

03796
14000
89784

ROMANIA
JUDETUL IASI
MUNICIPIUL PASCANI
CONSILIUL LOCAL

20

A V I Z A T
PENTRU LEGALITATE
SECRETAR :
ZUZAN MIRCEA

HOTARARE

privind adoptarea Bugetului de venituri și cheltuieli pentru
anul 1998

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 5164 din 20 iulie 1998, întocmit
de biroul buget-contabilitate din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani, prin
care se propune aprobarea bugetului local pentru 1998 ;

Având în vedere adresa DGFPCFS - Iași, nr. 17836 din 8 iulie
1998 ;

În conformitate cu Legea nr. 109 din 3 iunie 1998, privind
bugetul de stat pe anul 1998 ;

În baza prevederilor art. 20, lit. (e), art. 44, lit. (e) și art.
103 din Legea nr. 69/1991, republicată și modificată ;

În temeiul art. 28, alin. 1 și 3 din Legea nr. 69/1991, privind
administrația publică locală, republicată ;

HOTARASTE:

Art. 1. Se aprobă Bugetul local de cheltuieli pe anul 1998,
conform Anexei, nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se
încredințează Primarului municipiului Pașcani și Biroul buget-contabilitate

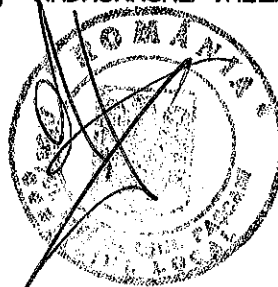
din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Biroul buget-contabilitate ;
- Administrația financiară Pașcani ;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Consilier , ANDRONACHE VALERICĂ



NR. 47

Din 22 Iulie 1998

- mii lei -

Trimestrul
IV

DENUMIREA INDICATORILOR

Cod
rând indicator

PROGRAM
1998
din care:

Trir

1	58.364.379	6.374.694	8.726.993	26.240.482	17.065.000
2	4802	5.506.076	1.043.543	16.779.974	7.028.716
3					
4					
5					
6	0102	-			
7	0302	1.017.826	2.719.770	3.122.213	1.213.370
8	030201	324.670	720.86	1.192.21	1.141.42
9	030202	222.269	88.897	44.975	66.401
10	030203	95.884	70.410	10.906	10.906
11	030204	50.000	23.613	4.025	4.025
12	030205	-			
13	030206	120.000	22.544	5.951.1	3.791.5
14	030207	-			
15	030208	200.000	22.739	7.193.5	7.232.6
16	030230	5.000	1.711	1.840	1.449
17	0402	150.000	8.754.6	2.582.2	2.777.6
18	0502	15.491.0	4.602.99	3.970.72	4.108.15
19	0602	132.400	4.540.1	4.302.9	4.302.9
20	0802	10.000			1.000.0
21	080230	10.000			1.000.0
22					
23	1502	10.000	1.944	2.791	2.114
24	1702	100.000	3.671.1	3.198.3	3.130.6
25	170213	100.000	3.671.1	3.198.3	3.130.6
26	170230	-			
27					
28	2002	-			
29	2102	252.000	6.590.9	8.500.3	8.500.3
30	210206	200.000	6.075.0	4.917.7	8.401.8
31	210212	-			
32	210214	2.000		9.85	9.85
33	210230	50.000	1.515.9	3.484.1	-

1831

DENUMIREA INDICATOR

DIVERSE VENITURI (rd.35 la rd.41)

Venituri din recuperarea cheltuielilor de judecata, imputatii si despagubiri

Venituri din amenzi si alte sanctiuni, potrivit dispozitiilor legale

Restituiri de fonduri din finantarea bugetara locala a anilor precedenti

Venituri din concesiuni

Incasari din valorificarea bunurilor confiscate potrivit legii

Venituri realizate din administrarea sau valorificarea bunurilor fostelor C.A.P.

Incasari din alte surse

II. VENITURI DIN CAPITAL (rd.43)

VENITURI DIN VALORIFICAREA UNOR BUNURI ALE STATULUI (rd.44 la rd.46)

Venituri din valorificarea unor bunuri ale institutiilor publice

Venituri din vanzarea locuintelor construite din fondurile statului

Venituri din privatizare

III. SUME DEFALCATE DIN VENITURILE BUGETULUI DE STAT (rd.48)

SUME DEFALCATE DIN IMPOZITUL PE SALARII

IV. SUBVENITII (rd.50)

SUBVENITII PRIMITE DE LA BUGETUL DE STAT (rd.51 la rd.54)

Subventii primite de bugetele locale pentru asigurarea protectiei sociale a populatiei pentru energia termica si transport urban de calatori

Subventii primite de bugetele locale pentru investitii

Subventii primite de bugetele locale pentru investitii financiare partii din imprumuturi externe

Subventii primite de bugetele locale pentru finantarea programului de pietruire a drumurilor comunale si alimentare cu apa a satelor

V. DONATII SI SPONSORIZARI (rd.56)

DONATII SI SPONSORIZARI

VI. IMPRUMUTURI (rd.58+61)

IMPRUMUTURI TEMPORARE (rd.59+60)

Imprumuturi temporare din fondul de lezaur

Imprumuturi temporare din trezoreria statului

IMPRUMUTURI DIN FONDUL DE RULAMENT

CHELTUELI - TOTAL (rd.93+101+178+202+238+248+254+265+272+281)

A. CHELTUELI CURENTE (rd.95+102+180+203+240+267)

CHELTUELI DE PERSONAL (rd.96+103+181+204+241)

CHELTUELI MATERIALE SI SERVICII (rd.97+104+182+205+242)

SUBVENITII (rd.105+183+206)

Subventii (rd.106+184+207)

Cod rând	Cod indicator	PROGR 1996 din care:	- luna -			
			Trimestrul I	Trimestrul II	Trimestrul III	Trimestrul IV
34	2202	1168020	128760	468682	468682	1018
35	220202	61720	18768	15074	15074	128
36	220203	266800	77315	13290	54162	780
37	220205	50000	300	38945	1125	
38	220207	28000	3406	7182	7182	102
39	220212	-	-	-	-	
40	220217	25000	24177	-	-	
41	220230	740000	4800	354191	381009	
42						
43	3002	1075000	242882	310348	310348	2
44	300201	25000	12196	-	-	
45	300203	600000	230686	40849	129877	1
46	300204	450000	-	269499	180501	
47						
48	3402	14412382	1891000	3601000	3998782	199
49						
50	3702	38445920	2120451	342376	2050000	1134
51	370201	3760000	2020151	1137816	550000	5
52	370202	2435920	950000	1485920	-	
53	370203	32250000	150000	800000	20000000	113
54	370207	-				
55						
56	4002					
57		x				
58	4502	x				
59	450201	x				
60	450202	x				
61	4602	x				
62	5002	58364378	6354694	8702693	2629482	14
63	01					
64	02					
65	20					
66	34					
67	35					

11 mil - 111
10% participare
11 mil +
9

DENUMIREA INDICATORI. R	Cod rând - indicator	PROGRAM 1991 din care:	Trimestrul			
			I	II	III	IV
de la buget pentru institutiile publice (rd.107+185)	68 3501					
pentru acoperirea diferentelor de pret si tarif (rd.186+208)	69 3503					
pentru compensarea cresterii pretului la pâine (rd.108)	70 3504					
PERBURSI (rd.109+209+256)	71 38					
cheltuieli consolidabile (rd.257)	72 39					
cheltuieli din bugetele locale catre bugetul fondului de asigurari sociale de sanatate (rd.258)	73 3905					
cheltuieli neconsolidabile (rd.110+210)	74 40					
cheltuieli sociale (rd.111)	75 4008					
cheltuieli, alocatii si indemnizatii (rd.112)	76 4009					
cheltuieli (rd.211)	77 4020					
cheltuieli (rd.268)	78 49					
cheltuieli de dobânzi (rd.269)	79 51					
cheltuieli recente imprumuturilor din fondul de tezaur (rd.270)	80 5101					
cheltuieli DE CAPITAL (rd.98+113+187+212+243)	81 69					
cheltuieli DE CAPITAL (rd.83+84)	82 70					
cheltuieli ale institutiilor publice (rd.99+114+188+213+244)	83 72					
cheltuieli ale regiilor autonome (rd.189+214)	84 73					
OPERATIUNI FINANCIARE	85 78					
BURSAI DE CREDITE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE LA CREDITE (rd.275)	86 84					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	87 86					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	88 8601					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	89 8602					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	90 87					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	91 8701					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	92 8702					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	93					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	94 5102					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	95 01					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	96 02					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	97 20					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	98 70					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	99 72					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	100 510205					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	101					
BURSAI DE CREDITE EXTERNE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE	102 01					

149645

400000

255000

149645

149645

149645

149645

149645

150000

350000

141997

957000

957000

957000

957000

957000

29645

50000

113003

522645

522645

522645

522645

522645

149645

400000

255000

149645

149645

149645

149645

149645

150000

350000

141997

957000

957000

957000

957000

957000

29645

50000

113003

522645

522645

522645

522645

522645

149645

400000

255000

149645

149645

149645

149645

149645

150000

350000

141997

957000

957000

957000

957000

957000

DENUMIREA INDICATOR

DENUMIREA INDICATOR	Cod rând	Cod indicator	PROGRAM 1997 din care:	TRIMESTRE			
				I	II	III	IV
CHIELTUELI DE PERSONAL (rd. 136+153)	103	02					
CHIELTUELI MATERIALE SI SERVICII (rd. 117+131+137+154)	104	20					
SUBVENTII (rd. 118+138+155)	105	34					
Subvenții (rd. 119+139+156)	106	35					
Alocatii de la buget pentru institutiile publice (rd. 120+140)	107	3501					
Alocatii pentru compensarea cresterii pretului la pâine (rd. 157)	108	3504					
TRANSFERURI (rd. 158)	109	38					
Transferuri neconsolidabile (rd. 159)	110	40					
Ajutoare sociale (rd. 160)	111	4008					
Alte ajutoare, alocatii si indemnizatii (rd. 161)	112	4009					
CHIELTUELI DE CAPITAL (rd. 121+141+162)	113	70					
Investitii ale institutiilor publice (rd. 122+142+163)	114	72					
INVATAMÂNT *) (rd. 123 la rd. 128)	115	5702	3014000	756000	1426000	400000	435000
CHIELTUELI CURENTE (rd. 117+118)	116	01					
CHIELTUELI MATERIALE SI SERVICII *)	117	20	3017000	756000	1426000	400000	435000
SUBVENTII (rd. 119)	118	34					
Subvenții (rd. 120)	119	35					
Alocatii de la buget pentru institutiile publice ***)	120	3501					
CHIELTUELI DE CAPITAL ****) (rd. 122)	121	70					
Investitii ale institutiilor publice	122	72					
Invatamânt prescolar	123	570202	672649	118264	304385	100000	150000
Invatamânt primar si gimnazial	124	570203	1063351	294736	483615	150000	130000
Invatamânt liceal	125	570204	1052000	250000	502000	150000	150000
Invatamânt profesional	126	570205					
Invatamânt postliceal	127	570206					
Internate, cantine si cantine pentru elevi	128	570207	229000	93000	136000	-	-
SANATATE (rd. 132+133)	129	5802	832000	441000	491000		
CHIELTUELI CURENTE (rd. 131)	130	01					
CHIELTUELI MATERIALE SI SERVICII ****)	131	20					
CHIELTUELI MATERIALE SI SERVICII ****)	132	580205	29386	8851	20635		
Alte institutii si activitati sanitare *****)	133	580250	222614	432149	470465		

*) Excluziv unitățile de învățământ din subordinea altor ministere decât Ministerul Educației Naționale

**) Cuprinde cheltuielile de întreținere și gospodărie, reparații curente și reparații capitale, decontarea cheltuielilor pe mijloacele de transport în comun, la și de la locul de muncă pentru personalul didactic titular din mediul rural, potrivit prevederilor art. 104(3) din Legea nr. 128/1997 privind statutul personalului didactic

***) Numai pentru internate, cantine și cantine pentru elevi în completarea veniturilor proprii

****) Unele cheltuieli de investiții aprobate potrivit legii, pentru acordarea la rețeaua de gaze naturale sau alte lucrări privind îmbunătățirea instalațiilor de încălzire

*****) Cu excepția medicamentelor și materialelor sanitare

*****) Se include drepturile donatorilor onorifici de sânge care se acordă potrivit Legii nr. 4/1995, precum și alte cheltuieli care se pot suporta în conf. cu preved. Legii 14/5/97

DENUMIREA INDICATOR LOR

Cod rând	Cod indicator	PROGRAM 1 din care:	Trimestrul			
			I	II	III	IV
134	5902	354.622	43000	196000	42622	43000
135	01					
136	02	126500	18500	35000	36000	37000
137	20	25122	9500	11000	2622	2000
138	34	203000	115000	150000	4000	4000
139	35					
140	3501					
141	70					
142	72	151622	28000	46000	38622	39000
143	590203					
144	590204					
145	590205					
146	590206					
147	590207	203000	45000	150000	4000	4000
148	590208					
149	590210					
150	590250					
151	6002	1632317	520500	470500	496000	145317
152	01					
153	02	1295500	23000	40500	36000	30000
154	20	862817	247500	250000	250000	115317
155	34					
156	35					
157	3504					
158	38					
159	40					
160	4008	626015	250000	146015	200000	
161	4009	13985		3985	10000	
162	70					
163	72					
164	600202					
165	600242					
166	600203					

URA, RELIGIE SI ACTIUNI PRIVIND ACTIVITATEA SPORTIVA

TINERET *) (rd.143 la rd.150)

UELI CURENTE (rd.136 la rd.138)

UELI DE PERSONAL

UELI MATERIALE SI SERVICII

ENTII (rd.139)

ii (rd.140)

de la buget pentru institutiile publice

UELI DE CAPITAL**) (rd.142)

ale institutiilor publice

ale publice comunale, orasenesi, municipale si judetene

institutiilor profesionale de spectacole si concerte

ulare de arta

cultura

culturale

de conservare si de valorificare a traditiei si creatiei populare

utii si actiuni privind cultura, religia si activitatea sportiva si de tineret

ATA SOCIALA. ALOCATII, PENSII, AJUTOARE SI INDEMNIZATII (rd.164 la rd.177)

UELI CURENTE (rd.153+154+155+158)

UELI DE PERSONAL

UELI MATERIALE SI SERVICII

ENTII (rd.156)

ii (rd.157)

pentru compensarea cresterii pretului la pâine

ERURI (rd.159)

an neconsolidabile (rd.160+161)

sociale

care, alocatii si indemnizatii

UELI DE CAPITAL (rd.163)

ale institutiilor publice

de batrani

spital pentru copii cu handicap

spital pentru copii cu handicap, care functioneaza ca centre - pilot zonale

sa speciala

nu numai cheltuielile pentru unitatile si actiunile de cultura, potrivit dispozitiilor legale, în competenta de finantare a autoritatilor locale

închirunde si cheltuielile pentru finalizarea obiectivelor de investitii destinate activitatii sportive, care au fost începute în anii precedenti cu finantare din bugetele locale

DENUMIREA INDICATORILOR

- mii lei -

Camioane - spital pentru bolnavi cronici somatici
 Camioane - spital pentru bolnavi cronici neuropsihici
 Camioane - spital pentru recuperare neuropsihomotorie adulți, cu centre de zi
 Camioane - spital pentru recuperare neuropsihomotorie copii, cu centre de zi
 Camioane - atelier
 Serviciul public specializat pentru protecția copilului
 Cantine de ajutor social
 Ajutor social
 Alocatii pentru compensarea creșterii pretului la pâine
 Indemnizații de naștere
 Alte acțiuni privind asistența socială, ajutoare și indemnizații
 IV. SERVICII SI DEZVOLTARE PUBLICA, LOCUINTE, MEDIU SI APE (rd. 179)
 SERVICII SI DEZVOLTARE PUBLICA SI LOCUINTE (rd. 190 la rd. 201)
 CHELTUIELI CURENTE (rd. 181+182+183)
 CHELTUIELI DE PERSONAL
 CHELTUIELI MATERIALE SI SERVICII
 SUBVENTII (rd. 184)
 Subvenții (rd. 185+186)
 Alocatii de la buget pentru institutiile publice
 Subvenții pentru acoperirea diferentelor de pret si tarif
 CHELTUIELI DE CAPITAL (rd. 188+189)
 Investiții ale institutiilor publice
 Investiții ale regiilor autonome
 Intretinerea si repararea strazilor
 Iluminat
 Salubritate
 Intretinere gradini publice, parcuri si zone verzi
 Energie termica pentru populatie
 Locuinte
 Alimentari cu apa, statii de epurare pentru ape uzate, colectoare, statii de pompare
 Rețele, centrale si puncte termice
 Canalizare
 Amenajari hidrotehnice de interes local, în intravilan
 Introducere de gaze naturale în localitati
 Alte acțiuni privind dezvoltarea publica si locuinte

Cod rând	Cod indicator	PRG RAM				Trimestrul I	Trimestrul II	Trimestrul III	Trimestrul IV
		1	2	3	4				
167	600205								
168	600244								
169	600243								
170	600204								
171	600206								
172	600241								
173	600207								
174	600209								
175	600213								
176	600216								
177	600250								
178									
179	6302	50.000.000	4067671	5075720	2474889	16107			
180	01								
181	02	1967000	282.000	625.000	550.000	600.000			
182	20	5067080	750.000	1135.000	1474360	1707720			
183	34								
184	35	3470.000	1935671	1029800	504529				
185	3501								
186	3503	39205.920	1100.000	2385920	2222000	13800			
187	70								
188	72	3800000	400.000	400.000	1500.000	1500.000			
189	73	36805920	700.000	3085920	2072000	1230000			
190	630202	4967313	744153	1096080	1449360	1667771			
191	630203	1420.000	150.000	420.000	400.000	470.000			
192	630204	112.656	27410	15246	30.000	40.000			
193	630205	534111	110437	128674	145.000	150.000			
194	630207	3470.000	1935671	1029800	504529				
195	630208								
196	630209	742960		742960					
197	630210	33970.000	150.000	800.000	20720.000	12300			
198	630211								
199	630212								
200	630213	9400.000	100.000	300.000	1500.000	1500.000			
201	630250	1392960	850.000	572960					

NECONOMII CURENTE
 CHELTUIELI DE PERSONAL
 CHELTUIELI MATERIALE
 SUBVENTII (rd. 184)
 Subvenții (rd. 185+186)
 Alocatii de la buget pentru institutiile publice
 Subvenții pentru acoperirea diferentelor de pret si tarif
 CHELTUIELI DE CAPITAL (rd. 188+189)
 Investiții ale institutiilor publice
 Investiții ale regiilor autonome
 Intretinerea si repararea strazilor
 Iluminat
 Salubritate
 Intretinere gradini publice, parcuri si zone verzi
 Energie termica pentru populatie
 Locuinte
 Alimentari cu apa, statii de epurare pentru ape uzate, colectoare, statii de pompare
 Rețele, centrale si puncte termice
 Canalizare
 Amenajari hidrotehnice de interes local, în intravilan
 Introducere de gaze naturale în localitati
 Alte acțiuni privind dezvoltarea publica si locuinte
 (rd. 220)

1407420

DENUMIREA INDICATOR LOR	Cod rând	Cod indicator	PROGRAM			
			I	II	III	IV
1380000	202					
1500000	203 01					
12300000	204 02					
1667720	205 20					
490000	206 34					
400000	207 35					
1500000	208 3503					
	209 38					
	210 40					
	211 4020					
	212 70					
	213 72					
1230000	214 73					
1500000	215 6802					
	216 01					
	217 02					
	218 20					
	219 34					
	220 35					
	221 3503					
	222 38					
	223 40					
	224 4020					
	225 70					
	226 72					
	227 73					
	228 680205					
	229 680207					
	230 680250					
	231 6902					
	232 01					
	233 20					
	234 70					
	235 72					
	236 690203					
	237 690250					

pentru asigurarea functionalitatii serviciilor de transport urban, în comun, de calatori, potrivit dispozitiilor legale
de întreținere si reparare a drumurilor si podurilor judetene ce se acopera din bugetul propriu al judetului

DENUMIREA INDICATORILOR

Cod Cod PROGRAM
rând indicator 1 8 Trimestrul I Trimestrul II Trimestrul III Trimestrul IV

26

I. ALTE ACTIUNI (rd.239+248)

ALTE ACTIUNI (rd.245 la rd.247)

CHELTUIELI CURENTE (rd.241+242)

CHELTUIELI DE PERSONAL

CHELTUIELI MATERIALE SI SERVICII

CHELTUIELI DE CAPITAL (rd.244)

Investitii ale institutiilor publice

Comandamente militare

Protecție civilă

Alte cheltuieli

FOND PENTRU GARANTAREA ÎMPRUMUTURILOR EXTERNE, DOBÂNZILOR

SI COMISIOANELOR AFERENTE (rd.250)

OPERATIUNI FINANCIARE

RAMBURSARI DE CREDITE, PLATI DE DOBÂNZI SI COMISIOANE LA CREDITE

Rambursari de credite externe, plati de dobânzi si comisioane aferente acestora din fondul

de garantare (rd.252+253)

Rambursari de credite externe

Plati de dobânzi si comisioane

VII. TRANSFERURI (rd.255)

CHELTUIELI CURENTE (rd.256)

TRANSFERURI (rd.264)

Transferuri consolidate (rd.258)

Transferuri din bugetele locale catre bugetul fondului de asigurari sociale de sanatate

TRANSFERURI DIN BUGETELE LOCALE

CHELTUIELI CURENTE (rd.261)

TRANSFERURI (rd.262)

Transferuri consolidate (rd.263)

Transferuri din bugetele locale catre bugetul fondului de asigurari sociale de sanatate

Transferuri din bugetele locale catre bugetul fondului de asigurari sociale de sanatate

IX. PLATI DE DOBÂNZI SI ALTE CHELTUIELI AFERENTE DAȚORIEI PUBLICE (rd.266)

PLATI DE DOBÂNZI (rd.271)

CHELTUIELI CURENTE (rd.268)

DOBÂNZI (rd.269)

Plati de dobânzi (rd.270)

Dobânzi aferente împrumuturilor din fondul de tezaur

Dobânzi aferente împrumuturilor din fondul de tezaur

X. RAMBURSARI DE ÎMPRUMUTURI (rd.273)

RAMBURSARI ÎNPRUMUTURI DE ÎMPRUMUTURI (rd.273)

238									
239	7202	658.894	200500	247000	107500	103794			
240	01								
241	02	54000	10500	17000	12000	14000			
242	20	604794	190000	230000	95000	89794			
243	70								
244	72								
245	720202								
246	720107								
247	720250								

248 7602

249 78

250 84

251 86

252 8601

253 8602

254

255 01

256 38

257 39

258 3905

259 8402

260

261 38

262 39

263 3905

264 840201

265

266 8902

267 01

268 49

269 51

270 5101

271 890201

272

273 0000

2620.29
27.98

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

37
AVIZAT
SECRETAR,
ZUZAN MIRCEA

HOTĂRÂRE

privind adoptarea Bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 1998 al RAGCL Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 5166 din 20 iulie 1998 în-
tocmit de Biroul buget contabilitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani.
Având în vedere Referatul nr.2551 din 20.07.1998, întocmit
de RAGCL Pașcani ;

În conformitate cu Legea nr.109 din 3 iunie 1998, privind bu-
getul de stat pe anul 1998 ;

În baza prevederilor art.20, lit.(e), art.44, lit.(e) și art.
103 din Legea nr.69/1991, republicată ;

În temeiul art.28, alin.1 și 3 din Legea nr.69/1991, privind
administrația publică locală, republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă Bugetul de venituri și cheltuieli pentru
RAGCL - Pașcani, pe anul 1998, conform Anexei nr.1, parte integrantă din prezenta
hotărâre.

Art.2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se
încredințează directorul și serviciul financiar contabil al RAGCL Pașcani.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primăriei municipiului Pașcani ;
- Biroul buget contabilitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani ;
- RAGCL Pașcani ;
- Administrația financiară Pașcani ;
- Mass media locală ,

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Consilier, ANDRONACHE VALERICA



NR. 48

DIN 22 Iulie 1998

G.C.L. - PASCANI
r. Moldovei Nr.21
fiscal R1999398

BUGETUL ACTIVITATII GENERALE 1998

- mii lei -

SPECIFICATIE	Nr. rd.	Exercitiul financiar precedent (realizat)	TOTAL	Exercitiul financiar			
				curent, dincare			
				trim.I	trim.II	trim.III	trim.IV
A	0	1	2	3	4	5	6
VENITURI TOTALE, din care: (rd. 02 + 09 + 10)	1	11974178	19700000	4211000	4940000	3600250	6948550
venituri din exploatare total, din care:	2	11967850	19699100	4210800	4640000	3600000	5948300
venituri proprii regiei	3	9239715	15649100	3250800	3480000	3000000	4618300
subventii pe produse si activitati	4						
subventii pentru acoperirea diferentelor de pret si tarife	5	2380525	3550000	860000	1060000	450000	1180000
transferuri	6						
prime acordate producatorilor agricoli	7						
alte venituri *	8	347610	500000	100000	100000	150000	150000
venituri financiare	9	762	900	200	200	250	250000
venituri exceptionale	10	5566					
CHELTUIELI TOTALE, din care: (rd. 12+20+21+22+23+24)	11	12342574	18780000	4011000	4780200	3510250	6478550
cheltuieli pentru exploatare, total, din care:	12	11898422	16930000	3896000	4340200	3370250	5323550
cheltuieli cu energie, apa, combustibil, gaz	13	5656729	8030000	2138000	2210000	1050000	2632000
cheltuieli generale si comune ale regiei	14	442823	874800	125400	205600	257650	286150
cheltuieli materiale	15	961000	1360000	210000	342000	350000	458000
cheltuieli de personal, din care:	16	4379641	6130000	1290000	1450000	1580000	1810000
- salarii brute	17	3345831	4680000	1140000	1180000	1270000	1090000
- asigurari sociale si protectie sociala	18	1033810	1450000	350000	370000	410000	320000
chelt. de exploatare privind amortizarile si proviziunile	19	445542	480000	120000	120000	120000	120000
cheltuieli de protocol, reclama si publicitate	20	12687	55200	12600	12600	12600	17400
cheltuieli financiare	21	241420	1550000	40000	365000	65000	1080000
cheltuieli exceptionale	22	202732	300000	75000	75000	75000	75000
rezerve legale	23						
acoperirea pierderilor din anii precedenti	24						
pozitivul pe profit	25						
REZULTATUL NET AL EXERCITIULUI (rd. 01 - rd.11)	26	-368396	920000	200000	160000	90000	470000
costuri utilaje	27	-				-	-
costul capital	28	-	17600000		16000000	-	1600000

CONTABIL SEF
ec. DUMITRU CIORNEI

DIRECTOR
sing. CONSTANTIN COJOCARIU

BUGETUL ACTIVITATII GENERALE 1998

mii lei

SPECIFICATIE	Nr. rd.	Exercitiul precedent (realizat)	Exercitiul financiar curent	
			TOTAL	din care: trim I
1	2	3	4	5
I. VENITURI TOTALE, din care:				
(rd. 02 + 09 + 10)	1	11974178	19700000	4211000
1. Venituri din exploatare total, din care:	2	11967850	19699100	4210800
a). venituri proprii regiei	3	9239715	15649100	3250800
b). subvenții pt produse	4			
c) subventii pt.acoperire tarife	5	2380525	3550000	860000
d) transferuri	6			
e) prime acordate producatorilor agricoli	7			
f) alte venituri *	8	347610	500000	100000
2. Venituri financiare	9	762	900	200
3. Venituri exceptionale	10	5566		
II. CHELT. TOTALE, din care:(rd.12+20+21+22+23+24)	11	12342574	18780000	4011000
1. Cheltuieli pt.exploatare, total, din care:	12	11898422	16930000	3896000
a) cheltuieli cu energie,combustibil,gaze	13	5656729	8030000	2138000
b) cheltuieli generale si comune	14	442823	874800	125400
c) cheltuieli materiale	15	961000	1360000	210000
d) cheltuieli de personal, din care:	16	4379641	6130000	1290000
- salarii brute	17	3345831	4680000	1140000
- asigurari sociale si protectie sociala	18	1033810	1450000	350000
e) chelt.de exploatare privind amortizarile si provizioa	19	445542	480000	120000
f) cheltuieli de protocol, reclama si publicitate	20	12687	55200	12600
2. Cheltuieli financiare	21	241420	1550000	40000
3. Cheltuieli exceptionale	22	202732	300000	75000
4. Rezerve legale	23			
5. Acoperirea pierderilor din anii precedenti	24			
6. Impozitul pe profit	25			
III. REZULTATUL NET AL EXERCITIULUI				
(rd. 01 - rd. 11) profit	26		920000	200000
(rd.11 - rd.01) pierdere	27	-368396		
Investitii utilaj	28			
Investitii capital	29		17600000	

DIRECTOR
sing. Constantin Cojocaru
PASCANI
2
Scrie Auto, Gosp. Com. Asoc.

CONTABIL SEF,
Ec. Dumitru Ciornăi

R.A.G.C.L. - PASCANI
str. Moldovei Nr.21

BUGETUL ACTIVITATII GENERALE 1998

mii lei

SPECIFICATIE	Nr. rd.	Exercitiul	Exercitiul financiar curent	
		precedent (realizat)	TOTAL	din care: trim II
1	2	3	4	5
I. VENITURI TOTALE, din care:				
(rd. 02 + 09 + 10)	1	11974178	19700000	4940200
1. Venituri din exploatare total, din care:	2	11967850	19699100	4640000
a). venituri proprii regiei	3	9239715	15649100	3480000
b). subvenții pt produse	4			
c) subvenții pt.acoperire tarife	5	2380525	3550000	1060000
d) transferuri	6			
e) prime acordate producatorilor agricoli	7			
f) alte venituri *	8	347610	500000	100000
2. Venituri financiare	9	762	900	200
3. Venituri exceptionale	10	5566		
II. CHELT. TOTALE, din care:(rd.12+20+21+22+23+24)	11	12342574	18780000	4780200
1. Cheltuieli pt.exploatare, total, din care:	12	11898422	16930000	4340200
a) cheltuieli cu energie,combustibil,gaze	13	5656729	8030000	2210000
b) cheltuieli generale si comune	14	442823	874800	205600
c) cheltuieli materiale	15	961000	1360000	342000
d) cheltuieli de personal, din care:	16	4379641	6130000	1450000
- salarii brute	17	3345831	4680000	1180000
- asigurari sociale si protectie sociala	18	1033810	1450000	370000
e) chelt.de exploatare privind amortizarile si provizioar	19	445542	480000	120000
f) cheltuieli de protocol, reclama si publicitate	20	12687	55200	12600
2. Cheltuieli financiare	21	241420	1550000	365000
3. Cheltuieli exceptionale	22	202732	300000	75000
4. Rezerve legale	23			
5. Acoperirea pierderilor din anii precedenti	24			
6. Impozitul pe profit	25			
III. REZULTATUL NET AL EXERCITIULUI				
(rd. 01 - rd. 11) profit	26		920000	160000
(rd.11 - rd.01) pierdere	27	-368396		
Investitii utilaj	28			
Investitii capital	29		17600000	16000000

DIRECTOR
sing. Constantin Cojocaru

CONTABIL SEF,

Ec. Dumitru Ciornei

R.A.G.C.L. - PASCANI
str. Moldovei Nr.21

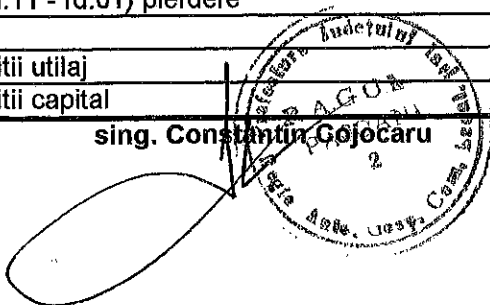
BUGETUL ACTIVITATII GENERALE 1998

mii lei

SPECIFICATIE	Nr. rd.	Exercitiul precedent (realizat)	Exercitiul financiar curent	
			TOTAL	din care: trim III
1	2	3	4	5
I. VENITURI TOTALE, din care:				
(rd. 02 + 09 + 10)	1	11974178	19700000	3600250
1. Venituri din exploatare total, din care:	2	11967850	19699100	3600000
a). venituri proprii regiei	3	9239715	15649100	3000000
b). subvenții pt produse	4			
c) subvenții pt.acoperire tarife	5	2380525	3550000	450000
d) transferuri	6			
e) prime acordate producatorilor agricoli	7			
f) alte venituri *	8	347610	500000	150000
2. Venituri financiare	9	762	900	250
3. Venituri exceptionale	10	5566		
II. CHELT. TOTALE, din care:(rd.12+20+21+22+23+24)	11	12342574	18780000	3510250
1. Cheltuieli pt.exploatare, total, din care:	12	11898422	16930000	3370250
a) cheltuieli cu energie,combustibil,gaze	13	5656729	8030000	1050000
b) cheltuieli generale si comune	14	442823	874800	257650
c) cheltuieli materiale	15	961000	1360000	350000
d) cheltuieli de personal, din care:	16	4379641	6130000	1580000
- salarii brute	17	3345831	4680000	1270000
- asigurari sociale si protectie sociala	18	1033810	1450000	410000
e) chelt.de exploatare privind amortizarile si provizioa	19	445542	480000	120000
f) cheltuieli de protocol, reclama si publicitate	20	12687	55200	12600
2. Cheltuieli financiare	21	241420	1550000	65000
3. Cheltuieli exceptionale	22	202732	300000	75000
4. Rezerve legale	23			
5. Acoperirea pierderilor din anii precedenti	24			
6. Impozitul pe profit	25			
III. REZULTATUL NET AL EXERCITIULUI				
(rd. 01 - rd. 11) profit	26		920000	90000
(rd.11 - rd.01) pierdere	27	-368396		
Investitii utilaj	28			
Investitii capital	29		17600000	

sing. Constantin Gojocaru

Ec. Dumitru Ciornei



[Handwritten signature]

R.A.G.C.L. - PASCANI
str. Moldovei Nr.21

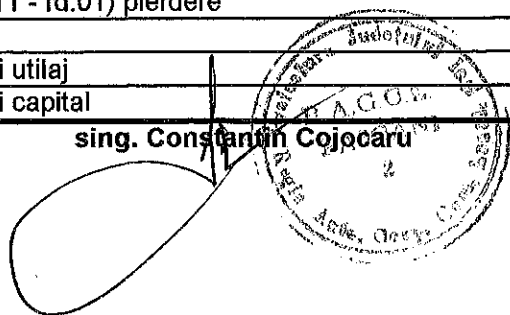
BUGETUL ACTIVITATII GENERALE 1998

mii lei

SPECIFICATIE	Nr. rd.	Exercitiul	Exercitiul financiar curent	
		precedent (realizat)	TOTAL	din care: trim IV
1	2	3	4	5
VENITURI TOTALE, din care:				
(rd. 02 + 09 + 10)	1	11974178	19700000	6948550
1. Venituri din exploatare total , din care :	2	11967850	19699100	5948300
a). venituri proprii regiei	3	9239715	15649100	4618300
b). subvenții pt produse	4			
c) subventii pt.acoperire tarife	5	2380525	3550000	1180000
d) transferuri	6			
e) prime acordate producatorilor agricoli	7			
f) alte venituri *	8	347610	500000	150000
2. Venituri financiare	9	762	900	250
3. Venituri exceptionale	10	5566		
CHELT. TOTALE, din care:(rd.12+20+21+22+23+24)	11	12342574	18780000	6178550
1. Cheltuieli pt.exploatare, total, din care:	12	11898422	16930000	5323550
a) cheltuieli cu energie,combustibil,gaze	13	5656729	8030000	2632000
b) cheltuieli generale si comune	14	442823	874800	286150
c) cheltuieli materiale	15	961000	1360000	458000
d) cheltuieli de personal, din care:	16	4379641	6130000	1810000
- salarii brute	17	3345831	4680000	1090000
- asigurari sociale si protectie sociala	18	1033810	1450000	320000
e) chelt.de exploatare privind amortizarile si provizioar	19	445542	480000	120000
f) cheltuieli de protocol, reclama si publicitate	20	12687	55200	17400
2. Cheltuieli financiare	21	241420	1550000	1080000
3. Cheltuieli exceptionale	22	202732	300000	75000
4. Rezerve legale	23			
5. Acoperirea pierderilor din anii precedenti	24			
6. Impozitul pe profit	25			
REZULTATUL NET AL EXERCITIULUI				
(rd. 01 - rd. 11) profit	26		920000	470000
(rd.11 - rd.01) pierdere	27	-368396		
Investitii utilaj	28			
Investitii capital	29		17600000	1600000

ing. Constantin Cojocaru

Ec. Dumitru Ciornei



[Handwritten signature]

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRĂRE

privind adoptarea Bugetului de venituri și cheltuieli pentru
anul 1998 al Serviciului apă-canal din subordinea Primăriei
Municipiului Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 5/69 din 20 iulie 1998, în-
tocmit de Biroul buget contabilitate din cadrul Primăriei municipiului
Pașcani ;

Având în vedere Referatul nr. 4381 din 16 iulie 1998,
întocmit de Serviciul apă-canal Pașcani ;

În conformitate cu Legea nr.109 din 3 iunie 1998, privind bu-
getul de stat pe anul 1998 ;

În baza prevederilor art.20, lit.(e), art.44, lit.(e) și art.
103 din Legea nr.69/1991, republicată ,

În temeiul art.28, alin.1 și 3 din Legea nr.69/1991, privind
administrația publică locală , republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă Bugetul de venituri și cheltuieli pentru
Serviciul apă-canal Pașcani, pe anul 1998, conform Anexei nr.1, parte integran-

tă din prezenta hotărâre.

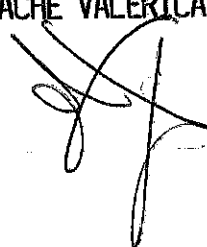
Art.2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Directorul și Serviciul financiar contabil al Serviciului apă-canal Pașcani.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ,
- Biroul buget contabilitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani ;
- Serviciul apă-canal Pașcani ;
- Administrația financiară Pașcani ;
- Mass media locală ;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Consilier , ANDRONACHE VALERICĂ



NR. 49

Din 22 iulie 1998

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL PAȘCANI
SERVICIUL PUBLIC DE APĂ

Nr. 4381 / 16.09 1998

BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
PE ANUL 1998 DEFALCAT PE TRIMESTRE

A. VENITURI

Nr. crt.	Activitatea	mii lei			Total an 1998
		Trim. II mai+iunie 1998	Trim III	Trim IV	
1.	Apa potabilă (ag. econ.+ populație)	2579365	3922500	3922500	10424365
2.	Canal - epurare - ag. economici - populație	823145 709369 113776	1304250 1131000 173250	1472550 1299300 173250	3599945 3139669 460276
3.	Balast	50000	150000	25000	225000
	SUBTOTAL	3452510	5376750	5420050	14249310
4.	- Venituri din capital pentru investiții (din fonduri proprii)	-	296000	296000	592000
5.	Subvenții primite de la bugetul de stat pentru investiții	742960	700000	300000	1742960
	TOTAL VENITURI	4195470	6372750	6016050	16584270

FUNDAMENTARE

VENITURI DE REALIZAT PE ANUL 1998

1. APA POTABILA

525.329 mc/lună x 2455 lei/mc.	= 1.289.682 mii lei/lună
1.289.682 mii lei x 2 luni x 2 luni (mai+iunie)	= 2.579.365 mii lei/Tr. II
500.000 mc/lună x 2615 lei/mc	= 1.307.500 mii lei/lună
1.307.500 mii lei/lună x 3 luni	= 3.922.500 mii lei/Tr. III
1.307.500 mii lei/lună x 3 luni	= 3.922.500 mii lei/Tr. IV
TOTAL APA POTABILA AN 1998	= 10.424.365 mii lei

2. CANAL-EPURARE

AG. ECONOMICI

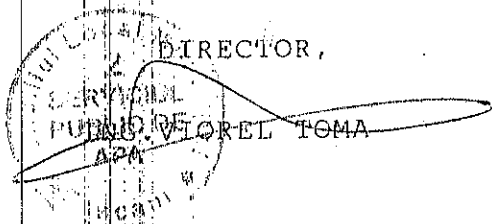
290.725 mc/lună x 1220 lei/mc.	= 354.684 mii lei/lună
354.684 mii lei/lună x 2 luni (mai+iunie 1998)	= 709.369 mii lei/Tr. II
290.000 mc/lună x 1300 lei/mc.	= 377.000 mii lei/lună
377.000 mii lei/lună x 3 luni	= 1.131.000 mii lei/Tr. III
325.640 mc/lună x 1300 lei/mc	= 423.332 mii lei/lună
423.332 mii lei/lună x 3 luni	= 1.269.996 mii lei/Tr. IV
TOTAL AN CANAL-EPURARE AG. ECONOMICI 1998	= 3.139.669 mii lei

POPULATIE

218.800 mc/lună x 260 lei/mc.	= 56.888 mii lei/lună
56.888 mii lei/lună x 2 luni (mai+iunie '98)	= 113.776 mii lei/tr. II
210.000 mii/lună x 275 lei/mc.	= 57.750 mii lei/lună
57.750 mii lei/lună x 3 luni	= 173.250 mii lei/Tr. III
57.750 mii lei/lună x 3 luni	= 173.250 mii lei/Tr. IV
TOTAL AN CANAL-EPURARE POPULATIE 1998	= 460.276 mii lei
TOTAL CANAL - EPURARE 1998	= 3.599.945 mii lei

3. BALAST

O medie de 25 mil.lei/lună cu excepția perioadei reci ,
deci trim.IV 1998 nu va avea producție în lunile noiembrie și
decembrie.



SEF BIROU PRODUCTIE

ING.O. SLATINEANU

B. COSTURI

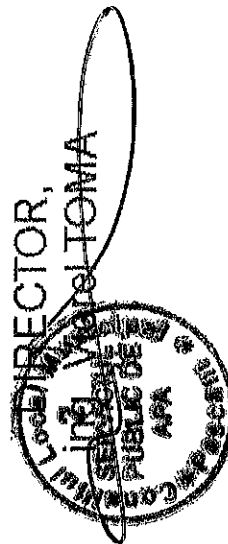
mii lei

Nr. crt.	Elemente de cheltuieli	Cod	Trim. II mai+iunie 1998	Trim III	Trim IV	Total an 1998
1.	CHELTUIELI (A+B)		4195470	6372750	6016050	16584270
A.	CHELTUIELI CURENTE	01	3452510	5376750	5420050	14249310
	TITLUL I - CHELTUIELI DE	02	984910	1986500	2136500	5107910
	PERSONAL					
	- cheltuieli cu salarii	10	718910	1442500	1592500	3753910
	salarii de bază	10.01	423000	761000	761000	1945000
	îndemnizații de conducere	10.03	5000	8900	8900	22800
	spor de vechime	10.04	81760	147000	147000	375760
	spor de condiții de muncă	10.05	85380	153000	153000	391380
	salariu ore suplimentare	10.06	5000	8900	8900	22800
	premii	10.07	-	150000	300000	450000
	alte drepturi salariale	10.08	15680	28200	28200	72080
	CO + CB (timp nelucrat)	10.09	103090	185500	185500	474090
	- contrib.pt.asigurări sociale	11	190000	422000	422000	1034000
	- cheltuieli fond șomaj + sănătate + risc	12	72000	110000	110000	292000
	- deplasări	13	4000	12000	12000	28000
	deplasări în țară	13.01	4000	6000	6000	16000
	deplasări în străinătate	13.02	-	6000	6000	12000
	- chelt.întrețin., gospodărești	24	1715300	2472900	2472900	6661100
	încălzit - gaz metan	24.01	1000	1500	1500	4000
	iluminat, forță motrică	24.02	1700000	2450000	2450000	6600000
	salubritate	24.03	1000	1500	1500	4000

64

Nr. crt.	Elemente de cheltuieli	Cod	Trim. II mai+iunie 1998	Trim III	Trim IV	Total an 1998
	poșta telefon	24.04	12000	18000	18000	48000
	furnituri birou	24.05	1000	1500	1500	4000
	materiale pentru curățenie	24.06	300	400	400	1100
	- mat., prest.serv., carac.funcț	25	400000	466000	338000	1204000
	- obiecte de inventar	26	30000	80000	96000	206000
	echipament de protecție	26.02	10000	30000	46000	86000
	alte obiecte de inventar	26.03	20000	50000	50000	120000
	- reparații curente	27	125000	30000	30000	185000
	- reparații capitale	28	-	30000	30000	60000
	- cărți, publicații	29	300	350	5650	6300
	- alte cheltuieli	30	197000	311000	311000	819000
	calificări, perfecționări și specializări, personal	30.01	-	3000	3000	6000
	protocol	30.02	-	6000	6000	12000
	protecția muncii	30.03	-	6000	6000	12000
	alte cheltuieli (amortizare)	30.04	197000	296000	296000	789000
B. CHELTUIELI DE CAPITAL		69	742960	996000	596000	2334960
TITLUL VII CHELTUIELI DE CAPITAL		70	742960	996000	596000	2334960
	- investiții din fonduri proprii	72	-	296000	296000	592000
	- investiții finanțate de la buget	73	742960	700000	300000	1742960

DIRECTOR,

CONTABIL ȘEF,
ec/ Emilia BUGA

ROMANIA
JUDETUL IASI
MUNICIPIUL PASCANI
CONSILIUL LOCAL

79
AVIZAT
PENTRU LEGALITATE
SECRETAR,
ZUZAN MIRCEA

HOTARARE

privind însușirea Raportului de evaluare a terenului construit și
neconstruit din str.Ceferiștilor

Consiliul Local al Municipiului, Județul Iași ;
Având în vedere prevederile Hotărârii nr.38 a Consiliului
Local al Municipiului Pașcani din 15 mai 1998 ;
Având în vedere Referatul nr. 540 din 20 Iulie 1998 a
Serviciului urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului și a Biroului
buget-contabilitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani ;
În conformitate cu prevederile art.20, lit.g, art.84, alin.2,
alin.3 din Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică lo-
cală ;
În temeiul art.28, alin.1 și alin.2 din Legea nr.69/1991,
republicată, privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se însușește Raportul de evaluare pentru terenul
construit și neconstruit din domeniul privat al statului, situat în Pașcani,
str.Ceferiștilor, nr.4, în valoare de 30.754.200 lei, conform anexei 1, parte in-
tegrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Vânzarea terenului se va face prin licitație publică cu prețul minim de începere a licitației de 30.754.200 lei.

Art.3. Serviciul urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei municipiului Pașcani, va întocmi caietul de sarcini în concordanță cu obiectivele aprobate prin Hotărârile Consiliului local care vor fi puse la dispoziția ofertanților contra cost, la prețul de 1,5 mil.lei.

Art.4. Taxa de participare la licitație se stabilește la 500.000 lei.

Art.5. Garanția de participare la licitație se stabilește la 10% din prețul minim de începere a licitației.

Art.6. Licitația se va organiza și desfășura conform normelor legale în vigoare.

Art.7. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Serviciul urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului, Biroul financiar-contabilitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani și Comisia de licitație.

Art.8. Prezenta hotărâre se comunică în copie :

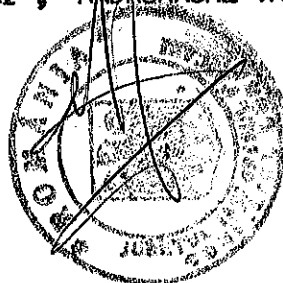
- Prefecturii județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Serviciilor publice din cadrul Primăriei municipiului

Pașcani ;

- Comisia de licitație ;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Consilier , ANDRONACHE VALERICĂ



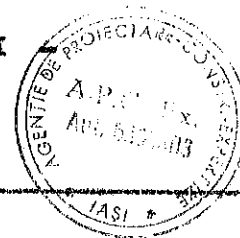
NR. 50

Din 22 Iulie 1998

AGENTIA DE PROIECTARE EXPERTIZE EVALUARI - IASI

AUTORIZATIA NR. 5503303/1991

TELEFON 032 - 170075 - IASI -



R A P O R T D E E V A L U A R E

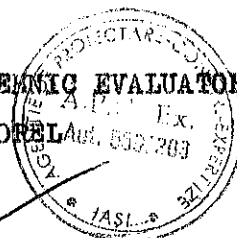
OBIECTIV : TEREN CONSTRUIT SI NECONSTRUIT
SITUAT IN PASCANI STR.CEFERISTIM

BENEFICIAR : PRIMARIA PASCANI

IASI - IULIE 1998

INTOCMIT EXPERT TEHNIC EVALUATOR,

ING.BOTEZ VIOREL



Ex.nr. 2

File nr. 5

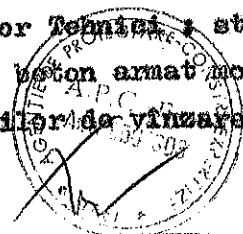
CAP. I. INTRODUCERE:

Subsemnatul ing. Botez Viorel expert tehnic evaluator, autorizația nr. 5503303/91, la comanda Primăriei Pașcani nr. 52/1996, am efectuat o expertiză tehnică în vederea evaluării terenului construit și neconstruit situat în Pașcani sîr/Ceferiștilor, în prețuri actuale de circulație valabile la luna iunie 1998;

- Scopul evaluării : vânzare ;
- Alte date și caracteristici tehnice ale obiectivului supus evaluării :
- terenul construit și neconstruit dela adresa de mai sus este în proprietatea domeniului privat al statului și se scoate la vânzare în conformitate cu H.C.L. nr. 38/15.05.98 ;
- amplasamentul obiectivului este în str. Ceferiștilor, în spatele halăi agroindustriale, teren amenajat și sistematizat, cu utilitățile necesare aflate la mică distanță, cu acces prin actualul bazar piața agroalimentară; terenul a fost destinat unei construcții pentru spații comerciale și este ocupat cu o structură executată din stâlpi de beton armat prefabricat montați pe fundații pahar ;
- suprafața totală scoasă la vânzare : 144 mp + 16 mp, formată din: suprafață construită - structură din stâlpi - și suprafață liberă - accese ; Total = 160 mp;
- structura de rezistență este compusă din stâlpi prefabricați de 40 x 40, cu H = 4,00 m montați în fundații prefabricate tip pahar formată din 4 travei de 3m și două deschideri de 6,00 m între axele A - C și 5 - 9 ;

CAP. II. Determinarea valorii actuale de circulație;

Evaluarea terenului s-a efectuat în prețuri actuale de circulație în baza H.G. 834/1994 adaptat, în funcție de suprafața, amplasamentul și facilitățile rezultate din aceasta, conform metodologiei de evaluare prezentată în Buletinul nr. 2/1994 al Corpului Expertilor Tehnici; structura de rezistență formată din stâlpi prefabricați din beton armat montați în fundații tip pahar, s-a evaluat în baza prețurilor de vânzare actuale ale acestor elemente ;



- E valuare teren ;

- suprafață totală = 160 mp;
- preț de bază conform B.8/94 pentru orașe mici : 700 lei/mp (pr.94);
- formula de determinare a valorii totale :

$$V_t = V_b \times k \times (1 + N) \times M \times G_s \times H \times G_o \times C_r \times U, \text{ unde :}$$

k = coeficient de actualizare ;

N = criterii de amplasament ;

M - U utilități , e.t.c. ;

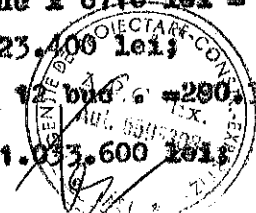
- coeficientul de actualizare $k = \frac{8687 \text{ lei}/\$}{180 \text{ lei}/\$} = 48,26$
- $(1 + N) = 1 + 0,8$ - teren situat în zonă mediană ;
- pentru mărimea terenului : $M = 1$
- pentru grad seismic : $G_s = 0,98$
- pentru regimul de înălțime admis : $H = 1$
- pentru gradul de ocupare de 90% : $G_o = 0,75$
- pentru gradul de respingere : $C_r = 1$;
- pentru teren utilizat aflat între locuințe și spații com. : $U = 1$

$$V_t = 33.782 \text{ lei /mp} \times 1,32 = 44.693 \text{ lei , rotund} = 44.700 \text{ lei/m}$$

$$V_T = 160 \text{ mp} \times 44.700 \text{ lei/mp} = \underline{7.152.000 \text{ lei;}}$$

- E v a l u a r e structură :

- stâlpi de b.a. prefabricați de 40 x 40 , H = 4 m : buc. 12 buc ;
- procurat beton B300 : $0,40 \times 0,40 \times 4,50 \times 487.200 \text{ lei} \times 12 \text{ buc} = 4.209.400 \text{ lei;}$
- turnat beton în stâlpi : $0,72 \text{ mc} \times 5 \text{ ore} \times 5500 \text{ lei} \times 12 \text{ buc.} = 237.600 \text{ lei;}$
- armături - confecționat și montat : $45 \text{ kg} \times 12 \text{ buc} \times 6710 \text{ lei} = 3.623.400 \text{ lei;}$
- cofraje în stâlpi : $2 \times 0,40 \times 4,00 \times 7560 \text{ lei} \times 12 \text{ buc.} = 280.300$
- montaj stâlpi : $12 \text{ buc.} \times 57.420 \text{ lei} \times 1,5 \text{ ore} = 1.033.600 \text{ lei;}$



- fundații prefabricate din beton armat tip pahar : $1,00 \times 1,00 \times 1,0$

buc.12 :

- procurat și turnat beton B200 în fundații tip pahar :

$1 \text{ mc} \times 457.760 \text{ lei /mc} \times 12 \text{ buc.} = 5.493.100 \text{ lei};$

- turnat beton în cofraje : $1 \text{ mc} \times 5 \text{ ore} \times 5500 \text{ lei} \times 12 \text{ buc.} =$
 $330.000 \text{ lei};$

- armături - procurat și montat inclusiv confecționat :

$22 \text{ kg} \times 8710 \text{ lei} \times 12 \text{ buc.} = 1.771.400 \text{ lei};$

- cofraje - confecționat și montat :

$4 \text{ mp} \times 7560 \text{ lei} \times 12 \text{ buc.} = 362.900 \text{ lei};$

- montaj prefabricate : $12 \text{ buc.} \times 57.420 \text{ lei} \times 0,85 \text{ ore} = 585.700$

- Cheltuieli de transport : 10% din valoarea materialelor :

$15.750.500 \text{ lei} \times 10\% = 1.575.000 \text{ lei};$

Total I = 19.512.400 lei;

- Cheltuieli indirecte 12% = 2.341.500 lei;

Total II = 21.853.900 lei;

- Beneficiu 8% = 1.748.300 lei;

Total general = 23.602.200 lei;

CAP. III. C O N C L U Z I I :

În concluzie valoarea actuală de circulație a terenului construit și neconstruit inclusiv structura de rezistență - construcție - existentă pe amplasament , din Pașcani str. Geferiștilor , este de :

- teren construit și neconstruit = 7.152.000 lei;

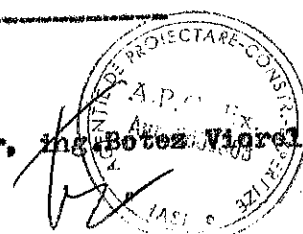
- structura de rezistență - construcție = 23.602.200 lei;

TOTAL GENERAL = 30.754.200 lei;

Notă : valoarea nu cuprinde TVA ;

IASI/ 3 ex./ iulie 98./
anexe plan zonă + amplasam.

Expert tehnic evaluator, ing. Botez Viorel

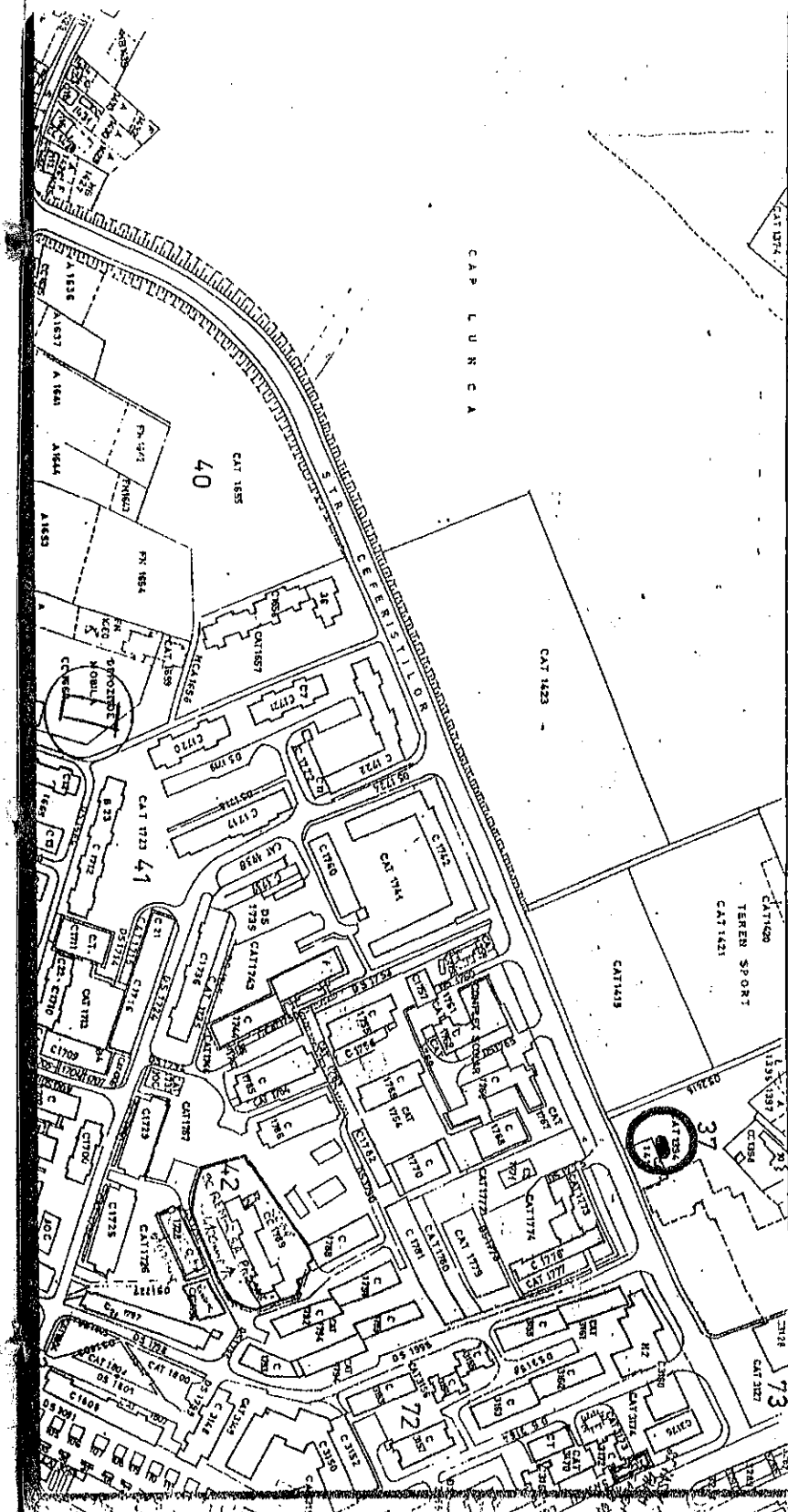




PLAN AMPLASAMENT SC 1/5000

INGAD RARE IN ZONA

160 MP.
TELEN CONSTRUIT SI NEDONSTRUIT
STR. CEFERISTILOR - PASCANI - JUL. IAS!



HOTĂRĂRE

PRIVIND concesiunea și stabilirea prețului de concesiune pentru terenurile din administrația societăților comerciale care nu dețin certificate de atestare a dreptului de proprietate asupra terenurilor

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 6065/28.08.1998 al Serviciului Urbanism, sistematizare și amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani :

Având în vedere prevederile art.35 din Ordonanța de Urgență nr.88/ 29.XI.1997, privind privatizarea societăților comerciale;

În conformitate cu prevederile art.20, lit. f. și lit.g, din Legea nr.69/1991 , privind administrația publică locală ;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică locală;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă concesiunea terenurilor din domeniul public sau privat al statului aflate în administrarea societăților comerciale din Municipiul Pășcani a căror situație juridică nu a fost clarificată, conform anexei. nr. 1. parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se stabilește taxa de concesiune de :

- 5000 lei/ mp/an pentru societățile comerciale din orașul Pașcani ;

- 2000 lei/mp/an pentru societățile comerciale din localitățile componente ale municipiului Pașcani;

taxa se va indexa anual în funcție de rata inflației.

Art.3. Compartimentul urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului va identifica societățile comerciale care nu au clarificată situația juridică a terenurilor din administrare și va încheia contractele de concesiune în condițiile stabilite de prezenta hotărâre cu avizul Oficiului juridic din cadrul Primăriei municipiului Pașcani.

Art.4. Societățile comerciale au obligația de a prezenta documentația tehnică și alte relații în legătură cu terenurile din administrarea lor, în vederea aplicării prezentei hotărâri.

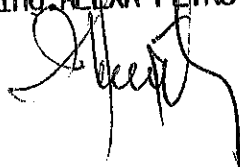
Art.5. Serviciul urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului, Serviciul buget-contabilitate, Oficiul juridic, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.6. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii județului Iași ,
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Societăților comerciale din municipiul Pașcani ;
- Primăriei municipiului Pașcani ;
- Mass-media ;

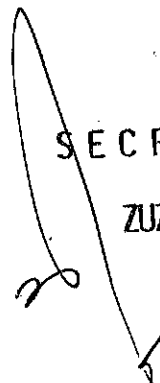
PREȘEDINTE ,

Ino. ALEXA PETRU



SECRETAR ,

ZUZAN MIRCEA



NR. 51.

Din 31 august 1998

LISTA

societăților comerciale care concesionează teren
conform Ordonanței 88/1997

NR. CRT.	Denumirea societății	Suprafața
1.	CONSUM COOP. - PAȘCANI	7950 mp.
2.	COOPERATIVA DE CREDIT "SIRETUL"	100 mp.
3.	S.C.ASCOM S.R.L. - PAȘCANI	900 mp.
4.	S.C.BABY BEEF S.A.	78856 mp.
5.	S.C.HIDROSTAR S.A. - IAȘI	7500 mp.
6.	S.C.MERBAD S.R.L.	3100 mp.
7.	S.C.ELEX	512 mp.
8.	R.A. LOTERIA NAȚIONALĂ	64 mp.
9.	S.C.ADEMS S.R.L.	200 mp.
10.	REGIA AUTONOMĂ JUDEȚEANĂ DE DRUMURI ȘI PODURI	13072 mp.
11.	D.G.N. - TG.MUREȘ	22864 mp.
12.	S.C."SOCOM PRESTAREA"	2231 mp.
13.	S.C."ELMET SERVICE" S.A.(Axinte)	1670 mp.
14.	AVECOOP - IAȘI	
15.	FEDERAL COOP - IAȘI	15900 mp.
16.	S.C."MOLDOFOREST" S.A. - IAȘI	5401 mp.
17.	BANKOOP	40 mp.
18.	DIRECȚIA DE POȘTĂ	741 mp.
19.	DIRECȚIA DE DRUMURI ȘI PODURI NAȚIONALE	13920 mp.
20.	IASSI FARM	548 mp.
21.	S.C.SUT S.A. - IAȘI	6400 mp.
22.	RENEL	41010 mp.
23.	ASIROM	157 mp.

0	1	2
24. BANCA AGRICOLĂ		230 mp.
25. A.C.R.		600 mp.
26. CENTRUL DE ÎNSĂMÂNȚĂRI ARTIFICIALE		6475 mp.
27. CENTRUL DE PROTECȚIA PLANTELOR		14414 mp.
28. SPITAL VETERINAR		2432 mp.
29. S.C.RECUPERARE S.R.L.		1100 mp.
30. S.C.BACO-TELIA		600 mp.
31. S.C.RETROM S.A.		39194 mp.
32. S.C.SIRETUL S.A.		2500 mp.
33. S.C.AGROCOM STRUNGA		26350 mp.
34. S.C.ATCOM		169 mp.
35. ROMTELECOM		1129 mp.
36. S.C.PESCARIS		30 mp.
37. SECȚIA L3 - ROMAN		99404 mp.
38. OCOLUL SILVIC		16212 mp.
39. APELE ROMÂNE		15600 mp.
40. MUNCA COLECTIVĂ		6177 mp.
41. S.C.ALIMENCO S.A.		
42. S.C.ELCHIM S.A.		
43. S.C.REMAR S.A.		

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind alocarea sumei de 100 mil. lei din venituri suplimentare
pentru susținerea Programului Phare "dezvoltarea serviciilor
sociale" în Municipiul Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr.6158 din 31.08.1998 al Serviciului buget contabilitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani ;
Având în vedere Programul Phare privind "Dezvoltarea serviciilor sociale" în România, având ca finalitate realizarea unui "complex social" în municipiul Pașcani ;
Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pașcani din 28 mai 1996, prin care s-a aprobat participarea autorităților locale la realizarea "Complexului social" ;
Având în vedere Raportul Comisiei finanțe, buget din cadrul Consiliului local al municipiului Pașcani ;
În conformitate cu prevederile art.62, lit.a, art.79 din Legea nr.72/1996, privind finanțele publice ;
În conformitate cu Legea nr.109 din 3 iunie 1998, privind bugetul de stat pe anul 1998 ;
În conformitate cu prevederile art.20, lit.(e), lit.(ș), lit.(r) din Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;
În temeiul art.28, alin.1 și alin.2 din Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă alocarea sumei de 100 mil.lei, din veniturile suplimentare realizate la bugetul local pe anul 1998, pentru susținerea Programului "Dezvoltarea serviciilor sociale" în municipiul Pașcani de către Fundația "Vatra Pașcanilor".

Art.2. Comisia de specialitate constituită prin Dispoziția Primarului municipiului Pașcani va efectua evaluarea Programului "Complex social pentru susținerea acestuia în perioada următoare și preluarea acestor activități de către Consiliul local al municipiului Pașcani.

Art.3. Serviciul buget contabilitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani, va duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Art.4. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefectura județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Fundația "Vatra Pașcanilor" ;
- Serviciul buget contabilitate ;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Ing. ALEXA PETRU



Contrasemnează :

SECRETAR ,

ZUZAN MIRCEA



NR. _____

52

Din 31.08.1998

40

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRĂRE

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași ;

Având în vedere Referatul nr. 6023 al Compartimentului urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei municipiului Pașcani, prin care se propune concesionarea terenului în suprafață de 512 m.p. situat în intravilanul Municipiului Pașcani, cu mențiunea că terenul face parte din domeniul privat al statului ;

Având în vedere raportul Comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local al municipiului Pașcani ;

Având în vedere nota de calcul întocmită de Compartimentul de specialitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani, privind stabilirea prețului de concesiune ;

Având în vedere prevederile art.10-19 din Legea nr.50/1991, republicată, privind autorizarea construcțiilor și unele măsuri pentru realizarea locuințelor ;

În temeiul art.20, lit.g, art.28, alin.2 și art.84 din Legea nr.69 din 1991, privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă concesionarea terenului în suprafață de 512 mp situat în intravilanul municipiului Pașcani, str.Abator, nr.2, cu următoarele vecinătăți :

- la NORD
- la EST
- la SUD

- str.Abator ;
- S.C Agrotransport S.A. Iași ;
- S.C.Agrotransport S.A. Iași ;

- la VEST

- S.C.SUT S.A. Iași ;

Identificarea terenului s-a făcut conform schiței de plan revăzută în anexa nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Terenul aprobat pentru concesiune este aferent activului cumpărat prin act de vânzare cumpărare de către S.C.ELEX S.A. Pașcani.

Art.3. Prețul de concesiune este 2.573.181 lei/an, conform notei de calcul, anexa nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Termenul de concesiune este de 20 de ani.

Art.5. Prețul de concesiune va fi indexat anual în funcție de rata inflației.

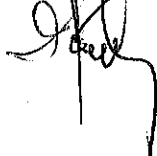
Art.6. Serviciul sistematizare, urbanism, amenajarea teritoriului și Birou buget contabilitate în cadrul Primăriei municipiului Pașcani, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.7. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarulul municipiului Pașcani ;
- Serv.sistematizare, urbanism, amenajarea teritoriului ;
- Comp.juridic ;

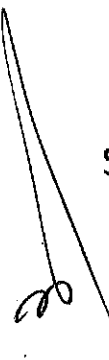
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Ing.ALEXA PETRU



SECRETAR ,

ZUZAN MIRCEA



NR. 53

Din 31 august 1998

NOTĂ CALCUL

preț concesiune ,str.Abator,nr.2

Referitor la proiectul de hotărâre prin care se propune concesiunea unui teren în suprafață de 512 m.p., situat în str.Abator, Comisia economică avizează evaluarea licitației de pornire privind prețul chiriei anuale, conform Normelor Metodologice emise de MLPAT cu nr.890/04.10.1994. În aplicarea Legii nr.63/1994 astfel : în condițiile art.24 când "NU EXISTĂ" formată o piață a terenurilor.

$$V_t = V_b \times (1 + 0,1N) \times S \times K$$

- V_t = Valoarea minimă de concesiune a terenului ;

- V_b = Valoarea de bază a terenului determinată ca limită minimă la un nivel de 495 lei/m.p. ;

Această valoare s-a determinat pe baza prețului de 5 lei/mp, corectată cu numărul de 20 de ani al perioadei de concesiune.

- $1 + 0,1N$ = coeficient de corecție al prețului unitar al terenului în care N reflectă suma notelor N acordate pe bază de criterii ;

CRITERIILE DE BAZĂ CĂRORA SE ACORDĂ NOTELE SUNT :

a) Categoria localității = 0,6 - pentru municipiu ;

b) Funcțiile economice :

- complexe = 1,0

c) Mărimea suprafeței :

- între 0 și 500 m.p. = 0

d) Poziția terenului față de acces la rețelele de transport:

- rutier = 0,2

e) Echiparea tehnico-edilitară :

- rețea apă-canal = 0,5

- rețea energie electrică = 0,5

- rețea energie termică = 0,5

- rețea gaze naturale = 0,5

- rețea telefoane = 0,5

- rețea transport = 0,5

f) Caracteristicile geotehnice :

- teren normal = 1,0

g) Ocuparea terenului :

- teren liber = 0

h) Restricții de folosirea terenului conform planului urbanistic

general :

- compatibilă = 0,5

i) Terenuri poluate : = 0

Total note : = 6,3

$$6,3 \times 0,1 + 1 = 1,63$$

S = suprafața de teren = 512 m.p.

K = coeficient de aducere la zi a valorii în funcție de variația
cursului de schimb interbancar leu-dolar :

$$1998 = 8916 \text{ lei/\$}$$

$$K = \frac{8916}{635} = 14,04$$

Aplicând formula :

$$V_b = 495 \times (1+0,63) \times 512 \times 14,04 = 5.800.025$$

$$V_b = 5.800.025 \text{ lei}$$

$$5.800.025 : 20 = 290.001$$

$$290.001 \times 8.873 = 2.573.181 \text{ lei/an}$$

$$2.573.181 : 512 = 5.026$$

$$5.026 : 12 = 419 \text{ lei/mp/luna}$$

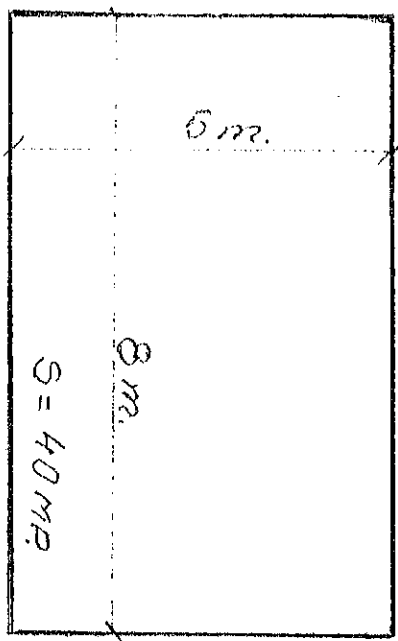
COMPARTIMENT URBANISM ,



PLAN SITUATIE SCARA 1:100
 PROPUHERE MODERNIZARE STATIE
 AUTOBUZ LUTCA - MUN. PASCANI

STR. VASILE LUPU

STR. MIHAI VITEAZU



STR. MIHAI VITEAZU

Veru. Urbanism

Ing. H. H. H.

[Signature]

BLĂVEȘTI
→

S.C. AGROTRANSPORT SA
AUTOBAZA PÂSCANI

21.50

STR. AGATUZ 23.95

S = 518 mp.

S.C.
ELEX SA

CT.

24.80

S.C. AGROTRANSPORT SA
AUTOBAZA PÂSCANI

21.00

S.C. SUT SA
PÂSCANI

PÂSCANI ←



[Handwritten signature]

61

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;

Având în vedere Referatul nr. 6069 al Compartimentului urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei municipiului Pașcani, prin care se propune concesionarea terenului în suprafață de 48 m.p. situat în intravilanul Municipiului Pașcani, cu mențiunea că terenul face parte din domeniul privat al statului ;

Având în vedere raportul Comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local al municipiului Pașcani ;

Având în vedere nota de calcul întocmită de Compartimentul de specialitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani, privind stabilirea prețului de concesiune ;

Având în vedere prevederile art.10-19 din Legea nr.50/1991, republicată, privind autorizarea construcțiilor și unele măsuri pentru realizarea locuințelor ;

În temeiul art.20, lit.g, art.28, alin.2 și art.84 din Legea nr.69 din 1991, privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă concesionarea terenului în suprafață de 48 mp. situată în intravilanul municipiului Pașcani, str.Sportului, nr.2, cu următoarele vecinătăți :

- la NORD
- la EST

- teren Primărie ;
- teren Primărie ;

- la SUD
- la VEST
- str.Sportului ;
- teren Primărie ;

Identificarea terenului s-a făcut conform schiței de plan, revăzută în anexa nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Terenul aprobat pentru concesiune este aferent activului cumpărat prin act de vânzare cumpărare de către S.C-MILANO RO S.R.L. Pașcani.

Art.3. Prețul de concesiune este de 606.467 lei/an conform notei de calcul, anexa nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Termenul de concesiune este de 20 de ani.

Art.5. Prețul de concesiune va fi indexat anual în funcție de rata inflației.

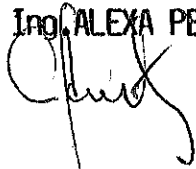
Art.6. Serviciul sistematizare, urbanism, amenajarea teritoriului și Birou buget contabilitate în cadrul Primăriei municipiului Pașcani, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.7. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarul Municipiului Pașcani ;
- Serv.sistematizare, amenajarea teritoriului ;
- Birou financiar contabil ;
- compartiment juridic ;

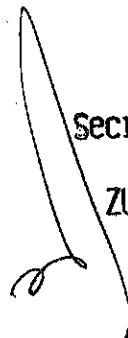
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Ing. ALEXA PETRU



Secretar ;

ZUZAN MIRCEA



NR: 54

Din 31 august 1998

CONSILIUL LOCAL PAȘCANI
COMISIA ECONOMICĂ

NOTĂ CALCUL

preț concesionare ,str.Sportului,nr.2

Referitor la proiectul de hotărâre prin care se propune concesionarea unui teren în suprafață de 48 mp, situat în str. Sportului nr. 2, Comisia economică avizează evaluarea licitației de pornire privind prețul chiriei anuale, conform Normelor Metodologice emise de MLPAT cu nr. 890/04. octombrie. 1994. În aplicarea Legii nr. 637/1994 astfel : în condițiile art. 24 când "NU EXISTĂ" formată o piață a terenurilor.

$$V_t = V_b \times (1 + 0,1N) \times S \times K$$

- V_t = Valoarea minimă de concesionare a terenului ;
- V_b = Valoarea de bază a terenului determinată ca limită minimă la un nivel de 495 lei/mp ;

Această valoare s-a determinat pe baza prețului de 5 lei/mp corectată cu numărul de 20 de ani al perioadei de concesionare.

- $1 + 0,1N$ = coeficient de corecție al prețului unitar al terenului în care N reflectă suma notelor N acordate pe bază de criterii ;

CRITERIILE DE BAZĂ CĂRORA SE ACORDĂ NOTELE SUNT :

- a) Categoria localității = 0,6 - pentru municipiu ;
- b) Funcțiile economice :
 - complexe = 1,0
- c) Mărimea suprafeței :
 - între 0 și 500 m.p. = 0
- d) Poziția terenului față de acces la rețelele de transport :
 - rutier = 0,2
- e) Echiparea tehnico-edilitară :
 - rețea apă-canal = 0,5
 - rețea energie electrică = 0,5
 - rețea energie termică = 0,5

- 2 -

- rețea gaze naturale = 0,5

- rețea telefoane = 0,5

- rețea transport = 0,5

f) caracteristicile geotehnice :

- teren normal = 1,0

g) Ocuparea terenului :

- teren liber = 0

h) restricții la folosirea terenului conform planului urbanistic general :

- compatibilă = 0,5

i) Terenuri poluate : = 0

Total note = 6,3

$$6,3 \times 0,1 + 1 = 1,63$$

$$S = \text{suprafață de teren} = 48$$

K = coeficient de aducere la zi a valorii în funcție de variația cursului de schimb interbancar leu-dolar

$$1998 = 8916 \text{ lei/\$}$$

$$K = \frac{8916}{635} = 14,04$$

Aplicând formula :

$$V_b = 495 \times (1 + 0,63) \times 48 \times 14,04$$

$$V_b = 543.752$$

$$543.752 : 20 = 27.188$$

$$27.188 \times 8873 = 241.236$$

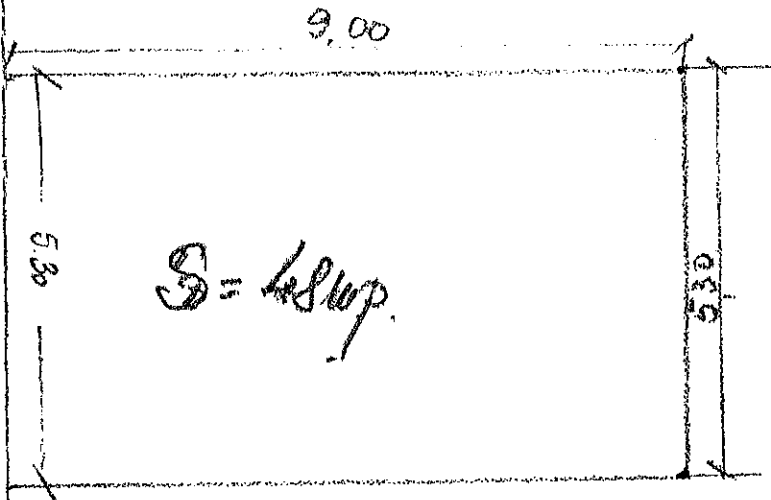
$$241.236 \times 2.514 = 606.467 \text{ lei/an}$$

$$606.467 : 48 = 12.635 \text{ lei/mp/an}$$

COMPARTIMENT URBANISM ,


Teren primarie.

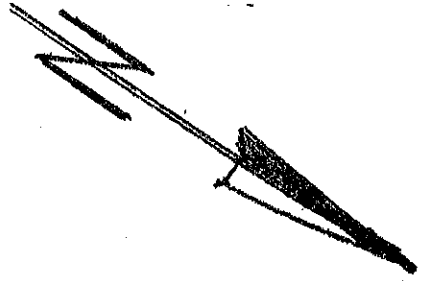
Teren
primarie.



Teren
Primarie

STR.

SPORTULUI



1000000

86

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRĂRE

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași ;

Având în vedere Referatul nr. 6024 al Compartimentului urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei municipiului Pașcani, prin care se propune concesionarea terenului în suprafață de 40 m.p. situat în intravilanul Municipiului Pașcani, cu mențiunea că terenul face parte din domeniul privat al statului ;

Având în vedere raportul Comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local al municipiului Pașcani ;

Având în vedere nota de calcul întocmită de Compartimentul de specialitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani, privind stabilirea prețului de concesiune ;

Având în vedere prevederile art.10-19 din Legea nr.50/1991, republicată, privind autorizarea construcțiilor și unele măsuri pentru realizarea locuințelor ;

În temeiul art.20, lit.g, art.28, alin.2 și art.84 din Legea nr.69 din 1991, privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă concesionarea terenului în suprafață de 40 mp, situat în intravilanul municipiului Pașcani, din domeniul privat al statului prin licitație publică, cu următoarele vecinătăți :

- | | |
|-----------|--------------------|
| - la NORD | - teren Primărie ; |
| - la EST | - teren Primărie ; |
| - la SUD | - Str.M.Viteazu : |

- la VEST

- str.V.Lupu ;

Identificarea terenului s-a făcut conform schței de plan prevăzută în anexa nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Terenul aprobat pentru concesionare este destinat pentru construcție stație autobuz.

Art.3. Termenul de concesionare este de 20 ani.

Art.4. Prețul minim de începere a licitației este de 505.390 lei pe an, stabiliți conform caracteristicile terenului și funcțiilor economico-edilitare din zonă, care rezultă din nota de calcul, anexa nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. Prețul de concesionare va fi indexat anual în funcție de rata inflației.

Art.6. Garanția de participare la licitație este de 10% din prețul minim de începere a licitației.

Art.7. Taxa de participare la licitație este de 500.000 lei.

Art.8. Valoarea caletului de sarcini este de 1.500.000 lei.

Art.9. Serviciul urbanism, sistematizare și amenajarea teritoriului și Comisia de licitație vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.10. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii județului Iași ;
- Consiliului județean Iași ,
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Serv.sistematizare,urbanism,amenajarea teritoriului ;
- Birou financiar contabil ;
- Comisia de licitație ;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Iaq.ALEXA PETRU

SECRETAR ,

ZUZAN MIRCEA

NR. 55

Din 31 august 1998

NOTĂ CALCUL

preț, concesiune, str. M. Viteazu

Referitor la proiectul de hotărâre prin care se propune concesiunea unui teren în suprafață de 40 mp, situat în str. Mihai Viteazu, Comisia economică avizează evaluarea licitației de pornire privind prețul chiriei anuale, conform Normelor Metodologice emise de MLPAT cu nr. 890/04. octombrie 1994. În aplicarea Legii nr. 637/1994 astfel : în condițiile art. 24 când "NU EXISTĂ" formată o piață a terenurilor.

$$V_t = V_b \times (1 + 0,1N) \times S \times K$$

- V_t = Valoarea minimă de concesiune a terenului ;

- V_b = Valoarea de bază a terenului determinată ca limită minimă la un nivel de 495 lei/mp ;

Această valoare s-a determinat pe baza prețului de 5 lei/mp corectată cu numărul de 20 de ani al perioadei de concesiune.

- $1 + 0,1N$ = coeficient de corecție al prețului unitar al terenului în care N reflectă suma notelor N acordate pe bază de criterii ;

CRITERIILE DE BAZĂ CĂRORA SE ACORDĂ NOTELE SUNT :

a) Categoria localității = 0,6 - pentru municipiu ;

b) Funcțiile economice :

- complexe = 1,0

c) Mărimea suprafeței :

- între 0 și 500 m.p. = 0

d) Poziția terenului față de acces la rețelele de transport:

- rutier = 0,2

e) Echiparea tehnico-edilitară :

- rețea apă-canal = 0,5

- rețea energie electrică = 0,5

- rețea energie termică = 0,5

- rețea gaze naturale = 0,5
- rețea telefoane = 0,5
- rețea transport = 0,5
- f) Caracteristicile geotehnice :
 - teren normal = 1,0
- g) Ocuparea terenului :
 - teren liber = 0
- h) Restricții de folosirea terenului conform planului urbanistic general :
 - compatibilă = 0,5
- i) Terenuri poluate : = 0

Total note = 6,3

$$6,3 \times 0,1 + 1 = 1,63$$

S = suprafața de teren = 40 mp

K = coeficient de aducere la zi a valorii în funcție de variația cursului de schimb interbancar leu-dolar

$$1998 = 8916 \text{ lei/\$}$$

$$K = \frac{8916}{635} = 14,04$$

Aplicând formula :

$$V_b = 495 \times (1 + 0,63) \times 40 \times 14,04$$

$$V_b = 453.127$$

$$453.127 : 20 = 22.656$$

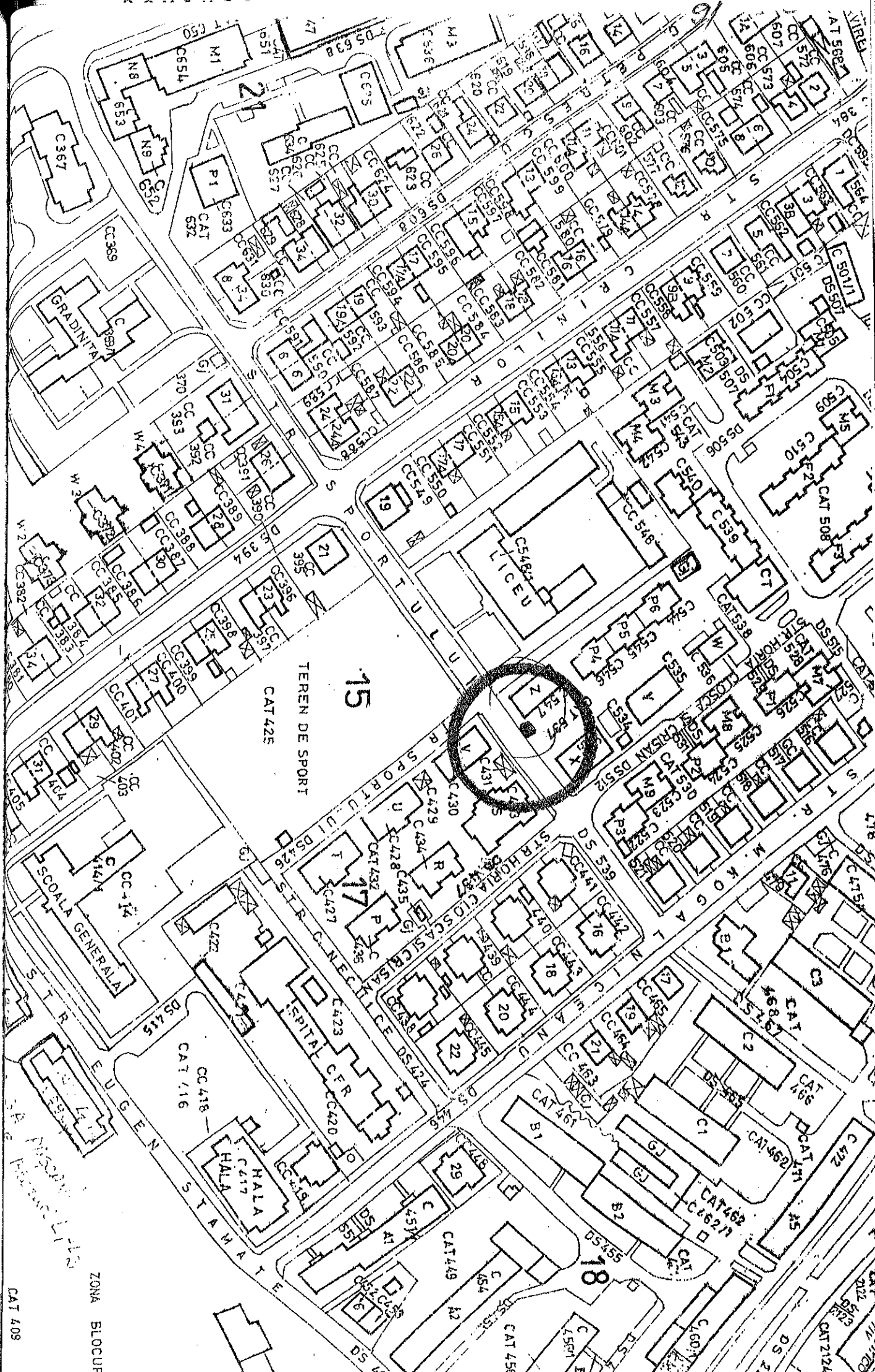
$$22.656 \times 8.873 = 201.030$$

$$201.030 \times 2.514 = 505.390 \text{ lei/an}$$

$$505.390 : 40 = 12.635 \text{ lei/an/m.p.}$$

COMPARTIMENT URBANISM ,





15

TEREN DE SPORT
CAT 425

CAT 409

ZONA BLOCUR

18

CAT 456

CAT 449

HALA

CAT 418

CAT 416

SCOLA GENERALA

EUGEN

HOSPITAL C.F.R.

LICEU

CAT 508

CAT 510

CAT 507

CAT 506

CAT 505

CAT 504

CAT 503

CAT 502

CAT 501

CAT 500

HOTĂRĂRE

privind instituirea taxei speciale pentru susținerea manifestărilor
sportive în Municipiul Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași;
Având în vedere Referatul nr. _____ din 28.08.1998 al
Serviciului buget - contabilitate din cadrul Primăriei municipiului Pașcani;
Având în vedere Raportul Comisiei pentru învățământ, cultură,
sport din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani;
În conformitate cu prevederile art.20, lit.f din Legea nr.
69/1991, privind administrația publică locală ;
În temeiul art.28, alin.1 și alin.2. din Legea nr.69/1991,
privind administrația publică locală, republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă instituirea pe o perioadă de 1 an a taxei
pentru sport și cultură într-un cuantum de 25.000 lei /lună;

Art.2. Taxa pentru cultură și sport va fi achitată de către
toți agenții economici din municipiul Pașcani , până la data de 25 a lunii
următoare celei pentru care se face plata.

Art.3. Incasarea taxei pentru cultură și sport se face de
către aparatul de specialitate al administrației Financiare a Municipiului Pașcani,
conform procedurii fiscale obișnuite, în contul special nr.5004244541360
deschis la Trezoreria Municipiului Pașcani, titular fiind Consiliul Local al
Municipiului Pașcani.

Art.4. Sumele realizate din încasarea taxelor pentru cultură și sport constituie venituri extrabugetare al consiliului local al municipiului Pașcani, urmând a fi administrate ca fond special în condițiile legii, conform anexei.

Art.5. Taxa instituită prin prezenta hotărâre se va aduce la cunoștință publică prin mass-media și va intra în vigoare în termen de 15 zile de la data afișării acestuia.

Art.6. Primăria municipiului Pașcani și Administrația Financiară a municipiului Pașcani vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.7. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii județului Iași ;
- Administrației financiare a municipiului Pașcani ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Mass-media ;
- Serviciul buget-contabilitate ;

PREȘEDINTE,

ING. ALEXA PETRU

SECRETAR,

ZUZAN MIRCEA

NR. 56

Din 31 august 1998

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind aprobarea organigramei Protecției civile a Municipiului Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ,
Având în vedere Decizia nr.57 din 30.03.1998 a PRIMULUI
MINISTRU AL ROMÂNIEI, prin care se aprobă "Instrucțiunile privind organi-
zarea și înzestrarea inspectoratelor, comisiilor și formațiunilor de pro-
tecție civilă ;

Având în vedere Referatul nr.7051 din 24.09.1998 a Inspec-
toratului de Protecție Civilă a Municipiului Pașcani, prin care se solicită
aprobarea organigramei de Protecție civilă a Municipiului Pașcani ;

Având în vedere prevederile art.58, lit.a din Legea nr.106
din 1996, privind protecția civilă ;

În temeiul art.20, alin.3 și art.28 din Legea nr.69/1991,
republicată, privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă organigrama de Protecție civilă a municipiu-
lui Pașcani conform anexei 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Pe data prezentei Hotărâri se revocă Hotărârea nr.
35 din 30.05.1997 a Consiliului local Pașcani, privind structura organi-
zatorică de protecție civilă.

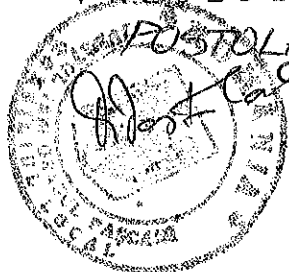
- 2 -

Art.3. cu ducerea la îndeplinire a prezentei Hotărâri se încredințează Primarului Municipiului Pașcani, Șeful Protecției civile și Inspectoratului de Protecție civilă de la nivelul Municipiului Pașcani.

Art.4. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Inspectoratului de Protecție civilă Iași ;
- Inspectoratului de specialitate din cadrul Consiliului local Pașcani ;

PRESEDINTE,



FUSTOLACHE PANEL

SECRETAR,

NR.

57

Din 30.09.1998

JUDETUL I. A. S. I.
MUNICIPIUL P. A. S. C. A. N. I.

ORGANIGRAMA

IN SEDINTA CONSILIULUI LOCAL
DIN 30.09.1998

DE ACORD

SEFUL INSPECTORATULUI DE
PROTECTIE CIVILA AL
JUDETULUI I. A. S. I.

LT. COL. DAN AXINTE

PROTECTIEI CIVILE A MUNICIPIULUI PASCANI

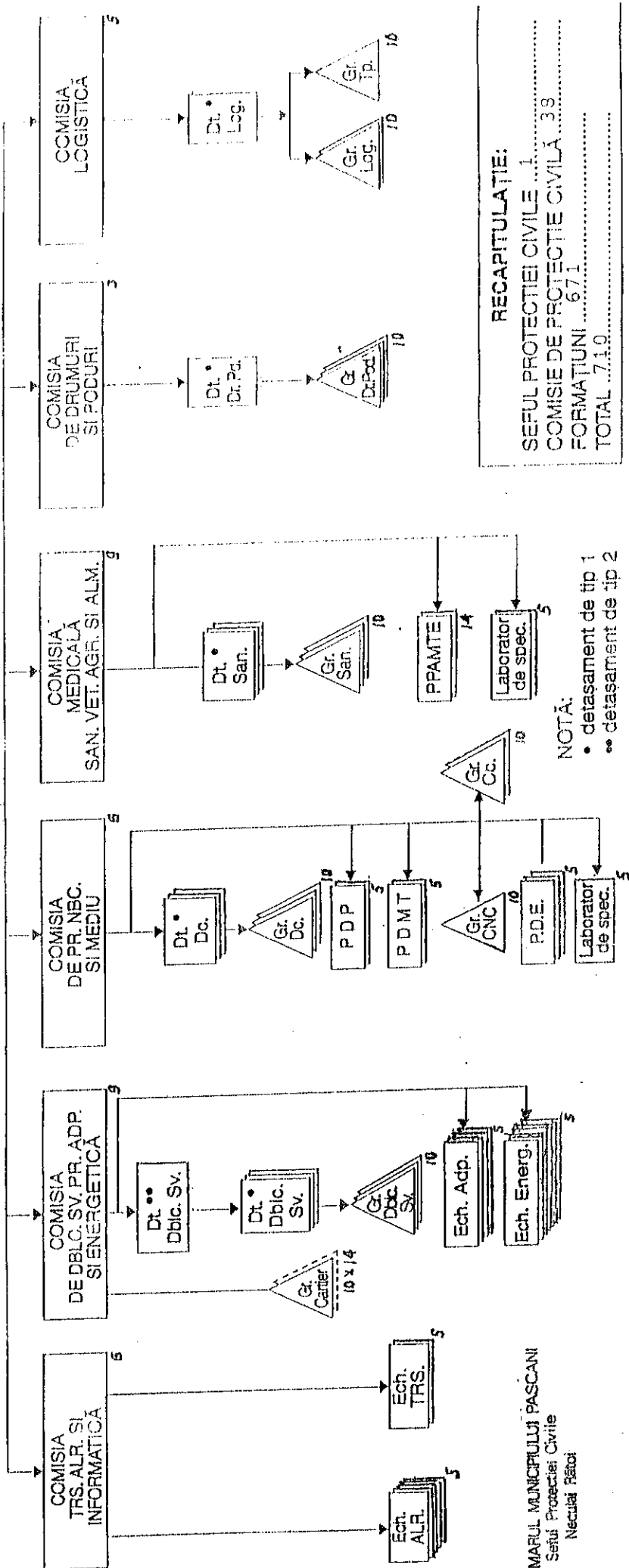
PRESEDINTE

ANEXA NR. 1
LA HOTARAREA NR. 57
DIN 30.09.1998

SEFUL PROTECTIEI CIVILE

INSPECTOR DE PROTECTIE CIVILA
ESTE SEFUL
COMISIEI DE PROTECTIE CIVILA

COMISIE DE APARARE
IMPOTRIVA DEZASTRELOR



PRIMARUL MUNICIPIULUI PASCANI
Seful Protectiei Civile
Neculai Rădoi

Inspector de Protectie Civila
Colibă Vasile

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Programului de restructurare al R.A.G.C.L.
Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere referatul nr.3147 din 08.09.1998 al RAGCL
Pașcani, privind aprobarea măsurilor din Programul de restructurare al unită-
ții ;

În baza prevederilor Ordonanței de urgență nr.9/15 aprilie 1997
cu privire la unele măsuri de protecție pentru persoanele ale căror contracte
individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective prin
aplicarea programelor de restructurare, privatizare, lichidare ;

În conformitate cu prevederile H.G., nr.203 din 21 mai 1997,
privind aprobarea Normelor pentru aplicarea prevederilor Ordonanței de ur-
gență nr.9/1997 ;

În conformitate cu prevederile art.20, lit.(d), (k), (l) din
Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, privind administrația
publică locală republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă Programul de restructurare al RAGCL Pașcani
regie de interes local, începând cu data de 21 septembrie 1998.

- 2 -

Art.2. Se aprobă reducerea personalului cu 53 salariați cu respectarea de către Consiliul de administrație al RAGCL Pașcani a condițiilor cumulative prevăzute de Art.2 din Ordonanța de urgență nr.9/1997.

Art.3. Lista cu persoanele disponibilizate va fi comunicată D.P.M.P.S. Iași și organizațiilor sindicale din RAGCL Pașcani.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei Hotărâri se împuternicește Consiliul de administrație al RAGCL Pașcani.

Art.5. Prezenta hotărâre se comunică în copie :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Consiliului de administrație al RAGCL Pașcani ;
- D.P.M.P.S Iași ;
- Sindicat ;

PRESEDINTE,

POSTOLACHE PAVEL



Contrasemnează ,

SECRETAR ,

Zuzan Mircea

A handwritten signature, likely of Zuzan Mircea, written over the text "SECRETAR , Zuzan Mircea".

NR. 58

Din 30.09.1998

R O M Ȃ N I A
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind organizarea comisiei de negociere pentru vânzarea către actualii deținători a unor spații comerciale construite din fondurile statului și aflate în administrarea Consiliilor locale și a regiilor autonome de interes local de sub autoritatea acestora

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 7236 din 28.09.1998, întocmit de Serviciul urbanism, sistematizare și amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani ;

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern, nr. 505 din 20 august 1998, pentru modificarea H.G., nr. 389/1996, privind transmiterea unor spații comerciale aflate în administrarea Consiliilor locale și a regiilor autonome către actualii deținători și pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a acestora ;

În conformitate cu prevederile art. 20, alin. (2), lit. (g) din Legea nr. 69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

În temeiul art. 28, din Legea nr. 69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se instituie comisia municipală de negociere pentru vânzarea către actuali deținători a unor spații comerciale construite din fondurile statului și aflate în administrarea Consiliului local și a RAGCL Pașcani, în componența prevăzută în anexa 1, parte integrantă din prezenta Hotărâre.

Art.2. În prima ședință, membrii comisiei își desemnează un președinte cu o majoritate simplă.

Art.3. Secretariatul comisiei este asigurat de către secretarul Consiliului local al municipiului Pașcani, fără drept de vot.

Art.4. Se împuternicește comisia de negociere pentru organizarea licitației pentru desemnarea evaluatorului, persoană fizică sau juridică autorizate, în vederea elaborării Raportului de evaluare.

Art.5. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta Hotărâre :

- Prefectului Județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Persoanelor nominalizate în comisia de negociere ;
- RAGCL Pașcani ;

PREȘEDINTE,

POSTOLACHE PAVEL



Contrasemnează ,

SECRETAR ,

ZUZAN MIRCEA

NR. 59

Din 30.09.1998

JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PASCANI
CONSILIUL LOCAL

ANEXA NR.1
LA HOTĂRÂREA NR. 59
DIN 30.IX.1998

L I S T A

cu componența comisiei de negociere pentru vânzarea spațiilor
comerciale proprietatea Consiliului Local Pașcani și RAGCL
Pașcani

Nr.crt.	Numele și prenumele	Funcția
1.	Birliba Dumitru	consilier
2.	Dascălu Petru	consilier
3.	Țirpescu Pavel	consilier
4.	Toma Cristina	Șef Serv.RAGCL Pașcani
5.	Partin Petru	Șef Birou RAGCL Pașcani
6.	Zuzan Mircea	Secretar - Consiliu local

ROMANIA
Județul Iași
Municipiul Pașcani
Consiliul Local

HOTĂRÂRE

privind aprobarea efectuării cheltuielilor din veniturile
suplimentare realizate la bugetul local pentru anul 1998

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 7215 din 28.09.1998,
întocmit de Biroul buget-contabilitate din cadrul Primăriei municipiului
Pașcani ;

Având în vedere prevederile Legii nr.72/1996, privind
finanțele publice ;

Având în vedere prevederile art.20, lit.(e) din Legea nr.
69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată,
privind administrația publică locală ;

HOTĂRÂȘTE :

Art.1. Se aprobă efectuarea cheltuielilor din veniturile
realizate suplimentar la bugetul local pentru anul 1998, la următoarele ca-
pitole :

a) Cap.63.02 - suma de 100.000 mii lei, necesară pentru
finalizarea lucrărilor de consolidare la versantul din str.N.Iorga, zonă
aferentă bloc V6-7;

b) Cap.51.02 - suma de 200.000 mii lei, necesare pentru efectuarea plății salariilor administrației publice locale ;

c) Cap.59.02 - suma de 20.000 mii lei, pentru plata salariilor pentru bibliotecă și muzeu ;

d) Cap.57.02 - suma de 15.000 mii lei, pentru plata reparații conductă apă ;

e) Cap.63.02 - suma de 200.000 mii lei, necesară pentru reparații împrejmuire sediul Primăriei Municipiului Pașcani, garaje, P.S.I. ;

f) Cap.65.02 - suma de 100.000 mii lei, pentru asociere cu diferite instituții publice ;

g) Cap.60.02 - suma de 200.000 mii lei, pentru asistență socială ;

h) Cap.63.02 - suma de 100.000 mii lei, pentru reparații împrejmuire cimitir municipal ;

Art.2. Ordohatorul principal de credite va stabili ordinea priorităților în efectuarea cheltuielilor din veniturile suplimentare realizate la bugetul local.

Art.3. Primarul Municipiului Pașcani și Biroul buget contabilitate se împuternicește pentru ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

Art.4. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefectului județului Iași ,
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Biroul buget contabilitate ;
- Administrația financiară Pașcani ;

P R E S E D I N T E ,

POSTOLACHE PAVEL

Contrasemnează ,

S E C R E T A R ,

ZUZAN MIRCEA

NR. 60

Din 30.09.1998

HOTĂRÂRE

privind amânarea la plată a taxelor de concesiune și închiriere datorate de S.C.Legume S.A. Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr.7235 din 27.09.1998 al Biroului buget-contabilitate din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani ;
Având în vedere prevederile Legii nr.27/1994, modificată și completată, privind impozitele și taxele locale ;
Având în vedere Ord.Ministerului Finanțelor, nr.1147/1996, art.1, cap.II, privind procedura și competențele de acordare a înlesnirilor la plată a impozitelor și taxelor locale ;
În conformitate cu prevederile art.20, lit.e din Legea nr. 69/1991, privind administrația publică locală, modificată și completată ;
În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991 ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă amânarea la plată a taxelor de concesiune datorate de S.C.Legume S.A. Pașcani bugetului local până la 31 decembrie 1998:

- taxă concesiune = 40.767 mii lei ;

Art.2. Serviciul buget contabilitate vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.3. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- 2 -

- Prefectului județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Biroul buget contabilitate ;
- S.C.Legume S.A. Pașcani ;

PRESEDINTE,

POSTOLACHE PAVEL



Contrasemnează ;

SECRETAR,
ZUZAN MIRCEANR. 61

Din 30.09.1998

HOTĂRÂRE

privind îmbunătățirea salarizării personalului din Primăria municipiului Pașcani

Consiliul Local al municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 4295 referat comun al
Biroului buget contabilitate, Biroul resurse umane și salarizare și al Ofi-
ciului juridic din 27.09.1998.

Având în vedere avizele Comisiei pentru administrația lo-
cală, juridică, privind drepturile omului și a Comisiei economice, buget, finanțe
impozite și taxe ;

Având în vedere prevederile art.80 din Legea nr.727/1996,
privind finanțele publice ;

Având în vedere Legea nr.199/1997, pentru ratificarea Cartei
Europene , autonomiei locale, adoptată la Strassburg , 1995 ;

Având în vedere prevederile art.2, lit."d" din Legea nr.29/1990
privind contenciosul administrativ, modificată prin Legea nr.33921/1997 a Mi-
nisterului Finanțelor ce stabilesc ca angajarea de cheltuieli privind per-
sonalul angajat sunt activități ce se realizează în cadrul activității buge-
tare necezurabile pe calea contenciosului administrativ.

Având în vedere dispozițiile art.20, lit.(e), art.99, alin.2
și art.101 din Legea nr.697/1991, privind administrația publică locală, com-
pletată și modificată ;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991 ;

Art.1. Se aprobă majorarea coeficientului de ierarhizare 1,00 la 1.350.000 lei, pentru personalul Primăriei municipiului Pașcani, începând cu data de 1.X.1998.

Art.2. Coeficienții de ierarhizare stabiliți prin lege și ordonanțe guvernamentale pentru funcții și meserii specifice rămân în vigoare.

Art.3. Cu data adoptării prezentei hotărâri se revocă Hotărârea nr.94 din 23.XII.1997, adoptată de Consiliul local al municipiului Pașcani.

Art.4. Fondurile suplimentare pentru salarizarea personalului care vor asigura din alte surse decât veniturile proprii ale bugetului local.

Art.5. Biroul buget contabilitate și Biroul personal salarizare vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.6. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefectului județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ,
- Biroului buget contabilitate ;
- Biroului personal salarizare ;

P R E Ș E D I N T E ,

POSTOLACHE PAVEL



Contrasemnează ,

S E C R E T A R ,

ZUZAN MIRCEA

NR. 62
DIN 30.09.1998

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind alocarea sumei de 6,0 mil.lei, pentru efectuarea
cheltuielilor mână curentă pe Esplanadă

Având în vedere propunerea Comisiei juridice din procesul verbal din 27.09.1998 ;

Având în vedere documentația anexă ;

Având în vedere dispozițiile art.20, lit.e, din Legea nr.69 din 1991, republicată, privind administrația publică locală ;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă alocarea sumei de 6,0 mil.lei, pentru executarea unei baze de sprijin - mână curentă - în zona scărilor ce asigură legătura pietonilor între zonele "deal" și "gară" a Municipiului Pașcani din veniturile suplimentare realizate la bugetul local pentru 1998.

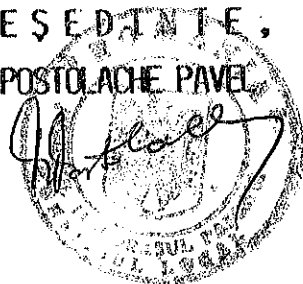
Art.2. Lucrarea va fi executată de către serviciile de specialitate din cadrul Consiliului local municipal Pașcani, care vor colabora în acest sens.

Art.3. Serviciul financiar contabil din cadrul Consiliului local Pașcani va duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Art.4. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefectului județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Biroului buget-contabilitate ;

PREȘEDINTE,
POSTOLACHE PAVEL



Contrasemnează ;

SECRETAR,
ZUZAN MIRCEA

A handwritten signature in dark ink, corresponding to the name Zuzan Mircea.

NR. 63

Din 30.09.1998

ROMANIA
JUDETUL IASI
MUNICIPIUL PASCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTARARE

privind creșterea normei pentru consumul pașal la consumatorii
casnici cu cișmele în curte

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr.5493 din 30.09.1998 al serviciului public apă-canal din subordinea Consiliului Local al Municipiului Pașcani ;

În conformitate cu prevederile Ordonanței nr.29/N/1993 al Ministerului lucrărilor publice și Amenajării teritoriului ;

În conformitate cu prevederile art.20,lit.(e) din Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată ;

HOTARĂȘTE :

Art.1. Se aprobă majorarea consumului pașal la consumatorii casnici cu cișmele în curte, astfel :

- în Municipiul Pașcani = 3 m³/pers./lună ;
- în afara Municipiului Pașcani = 5 m³/pers./lună ;

Art.2. Majorarea consumului pașal la consumatorii casnici cu cișmele în curte, se aplică începând cu data de 1 octombrie 1998.

Art.3. Serviciul apă-canal va intensifica acțiunea de depistare a consumatorilor frauduloși și de derulare a programului de contorizare în Municipiul Pașcani și localitățile componente.

Art.4. Viceprimarul Municipiului Pașcani și conducerea Serviciului apă-canal se încredințează cu ducerea la îndeplinire a prevederilor din prezenta hotărâre.

Art.5. Serviciul administrație publică locală, va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii județului Iași ,
- Primarulul municipiului Pașcani ;
- Serviciului apă-canal ;
- Mass media ;

PREȘEDINTE,

POSTOLACHE PAVEL



SECRETAR,

ZUZAN MIRCEA

A handwritten signature in dark ink, likely belonging to Zuzan Mircea, the Secretary.

Din 30.IX.1998

NR. 64

JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind schimbarea denumirii Serviciului apă-canal în
Direcția apă-canal în subordinea Consiliului Local al
Municipiului Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr.4040 din 25.VI.1998 al Ser-
viciului apă-canal din subordinea Consiliului Local al Municipiului Paș-
cani ;

În conformitate cu prevederile art.20, lit.h din Legea nr.
69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă schimbarea denumirii Serviciului apă-
canal în Direcția apă-canal din subordinea Consiliului Local al Municipiului
Pașcani, începând cu data de 1.X.1998.

Art.2. Se înștiințează cu ducerea la îndeplinire a pre-
zentei hotărâri, conducerea Serviciului apă-canal din subordinea Consiliului
Local al Municipiului Pașcani.

Art.3. Serviciul administrație publică locală va comunica
în copie prezenta hotărâre :

- 2 -

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Serviciului apă-canal ;



SECRETAR,
ZUZAN MIRCEA

A handwritten signature, likely belonging to Zuzan Mircea, written below the printed name.

NR. 65

Din 30.IX.1998

27

ROMANIA
JUDETUL IASI
MUNICIPIUL PASCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRĂREA NR.

privind amânarea la plată, eşalonarea la plată şi scutirea de
majorări de întârziere aferente impozitelor şi taxelor locale
neachitate în anul 1998 de S.C. INTEGRATA S.A. Paşcani

Consiliul Local al Municipiului Paşcani, Judeţul Iaşi ;
Având în vedere Referatul nr. 8513 din 25.10.1998 al
Biroului buget contabilitate din cadrul Primăriei Municipiului Paşcani, Jude-
ţul Iaşi ;

Având în vedere Raportul favorabil al Comisiei economice
buget finanţe din cadrul Consiliului Local al Municipiului Paşcani ;

În conformitate cu prevederile art. 49 din Legea nr. 27
din 1994, privind impozitele şi taxele locale, republicată ;

În conformitate cu prevederile art. 20, lit. (e) din Legea
nr. 69/1991, republicată, privind administraţia publică locală ;

În temeiul art. 28 din Legea nr. 69/1991, republicată ;

HOTĂRĂRE :

Art. 1. Se aprobă amânarea la plată a impozitelor şi ta-
xelor locale datorate de S.C. INTEGRATA S.A. Paşcani, până la data de 31.XII.1998
în suma de 612.057 mii lei.

Art.2. Se aprobă eşalonarea la plată în 12 rate lunare a impozitului şi taxelor locale datorate bugetului local în cuantum de 612.057 mii lei, începând cu 01.01.1999, în rate egale ;

Art.3. Se aprobă scutirea de majorări de întârziere pentru impozite şi taxe locale în cuantum de 387.919.000 lei.

Art.4. Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredinţează Biroul buget contabilitate din cadrul Primăriei Municipiului Paşcani.

Art.5. Prezenta hotărâre se va comunica în copie :

- Prefecturii judeţului Iaşi ;
- Primarulul municipiului Paşcani ;
- Serv.buget contabilitate ;
- Administraţia Financiară Paşcani ;
- S.C.Integrata S.a.Paşcani ;

PRESEDINTE DE SEDINŢĂ ,

Ing. Birliba Dumitru



Contrasemnează ;

SECRETAR ,
Zuzan Mircea

NR. 66

Din 29.10.1998

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
JUDEȚUL IAȘI

46

HOTĂRÂRE

Consiliul local al Municipiului Pașcani, Județul
IAȘI;

Având în vedere referatul Serviciului Urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani nr.8457 din 26.10.1998;

Având în vedere prevederile Legii nr.125/1996 privind autorizarea executării construcțiilor și unele măsuri pentru realizarea locuințelor;

Având în vedere HrG.nr.1228/1990 privind aprobarea metodologiei, concesionării, închirierii și locației de gestiune;

Având în vedere H.G. nr.841/1995 privind procedurile de transmitere fără plată și de valorificare a bunurilor aparținând instituțiilor publice;

Având în vedere prevederile Ordinului nr.784-34/N privind aprobarea Normelor Metodologice privind conținutul cadru de organizare a licitațiilor, prezentare a ofertelor, adjudecare, contractare și decontare a executării lucrărilor;

În conformitate cu prevederile art.20, lit.(g), art.84 din Legea nr.69/1991, republicată privind administrația publică locală;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se constituie comisia de licitație pentru, concesionarea, vânzarea, închirierea bunurilor mobile și imobile din

patrimoniul public și privat al Consiliului Local al Municipiului Pașcani, în următoarea componență :

Președinte - Domnul Rățoi Neculai-Primarul Municipiului Pașcani

Domnul Prisecaru Ioan - Viceprimarul Municipiului Pașcani -

Membri : - Domnul Andronache Valerică-Consilier municipal

- Domnul Iosub Dumitru - consilier municipal;

- Doamna Lupu Ana - Director Administrația Finanțelor Publice Pașcani ;

- Reprezentant M.L.P.A.T;

- Domnul Dragomirescu Lavinia-consilier juridic Primăria Pașcani;

- Domnul Leahu Vasile - Șef Serviciu Urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului-Primăria Municipiului Pașcani

- Doamna Neica Florica - Șef birou Buget Contabilitate.

Secretar - Domnul Zuzan Mircea - Secretarul Municipiului Pașcani .

La lucrările ședinței de licitație pot fi invitați și alți specialiști.

Art.2. Comisia de licitație răspunde de primirea și examinarea ofertelor, clarificarea și acceptarea ofertelor, precum și de respectarea procedurii de desfășurare a licitației și de adjudecare a licitației.

Art.3. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie, prezenta hotărâre:

- Prefecturii Județului Iași ;
- Primarului Municipiului Pașcani ;
- Persoanelor nominalizate în comisie;
- Mass media.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ing. Bănuț Dumitru



CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR,

Zuzan Mircea

Nr. 67
Din 29.10.1998

H O T Ă R Ă R E

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași;

Având în vedere Referatul nr. 85/7 al Compartimentului Urbanism, Sistemalizare, amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani, prin care se propune concesionarea terenului în suprafață de 300 mp. situat în intravilanul municipiului Pașcani, cu mențiunea că terenul face parte din domeniul privat al statului ;

Având în vedere raportul Comisiei de Specialitate din cadrul Consiliului Local al municipiului Pașcani;

Având în vedere nota de calcul întocmită de compartimentul de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani, privind stabilirea prețului de concesiune.

Având în vedere prevederile art.10+ 19 din legea nr.50/1991, republicată, privind autorizarea construcțiilor și unele măsuri pentru realizarea locuințelor;

În temeiul art.20, lit.g.art.28, alin.2, și art.84 din Legea nr.69/1991, privind administrația publică locală.

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se aprobă concesionarea terenului în suprafață de 300 mp. situată în intravilanul Municipiului Pașcani, strada Stânilor, intersecție cu strada 16 Februarie-Gâștești, cu următoarele vecinătăți:

- la Nord - strada 16 Februarie
- la Est: - Păduraru Ion
- la Sud - Teren Primărie
- la Vest - Strada Stânilor

- 2 -

Art.2. Terenul aprobat pentru concesionare este destinat pentru construcția unei unități de prestări servicii și comerț.

Art.3. Prețul de concesiune este de 1.360.121 lei/an conform notei de calcul, anexa nr.2. parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Termenul de concesiune este de 20 de ani.

Art.5. Prețul de concesiune va fi indexat anual în funcție de rata inflației.

Art.6. Serviciul sistematizare urbanism, amenajarea teritoriului și Biroul Buget Contabilitate din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.7. Serviciul Administrație Publică Locală va comunica în copie prezenta hotărâre:

- Prefecturii Județului Iași;
- Primarului Municipiului Pașcani;
- Serviciului Sistematizare, Urbanism, Amenajarea Teritoriului;
- Biroul Financiar-contabil;
- Compartiment Juridic.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ino. Barilaba Dumitru

SECRETAR,

Zuzan Mircea

Nr. 68

Din 29.10.1998

NOTĂ DE CALCUL

preț concesionare ,str. Stânilor

Referitor la proiectul de hotărâre prin care se propune concesionarea unui teren în suprafață de 300 mp., situat în str. Stânilor intersecție cu strada 16 Februarie, comisia economică avizează evaluarea licitației de pornire privind prețul chiriei anuale, conform Normelor Metodologice emise de M.L.P.A.T. cu nr. 890/04. Octombrie 1994. În aplicarea Legii nr. 63/1994 astfel: în condițiile art. 24 când " NU EXISTĂ "FORMATĂ o piață a terenurilor.

$$V_t = V_b \times (1 + 0,1N) \times S \times K$$

- V_t = valoarea minimă de concesionare a terenului;
- V_b = valoarea de bază a terenului determinată ca limită minimă la un nivel de 495 lei/mp.;

Această valoare s-a determinat pe baza prețului de 5 lei/mp corectată cu numărul de 20 de ani al perioadei de concesionare.

- $1 + 0,1N$ = coeficient de corecție al prețului unitar al terenului în care N reflectă suma notelor N acordate pe bază de criterii.

CRITERIILE PE BAZA CĂRORA SE ACORDĂ NOTELE SUNT:

- a) Categoria localității = 0,6 - pentru municipiu
 - b) Funcțiile economice - complexe - 1,00
 - c) Mărimea suprafeței:
 - între 0 - 500 = 0
 - d) Poziția terenului față de acces la rețelele de transport:
 - rutier = 0,2
 - e) Echiparea tehnico-edilitară:
 - rețea energie electrică = 0,5
 - f) caracteristici geotehnice
 - teren normal = 1,00
 - g) Ocuparea terenului
 - teren liber = 0
 - h) restricții de folosirea terenului conform planului urbanistic general:
 - compatibilă = 0,5
- TOTAL NOTE = 3,8

S = suprafața de teren = 300 mp.

K = coeficient de aducere la zi a valorii în funcție de variația cursului de schimb interbancar leu-dolar.

1998 = 9500

$K = 9500 : 635 = 14,96$

$Vt = 495 \times 1,38 \times 300 \times 14,96$

$Vt = 3065753$

$3065753 : 20 = 153.288$

$153.288 \times 8,873 = 1.360.121 \text{ lei / an}$

COMPARTIMENT URBANISM,

Ing. Leahu Vasile

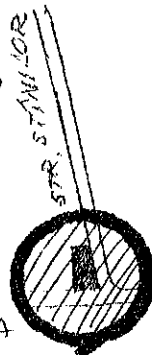


ANEXA NR. 1
LA HOTĂRÂREA NR. 68
DIN 29.x.1998

60

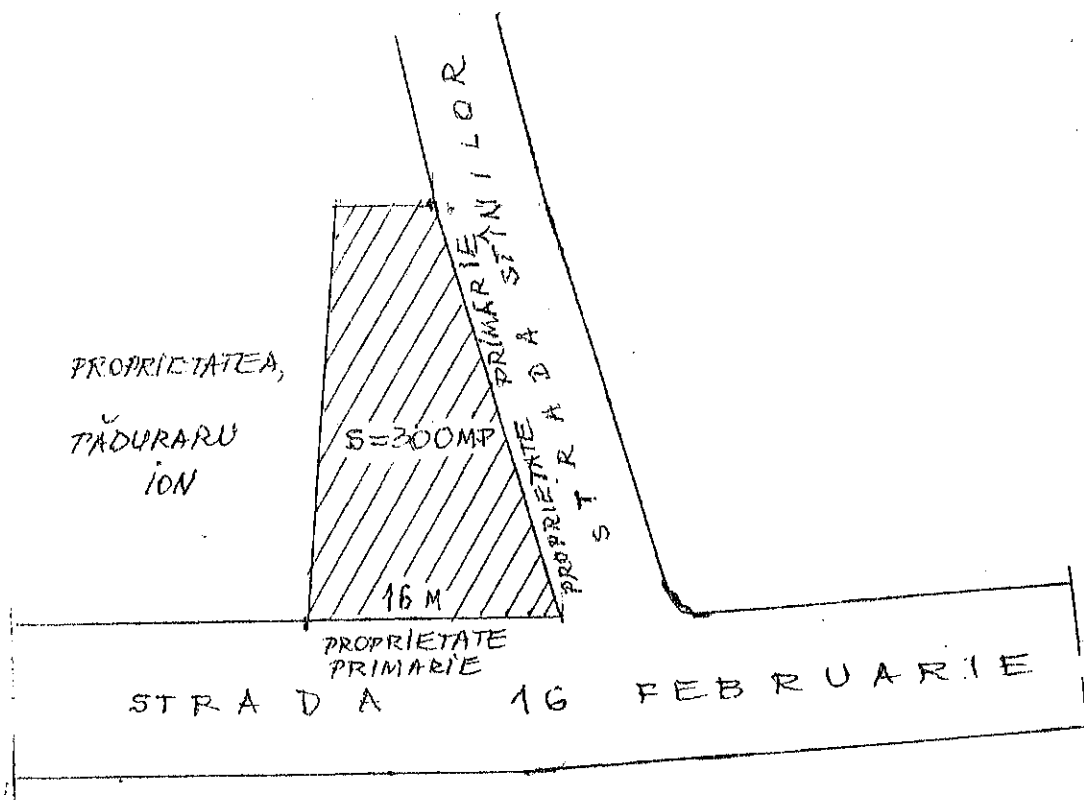


STRADA

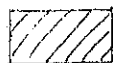


16 FEBRUARIE

● PLAN ÎNCADRARE ÎN ZONĂ
SC 1/5000.



● PLAN DE SITUAȚIE SC 1/500



TEREN DESTINAT CONCESIONĂRII
S. TEREN = 300MP.

TEREN DESTINAT CONCESIONĂRII S=300MP,
BENEFICIAR: PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PĂȘCANI
ADRESĂ STR. STINILOR,
AMPLASAMENT GĂȘTEȘTI - PĂȘCANI

SCARA

1/5000

1/500

PLAN ÎNCADRARE ÎN ZONĂ

PLAN SITUAȚIE

H O T Ȃ R Ȃ R E

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași;

Având în vedere referatul nr. 85/8 al Compartimentului Urbanism, Sistematizare, Amenajarea Teritoriului din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani, prin care se propune concesionarea terenului în suprafață de 80 mp. situat în intravilanul Municipiului Pașcani, cu mențiunea că terenul face parte din domeniul privat al statului.

Având în vedere raportul Comisiei de Specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani;

Având în vedere nota de calcul întocmită de Compartimentul de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani, privind stabilirea prețului de concesiune;

Având în vedere prevederile art.10÷19 din Legea nr.50/1991, republicată, privind autorizarea construcțiilor și unele măsuri pentru realizarea locuințelor;

În temeiul art.20, lit.g, art.28, alin.2 și art.84 din Legea nr.69/1991, privind administrația publică locală;

H O T Ȃ R Ȃ Ș T E:

Art.1. Se aprobă concesionarea terenului în suprafață de 80 mp. situată în intravilanul municipiului Pașcani, strada Camil Petrescu, cu următoarele vecinătăți :

- la Nord - Str.Moldovei
- la Est - Teren Primărie
- la Sud - Str.Camil Petrescu
- la Vest - Teren Primărie

Identificarea terenului s-a făcut conform schiței de plan revăzută în anexa nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre,

Art.2 Terenul aprobat pentru concesiune este pentru construcția unei farmacii și cabinet de fitoterapie.

Art.3. Prețul de concesiune este de 1.077.012 lei/an conform notei de calcul, anexa nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Termenul de concesiune este de 20 ani.

Art.5. Prețul de concesiune va fi indexat anual în funcție de rata inflației.

Art.6. Serviciul Sistemizare, Urbanism, amenajarea Teritoriului și Biroul Buget Contabilitate din cadrul Primăriei Municipiului pașcani vor duce la îndeplinire prevederile prezentei Hotărâri.

Art.7. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii Județului Iași ;
- Primarului Municipiului Pașcani ;
- Serviciului Sistemizare, Urbanism;
- Biroului Financiar-Contabi ;
- Compartimentul Juridic.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Ing. Bărlăba Dumitru

SECRETAR,

Zuzan Mircea

Nr. 69
Din 29.10.1998

ANEXA NR.2
LA HOTĂRÂREA NR.69
DIN 29.X.1998

NOTĂ CALCUL

preț concesionare, str. Camil Petrescu

Referitor la proiectul de hotărâre prin care se propune concesionarea unui teren în suprafață de 80 mp., situat în str. Camil Petrescu, comisia economică avizează evaluarea licitației de pornire privind prețul chiriei anuale, conform Normelor Metodologice emise de MLPAT cu nr.890/04.Octombrie 1004. În aplicarea Legii nr.63/1994 astfel : în condițiile art.24 când " NU EXISTĂ" formată o piață a terenurilor.

$$V_t = V_b \times (1 + 0,1N) \times S \times K$$

- V_t = valoarea minimă de concesionare a terenului;

- V_b = valoarea de bază a terenului determinată ca limită minimă la un nivel de 495 lei/mp.

Această valoare s-a determinat pe baza prețului de 5 lei/mp corectată cu numărul de 20 de ani al perioadei de concesionare.

- $1 + 0,1N$ = coeficient de corecție al prețului unitar al terenului în care N reflectă suma notelor N acordată pe bază de criterii:

CRITERIILE PE BAZA CĂRORA SE ACORDĂ NOTELE SUNT:

a) categoria localității = 0,6 -pentru municipiu;

b) Funcțiile economice :

- complexe = 1,0

c) Mărimea suprafeței;

- între 0 - 500 = 0

d) Poziția terenului față de acces la rețele de transport;

- rutier = 0,2

e) Echiparea tehnico-edilitară;

- rețea apă canal = 0,5

- rețea energie electrică = 0,5

- rețea energie termică = 0,5

- rețea gaze naturale = 0,5

- rețea telefoane = 0,5

- rețea transport = 0,5

f) caracteristicile geotehnice

- teren normal = 1,00

g) Ocuparea terenului :

- teren liber = 0

h) restricții de folosirea terenului conform planului urbanistic

general.

- compatibilă = 0,5

$$6,3 \times 0,1 + 1 = 1,63$$

S = suprafața de teren = 80 mp.

k = coeficient de aducere la zi a valorii în funcție de
variația cursului de schimb interbancar leu-dolar

$$1998 = 9500$$

$$K = 9500 : 635 = 14,96$$

$$Vt = 495 \times 1,63 \times 80 \times 14,96$$

$$Vt = 965.638$$

$$965.638 : 20 = 48.282$$

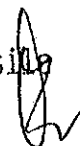
$$48.282 \times 8,873 = 428.406$$

$$428.406 \times 2,514 = 1.077.012 \text{ lei/an}$$

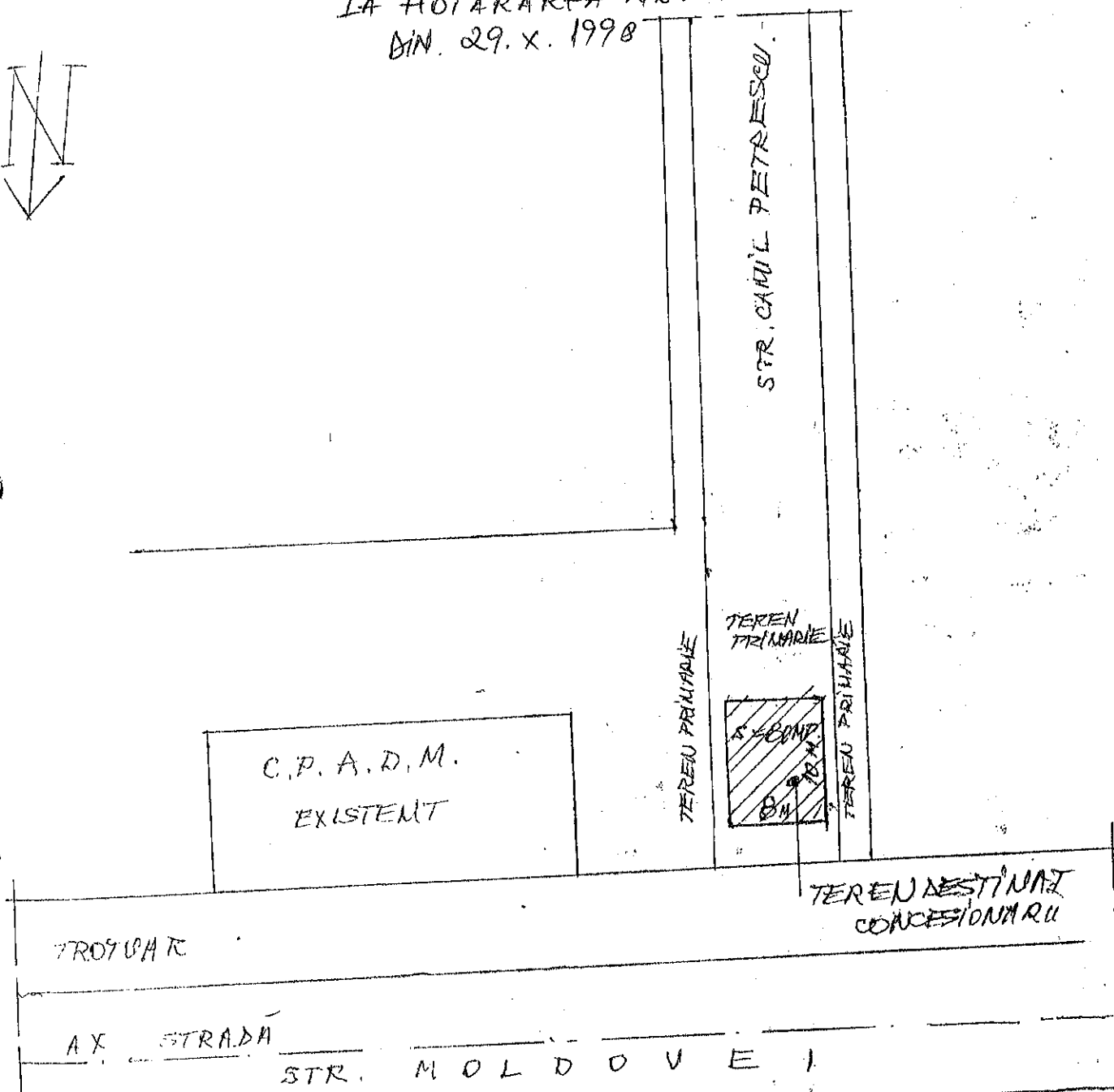
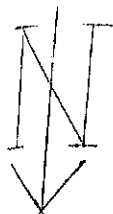
$$1.077.012 : 80 = 13.463 \text{ lei/mp/an}$$

COMP.URBANISM,

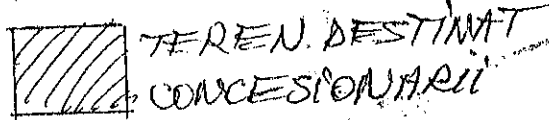
Ing:leahu Vasile



ANEXA NR. 1
LA HOTĂRÂREA NR. 69
DIN 29. X. 1998



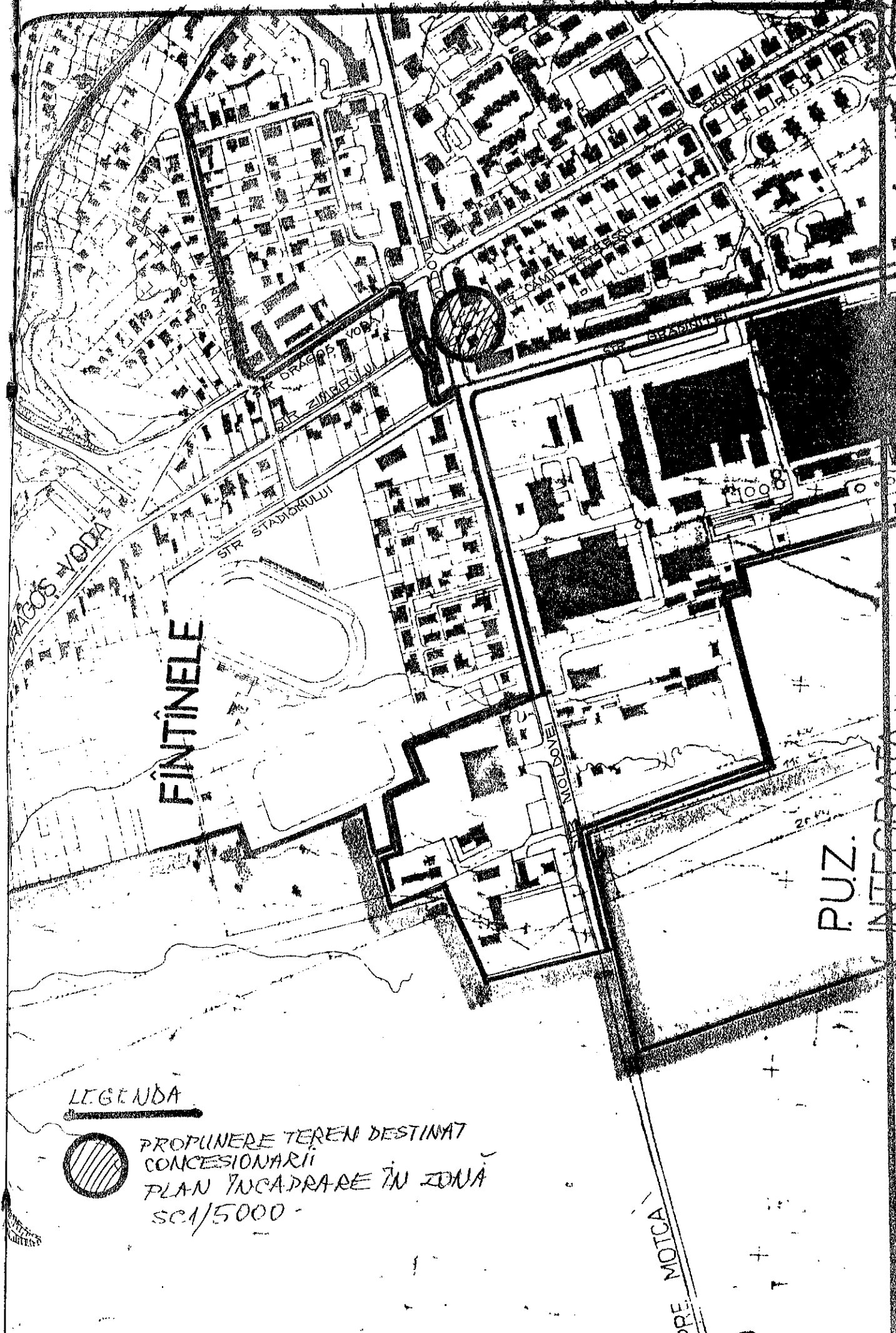
LEGENDA



TEREN DESTINAT CONCESIONARII S-80MP.
BENEFICIAR: PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PASCANI
ADRESA STR. CAMIL PETRESCU NR.
AMPLASAMENTULUI MUN. PASCANI

SCARA
1/500

PLAN AMPLASAMENT SC 1/500



LEGENDA



PROPUNERE TEREN DESTINAT
CONCESIONARII
PLAN INCADRARE IN ZONA
SCA/5000 -

PUZ.
INTEGRATA

SPRE MOTCA

HOTĂRÂRE

privind vânzarea spațiilor comerciale din administrarea RAGCL Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași;
Având în vedere Referatul întocmit de Comisia de
negociere privind vânzarea spațiilor comerciale din administrarea
R.A.G.C.L. Pașcani, din 28.X.1998;

In conformitate cu prevederile H.G. nr.505/1998;

In conformitate cu prevederile art.20,lit.g. din
Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică locală;
In temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă vânzarea spațiilor comerciale, prin
negociere directă de către actualii chiriași din administrarea
R.A.G.C.L. Pașcani : nominalizate în anexa nr.1., parte integrantă din
prezenta hotărâre.

Art.2. Se respinge vânzarea spațiilor comerciale din
administrarea Primăriei Municipiului Pașcani și R.A.G.C.L. Pașcani,
nominalizate în anexa nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Se instituie perceperea comisionului de
1,5 % din valoarea de expertizare a spațiului, pentru constituirea
fondului de retribuire a membrilor din comisia de negociere.

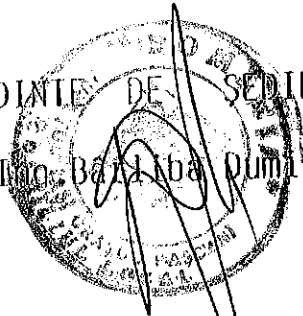
Art.4. La realizarea procedurii de negociere
solicitanții vor prezenta obligatoriu dovada plății către proprietar
și bugetul local.

Art.5. Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează comisia de negociere, Consiliul Administrativ al R.A.G.C.L. Pașcani;

Art.6. Prezenta hotărâre se va comunica în copie :
- Prefecturii Județului Iași;
- Primarului Municipiului Pașcani ;
- R A G C L Pașcani ;
- Comisiei de negociere;
- Chiriașilor care au solicitat cumpărarea spațiilor.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Do. Barabă Dumitru



CONTRASEMNEAZĂ ,

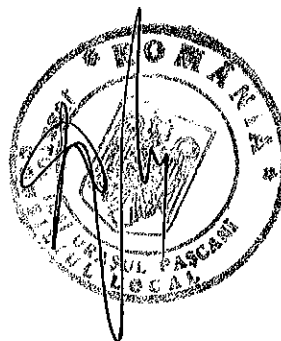
S E C R E T A R ,

Zuzan Mircea

Nr. 70
Din 29.10.1998

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr.1 la Hotărârea nr.70
din 29.10.1998



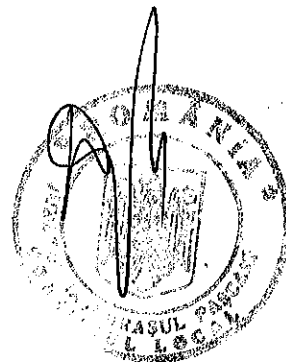
LISTA

cu spațiile comerciale aprobate pentru vânzare

Nr. crt.	Denumirea societății comerciale	Adresa societății
1.	SC ULTIMUL LEU	Ștefan cel Mare, nr.207
2.	SC IAZUL SRL	Str.Unirii, nr.5
3.	SC GOSPODARUL SRL	Str.Ștefan cel Mare, Bl.D1
4.	SC B.I.ANDRU SRL	Str.Culturii, nr.23
5.	SC PANGRAM SRL	Str.moldovei, Bl.Moldova, parter
6.	SC MINS IMPEX SRL	Str.Cuza Vodă, Bl.D9
7.	SC UNIREA SRL	Str.Cuza Vodă, Bl.D9, parter
8.	LOTERIA NAȚIONALĂ LOTO_PRONO	Str.Ștefan cel Mare, Bl.T1, parter
9.	SC CAOM SA	Str.Cuza Vodă(hală, parter) A2B
10.	CEC	Str.Moldovei, Bl.Moldova, parter

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

82
Anexa nr.2 la Hotărârea nr.70
din 29.10.1998



LISTA

cu spațiile comerciale care au fost respinse de la vânzare

Nr. crt.	Denumirea societății comerciale	Adresa societății
1.	S.C.DANGEL SRL	N.Iorga,BI.V8,parter
2.	S.C.VALAHIA SRL	Cuza Vodă,BI.D6,parter
3.	Birou Notariat Public-Isachi Mihai	Aleea Castanilor,nr.1
4.	Birou Agenția CFR - Regionala CFR	Ștefan cel Mare,BI.D1,parter

H O T Ă R Ă R E

privind aprobarea documentației tehnico-economice
pentru construcția de locuințe sociale în municipiul
PAȘCANI

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul
Iași;

Având în vedere Referatul nr. 8510 din 28.10.1998
al Compartimentului Urbanism, Sistemizare, Amenajarea Teritoriului și
Biroul Financiar-Contabil din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani;

Având în vedere prevederile Legii nr.114/1996,
privind locuințele;

În conformitate cu prevederile art.16, alin.5 din
Legea nr.189/1998, privind finanțele publice locale;

Având în vedere prevederile art.20, lit.(m) din
Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică locală,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. Se aprobă documentația tehnico-economică
pentru construcția de locuințe sociale în Municipiul Pașcani de 100
apartamente, în valoare estimativă de 5 miliarde lei.

Art.2. Finanțarea locuințelor sociale se asigură
din bugetul local, în limitele prevederilor bugetare aprobate anual
de Consiliul Local și prin transferuri de la bugetul de stat stabilite
cu această destinație.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei
hotărâri se încredințează Primarul Municipiului Pașcani.

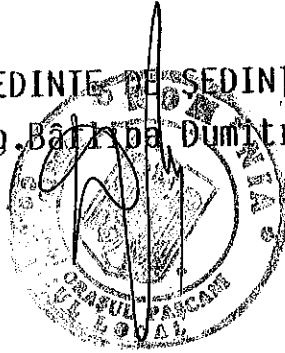
Art.4. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Prefecturii Județului Iași;
- Primarului Municipiului Pașcani ;
- Consiliul Județean Iași;
- Serviciul Urbanism, sistematizare, amenajarea

teritoriului;

- Biroul Buget Contabilitate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ing. Bărbău Dumitru



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,
Zuzan Mircea

A long, stylized handwritten signature in ink, corresponding to the name Zuzan Mircea.

Nr. 71

Din 29.10.1998

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRĂRE

privind atribuirea sălii de spectacole a Casei de cultură din Municipiul Pașcani, în mod gratuit unităților de învățământ care desfășoară activități cultural artistice

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere avizul favorabil al Comisiei de cultură-învățământ din cadrul consiliului local al Municipiului Pașcani ;
În baza prevederilor art.20, lit.(n) și (o) din Legea nr.69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;
În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Sala de spectacole a casei de cultură a Municipiului Pașcani, se atribuie gratuit tuturor unităților de învățământ care doresc să desfășoare activități cultural artistice.

Art.2. Unitățile de învățământ desfășoară activități cultural artistice sub supravegherea cadrelor didactice.

Art.3. Predarea-prîmirea sălii de spectacole se face pe bază de protocol între conducerea Casei de cultură și cadrele didactice, urmărind predarea în condiții de curățenie.

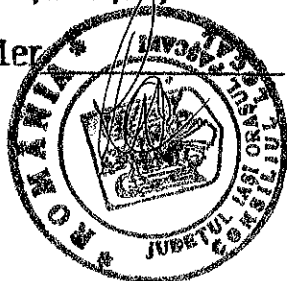
Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează directorul Casei de cultură.

Art.5. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefectului județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Consiliului de administrație al Casei de cultură ;
- Unităților de învățământ din municipiul Pașcani ;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Consilier



Contrasemnează ,

SECRETAR ,

Zuzan Mircea

NR.

72

Din

4.xi.1998

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind construcția-amenajarea a patru mini-parcuri de distracții
pentru copii până la 10 ani în municipiul Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere procesul verbal întocmit de către Comisia
juridică din data de 26.8. 1998 ;
Având în vedere referatul Comisiei de urbanism, sistematizare
amenajarea teritoriului și a Biroului buget-contabilitate din cadrul Pri-
măriei municipiului Pașcani ;
În conformitate cu prevederile art.21, lit.(p), (m) și (n) din
Legea nr.697/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se hotărăște construirea și amenajarea a patru mini-
parcuri de distracții, pentru copii până la 10 ani, în municipiul Pașcani,
pentru care se alocă suma de 120.000.000 lei din venituri.

Art.2. Amplasarea mini - parcurilor se va stabili de către E-
xecutiv în patru spații de joc din municipiul Pașcani, repartizate două în
zona "Deal" și două în zona "Gară".

Art.3. Executivul, prin serviciile și direcțiile de speciali-
tate din cadrul consiliului municipal, va asigura construirea, amenajarea
parcurilor și realizarea aparatelor de joc conform schițelor anexe.

27

Art.4. Aparatele de joacă se vor realiza din lemn, metal și plastic. Parcurile vor fi împrejmuite și dotate cu o cale de acces. Programul de acces se va stabili prin intermediul Asociațiilor de locatari-proprietari.

Art.5. În afara orelor de program pentru copii se va asigura paza prin forțele de ordine : Poliție, Corpul Gardienilor Publici, alte organe specializate. Executivul se va ocupa de asigurarea accesului și paza obiectivelor.

Art.6. De ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se va ocupa Executivul. Termenul de execuție și dare în folosință este 15 aprilie 1999, pentru zona vale și până la sfârșitul anului zona Deal.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică în copie :

- Prefecturii Județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Serviciilor publice din cadrul Primăriei municipiului

Pașcani ;



Contrasemnează ,
SECRETAR ,
Zuzan Mircea



NR. 73

Din 4.xi.1998

JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRĂRE

Consiliul local al municipiului Pașcani, Județul Iași ,
Având în vedere Referatul nr. 8777 din 03.XI.1998 al
Serviciului urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului ;

Având în vedere Referatul nr. 8773 din 03.XI.1998 al
Biroului buget contabilitate din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani ;

Având în vedere prevederile Hotărârii nr.21 din 26.03.1997
a Consiliului local al municipiului Pașcani privind stabilirea normelor de
gospodărire, întreținere și curățenie în municipiul Pașcani ;

În temeiul art.20, art.28 din Legea nr.69/1991, republicată,
privind administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă organizarea "ORAȘELULUI COPIILOR" în
parcul municipal și zonele centrale pentru sărbătorile de iarnă.

Art.2. Se aprobă cheltuirea sumei de 200 mil. lei ,
pentru organizarea activităților prevăzute la art.1 din prevederile bugetare
de la art.63-Gospodărie comunală.

Art.3. Se interzice circulația în perioada 1 decembrie 1998-
15.01.1999 pe strada Ștefan cel Mare și Sfânt pe traseul Cămin de cultură
M.Sadoveanu - Oficiul Poștal nr.1 Pașcani.

Art.4. Agenții economici cu capital de stat sau privat au următoarele obligații :

- amenajarea vitrinelor în vederea întâmpinării lunii cadourilor și a sărbătorilor de iarnă ;
- instalarea de firme luminoase la sediul societăților comerciale ;
- pozarea unui brad natural ornamentat cu becuțe luminoase multicolore ;

Art.5. Nerespectarea obligațiilor din prezenta hotărâre se sancționează cu amendă de la 1.000.000 lei la 5.000.000 lei.

Art.6. Constatarea contravențiilor prevăzute în prezenta hotărâre se face de către Primar, Viceprimar, secretar, împuterniciții Primarului ofițerii și subofițerii de poliție, gardienii publici.

Art.7. constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunii se face prin proces verbal întocmit în 3 exemplare din care unul se comunică contravenientului.

Art.8. Sancțiunile prevăzute în prezenta hotărâre se aplică atât persoanelor fizice cât și juridice.

Art.9. Contravențiile prevăzute în prezenta hotărâre le sunt aplicabile prevederile Legii nr.32/1968, privind stabilirea și sancționarea contravențiilor.

Art.10. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Primarului Municipiului Pașcani ,
- Prefecturii județului Iași ;
- Societăților comerciale ;
- instituțiilor publice ;
- Mass media ;
- Poliția municipiului Pașcani ;
- Serviciile publice ale Primăriei municipiului Pașcani ;
- Afișarea în locuri publice ;

PREȘEDINTE

Consilier ROMÂN



Contrasemnează ,

SECRETAR ,
ZUZAN MIRCEA

NR.

74

Din 04.XI.1998

39

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind revocarea Hotărârii nr.62 din 30 septembrie 1998

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 6742 din 3.X 1998
al Serviciului pentru administrație publică locală din cadrul Primăriei
municipiului Pașcani ;

Având în vedere adresa nr.12491 din 22.X.1998 a Prefecturii
Județului Iași, prin care solicită revocarea Hotărârii Consiliului local
nr.62 din 30 septembrie 1998.

În temeiul art.28 din Legea ,nr.69/1991, republicată, privind
administrația publică locală ;

HOTĂRĂȘTE :

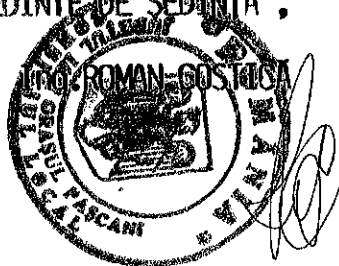
Art.1. Se revocă Hotărârea nr.62 din 30 septembrie 1998,
adoptată de Consiliul local al municipiului Pașcani, privind îmbunătățirea
salarizării personalului din aparatul propriu al Primăriei municipiului
Pașcani, cu excepția art.3

Art.2. Serviciul administrație publică locală va comunica
în copie prezenta hotărâre :

- Prefectului Județului Iași ;
- Primarulul municipiului Pașcani ;

- Serviciului buget-contabilitate ;
- Birou resurse - umane, salarizare ;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,



Contrasemnează ,

SECRETAR ,

Zuzan Mircea

NR:75

Din 04.XI.1998

46

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind închirierea spațiilor de la demisolul Bl.G1B, pentru
D.G.M.P.S. - Oficiul Forțelor de muncă Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași ;
Având în vedere adresa nr.32481 din 23.X.1998 a DGMPs Iași ;
Având în vedere adresa nr.4089 din 4.XI.1998 a RAGCL Pașcani;
În conformitate cu prevederile art.20, lit.(g) din Legea nr.
69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;
În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă închirierea spațiului în suprafață de 254m.p.
de la demisolul Bl.G1B din administrarea RAGCL Pașcani, pentru DGMPs Iași-
Oficiul Forță de Muncă și Șomaj Pașcani.

Art.2. Se împuternicește cu ducerea la îndeplinire a pre-
zentei hotărâri Consiliului de administrare al RAGCL Pașcani.

Art.3. Serviciul administrație publică locală va comunica în
copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;

- Serv.urbanism,sistematizare și amenajarea teritoriului ;
- RAGCL Pașcani ;
- DGMPS Iași ;



Contrasemnează ;

SECRETAR,
ZUZAN MIRCEA

NR.76

Din 04.XI.1998

ROMÂNIA

Consiliul Local al Municipiului Pașcani

Județul Iași

HOTĂRÂRE

Privind stabilirea de legături de colaborare și cooperare cu comuna Fjell din Norvegia.

Având în vedere art. 20 litera x din legea 69 / 1991 republicată;
Având în vedere protocolul..... Semnat de primarii
celor două localități, Pașcani și Fjell;
În baza art. 28 aliniatul (1) din Legea nr. 69/1991 republicată.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă planul de activități (prezentat în anexă) în vederea stabilirii de contacte oficiale și dezvoltarea relațiilor de prietenie între localitățile Fjell și Pașcani.

Art.2. Pentru urmărirea și ducerea la îndeplinire a acestui plan se înputernicește comisia formată din:

- ♦ Prisecaru Ioan – viceprimar
- ♦ Roman Costică - consilier
- ♦ Zuzan Mircea – secretar

Care va prezenta trimestrial sau ori de câte ori va fi nevoie propunerii Consiliului Local pentru îmbunătățirea activității, eventual în final propunerea de înfrățire.

Art.3. Pentru activitatea depusă, în caz de finalizare a programului de activități, comisia va fi remunerată cu 60% din salariul Primarului.

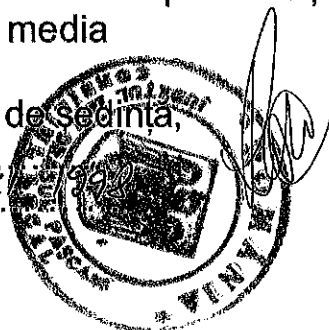
Art. 4. Prezenta hotărâre va fi comunicată:

- ♦ Primăriei din comuna Fjell.
- ♦ Prefecturii
- ♦ Primarului Municipiului Pașcani
- ♦ Mass – media

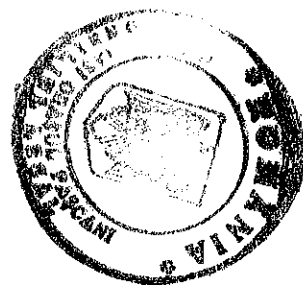
Președinte de Ședință,

Nr.: 44

Din: 4-X



Contrasemnează,
Secretar Consiliului Local
Jurist Zuzan Mircea



Anexă.

Plan de activități

1. Identificarea activităților ce se pot desfășura de ambele părți
termen:
 2. Transmiterea celeilalte părți propunerea proprie
termen:
 3. Transmiterea observațiilor la propunerile partenerului
termen:
 4. Elaborarea programului de colaborare pentru ambele părți și
estimarea bugetară
termen:
 5. Supunerea spre ratificare în Consiliul local a programului.
termen:
 6. Transmiterea partenerului a programului astfel aprobat
termen:
 7. Derularea și urmărirea derulării programului;
evaluarea rezultatelor
- Evaluarea rezultatelor se va face prin:
- ♦ evaluări trimestriale
 - ♦ întâlniri comune trimestriale
 - ♦ elaborarea de măsuri pentru corectarea și
îmbunătățirea programului

Corespondența se va purta în limba engleză pe adresele primăriilor celor două localități.

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL PAȘCANI

HOTĂRĂRE

privind acordul pentru constituirea regiunii de dezvoltare
și desemnarea reprezentantului Consiliului de dezvoltare
regională

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași ;
Având în vedere Nota telefonică comună a Prefecturii
județului Iași și Consiliului Județean Iași din 9.XI.1998 ;

Având în vedere prevederile art.4 din Legea nr.151/1998
privind dezvoltarea regională în România ;

În conformitate cu prevederile H.G.,nr.634 din 24.09.98
pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr.151/1998,
privind dezvoltarea regională în România și a regulamentului - cadre de
organizare și funcționare a Consiliilor pentru dezvoltare regională ;

În conformitate cu prevederile art.20 din Legea nr.69
din 1991, republicată, privind administrația publică locală ;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă "Acordul" Consiliului Local al Municipiului Pașcani, pentru constituirea Regiunii de dezvoltare pentru zona Moldovei.

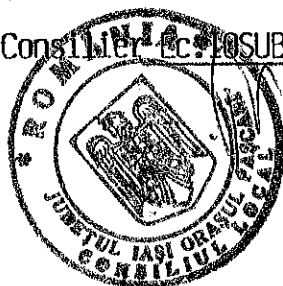
Art.2. Se aprobă desemnarea domnului RĂTOI NECULAI
_____, ca reprezentant al Municipiului Pașcani la reuniunea
organizată de Consiliul Județean Iași în vederea stabilirii reprezentan-
ților județului în Consiliul pentru dezvoltare regională.

Art.3. Prezenta hotărâre se va comunica în copie :

- Prefectului județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- delegatului municipiului Pașcani ;
- Consiliului Județean Iași ;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,

Consilier Ec. SUB DUMITRU



Contrasemnează ,
SECRETAR ,
Zuzan Mircea

NR. 78

Din 13.XI.1998

21

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind organizarea Comisiei de licitație pentru proiectele de investiții "Reabilitarea și modernizarea alimentării cu căldură a consumatorilor din zona CT5" și "Dezvoltarea utilităților municipale - sisteme de încălzire în municipiul Pașcani - etapa a II a - zonele CT1,CT3+6,CT10"

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași ;
Având în vedere adresa nr.4144 din 9.XI.1998 a RAGCL Pașcani ;

În conformitate cu prevederile art.12 din Ord.Guv.,nr.12 din 1993, republicată privind achizițiile publice ;

Având în vedere Referatul nr. 9144 din 10.XI.1998 al Serviciului urbanism, sistematizare, amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei municipiului Pașcani ;

În conformitate cu prevederile art.20 din Legea nr.69/1991, republicată privind administrația publică locală ;

În temeiul art.28 din Legea nr.69/1991, republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se organizează Comisia de licitație pentru proiectele de investiții "Reabilitarea și modernizarea alimentării cu căldură a consumatorilor din zona CT5" și "Dezvoltarea utilităților municipale - sisteme de încălzire în municipiul Pașcani etapa a II a, zonele CT1,CT3+6,CT10" în componența prevăzută în anexa nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se organizează Consiliul științific pentru pregătirea licitației de proiecte în componența prevăzută în anexa nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Se organizează secretariatul științific pentru pregătirea licitației în componența prevăzută în anexa nr.3, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Comisia de licitație care își realizează sarcinile în condițiile legii.

Art.5. Prezenta hotărâre se va comunica în copie :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Membrii din comisia de licitație ;
- Membrii din secretariatul tehnic ;
- Membrii din consiliul științific ;
- Consiliul de administrație a RAGCL Pașcani ;



Contrasemnează ,

SECRETAR ,

Zuzan Mircea

NR. 79

Din 13.XI.1998

JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 79
din 13.XI.1998



LISTA

cu componența Comisiei de licitație

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția	Reprezentantul organului
1.	Rățoi Neculai	Primar	Primăria Pașcani
2.	Cojocaru Constantin	Director	RAGCL Pașcani
3.	Crăciun Dolna	Inginer	RAGCL Pașcani
4.	Reprezentant		M.F.
5.	Reprezentant		M.L.P.A.T.
6.			
7.			

JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
Consiliul local

25
Anexa nr.2 la Hotărârea nr. 79
din 13.XI.1998



L I S T A

cu componența consiliului științific

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția	Unitatea
1.	Săvoaia Marincol	Ing.șef	RAGCL Pașcani
2.	Bodnar Vasile	Ing.	RAGCL Pașcani
3.	Labonțu Angela	Economist	RAGCL Pașcani

JUDETUL IASI
MUNICIPIUL PASCANI
CONSILIUL LOCAL

26
Anexa nr.3 la Hotărârea nr. 79
DIN 13.XI.1998



LISTA

cu componența secretariatului tehnic

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția	Unitatea
1.	Vasilică Corneliu	Ing.	RAGCL Pașcani
2.	Leuciuc Lili	Funcționar	RAGCL Pașcani

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind organizarea Comisiei de evaluare și selecționare a asocia-
țiilor și fundațiilor care pot primi subvenții de la bugetul local

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 9636 din 25.XI.1998 al
Serviciului autoritate tutelară și protecție socială din cadrul Primăriei
municipiului Pașcani ;

În conformitate cu prevederile H.G., nr. 539 din 28 au-
gust 1998, pentru aprobarea Normelor metodologice privind stabilirea cri-
terilor de acordare a unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române
cu personalitate juridică care înființează și administrează unități de
asistență socială ;

Având în vedere Legea nr. 189/1998, privind finanțele publi-
ce locale ;

Având în vedere prevederile art. 20, lit. (r) din Legea nr.
69/1991, republicată privind administrația publică locală ;

În temeiul art. 28 din Legea nr. 69/1991, republicată ;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. Se organizează Comisia de evaluare și selecțio-
nare a asociațiilor și fundațiilor care pot primi subvenții de la bugetul
local în următoarea componență :

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| 1. Domnul Buruiană Neculai | - consilier ; |
| 2. Domnul Andronache Valerică | - consilier ; |
| 3. Domnul Postolache Pavel | - consilier ; |
| 4. Domnul Zămosteanu Adrian | - consilier ; |
| 5. Doamna Vasluianu Ina | - asistent social ; |

Art.2. Comisia de evaluare și selecționare își desfășoară activitatea în condițiile stabilite de H.G., nr.539/1998.

Art.3. Comisia locală de evaluare și selecționare are obligația de a prezenta Consiliului local evaluarea documentației de solicitare a subvențiilor și raportul privind oportunitatea asociației sau fundației de a beneficia de subvenție.

Art.4. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre :

- Prefecturii Județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Comisiei de evaluare și selecționare ;
- Serviciul autoritate tutelară și protecție socială ;



Contrasemnează ;
SECRETAR ,
ZUZAN MIRCEA

NR. 80

Din 30.XI.1998

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind aprobarea organigramei, statului de funcții și fișele de evaluare pentru serviciile publice ale Primăriei municipiului Pașcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Județul Iași ;
Având în vedere Referatul nr. 9637 din 26.XI.1998 al
Serviciului resurse umane, salarizare din cadrul Primăriei municipiului
Pașcani ;

În conformitate cu Legea nr. 189/22.X.1998, privind fi-
nanțele publice locale ;

În conformitate cu Legea nr. 154/16 iulie 1998, privind
sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a in-
demnizațiilor pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică ;

Având în vedere H.G., nr. 775/6.XI.1998, privind aprobarea
Metodologiei de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază
între limite și a normelor de evaluare a performanțelor profesionale in-
dividuale pentru personalul angajat în structurile administrației pu-
blice locale și în serviciile publice din subordinea acestora ;

În conformitate cu prevederile art. 20, lit. (d) din Legea
nr. 69/1991, republicată, privind administrația publică locală ;

În temeiul art. 28 din Legea nr. 69/1991, republicată ;

HOTĂRÂȘTE :

Art. 1. Se aprobă organigrama serviciilor publice ale
Primăriei municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1, parte integrantă din

prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă statul de funcții pentru serviciile publice ale Primăriei municipiului Pașcani, conform anexei nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Se aprobă fișele de evaluare a posturilor din serviciile publice ale Primăriei municipiului Pașcani, conform anexei nr.3, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Se aprobă indemnizația de conducere pentru secretarul Consiliului local în cuantumul prevăzut la anexa nr.IX/1, punctul 3 din Legea nr.154/1998.

Art.5. Cu data adoptării prezentei hotărâri se revocă Hotărârea nr.36 din 15.V.1998.

Art.6. Se încredințează cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, Primarului municipiului Pașcani, în calitate de ordinator principal de credite.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică în copie :

- Prefecturii județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Serviciului resurse umane ;
- Serviciului buget contabilitate ;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,



Contrasemnează ;

SECRETAR ,
ZUZAN MIRCEA

NR. 81

Din 30.XI.1998

ANEXA NR. 2
LA HOTĂRÂREA
NR. 81/30.XI.1998

STAT DE FUNCȚIIprivind activitatea: ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
1.	PRIMAR			1
2.	VICEPRIMAR			1
3.	SECRETAR	S		1
TOTAL CONDUCERE				3

S E R V I C I U L A D M I N I S T R A Ț I E P U B L I C Ă

1.	INSPECTOR-ȘEF SERVICIU	M	IA	1
2.	CONSILIER JURIDIC	S	III	1
3.	INSPECTOR	M	I	1
4.	REFERENT	M	III	1
5.	SECRETAR DACTILOGRAF	M	II	1
6.	ARHIVAR	M	III	1
7.	FUNCȚIONAR	M	III	1
TOTAL SERVICIU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ				7

S E R V I C I U L A G R I C O L

1.	INGINER - ȘEF SERVICIU	S	IA	1
2.	INGINER	S	II	1
3.	TEHNICIAN	M	III	1
4.	AGENT AGRICOL	M	III	2
TOTAL BIROU AGRICOL				5

B I R O U R E L A Ț I I C U P U B L I C U L , A D M I N I S T R A T I V G Ő S P O D ă R E S C

1.	INSPECTOR - ȘEF BIROU	M	I	1
2.	FUNCȚIONAR	M	III	1
3.	MAGAZIONER	M	II	1
TOTAL BIROU RELAȚII CU PUBLICUL				3

SERVICIUL STARE CIVILĂ,AUTORITATE TUTELARĂ,PROTECȚIE SOCIALĂ

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
1.	REFERENT-ŞEF BIROU	M	I	1
2.	CONSILIER JURIDIC	S	IV	1
3.	INSPECTOR SPECIALITATE	S	III	1
4.	FUNCȚIONAR	M	III	1
5.	FUNCȚIONAR	M	III	1
TOTAL SERVICIU STARE CIVILĂ,AUTORITATE TUTELARĂ				5

BIROU AUTORITATE TUTELARĂ,PROTECȚIE SOCIALĂ

1.	REFERENT-ŞEF BIROU	M	III	1
2.	REFERENT	M	III	1
3.	ASISTENT SOCIAL	M		3
TOTAL BIROU AUTORITATE TUTELARĂ,PROTECȚIE SOCIALĂ				5

BIROU PROGRAMARE,ECONOMIC,SALARIZARE,PERSONAL

1.	INSPECTOR SPECIALITATE	S	III	1
	ŞEF BIROU			
2.	REFERENT	M	I	1
3.	FUNCȚIONAR	M	III	1
TOTAL BIROU PROGRAMARE,ECONOMIC,SALARIZARE,PERSONAL				3

SERVICIUL URBANISM,ARHITECTURĂ,DISCIPLINĂ ÎN CONSTRUCȚIIPROTECȚIA MEDIULUI

1.	INSPECTOR SPEC.-ŞEF SERV.	S	II	1
2.	ARHITECT	S	II	1
3.	INGINER	S	II	2
TOTAL SERVICIU URBANISM,ARH.,DISCIPL. ÎN CONSTR.				4

BIROU DISCIPLINĂ ÎN CONSTRUCȚII

1.	TEHNICIAN-ŞEF BIROU	M	I	1
2.	INSPECTOR	M	II	1
3.	TEHNICIAN	M	III	1
4.	DACTILOGRAF	M	II	1
TOTAL BIROU DISCIPLINĂ ÎN CONSTRUCȚII				4

BIROU CONTROL FINANCIAR INTERN

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
1.	ECONOMIST	S	II	1
2.	REVIZOR CONTABIL	S	III	2
TOTAL BIROU CONTROL FINANCIAR INTERN				3

BIROUL INVESTIȚII ȘI PATRIMONIU

1.	ECONOMIST	S	II	1
2.	INGINER	S	II	3
TOTAL BIROU INVESTIȚII ȘI PATRIMONIU				4

BIROU BUGET CONTABILITATE

1.	CONTABIL-ȘEF BIROU	M	IA	1
2.	ECONOMIST	S	II	1
3.	ANALIST PROGRAMATOR	S	IV	1
4.	CONTABIL	M	II	1
5.	CASIER	G	I	1
6.	CASIER	M	DEB.	1
TOTAL BIROU BUGET CONTABILITATE				6

CORP CONTROL COMERCIAL

1.	INSPECTOR	M	I	2
TOTAL CORP CONTROL COMERCIAL				2

INSPECTORAT PROTECȚIE CIVILĂ

1.	INSPECTOR	M	I	1
TOTAL INSPECTORAT PROTECȚIE CIVILĂ				1

BIROU COORDONARE ACTIVITATE CULTURAL SPORTIVĂ

1.	INSPECTOR SPECIALITATE	S	III	3
TOTAL BIROU COORDONARE ACTIVITATE CULTURAL SPORTIVĂ				3

PERSONAL DESERVIRE

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
1.	TELEFONIST	M	IV	2
2.	INGRIJITOR	G	I	1
3.	INGRIJITOR	G	II	1
4.	MUNCITOR INTREȚINERE	M	VI	1
5.	ȘOFER	M	III	1
6.	PORTAR	M	II	1
7.	PAZNIC	M	II	3
T O T A L PERSONAL DESERVIRE				10

OFICIUL INFORMATIZARE

1.	ANALIST PROGRAMATOR	S	II	1
2.	OPERATOR	M	II	1
T O T A L OFICIUL INFORMATIZARE				2

SERVICIUL FINANȚE PUBLICE

1.	ECONOMIST - ȘEF SERVICIU	S	I	1
2.	ECONOMIST	S	III	2
3.	INGINER	S	II	2
4.	CASIERI ÎNCASATORI	M	II	7
5.	OPERATORI ROL	M	III	3
6.	OPERATOR CALCULATOR	M	III	1
T O T A L SERVICIUL FINANȚE PUBLICE				16

TOTAL ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ = 86 posturi

S T A T D E F U N C T I Iprivind activitatea: GOSPODĂRIE COMUNALĂ

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
<u>T E S A</u>				
1.	SEF SECTOR-SUBINGINER	SSD	I	1
2.	INGINER	S	III	1
3.	SUBINGINER	SSD	II	1
4.	SUBINGINER	SSD	III	1
5.	TEHNICIAN	M	I	1
6.	TEHNICIAN	M	II	2
7.	TEHNICIAN	M	III	3
8.	CONTABIL	M	III	1
T O T A L T E S A				11

S T A T I A R A I S S E R

1.	MAISTRU	I	1
2.	MAGAZIONER	II	1
3.	MECANIC UTILAJ	II	7
4.	MECANIC UTILAJ	III	5
5.	ȘOFER	I	2
6.	ȘOFER	II	1
7.	ȘOFER	III	2
8.	ȘOFER	IV	2
9.	MECANIC	IV	1
10.	MECANIC AUTO	II	1
11.	TRACTORIST	III	2
12.	SUDOR	II	1
13.	SUDOR	III	2
14.	LĂCĂTUȘ	III	2
15.	LĂCĂTUȘ	IV	1
16.	ELECTRICIAN	III	1
17.	ELECTRICIAN	VI	1

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
18.	STRUNGAR		III	1
19.	ASFALTATOR		III	1
20.	FOCHIST		III	1
21.	FOCHIST		IV	1
22.	MUNCITOR CALIFICAT		VI	1
23.	MUNCITOR NECALIFICAT			7
TOTAL SPAȚIILE RAISSE				45

SPAȚII VERZI

1.	HORTICULTOR		IV	2
2.	MUNCITOR NECALIFICAT			22
TOTAL SPAȚII VERZI				24

SERĂ

1.	HORTICULTOR		III	2
2.	HORTICULTOR		IV	4
3.	MUNCITOR NECALIFICAT			13
TOTAL SERĂ				19

CONSTRUCȚII REGIE PROPRIE

1.	MOZAICAR		II	2
2.	ZIDAR		II	2
3.	INSTALATOR		VI	1
4.	DULGHER		III	1
5.	DULGHER		VI	1
6.	FIERAR BETONIST		III	1
7.	ZUGRAV		III	1
8.	LĂCĂTUȘ		VI	1
9.	MUNCITOR CALIFICAT		VI	3
10.	MUNCITOR NECALIFICAT			2
TOTAL CONSTRUCȚII REGIE PROPRIE				15

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
----------	------------------	--------------	------------------	-------------

I N T R E Ț I N E R E D R U M U R I

1.ASFALTATOR		III	1
2.ASFALTATOR		IV	3
3.ASFALTATOR		V	2
4.ASFALTATOR		VI	2
5.DULGHER		V	1
6.MUNCITOR CALIFICAT		VI	5
7.MUNCITOR NECALIFICAT			6

T O T A L I N T R E Ț I N E R E D R U M U R I			19
--	--	--	----

S A L U B R I T A T E

1.MAISTRU	II	1
2.MUNCITOR NECALIFICAT		41

T O T A L S A L U B R I T A T E			42
------------------------------------	--	--	----

T O T A L G O S P O D Ă R I E C O M U N A L Ă = 175 POSTURI

S T A T D E F U N C I I Iprivind activitatea: BIBLIOTECA MUNICIPALĂ

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
1.	DIRECTOR BIBLIOTECĂ	SSD	II	1
2.	BIBLIOTECAR	M	I	1
3.	BIBLIOTECAR	M	II	2
4.	MĂNUITOR CARTE	M		2
5.	ÎNGRIJITOR	G	I	1
* TOTAL POSTURI BIBLIOTECĂ				7

STAT DE FUNCȚIIprivind activitatea: MUZEUL MUNICIPAL PAȘCANI

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
1.	MUZEOGRAF	S	II	1
2.	SUPRAVEGHETOR MUZEU	M		2
TOTAL POSTURI MUZEU				3

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL
PAȘCANI
JUDEȚUL I A S I

65

STAT DE FUNCȚII

privind activitatea: P.S.I.

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
1.	ȘOFER		II	1
2.	ȘOFER		IV	4
TOTAL POSTURI P.S.I.				5

S T A T D E F U N C T I I

privind activitatea: ADMINISTRAȚIA PIEȚELOR

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
1.	ADMINISTRATOR-SEF BIROU	M	III	1
2.	LUCRĂTOR COMERCIAL	G	IV	1
3.	LUCRĂTOR COMERCIAL	M	V	1
4.	LUCRĂTOR COMERCIAL	G,M	IV	2
5.	MUNCITORI NECALIFICAȚI			4
TOTAL ADMINISTRAȚIA PIEȚELOR				9

STAT DE FUNCȚIIprivind activitatea :CANTINA DE AJUTOR SOCIAL

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad sau treaptă	Nr. posturi
1.	ADMINISTRATOR		II	1
2.	CONTABIL		I	1
3.	ASISTENT SOCIAL			1
4.	MAGAZIONER		II	1
5.	BUCĂȚAR		II	1
6.	BUCĂȚAR		III	1
7.	MUNCITOR NECALIFICAT			8
TOTAL POSTURI CANTINA DE AJUTOR SOCIAL				14

FIȘĂ DE EVALUARE

A POSTULUI: SECRETAR

68

ANEXA NR.3
LA HOTĂRÂREA
NR. 81 din
30.XI.1998

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: JURIDICĂ	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	5
TOTAL :	6
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	5
-experiență în specialitatea postului	5
-perioada de probă(nr. luni)	
TOTAL :	10
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	5
-activitate de analiză și sinteză	5
-activitate de rutină(repetitivă)	3
TOTAL :	13
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	5
-de nivel decizional	6
TOTAL :	11
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	5
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	5
TOTAL :	10
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	50

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

69

=====

A POSTULUI: ARHITECT, GRADUL II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>ARHITECTURĂ</u>	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	3
-experienţă în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	3
-activitate de analiză şi sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	11
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
T O T A L :	8
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	4
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	4
T O T A L :	8
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	37

FIȘĂ DE EVALUARE

70

A POSTULUI: ANALIST PROGRAMATOR , GRD. II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: INFORMATICĂ	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
TOTAL :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni)	
TOTAL :	6
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	11
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
TOTAL :	8
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
TOTAL :	8

TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI

37

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

71

A POSTULUI: ANALIST PROGRAMATOR, IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>INFORMATICĂ</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	21

FIȘĂ DE EVALUARE

72

A POSTULUI: BIBLIOTECAR , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>FILOLOGIE</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	4
T O T A L :	5
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	4
-experiență în specialitatea postului	4
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	8
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	4
-activitate de analiză și sinteză	5
-activitate de rutină(repetitivă)	3
T O T A L :	12
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	4
-de nivel decizional	6
T O T A L :	10
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	5
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	5
T O T A L :	10
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	45

A POSTULUI: CONSILIER JURIDIC, GRADUL III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>JURIDICĂ</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

FIȘĂ DE EVALUARE

74

A POSTULUI: CONSILIER JURIDIC, GRADUL IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>JURIDICE</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
TOTAL :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni) _____	2
TOTAL :	
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
TOTAL :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
TOTAL :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
TOTAL :	4
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	21

FIȘĂ DE EVALUARE

75

=====

A POSTULUI: ECONOMIST, GRADUL I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>ECONOMICĂ</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	4
TOTAL :	5
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	4
-experiență în specialitatea postului	4
-perioada de probă(nr. luni) _____	8
TOTAL :	8
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	4
-activitate de analiză și sinteză	5
-activitate de rutină(repetitivă)	3
TOTAL :	12
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	4
-de nivel decizional	6
TOTAL :	10
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	5
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	5
TOTAL :	10
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	45

A POSTULUI: ECONOMIST , GRADUL II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
<u>a) FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>ECONOMICĂ</u>	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	3
<u>T O T A L :</u>	4
<u>b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experienţa în muncă	3
-experienţă în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
<u>T O T A L :</u>	6
<u>c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:</u>	
-activitate de concepţie	3
-activitate de analiză şi sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
<u>T O T A L :</u>	11
<u>d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
<u>T O T A L :</u>	8
<u>e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	4
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	4
<u>T O T A L :</u>	8
<u>T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I</u>	37

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: ECONOMIST , GRADUL III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>ECONOMICĂ</u>	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	2
-experienţă în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

FIȘĂ DE EVALUARE

78

A POSTULUI: INSPECTOR SPECIALITATE, GRADUL II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>TEHNICĂ</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
TOTAL :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	6
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	11
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
TOTAL :	8
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
TOTAL :	8
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	37

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

79

A POSTULUI: INSPECTOR DE SPECIALITATE, GRD. III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>JURIDICĂ</u>	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	2
-experienţă în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

A POSTULUI: INSPECTOR DE SPECIALITATE, GRD . III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>ECONOMICĂ</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

21

A POSTULUI: INSPECTOR DE SPECIALITATE, GRD. III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
JURIDICĂ	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	2
-experienţă în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	4
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

FIȘĂ DE EVALUARE

A POSTULUI: INGINER, GRADUL I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>AGRONOMIE</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	5
TOTAL :	6
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	5
-experiență în specialitatea postului	5
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	10
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	5
-activitate de analiză și sinteză	5
-activitate de rutină(repetitivă)	3
TOTAL :	13
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	5
-de nivel decizional	6
TOTAL :	11
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	5
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	5
TOTAL :	10
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	50

A POSTULUI: INGINER, GRADUL II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>INGINER AGRONOM</u>	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	3
-experienţă în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	3
-activitate de analiză şi sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	11
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
T O T A L :	8
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	4
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	4
T O T A L :	8
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	37

A POSTULUI: INGINER, GRADUL II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>TEHNICĂ</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	11
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
T O T A L :	8
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
T O T A L :	8
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	37

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: MUZEOGRAF , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
<u>MUZEOGRAFIE</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
T O T A L :	4
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	6
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	11
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
T O T A L :	8
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
T O T A L :	8
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	37

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: REVIZOR CONTABIL ,GRD. III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>ECONOMICĂ</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

FIȘĂ DE EVALUARE

87

A POSTULUI: SUBINGINER, GRADUL I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>TEHNICĂ</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	4
T O T A L :	5
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	4
-experiență în specialitatea postului	4
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	8
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	4
-activitate de analiză și sinteză	5
-activitate de rutină(repetitivă)	3
T O T A L :	12
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	4
-de nivel decizional	6
T O T A L :	10
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	5
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	5
T O T A L :	10
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	45

A POSTULUI: SUBINGINER, GRADUL II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
<u>TEHNICĂ</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
TOTAL :	4
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	6
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	11
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
TOTAL :	8
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
TOTAL :	8
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	37

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

=====

A POSTULUI: INSPECTOR, GRADUL IA

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	4
T O T A L :	5
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	4
-experiență în specialitatea postului	4
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	8
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	4
-activitate de analiză și sinteză	5
-activitate de rutină(repetitivă)	3
T O T A L :	12
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	4
-de nivel decizional	6
T O T A L :	10
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	5
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	5
T O T A L :	10
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	45

FIȘĂ DE EVALUARE

A POSTULUI: INSPECTOR, GRADUL I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
TOTAL :	4
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	6
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	11
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
TOTAL :	8
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
TOTAL :	8
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	37

FIȘĂ DE EVALUARE

91

A POSTULUI: INSPECTOR, GRADUL II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

A POSTULUI: CONTABIL, GRADUL IA

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	4
T O T A L :	5
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	4
-experiență în specialitatea postului	4
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	8
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	4
-activitate de analiză și sinteză	5
-activitate de rutină(repetitivă)	3
T O T A L :	12
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	4
-de nivel decizional	6
T O T A L :	10
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	5
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	5
T O T A L :	10
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	45

FIȘĂ DE EVALUARE

93

A POSTULUI: CONTABIL, GRD . I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	<u>3</u>
T O T A L :	<u>4</u>
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	<u>3</u>
-experiență în specialitatea postului	<u>3</u>
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	<u>6</u>
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	<u>3</u>
-activitate de analiză și sinteză	<u>4</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>4</u>
T O T A L :	<u>11</u>
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>3</u>
-de nivel decizional	<u>5</u>
T O T A L :	<u>8</u>
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	<u>4</u>
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	<u>4</u>
T O T A L :	<u>8</u>
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	<u>37</u>

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

=====

A POSTULUI: CONTABIL , GRADUL II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

FIȘĂ DE EVALUARE

95

A POSTULUI: CONTABIL, III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	21

FIȘĂ DE EVALUARE

96

A POSTULUI: TEHNICIAN, GRD. I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	<u>3</u>
TOTAL :	<u>4</u>
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	<u>3</u>
-experiență în specialitatea postului	<u>3</u>
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	<u>6</u>
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	<u>3</u>
-activitate de analiză și sinteză	<u>4</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>4</u>
TOTAL :	<u>11</u>
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>3</u>
-de nivel decizional	<u>5</u>
TOTAL :	<u>8</u>
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	<u>4</u>
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	<u>4</u>
TOTAL :	<u>8</u>
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	<u>37</u>

FIȘĂ DE EVALUARE

97

A POSTULUI: TEHNICIAN, II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
TOTAL :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
TOTAL :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
TOTAL :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
TOTAL :	6
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	28

A POSTULUI: TEHNICIAN, GRADUL III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
TOTAL :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
TOTAL :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
TOTAL :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
TOTAL :	4
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	21

FIȘĂ DE EVALUARE

99

A POSTULUI: OPERATOR CALCUL , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
TOTAL :	4
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	6
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	11
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
TOTAL :	8
e) <u>CAPACITATEA RELAJIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
TOTAL :	8

TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI

37

FIȘĂ DE EVALUARE

100

A POSTULUI: OPERATOR CALCUL, III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
TOTAL :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	4
TOTAL :	
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
TOTAL :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
TOTAL :	6
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	28

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

101

A POSTULUI: OPERATOR ROL , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	4
T O T A L :	
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

A POSTULUI: CASIER , GRD. I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	11
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
T O T A L :	8
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
T O T A L :	8
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	37

FIȘĂ DE EVALUARE

103

A POSTULUI: CASIER, II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
TOTAL :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
TOTAL :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
TOTAL :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
TOTAL :	6
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	28

A POSTULUI: CASIER, DEBUTANT

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	-
T O T A L :	1
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	-
-experiență în specialitatea postului	-
-perioada de probă(nr. luni) _____	-
T O T A L :	-
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	-
-activitate de analiză și sinteză	1
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	6
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	-
T O T A L :	1
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	1
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	1
T O T A L :	2
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	10

FIȘĂ DE EVALUARE

105

A POSTULUI: MAISTRU , I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>ȘCOALA DE MAȘTRI</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	<u>3</u>
T O T A L :	<u>4</u>
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	<u>3</u>
-experiență în specialitatea postului	<u>3</u>
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	<u>6</u>
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	<u>3</u>
-activitate de analiză și sinteză	<u>4</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>4</u>
T O T A L :	<u>11</u>
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>3</u>
-de nivel decizional	<u>5</u>
T O T A L :	<u>8</u>
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	<u>4</u>
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	<u>4</u>
T O T A L :	<u>8</u>
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	<u>37</u>

A POSTULUI: MAISTRU ,II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului: <u>ȘCOALA DE MAISTRI</u>	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	<u>2</u>
TOTAL :	<u>3</u>
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	<u>2</u>
-experiență în specialitatea postului	<u>2</u>
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	<u>4</u>
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	<u>2</u>
-activitate de analiză și sinteză	<u>3</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>4</u>
TOTAL :	<u>9</u>
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>2</u>
-de nivel decizional	<u>4</u>
TOTAL :	<u>6</u>
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	<u>3</u>
-gradul de solicitare din afara instituției,din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	<u>3</u>
TOTAL :	<u>6</u>
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	<u>28</u>

A POSTULUI: MAGAZIONER, II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
<u>a) FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
<u>b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
<u>c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
<u>d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
<u>e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
 T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	 28

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

102

A POSTULUI: ADMINISTRATOR, II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	2
-experienţă în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

A POSTULUI: ADMINISTRATOR, III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	<u>1</u>
T O T A L :	<u>2</u>
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	<u>1</u>
-experiență în specialitatea postului	<u>1</u>
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	<u>2</u>
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	<u>1</u>
-activitate de analiză și sinteză	<u>2</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>5</u>
T O T A L :	<u>8</u>
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>2</u>
-de nivel decizional	<u>3</u>
T O T A L :	<u>5</u>
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	<u>2</u>
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	<u>2</u>
T O T A L :	<u>4</u>
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	<u>21</u>

FIȘĂ DE EVALUARE

110

A POSTULUI: REFERENT, GRADUL I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfectționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	11
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
T O T A L :	8
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
T O T A L :	8
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	37

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

111

=====

A POSTULUI: REFERENT, GRADUL III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	1
-experienţă în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	1
-activitate de analiză şi sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	2
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	21

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

112

A POSTULUI: FUNCȚIONAR, GRADUL III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	21

F I Ș Ă D E E V A L U A R E

113

=====

A POSTULUI: ASISTENT SOCIAL

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

A POSTULUI: AGENT AGRICOL, GRADUL III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	1
-experienţă în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	1
-activitate de analiză şi sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	2
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	21

FIȘĂ DE EVALUARE

115

=====

A POSTULUI: ARHIVAR, GRADUL III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	21

FIȘĂ DE EVALUARE

116

A POSTULUI: ASFALTATOR, III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
TOTAL :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	4
TOTAL :	
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
TOTAL :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
TOTAL :	6
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	28

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: ASFALTATOR ,IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	25

F I Ș Ă D E E V A L U A R E

118

A POSTULUI: ASFALTATOR, V

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	2
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	21

FIȘĂ DE EVALUARE

A POSTULUI: ASFALTATOR, VI

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	2
T O T A L :	
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	1
T O T A L :	2
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	18

A POSTULUI: BIBLIOTECAR, I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
TOTAL :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni)	6
TOTAL :	
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	11
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
TOTAL :	8
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
TOTAL :	8
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	37

F I S Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: BIBLIOTECAR , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	21

F I Ș Ă D E E V A L U A R E

122

A POSTULUI: BUCĂTAR , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	10
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	32

FIȘĂ DE EVALUARE

123

A POSTULUI: BUCĂTAR ,III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
TOTAL :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
TOTAL :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
TOTAL :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
TOTAL :	6
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	28

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: DULGHER ,III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	<u>2</u>
T O T A L :	<u>3</u>
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	<u>2</u>
-experiență în specialitatea postului	<u>2</u>
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	<u>4</u>
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	<u>2</u>
-activitate de analiză și sinteză	<u>3</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>4</u>
T O T A L :	<u>9</u>
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>2</u>
-de nivel decizional	<u>4</u>
T O T A L :	<u>6</u>
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	<u>3</u>
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	<u>3</u>
T O T A L :	<u>6</u>
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	<u>28</u>

FIȘĂ DE EVALUARE

125

A POSTULUI: DULGHER, V

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ</u> :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
TOTAL :	2
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ</u> :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	2
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR</u> :	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
TOTAL :	8
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ</u> :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
TOTAL :	5
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ</u> :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
TOTAL :	4
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	21

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

=====

A POSTULUI: DULGHER, VI

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	2
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	1
T O T A L :	2
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	18

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: ELECTRICIAN , III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	2
-experienţă în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: ELECTRICIAN, VI

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	2
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	1
T O T A L :	2
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	
	18

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: FIERAR BETONIST, III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	2
-experienţă în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: FOCHIST, III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	<u>2</u>
T O T A L :	<u>3</u>
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experienţa în muncă	<u>2</u>
-experienţă în specialitatea postului	<u>2</u>
-perioada de probă(nr. luni)	<u>4</u>
T O T A L :	<u>4</u>
c) <u>DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:</u>	
-activitate de concepţie	<u>2</u>
-activitate de analiză şi sinteză	<u>3</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>4</u>
T O T A L :	<u>9</u>
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>2</u>
-de nivel decizional	<u>4</u>
T O T A L :	<u>6</u>
e) <u>CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	<u>3</u>
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	<u>3</u>
T O T A L :	<u>6</u>
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	<u>28</u>

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

=====

A POSTULUI: FOCHIST , IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	2
T O T A L :	3
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experienţa în muncă	2
-experienţă în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) <u>DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:</u>	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	9
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) <u>CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	2
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	25

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: HORTICULTOR ,III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
<u>a) FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	<u>2</u>
T O T A L :	<u>3</u>
<u>b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experienţa în muncă	<u>2</u>
-experienţă în specialitatea postului	<u>2</u>
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	<u>4</u>
<u>c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:</u>	
-activitate de concepţie	<u>2</u>
-activitate de analiză şi sinteză	<u>3</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>4</u>
T O T A L :	<u>9</u>
<u>d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>2</u>
-de nivel decizional	<u>4</u>
T O T A L :	<u>6</u>
<u>e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	<u>3</u>
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	<u>3</u>
T O T A L :	<u>6</u>
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	<u>28</u>

FIȘĂ DE EVALUARE

=====

A POSTULUI: HORTICULTOR IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	9
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	25

FIȘĂ DE EVALUARE

A POSTULUI: INSTALATOR, VI

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	1
T O T A L :	2
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	18

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: INGRIJITOR, GRADUL I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	<u>1</u>
T O T A L :	<u>2</u>
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	<u>1</u>
-experiență în specialitatea postului	<u>1</u>
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	<u>2</u>
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	<u>1</u>
-activitate de analiză și sinteză	<u>2</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>5</u>
T O T A L :	<u>8</u>
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>2</u>
-de nivel decizional	<u>3</u>
T O T A L :	<u>5</u>
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	<u>2</u>
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	<u>2</u>
T O T A L :	<u>4</u>
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	<u>21</u>

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

=====

A POSTULUI: INGRIJITOR, GRADUL II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	-
T O T A L :	1
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	-
-experienţă în specialitatea postului	-
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	-
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	-
-activitate de analiză şi sinteză	1
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	6
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	-
T O T A L :	1
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	1
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	1
T O T A L :	2
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	10

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: LUCRĂTOR COMERCIAL, IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	4
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	25

FIȘĂ DE EVALUARE

138

A POSTULUI: LUCRĂTOR COMERCIAL , V

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
TOTAL :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	
TOTAL :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
TOTAL :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
TOTAL :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
TOTAL :	4
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	21

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: LĂCĂTUŞ , III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	<u>2</u>
T O T A L :	<u>3</u>
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	<u>2</u>
-experienţă în specialitatea postului	<u>2</u>
-perioada de probă(nr. luni) _____	<u>4</u>
T O T A L :	<u>4</u>
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	<u>2</u>
-activitate de analiză şi sinteză	<u>3</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>4</u>
T O T A L :	<u>9</u>
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>2</u>
-de nivel decizional	<u>4</u>
T O T A L :	<u>6</u>
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	<u>3</u>
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	<u>3</u>
T O T A L :	<u>6</u>
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	<u>28</u>

FIȘĂ DE EVALUARE

A POSTULUI: LĂCĂTUȘ, IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
TOTAL :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
TOTAL :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
TOTAL :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
TOTAL :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
TOTAL :	4
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	25

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: LĂCĂTUS, VI

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ</u> :	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	1
T O T A L :	2
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ</u> :	
-experienţa în muncă	1
-experienţă în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	2
c) <u>DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR</u> :	
-activitate de concepţie	1
-activitate de analiză şi sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ</u> :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	1
T O T A L :	2
e) <u>CAPACITATEA RELAŢIONALĂ</u> :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	2
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	18

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

142

A POSTULUI: MOZAICAR , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	3
-experienţă în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	10
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	32

FIȘĂ DE EVALUARE

A POSTULUI: MĂNUITOR CARTE

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
TOTAL :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	2
TOTAL :	
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
TOTAL :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
TOTAL :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
TOTAL :	4
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	21

FIȘĂ DE EVALUARE

144

A POSTULUI: MECANIC UTILAJ, II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	10
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	32

FIȘĂ DE EVALUARE

145

A POSTULUI: MECANIC AUTO , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	10
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	32

FIȘĂ DE EVALUARE

146

=====

A POSTULUI: MECANIC UTILAJ, III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
TOTAL :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	4
TOTAL :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
TOTAL :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
TOTAL :	6
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	28

FIȘĂ DE EVALUARE

147

A POSTULUI: MECANIC, IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	25

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: MUNCITOR CALIFICAT , VI

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	2
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	1
T O T A L :	2
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	18

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: MUNCITOR NECALIFICAT

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	-
T O T A L :	1
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	-
-experiență în specialitatea postului	-
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	-
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	-
-activitate de analiză și sinteză	1
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	6
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	-
T O T A L :	1
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	1
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	1
T O T A L :	2
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	10

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

=====

A POSTULUI: PAZNIC, II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ</u> :	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului :	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	-
T O T A L :	1
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ</u> :	
-experiența în muncă	-
-experiență în specialitatea postului	-
-perioada de probă(nr. luni) _____	-
T O T A L :	-
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR</u> :	
-activitate de concepție	-
-activitate de analiză și sinteză	1
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	6
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ</u> :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	-
T O T A L :	1
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ</u> :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	1
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	1
T O T A L :	2
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	10

FIȘĂ DE EVALUARE

A POSTULUI: PORTAR, II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	-
T O T A L :	1
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	-
-experiență în specialitatea postului	-
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	-
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	+
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	6
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	1
-de nivel decizional	-
T O T A L :	1
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	1
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	1
T O T A L :	2
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	10

FIȘĂ DE EVALUARE

152

A POSTULUI: SECRETAR DACTILOGRAF , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
TOTAL :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
TOTAL :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
TOTAL :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
TOTAL :	6
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	28

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: SUPRAVEGHETOR MUZEU

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	1
T O T A L :	2
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	1
-experiență în specialitatea postului	1
-perioada de probă(nr. luni) _____	2
T O T A L :	
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	1
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	8
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	21

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: SUDOR , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
<u>a) FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
perfectonări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	3
T O T A L :	4
<u>b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experienţa în muncă	3
-experienţă în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	6
<u>c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:</u>	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	10
<u>d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
<u>e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	32

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

A POSTULUI: SUDOR , III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) <u>DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) <u>CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

A POSTULUI: STRUNGAR , III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) <u>FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	2
T O T A L :	3
b) <u>ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experienţa în muncă	2
-experienţă în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) <u>DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:</u>	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) <u>RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) <u>CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei,din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

=====

A POSTULUI: SOFER, I

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	3
-experiență în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	3
-activitate de analiză și sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	11
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	3
-de nivel decizional	5
T O T A L :	8
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	4
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	4
T O T A L :	8
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	37

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

158

A POSTULUI: ŞOFER, II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	3
-experienţă în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	10
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei, din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	32

FIȘĂ DE EVALUARE

A POSTULUI: ȘOFER, III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
TOTAL :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	4
TOTAL :	
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
TOTAL :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
TOTAL :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
TOTAL :	6
TOTAL PUNCTAJ PT. EVALUAREA POSTULUI	28

FIȘĂ DE EVALUARE

=====

A POSTULUI: ȘOFER , IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	25

FIȘĂ DE EVALUARE

161

A POSTULUI: TELEFONIST, IV

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfectționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni) _____	
T O T A L :	4
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	2
-activitate de rutină(repetitivă)	5
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	3
T O T A L :	5
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	2
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	2
T O T A L :	4
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	25

A POSTULUI: TRACTORIST , III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
<u>a) FORMAREA PROFESIONALĂ :</u>	.
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	<u>1</u>
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	<u>2</u>
T O T A L :	<u>3</u>
<u>b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :</u>	
-experiența în muncă	<u>2</u>
-experiență în specialitatea postului	<u>2</u>
-perioada de probă(nr. luni)	<u>4</u>
T O T A L :	<u>8</u>
<u>c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:</u>	
-activitate de concepție	<u>2</u>
-activitate de analiză și sinteză	<u>3</u>
-activitate de rutină(repetitivă)	<u>4</u>
T O T A L :	<u>9</u>
<u>d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :</u>	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	<u>2</u>
-de nivel decizional	<u>4</u>
T O T A L :	<u>6</u>
<u>e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :</u>	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	<u>3</u>
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	<u>3</u>
T O T A L :	<u>6</u>
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A .	
P O S T U L U I	<u>28</u>

F I Ş Ă D E E V A L U A R E

163

A POSTULUI: ZIDAR , II

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
c) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecţionări în domeniu pentru menţinerea competenţei pe post	3
T O T A L :	4
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experienţa în muncă	3
-experienţă în specialitatea postului	3
-perioada de probă(nr. luni)	
T O T A L :	6
c) DIFICULTATEA ŞI COMPLEXITATEA OPERAŢIUNILOR:	
-activitate de concepţie	2
-activitate de analiză şi sinteză	4
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	10
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obţinerea şi utilizarea informaţiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAŢIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituţie	3
-gradul de solicitare din afara instituţiei,din partea cetăţenilor şi/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	32

FIȘĂ DE EVALUARE

164

A POSTULUI: ZUGRAV , III

Criterii de evaluare a postului	Punctaj acordat postului
a) FORMAREA PROFESIONALĂ :	
-pregătirea de bază corespunzătoare studiilor absolvite	1
-pregătire de specialitate necesară postului:	
-perfecționări în domeniu pentru menținerea competenței pe post	2
T O T A L :	3
b) ADAPTABILITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ :	
-experiența în muncă	2
-experiență în specialitatea postului	2
-perioada de probă(nr. luni)	4
T O T A L :	
c) DIFICULTATEA ȘI COMPLEXITATEA OPERAȚIUNILOR:	
-activitate de concepție	2
-activitate de analiză și sinteză	3
-activitate de rutină(repetitivă)	4
T O T A L :	9
d) RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ :	
-pentru obținerea și utilizarea informațiilor în vederea pregătirii unor decizii	2
-de nivel decizional	4
T O T A L :	6
e) CAPACITATEA RELAȚIONALĂ :	
-gradul de solicitare din partea structurilor interne din instituție	3
-gradul de solicitare din afara instituției, din partea cetățenilor și/sau a serviciilor	3
T O T A L :	6
T O T A L P U N C T A J P T. E V A L U A R E A P O S T U L U I	28

ORGANIGRAMA
SERVICIILOR PUBLICE A.
MUNICIPIULUI PAȘCANI

ANEXA NR. 1
LA HOTĂRÂREA NR. 81
DIN 30.XI.1998

