APROBAT
PRIMAR
Ing. PANTAZI Dumitru

Nr.: 3184 / 26.02.2018

# CAIET DE SARCINI
## „ACHIZITIA DE SERVICII DE MEDICINA MUNCII"

**1. Generalitati**

Prezentul caiet de sarcini face parte integranta din documentatia pentru elaborarea si prezentarea ofertei si constituie ansamblul cerintelor pe baza carora se elaboreaza propunerea inaintata de catre ofertant.

Cerintele impuse prin caietul de sarcini reprezinta minimul de aspecte legate de prestarea serviciilor de medicina muncii si sunt obligatorii de respectat in derularea viitorului contract de colaborare.

**2. Autoritatea contractanta**

PRIMARIA MUNICIPIULUI PASCANI
C.F.: 4541360
Str. Stefan cel Mare, Nr. 16, Pascani, jud. Iasi
Cod postal:705200

**3. Obiectul caietului de sarcini / Obiectul achizitiei**

Prezentul CS are rolul de a facilita semnarea unui contract privind achizitia de SERVICII DE MEDICINA MUNCII conform prevederilor legale din L 319/2006 cu modificarile si completarile ulterioare.

Prestarea serviciilor de medicina a muncii si supravegherea sanatatii lucratorilor va fi asigurata de catre medici specialisti de medicina muncii si vor fi desfasurate conform prevederilor HG 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare, privind supravegherea sanatatii lucratorilor.

**Codul serviciului contractat**

CPV 85147000-1, Servicii de medicina muncii

**4. Parti implicate**

**Beneficiarul serviciului contractat/Autoritatea contractanta**: PRIMARIA MUNICIPIULUI PASCANI, numita in continuarea documentului BENEFICIAR.

**Prestatorul serviciului contractat**: Castigatorul ofertei privind achizitia de servicii de medicina muncii, numit in continuare PRESTATOR.

**5. Legislatie aplicabila**

- L 53/2003, Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- L 319/2006, Legea sanatatii si securitatii in munca cu modificarile si completarile ulterioare;
- HG 1425/2006, Norme metodologice de aplicare a legii securitatii si sanatatii in munca Nr.319/2006 cu modificarile si completarile ulterioare;
- HG 355/2007, privind supravegherea sanatatii lucratorilor cu modificarile si completarile ulterioare;
- OUG 96/2003, privind protectia maternitatii la locurile de munca cu modificarile si completarile ulterioare;
- HOTARARE nr.600/2007 privind protectia tinerilor la locul de munca cu modificarile si completarile ulterioare;

- Ordinul 153/2003 cu modificarile si completarile ulterioare, Norme metodologice privind infiintarea, organizarea si functionarea Cabinetelor medicale;
- Legea 418/2004 privind statului profesional specific al medicului de medicina muncii;
- HG 569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si conditiile de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de functii bugetare "Administratie" din administratia publica locala.

**6. Definitii utilizate**

**Beneficiar-** PRIMARIA MUNICIPIULUI PASCANI, beneficiarul contractului de prestari servicii, numita in continuare **beneficiar.**

**Prestator-** Entitate cu statut juridic care are calificarea si capabilitatea sa ofere beneficiarului serviciile solicitate si descrise in prezentul caiet de sarcini, numit in continuare **prestator.**

**7. Prescurtari utilizate**

**CS** – Caiet de sarcini cod CS-SSM 01/2018
**CSSM** – Consiliul de securitate si sanatate in munca
**SSM** – Sanatate si securitate in munca

**8. Perioada de valabilitate a contractului**

Contractul privind prestarea serviciilor de medicina a muncii si supravegherea sanatatii lucratorilor va avea valabilitate pana la 31.12.2018 de la data semnarii lui de catre toate partile implicate si poate fi prelungit cu maximum 4 luni in conditiile respectarii cerintelor legale de moment privind achizitiile publice.

**9. Procedura aplicata privind atribuirea contractului de achizitie publica**

Atribuirea contractului de achizitie publica privind prestarea unor SERVICII DE MEDICINA MUNCII se va face prin achizitie directa.

**10. Perioada de valabilitate a ofertelor**

Valabilitatea ofertelor este de 30 de zile.

**11. Sursa de finantare**

Contractul privind achizitia de servicii de medicina muncii va fi finantat de la bugetul anual al PRIMARIEI MUNICIPIULUI PASCANI.

**12. Criteriul de atribuire a contractului**

Contractul privind prestarea de servicii de medicina muncii va fi atribuit dupa criteriul **cel mai mic pret ofertat** la totalul pachetelor de servicii ofertate conform **Anexa 1** la CS-SSM-01/2018.
Prestatorul are obligatia sa respecte toate cerintele prezentului caiet de sarcini imediat ce este declarat castigator.

**13. Transmiterea ofertelor catre beneficiar**

Transmiterea ofertelor catre beneficiar se va face conform anuntului de publicitate.

**14 Cerinte generale privind serviciul de medicina muncii**

Prevederile cuprinse in prezentul CS fac parte integranta din documentatia pentru elaborarea si prezentarea ofertei generale si constituie cerinte obligatorii minimale pentru elaborarea ofertelor de servicii medicale prestate si a propunerilor financiare.
Procedura aplicata pentru atribuirea contractului de achizitie publica privind achizitia de servicii de medicina muncii se face prin achizitie publica directa si va fi atribuita prin intermediul catalogului SEAP prin intermediul site-ului www.e-licitatie.ro.
La elaborarea ofertei se vor respecta obligatoriu prevederile legale din prezentul CS conform punctului 5 "Legislatie aplicabila".
Supravegherea sanatatii lucratorilor va fi asigurata de catre medici specialisti de medicina muncii care isi vor desfasura activitatea conform HG 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare.
Medici specialisti de medicina muncii pot fi ajutati in prestarea servicilor de catre asistenti medicali specializati in medicina muncii.

**15 Serviciile medicale si activitatile de medicina muncii ce trebuie asigurate in cadrul ofertei tarifare la contractului de medicina muncii adjudecat sunt:**

a) Examen medical la angajarea in munca
b) Examen medical periodic
c) Examen medical de adaptare a lucratorului la conditiile de munca:
d) Examen medical la reluarea activitatii dupa o intrerupere a activitatii mai mare de 90 de zile din motive medicale sau mai mult de 180 de zile din alte motive;
e) Supraveghere medicala speciala asa cum este definita in HG 355/200 cu modificarile si completarile ulterioare;
f) Examinare psihologica conform meseriilor si activitatilor indicate de angajator sau la indicatia medicului de medicina muncii;
g) Preluarea, completarea si evidenta dosarelor medicale ale lucratorilor;
h) Elibererea fisei de aptitudine si consilerea lucratorului atunci cand este necesar;
i) Vizarea anuala a fisei individuale de instruire SSM dupa efectuarea controlului medical;
j) Vizarea anuala a fisei individuale de instruire SSM dupa efectuarea controlului psihologic;
k) Vizarea saptamanala de catre medicul de medicina muncii, a certificatelor de concediu medical. (vizarea certificatelor de concediu medical trebuie sa fie facuta in maximum 24 de ore de la data emiterii solicitarii).
l) Mentinerea unei evidente pe numar total de zile de concedii medicale vizate si codurile de boala pentru care au fost eliberate aceste concedii..
m) Promovarea sanatatii la locurile de munca ale beneficiarului prin propuneri concrete de imbunatatire a conditiilor de muca transmise in cadrul rapoartelor periodice sau prin raportul anual privind starea sanatatii lucratorilor;
n) Participarea in comisiile de identificare si analiza a riscurilor de accidentare si/sau imbolnavire profesionala;
o) Participarea la sedintele de intrunire si analiza a CSSM;
p) Sustinerea unui curs de PRIM AJUTOR pentru o grupa de maxim 15 angajati;
q) Transmiterea trimestriala catre beneficiar a raportului privind starea sanatatii lucratorilor care au beneficiat de servicii de medicina muncii si raporatarea rezultatelor si a propunerilor concrete privind imbunatatirea conditiilor de munca pentru lucratorii acceptati la munca in conformitate cu Fisa de aptitudini ca APT CONDITIONAT. Trimiterea raportului si a propunerilor de imbunatatirea conditiilor de munca se va face in perioada 1-15 din lunile Aprilie, Iulie, Octombrie si Ianuarie.
r) Transmiterea catre beneficiar a raportului anual privind starea sanatatii lucratorilor pentru anul precedent. Trimiterea raportului se va face in perioada 1-15 Ianuarie. In cadrul rapoartelor inaintate se va comunica catre beneficiar detalii privind influenta riscurilor profesionale asupra sanatatii angajatilor atunci cand o boala obisnuita ar putea avea legatura si cu conditiile de munca. Raportarea se va face pe sectoare de munca si activitati. Raportarea va tine cont de HG 569/2017, art. 4) din regulamentul aprobat si va detalia factorii de risc ce se pot manifesta asupra lucratorilor in conformitate cu punctele a), b), c), d), e).

Descrierea continutului pachetelor medicale solicitate este facuta in anexa Nr.4 la prezentul CS.

Oferta transmisa catre beneficiar va tine cont si de prestarea obligatorie a activitatilor secundare prevazute la punctul 15, de la litera g) si pana la litera r).

**16 Numarul minim/maxim de persoane investigate medical**

In cadrul unei sedinte planificate pentru prestarea serviciilor de medicina muncii partie convin ca volumul se munca poate fi de la o persoana investigata medical si pana la un numar maxim acceptat de ambele parti prin planificarea transmisa.

**17 Examenul medical la angajarea in munca**

Examenul medical la angajare se face in baza urmatoarelor documente:
- solicitarea beneficiarului privind efectuarea examenului medical;
- fisa de expunere la riscuri completata de beneficiar;
- fisa cu pachetul de examene medicale ce trebuie efectuate;

Examenul medical la angajarea in munca include pentru fiecare lucrator examinarile clinice de laborator sau paraclinice in functie de componentele sistemului de munca descrise de beneficiar, de

situatiile speciale de munca sau situatiile specifice legate de activitate, profesie, ocupatie, functie, etc.
Examenul medical la angajarea in munca include obligatoriu examen clinic general si va fi efectuat pentru toate persoanele care urmeaza sa fie angajate.
In functie de situatiile concrete medicul de medicina muncii poate propune suplimentar si alte examene medicale dupa cum considera ca este cazul.
Suplimentarea examenelor medicale prestate peste pachetul indicat de beneficiar se va face numai cu acordul scris al unui reprezentant autorizat al beneficiarului.
Acordul scris al beneficiarului se poate obtine si direct pe formularul de evidenta a serviciilor prestate.
Examenul medical pentru angajare trebuie sa fie prestat in maximum 5 (cinci) zile lucratoare de la notificarea prestatorului.
Canalul de comunicare dintre beneficiar si prestator va fi comunicat de prestator in cadrul contractului semnat.

## 18 Examenul medical periodic si Examenul medical la reluarea activitatii

Examenul medical periodic consta dintr-un examen clinic complet si include pentru fiecare lucrator examinarile clinice de laborator sau paraclinice in functie de componentele sistemului de munca descrise de beneficiar, de situatiile speciale de munca sau situatiile specifice legate de activitate, profesie, ocupatie, functie, etc.
Pentru fiecare lucrator beneficiarul va indica un pachet cu controlul medical ce trebuie efectuat iar medicul de medicina muncii poate propune suplimentar si alte examene medicale dupa cum considera ca este cazul.
Suplimentarea examenelor medicale prestate peste pachetul indicat de beneficiar se va face numai cu acordul scris al unui reprezentant autorizat al beneficiarului.
Acordul scris se poate da si direct pe formularul de evidenta a serviciilor prestate.
Examenul medical periodic si/sau la reluarea activitatii trebuie sa fie prestat la data convenita de catre ambele parti.
Planificarea examenului medical periodic trebuie sa fie acceptata de ambele parti cu minim 10 (zece) zile inainte de data planificata.
Canalul de comunicare dintre beneficiar si prestator va fi comunicat de prestator in cadrul contractului semnat.

## 19 Examenul medical de supraveghere specială

Prin supraveghere specială se înţelege examenul medical profilactic efectuat de către medicul de medicina muncii, în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 şi 18 ani împliniţi, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniţi, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidenţă cu boli cronice.
Examenul medical de supraveghere specială se desfasoara la data convenita de ambele parti.
Canalul de comunicare dintre beneficiar si prestator va fi comunicat de prestator in cadrul contractului semnat.

## 20 Examinarea psihologica

Prestatorul trebuie sa fie in masura sa efectueze la solicitarea beneficiarului si control psihologic pentru lucratorii la care este specificat acest lucru. Beneficiarul va specifica activitatea desfasurata de catre lucrator si care necesita primirea permisiunii de lucru numai dupa o examinare psihologica a lucratorului. Pe perioada exeminarii psihologice trebuie sa se asigure confidentialitatea actului de examinare si a rezultatelor testarii.
Pentru testari scrise se va asigura distante suficient de mari intre doua persoane pentru a se garanta confidentialitatea rasunsurilor.
Testarile prin interviu privind evaluarea comportamentala, atentie, gandire, memorie, limbaj, etc. vor fi efectuate individual, fara sa fie prezente alte persoane care ar putea limita confidentialitatea rezultatelor testarii.

## 21 Cerinte specifice de prestare a serviciilor de medicina muncii

Examinarile ce fac obiectul serviciilor solicitate pentru supravegherea sanatatii lucratorilor trebuie sa fie prestate astfel:

**Pentru examenele periodice si la reluarea lucrului**

- la sediul pricipal al beneficiarului si/sau la sediile de lucru secundare ale beneficiarului;

**Pentru examenele la angajare**

- la un punct de lucru al beneficiarului sau la un cabinet al prestatorului care este situat in Municipiul Pascani;

**Pentru examinarea psihologica**

- in locatia in care se desfasoara examinarea medicala de medicina muncii;

In cazul in care serviciile de medicina muncii sunt prestate la sediul beneficiarului, acesta pune la dispozitia prestatorului doar spatii adecvate pentru prestarea serviciului. Fiecare spatiu pus la dispozitie este dotat cu masa, birou de lucru, scaune. Toate celelalte dotari necesare pentru desfasurarea investigatiilor vor fi puse la dispozitie de prestator (pat, aparatura specifica, etc).
Atunci cand serviciile medicale sunt desfasurate la un punct de lucru al prestatorului situat in Municipiul Pascani, acestea se vor desfasura pe baza de programare acceptata de ambele parti iar timpul maxim de asteptate a unei persoane nu poate sa fie mai mare de 15 minute fata de planificarea comunicata.

Examenele medicale de medicina muncii la angajare trebuie sa poata fi efectuate astfel incat FISA DE APTITUDINI sa fie eliberata in maxim 5 zile lucratoare de la comunicarea scrisa a beneficiarului privind solicitarea acestor servicii.

Acolo unde este cazul, cand lucratorii cumuleaza mai multe functii, fisa de aptitudine eliberata va mentiona toate functiile si meseriile/activitatile pntru care lucratorul este apt sa le desfasoare (electricieni/fochisti, lacatus/fochist, agent de paza/fochist, alte combinatii mentionate de beneficiar) Deasemeni pe fisa de aptitudine si pe Fisa individuala de instruire SSM se va mentiona ,,apt/apt conditionat /inapt pentru lucrul la inaltime/ conditii speciale /psihologic/radiatii ionizante etc., conform informatiilor transmise de beneficiar.

Serviciile de medicina muncii si examinarea psihologica pot fi efectuate si prin intermediul cabinetelor cu care prestatorul a semnat un contract de parteneriat sau de asociere.

**22 Alte obligatii ale prestatorului**

Alte atributiuni ale prestatorului sunt:
- sa-si planifice si sa efectueze controale la locurile de munca ale beneficiarului atunci cand acesta comunica schimbari ale conditiilor de munca;
- sa-si planifice si sa efectueze controale de rutina la locurile de munca ale beneficiarului pentru constatarea gradului de conformitate dintre situatiile existente si cerintele legale specifice de medicina muncii si/sau securitate si sanatate in munca;
- sa analizeze din punct de vedere a medicinei muncii, oportunitatea angajarii unei persoane pe un loc de munca specificat de beneficiar, pe baza evaluarilor clinice si a fisei de riscuri comunicata.
- sa transmita fislele de aptitudine la beneficiar in maxim 5 zile lucratoare de la efectuarea serviciului medical;
- sa tina evidenta lucratorilor care au beneficiat de servicii medicale de medicina muncii si sa planifice urmatorul serviciu medical in asa fel incat sa se respecte prevederile legii 319/2006 cu privire la intervalul de timp intre doua controale de medicina muncii pentru acelasi lucrator.
- sa urmareasca activitatea lucratorilor care au fise de aptitudine „APT CONDITIONAT" si modul de incadrare a activitatii lor in recomandarile facute dupa examen;
- sa respecte progarmarile facute si asumate cu beneficiarul;
- sa predea beneficiarului fisa de aptitudini in doua exemplare;
- sa participe la intrunirile CSSM in conformitate cu instiintarile primite si in conformitate cu legislatia de SSM;

**23 Confirmarea cantitatii de servicii prestate**

La finalizarea investigatiilor pentru un lucrator, acestea vor fi notate intr-un document centralizator iar confirmarea cantitatilor de servicii prestate se va face individual prin nume si semnataura lucratorului.

Atunci cand examinarea se face pentru un grup de angajati pe baza de planificare, confirmarea cantitatilor de servicii prestate se va face individual de fiecare lucrator examinat.
Modelul de tabel centralizator cu servicii prestate si confirmate de lucratori se regaseste in **Anexa 5** la CS- SSM-01/2018.
Centralizatorul cu servicii prestate si confirmate de beneficiar va contine si numarul de ordine al dosarului medical asa cum este alocat de catre medicul de medicina muncii.

Facturarea serviciilor medicale prestate se va face lunar dupa incheierea unei luni calendaristice. Anexa de confirmare a serviciilor prestate si facturate va contine atat serviciile de medicina muncii pentru angajatii noi dar si serviciile medicale pentru control periodic.

Factura serviciilor medicale prestate va fi obligatoriu verificata si acceptata la plata de catre un reprezentant al beneficiarului din cadrul compartimentului de prevenire si protectie a muncii.

Plata facturilor va fi facuta la maxim 30 de zile de la data aprobarii la plata de catre un reprezentant al beneficiarului din cadrul compartimentului de prevenire si protectie a muncii.

**24 Dosarul medical al angajatului**

Dosarul medical al angajatului este un document tipizat si va fi gestionat de catre cabinetul de medicina muncii pe baza urmatoarelor reguli:

- Persoanele pentru examen la angajare vor primi de la cabinetul de medicina muncii un formular nou pentru evidente medicale conform prevederilor din legislatie.
- Pentru persoanele programate la control medical periodic beneficiarul va pune la dispozitia prestatorului dosarele medicale existente;
- Pentru persoanele care sunt programate la control medical periodic si din diverse motive nu se regaseste dosarul medical, cabinetul va intocmi un alt dosar medical datat cu data efectuarii controlului;
- Fiecare dosar medical va primi pe coperta exterioara un numar de ordine de la 001 si pana la numarul de angajati examinati in decursul timpului de catre cabinet. Un numar de ordine nu poate fi aocat decat unui singur lucrator.
- Numarul de ordine al dosarului medical se aloca pentru verificare rapida a existentei tuturor dosarelor medicale si a preveni pierderea lor;
- Cabinetul de medicina muncii va arhiva dosarele medicale in ordinea numerelor de ordine;
- Cabinetul de medicina muncii va mentine o lista cu evidenta persoanelor examinate, numarul de arhivare a dosarului medical pentru fiecare lucrator, tipurile de examene efectuate si data efectuarii lor conform **Anexa 5.**
- Cabinetul de medicina muncii trebuie sa predea catre beneficiar toate dosarele medicale la finalizarea contractului. Predarea se face pe baza de proces verbal.

**25 Situatia generala a activitatilor desfasurate, posturilor de lucru, functiilor si pachetelor medicale solicitate**

Conform **Anexa 1** la CS-SSM-01/2018
Valoarea serviciilor medicale de medicina muncii prestate in 2018 poate fi mai mica decat valoarea contractata si va fluctua in functie de numarul de angajari noi, plecari si alte situatii speciale care nu au putut fi previzionate la contractare.
Valoarea serviciilor medicale de medicina muncii prestate in 2018 nu poate depasi valoarea din contract.

**26 Documente doveditoare ale calificarii prestatorului privind furnizarea de servicii de medicina muncii**

1) Copie de pe certificat constatator emis de Registrul Comertului din care sa rezulte obiectul de activitate privind prestarea serviciilor de medicina muncii.
2) Copie de pe Certificat de inregistrare, emis de Directia de Sanatate Publica privind registrul unic al cabinetelor medicale, din care sa rezulte activitatile medicale pe care ofertantul este autorizat sa le presteze in concordana cu prezentul CS.
3) Document sub forma de lista semnata de ofertant din care sa rezulte numele medicului sau medicilor de medicina muncii responsabili cu prestarea serviciilor de medicina muncii.
4) Copie de pe diploma si atestatele de calificare profesionala a personalului care va presta servicii de medicina muncii.

Documentele prezentate in copie vor fi stampilate, datate, inregistrate si semnate de reprezentantul prestatorului.

**27 Pretul/Valoarea ofertei**

Pretul ofertei va fi in LEI (RON) si nu va contine TVA. Furnizorul va specifica daca este platitor de TVA. Cand furnizorul este platitor de TVA sau anumite servicii sunt purtatoare de TVA, se va comunica inclusiv pretul cu TVA.

Pretul ofertei generale este suma de bani pentru care prestatorul poate efectua toate pachetele de servicii asa cum sunt indicate de catre beneficiar in anexa 1 si punctul 15 din CS.

Pentru stabilirea valorii serviciilor suplimentare indicate sau solicitate de medicul de medicina muncii, separat de oferta generala prin care se va adjudeca contractul, prestatorul trebuie sa comunice beneficiarului costurile pentru fiecare pachet asa cum sunt indicate in Anexa 1 la CS si costurile individuale pentru fiecare investigatie cuprinsa in cadrul unui pachet.

**28 Incetarea si rezilierea contractului de medicina muncii**

Incetarea contractului de medicina muncii se face de drept la expirarea perioadei de executie si nu este necasara notificarea suplimentara a partilor semnatare.

Oricare dintre parti poate notifica in scris rezilierea contractului si fara interventia instantelor judecatoresti in cazul in care cealalta parte contractanta nu isi executa corespunzator vreuna din obligatiile asumate prin contract sau intarzie cu mai mult de 15 zile executarea vreunei obligatii asumata prin contract.

Notificarea de reziliere a contractului de medicina muncii isi produce efectele la data primirii notificarii de catre partea aflata in culpa.

Rezilierea contractului nu va avea nici un efect asupra obligatiilor deja scadente sau servicii confirmate ca executate intre partile contractante.

Rezilierea contractului din vina dovedita a unei parti va atrage si penalitati de 30 % pentru partea de contract neexecutata.

**29. Documente conexe**

**Anexa 1**, Tipuri de Pachetele de servicii ofertate / cantitati maxime previzionate /preturi propuse de furnizori

**Anexa 2,** Fisa de expunere la riscuri, model;

**Anexa 3,** Fisa de solicitare privind efectuarea examenului medical la angajare, model;

**Anexa 4,** Fisa cu continutul pachetelor de examene de medicina muncii;

**Anexa 5,** Centralizator cu servicii prestate si confirmate de lucratori/responsabil SSM, cu numar de ordine al dosarului medical;

**Anexa 6,** Lista cu controalele de medicina muncii pe categorii de activitati, profesii, medii de munca, riscuri de accidentare. Extrase pentru activitati desfasurate in PRIMARIA Pascani, asa cum sunt recomandate in HG 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare, privind supravegherea sanatatii lucratorilor;

**INTOCMIT**
**Compartiment de Prevenire si Protectie a Muncii**
**Consilier BECIU Costel**
.....
Tel. 0724-041498
protmunca@primariapascani.ro

VIZAT
VICEPRIMAR
NEDELCU Gabriela
...../.....

Anexa nr. 1

**Furnizor ofertant pentru servicii de Medicina Muncii:**

.....

**Adresa Sediu social**:
Judet .....Oras .....
Strada ..... Nr. .....

**CAIET DE SARCINI**
**CS SSM 01/2018**
**„ACHIZITIA DE SERVICII DE MEDICINA MUNCII"**

Tipuri de Pachetele de servicii ofertate / cantitati maxime previzionate /preturi propuse de furnizori

| Tip pachet medical | Continut / Denumire | Numar de pachete achizitionate in 2018 | |
|---|---|---|---|
| Pachet Nr. 1 | A) Examen clinic general de medicina muncii cu eliberarea fisei de aptitudine si avizele pe Fisa de instruire individuala de SSM | Total: 39 | |
| Pachet Nr. 2 | A) Examen clinic general de medicina muncii cu eliberarea fisei de aptitudine si avizele pe Fisa de instruire individuala de SSM<br>F) Spirometrie | Total: 2 | |
| Pachet Nr. 3 | A) Examen clinic general de medicina muncii cu eliberarea fisei de aptitudine si avizele pe Fisa de instruire individuala de SSM<br>B) ECG<br>C) Audiograma<br>D) Testarea acuităţii vizuale; | Total: 100 | |
| Pachet Nr. 4 | A) Examen clinic general de medicina muncii cu eliberarea fisei de aptitudine si avizele pe Fisa de instruire individuala de SSM;<br>D) Testarea acuităţii vizuale | Total: 2 | |
| Pachet Nr. 5 | A)Examen clinic general de medicina muncii cu eliberarea fisei de aptitudine si avizele pe Fisa de instruire individuala de SSM;<br>B) ECG<br>C) Audiogramă<br>D) testarea acuităţii vizuale<br>E) Glicemie<br>L) Probe vestibulare, probe de echilibru efectuate de medicul de medicina muncii | Total: 20 | |
| Pachet Nr. 6 | A) Examen clinic general de medicina muncii cu eliberarea fisei de aptitudine si avizele pe Fisa de instruire individuala de SSM;<br>B) ECG<br>C) Audiograma;<br>D)Testarea acuităţii vizuale;<br>E) Glicemie | Total: 68 | |

Anexa nr. 1

| | | | |
|---|---|---|---|
| Pachet Nr. 7 | A) Examen clinic general de medicina muncii cu eliberarea fisei de aptitudine si avizele pe Fisa de instruire individuala de SSM;<br>C) Audiograma;<br>D) Testarea acuităţii vizuale<br>F) Spirometrie | Total: 9 | |
| Pachet Nr. 8 | A) Examen clinic general de medicina muncii cu eliberarea fisei de aptitudine si avizele pe Fisa de instruire individuala de SSM;<br>D)Testarea acuităţii vizuale ;<br>G) Examen coprobacteriologic<br>H) Examen coproparazitologic | Total: 3 | |
| Pachet Nr. 9 | K) Examen psihologic - **EXCLUSIV PORT ARMA** (tipuri de activitati la care se solicita control psihologic)<br>- personal cu functie de decizie<br>- personal cu functie de conducere<br>- functionari publici (cu atribuţii de interpretare şi aplicare a legilor în vigoare în domeniul său de activitate)<br>- personal sanitar, personal educativ<br>- personal care lucreaza la inaltime<br>- personal care lucreaza in instalatii de inalta, medie si joasa tensiune<br>- personal cu lucrul in conditii de zgomot<br>- personal care isi desfasoara activitatea in conditii de izolare (paza, alte lucrari cu izolarea lucratorului);<br>- personal care lucreaza in tura de noapte (în intervalul orar 22.00 - 6.00);<br>- personal care lucreaza in medii cu expunere la radiatii ionizante, campuri electrice si electromag., activitati ce presupun manipularea de substante toxice si psihotrope<br>- personalul sanitar elementar, personalul de îngrijire, personalul care îngrijeşt<br>- personal care în cadrul activităţii profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal şi/sau maşina instituţiei;<br>- personal care incaseaza sau gestioneaza bani;<br>- In unele conditii poate avea contact fizic/vizual si verbal cu cetatenii;<br>- Fochisti de cazane si centrale termice din clasa B si C, clasificare conform PT CR 8;<br>- RSTVI;<br>- Legatori de sarcina;<br>- Manevranti de macarale si echipamente de ridicat cu actionare manuala; | Total 80 | Paza<br><br>Conducatori autovehicule inclusiv tractoare<br><br>Macaragii<br><br>Motostivuitoristi<br><br>RSVTI<br><br>Fochisti<br><br>Electricieni<br><br>Utilizator arma cu tranchilizante |

Anexa nr. 1

| | | | |
|---|---|---|---|
| Pachet Nr. 10 | Servicii complementare de medicina muncii conform CS-SSM-01/2018.<br><br>Aceste servicii includ obligatoriu:<br>- Activitatile din CS-SSM-01/2018 cap. 15;<br>- Vizarea saptamanala a concediilor medicale la sediul Primariei pascani. (daca este cazul);<br>- Expertizarea locurilor de munca privind riscurile de accidentare cu scopul obtinerii unor sporuri salariale conform legislatiei de salarizare a functionarilor din administratia publica (anual);<br>- Eliberarea fisei de aptitudini pentru angajatii noi ( se ia in calcul angajarea a maxim doua persoane pe luna cu expertizare medicala in zile diferite). | 1 | Cerinte generale pentru servicii de medicina muncii |

**Oferta financiara la CS-SSM-01/16.12.2016 – TABEL CUMULATIV pe PACHETE**

| Tip pachet | Numar de pachete contractate 2018 | Pret pe pachet (fara TVA) | Pret total pachete (fara TVA) Col 1 x Col 2 |
|---|---|---|---|
| 0 | | 2 | 3 |
| Pachet Nr. 1 | 39 | | |
| Pachet Nr. 2 | 2 | | |
| Pachet Nr. 3 | 100 | | |
| Pachet Nr. 4 | 2 | | |
| Pachet Nr. 5 | 20 | | |
| Pachet Nr. 6 | 68 | | |
| Pachet Nr. 7 | 9 | | |
| Pachet Nr. 8 | 3 | | |
| Pachet Nr. 9 | 80 | | |
| Pachet Nr. 10 | 1 | | |

| | |
|---|---|
| VALOARE MEDIE TOTALA OFERTATA PENTRU SERVICII DE MEDICINA MUNCII IN 2018<br>**(LEI - fara TVA)** | |

Anexa nr. 1

EXPLICATII DE TARIFARE PENTRU FORMAREA PRETULUI PE PACHETE

| Serviciul medical | Cost serviciu medical (fara TVA) | |
|---|---|---|
| A) Examen clinic general de medicina muncii cu eliberarea fisei de aptitudine si avizele pe Fisa de instruire individuala de SSM | | |
| B) ECG | | |
| C) Audiograma; | | |
| D)Testarea acuităţii vizuale; | | |
| E) Glicemie | | |
| F) Spirometrie | | |
| G) Examen coprobacteriologic | | |
| H) Examen coproparazitologic | | |
| L) Probe vestibulare, probe de echilibru efectuate de medicul de medicina muncii | | |
| K) Examen psihologic - **EXCLUSIV PORT ARMA** | | |
| | | |

**NOTA:**
Toate preturile ofertate pe pachete medicale si oferta generala vor fi transmise fara sa contina TVA (taxa pe valoarea adaugata).

**INTOCMIT**
**PRIMARIA MUNICIPIULUI PASCANI**
**Compartiment intern de Prevenire si Protectie a Muncii**
BECIU Costel
.....