În vederea constituirii comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani, Consiliul Local al Municipiului Pașcani nominalizează doi consilieri local, care vor avea calitatea de evaluatori alături de Primarul Municipiului Pașcani, după cum urmează:

- \_\_\_\_\_ - membru al Comisiei \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ - membru al Comisiei \_\_\_\_\_

**Art.2** Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani va fi efectuată de către Primarul Municipiului Pașcani și cei doi consilieri locali nominalizați fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

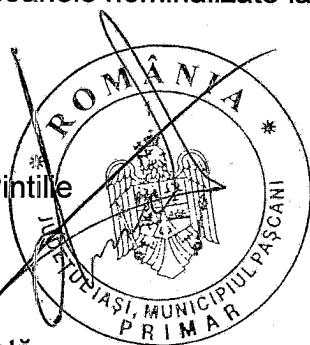
**Art.3** Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani se va realiza cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici, conform prevederilor anexei nr. 6 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

**Art.4** Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către Primarul Municipiului Pașcani, Compartimentul Management Resurse Umane și cei doi consilieri locali nominalizați la art. 1 din prezenta hotărâre.

**Art.5** Serviciul administrație publică va comunica în copie prezenta hotărâre către:

- Instituția Prefectului Județului Iași
- Primarul municipiului Pașcani
- Compartimentul Management Resurse Umane
- Persoanele nominalizate la art. 1.

Inițiator,  
Primar,  
Marius Nicolae Pintile



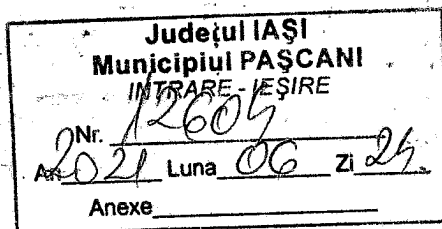
Președinte de ședință  
Consilier,

Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar general,  
Cons. jur. Irina Jitaru

Nr. \_\_\_\_\_

Din: \_\_\_\_\_

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
MUNICIPIUL PAȘCANI  
PRIMARUL MUNICIPIULUI PAȘCANI



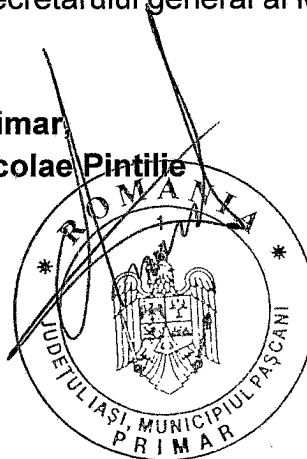
### Referat de aprobare

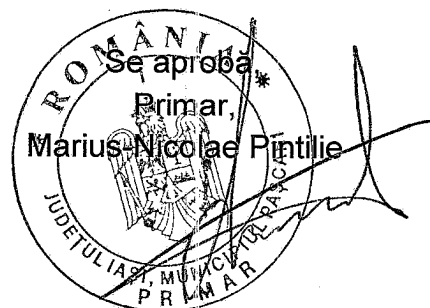
#### la proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al Municipiului Pașcani a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Contenciosul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. 136 alin. (1), coroborate cu prevederile art. 485 alin. (5) din același act normativ, „(5) *Evaluarea performanțelor individuale ale secretarului general al unității administrativ teritoriale/ subdiviziunii administrativ teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz*”.

Astfel, înaintez spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Municipiului Pașcani proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al Municipiului Pașcani a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani.

Primar  
Marius-Nicolae Pintilie





## RAPORT

### la proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al Municipiului Pașcani a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani

Având în vedere referatul de aprobare nr. 12606 din 24.06. 2021 al Primarului municipiului Pașcani;

Având în vedere prevederile art. 485 alin. (1) – alin. (5), precum și prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 12 alin. (5) din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, a obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ – teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori.

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local vor proceda la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ – teritoriale reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător”
- d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

Potrivit prevederilor art. 1 din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, **„(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual. (2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător”, „nesatisfăcător”. (3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici”.**

Potrivit art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, se precizează că: *fiecare unitate administrativ – teritorială și subdiviziune administrativ – teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrativ sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora.*

Pentru evaluarea secretarului general se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29 lit. b) din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

În baza considerentelor expuse anterior, ținând cont de faptul că proiectul de hotărâre răspunde prevederilor legale aplicabile în materie, Serviciul Administrație Publică și Compartimentul Juridic și Contencios din cadrul aparatului de specialitate al Primarului înaintează Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al Municipiului Pașcani a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori alături de Primar în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani, în forma propusă de către inițiator.

**Serviciul Administrație Publică,**  
**șef serviciu,**  
**Paul-Julian Apostol**



**Compartiment Juridic și Contencios**  
**consilier juridic,**  
**Marius-Ionuț Vlad**

