

Consiliul Local al Municipiului Pașcani		
PROIECT DE HOTĂRÂRE		
Nr.	85	
An	Lună	Zi
2026	05	11

JUDEȚUL IAȘI  
MUNICIPIUL PAȘCANI  
CONSILIUL LOCAL

AVIZAT  
SECRETAR GENERAL  
IRINA JITA

### PROIECT DE HOTĂRÂRE

**privind abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 104/30.06.2021 și nominalizarea a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani**

Consiliul local al municipiului Pașcani, județul Iași, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- Prevederile **art. 485 alin. (1) – alin. (5)** din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile **art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 12 alin. (5) și art. 22** din Anexa nr. 6 — Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 104/30.06.2021 privind nominalizarea a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani;
- Referatul de aprobare întocmit de consilierul local Macovei Andrei Vlad, înregistrat sub nr. 460 din 11.05. 2026;
- Raportul de specialitate întocmit de Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ 2026;
- Avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al municipiului Pașcani:
  - Avizul Comisiei juridice, ordine publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. \_\_\_ din \_\_\_\_\_ 2026;
- Prevederile **art. 211 alin. (2)** din OUG nr. 57/2019, care prevăd că aleșii locali au dreptul la inițiativă în promovarea actelor administrative;
- Prevederile **art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (14)** din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul **art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 alin. (1) și alin. (4)** din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1** Se abrogă **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 104 din 30.06.2021** privind nominalizarea de către Consiliul Local al Municipiului Pașcani a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani.

**Art. 2** În vederea constituirii comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani, Consiliul Local al Municipiului Pașcani

nominalizează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori alături de Primarul Municipiului Pașcani, după cum urmează:

- \_\_\_\_\_ — consilier local;
- \_\_\_\_\_ — consilier local.

**Art. 3** Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani va fi efectuată de către Primarul Municipiului Pașcani și cei doi consilieri locali nominalizați la art. 2, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

**Art. 4** Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani se va realiza cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici, conform prevederilor Anexei nr. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

**Art. 5** Consilierii locali nominalizați la art. 2 vor stabili obiectivele individuale și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și modului de atingere a acestora și vor realiza evaluarea anuală pe întreaga durată a mandatului lor de ales local. Comisia se va întruni cel puțin o dată pe an, la convocarea Primarului Municipiului Pașcani, în condițiile legii.

**Art. 6** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul Municipiului Pașcani, Compartimentul Management Resurse Umane și cei doi consilieri locali nominalizați la art. 2.

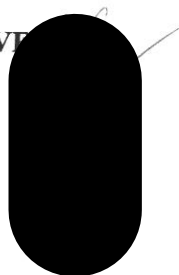
**Art. 7** Serviciul Administrație Publică va comunica, în copie, prezenta hotărâre către:

- Instituția Prefectului județului Iași;
- Primarul municipiului Pașcani;
- Compartimentul Management Resurse Umane;
- Persoanele nominalizate la art. 2.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
CONSILIER LOCAL**

**CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,  
SECRETAR GENERAL, IRINA JITARU**

**INIȚIATOR:  
CONSILIER LOCAL, VLAD ANDREI MACOV**



Județul IAȘI Consiliul Local al Municipiului PAȘCANI
INTRARE / IEȘIRE
Nr. 460
Data: 11.05.2026

JUDEȚUL IAȘI  
MUNICIPIUL PAȘCANI  
CONSILIER LOCAL: VLAD ANDREI MACOVEI

## REFERAT DE APROBARE

**privind abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 104/30.06.2021 și nominalizarea a doi consilieri locali în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani**

În susținerea proiectului de hotărâre prezint următoarele argumente:

### 1. Cadrul legal aplicabil

Conform art. 485 alin. (5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie formată din Primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, prin hotărâre a consiliului local.

Conform art. 485 alin. (1) din același act normativ, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează anual. Această obligație legală este aplicabilă fără excepție și Secretarului general al Municipiului Pașcani.

Metodologia de evaluare este reglementată detaliat în Anexa nr. 6 la OUG nr. 57/2019, care stabilește etapele, termenele și documentele aferente procesului de evaluare.

### 2. Situația actuală — Necesitatea abrogării HCL nr. 104/2021

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 104 din 30.06.2021 au fost nominalizați domnul Conache Eduard-Cătălin și doamna Constantinescu Petronica, consilieri locali la acea dată, în calitate de evaluatori în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani.

Se impune abrogarea HCL nr. 104/2021 și adoptarea unei noi hotărâri pentru următoarele motive:

- **Schimbarea mandatului Consiliului Local:** Hotărârea a fost adoptată în mandatul Consiliului Local 2020–2024. Odată cu începerea actualului mandat, nominalizarea consilierilor locali în această comisie trebuie reconfirmată sau actualizată, având în vedere că nominalizarea este intuitu personae și se face pe durata mandatului de ales local;
- **Lipsa rapoartelor de evaluare:** În perioada 2021–2024, comisia constituită prin HCL nr. 104/2021 nu a prezentat Consiliului Local niciun raport anual de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei Irina Jitaru, Secretar general al Municipiului Pașcani, deși legea impune evaluarea anuală;
- **Necesitatea conformării cu legea:** Continuarea situației actuale ar perpetua o stare de neconformitate cu prevederile imperative ale art. 485 din Codul administrativ și ar expune municipiul la posibile constatări de nelegalitate din partea Instituției Prefectului sau a Curții de Conturi.

### 3. Consecințele lipsei evaluării anuale

Lipsa evaluării anuale a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general are consecințe practice și juridice importante:

- **Imposibilitatea promovării sau acordării de calificative:** Conform art. 485 alin. (7) din Codul administrativ, calificativele obținute în procesul de evaluare sunt avute în vedere la promovarea într-o funcție publică superioară, la acordarea premiilor sau a altor drepturi salariale și la stabilirea cursurilor de formare profesională;
- **Lipsa transparenței:** Cetățenii Municipiului Pașcani nu au la dispoziție un instrument oficial prin care să cunoască modul în care își îndeplinește obligațiile cel mai important funcționar public de conducere al unității administrativ-teritoriale;
- **Lipsa unui mecanism de feedback profesional:** Evaluarea anuală nu este doar o formalitate, ci un instrument prin care se stabilesc obiective individuale, se identifică nevoile de formare și se măsoară performanța instituțională.

#### 4. Propunerea concretă

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune:

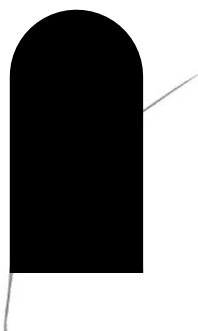
- Abrogarea HCL nr. 104/30.06.2021;
- Nominalizarea, în cadrul ședinței Consiliului Local, a doi consilieri locali din actualul mandat, prin propuneri formulate în plen și supuse votului, conform regulilor de procedură ale Consiliului Local;
- Stabilirea explicită a obligației ca această comisie să se întrunească cel puțin o dată pe an, pentru a-și îndeplini atribuția legală de evaluare anuală, precum și a obligației consilierilor nominalizați de a stabili obiectivele individuale și indicatorii de performanță, conform Anexei nr. 6 din Codul administrativ.

#### 5. Concluzii

Adoptarea prezentei hotărâri reprezintă un pas necesar pentru intrarea în legalitate a Municipiului Pașcani sub aspectul evaluării anuale a performanțelor profesionale ale Secretarului general. Demersul nu vizează persoana Secretarului general, ci buna funcționare a instituției și respectarea obligației legale de evaluare anuală, instrument fundamental al managementului resurselor umane în administrația publică.

Având în vedere argumentele de mai sus, propun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local proiectul de hotărâre anexat.

**INIȚIATOR:**  
**CONSILIER LOCAL,**  
**VLAD ANDREI MACOVEI**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
MUNICIPIUL PAȘCANI

Nr. 13932 / 20 . 05 .2026

SE APROBĂ,  
PRIMARUL MUNICIPIULUI PAȘCANI,  
MARIUS NICOLAE PINTILIE

- R A P O R T -

**Referitor: proiectul de hotărâre privind abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr.104/30.06.2021 și nominalizarea a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani**

Având în vedere adresa nr. 85 din 11.05.2026 prin care se înaintează proiectul de hotărâre privind abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr.104/30.06.2021 și nominalizarea a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani și Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 460 din 11.05.2026 întocmit de către dl Vlad Macovei în calitate de consilier local;

Necesitatea adoptării acestui proiect rezultă din faptul că hotărârea anterioară a fost emisă în mandatul precedent al Consiliului Local și al Primarului Municipiului Pașcani, iar comisia constituită prin acea hotărâre și-a încetat valabilitatea odată cu încetarea mandatului autorităților care au desemnat evaluatorii.

În consecință, se impune abrogarea Hotărârii Consiliului Local nr. 104/30.06.2021 și adoptarea unei noi hotărâri privind constituirea comisiei de evaluare.

Cu privire la fondul proiectului de hotărâre, precizăm ca prevederile legale incidente sunt art. 485 alin. (1) — alin. (5) precum și art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 12 alin. (5) din Anexa nr. 6 — Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, a obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ — teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori.

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local vor proceda la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general.



NR: 13932  
DATA: 20/05/2026  
COD: 10A0E

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ — teritoriale reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător”
- d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

Potrivit prevederilor art. 1 din Anexa nr. 6 — Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, **„(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual. (2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător”, „nesatisfăcător”. (3) În cadrul procesului de evaluare performanțelor**

**profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici’.**

Potrivit art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precizează că: *“fiecare unitate administrativ — teritorială și subdiviziune administrative — teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrativ sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora”*

Pentru evaluarea secretarului general se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29 lit. b) din Anexa nr. 6 — Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

Având în vedere cele expuse anterior, Compartimentul Juridic și Contencios din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pașcani, considera ca, așa cum a fost redactat, proiectul întrunește condițiile de de legalitate.

**COMPARTIMENTUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS,**  
**Cons. jur. Ionuț - Marius Vlad**





**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL IAȘI**  
**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI**  
**PAȘCANI**

*Str. Ștefan cel Mare nr.16, cod: 705200*  
*Telefon: 0232-762300; Fax: 0232-766259*  
*e-mail: secretar@primariapascani.ro*

Nr. 391/12.05.2026

**CĂTRE,**

**Compartimentul Juridic și Contencios**

Prin prezenta vă înaintăm Proiectul de hotărâre privind abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 104/30.06.2021 și nominalizarea a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 85 din 11.05.2026 și Referatul de aprobare nr. 460/11.05.2026 al inițiatorului proiectului de hotărâre - consilier local, Macovei Vlad- Andrei, în vederea întocmirii Raportului comun de specialitate.

**Raportul comun de specialitate va fi înaintat, către Serviciul Administrație Publică, până la data de 20.05.2026.**

**Serviciul Administrație Publică,**  
**Novac Ema - Roxana**

**Serviciul A.P.L.**



**De la:** vlad macovei <vlad.macovei@yahoo.com>  
**Trimis:** Tuesday, May 5, 2026 2:13 PM  
**Către:** Serviciul A.P.L.  
**Subiect:** Re: Proiect cinema, proiect acordare stimulente pentru olimpici+regulament, proiect evaluare Secretar  
**Atașări:** Proiect\_HCL\_cinema\_CasaCultura\_Pascani.pdf

**ATENȚIE!** Acest email provine din exteriorul primăriei. Nu accesați link-uri sau fișiere dacă NU recunoașteți expeditorul!

Pe marți, 5 mai 2026 la 14:05:51 EEST, Serviciul A.P.L. <apl@primariapascani.ro> a scris:

Bună ziua! Sunt atașate doar două proiecte de hotărâre

**From:** vlad macovei <vlad.macovei@yahoo.com>  
**Sent:** Tuesday, May 5, 2026 1:53 PM  
**To:** Serviciul A.P.L. <apl@primariapascani.ro>; Office - Primaria Pascani <office@primariapascani.ro>; Cabinet Primar <cabinetprimar@primariapascani.ro>  
**Subject:** Proiect cinema, proiect acordare stimulente pentru olimpici+regulament, proiect evaluare Secretar

**ATENȚIE!** Acest email provine din exteriorul primăriei. Nu accesați link-uri sau fișiere dacă NU recunoașteți expeditorul!

Buna ziua! Va rog numar de inregistrare !  
Atasat acestui e-mail gasiti trei proiecte si un regulament pentru unul dintre proiecte.  
Am rugamintea in cazul in care gasiti neconformitati, sa imi puneti in vedere modalitatea de remediere a acestora in vederea redepunerii proiectului in cauza sau de a formula amendamente.  
Va multumesc !

SAP  
Solicita  
nr. de  
- Comp. Jucăria  
T: 20.05.2026

