

PROIECT
HOTĂRÂREA NR.
din _____ 2018

privind modificarea H.C.L. al municipiului Pașcani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 1622 / 23.03. 2018;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 1623 / 23.03. 2018;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

-Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2018;

-Comisia juridică, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2018;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului - Județul Iași nr. 670/28.02.2018 înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Pașcani sub nr. 255 / 02.03.2018 prin care se supune spre analiză în vederea modificării/revocării Hotărârea nr. 200/21.12.2017 adoptată de către Consiliul local al municipiului Pașcani, județul Iași;

În urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate din data de 21.03.2018;

Având în vedere prevederile Legii cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților;

Având în vedere H.G. nr. 846/ 29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform căreia în anul 2018 se stabilește salariul de bază minim brut, pentru un program complet de lucru, la un quantum lunar de 1.900 lei;

În baza prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 115, alin. (1), litera b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 45, alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. I Se modifică anexa nr. 1 din Hotărârea Consiliului Local al municipiului Pașcani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II Se modifică anexa nr. 2 din Hotărârea Consiliului Local al municipiului Pașcani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2 parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. III Restul articolelor din Hotărârea Consiliului Local al municipiului Pașcani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, rămân în vigoare.

Art. IV Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului municipiului Pașcani;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Tuturor structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani;
- Mass-media.

INIȚIATOR DE PROIECT



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier,

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR,
Consilier jr. Irina JITARU

I. Functii de demnitate publica alese			
Nr. crt		Coef.	Salariu
	Primar Municipiu	6.50	12350
	Viceprimar Municipiu	5.50	10450

II. Functii publice de conducere			
Nr. crt		Niv. Studii	Coef. Salar
0		S	
1	Secretar al UAT	S	4.4360 8428.4
2	Director general	S	4.4350 8426.5
3	Arhitect sef	S	4.4350 8426.5
4	Director general adjunct	S	4.4330 8422.7
5	Director, sef compartiment, director executiv	S	4.4320 8420.8
6	Director adjunct, contabil sef, dir. Executiv adj.	S	3.2610 6195.9
7	Sef serviciu	S	3.2520 6178.8
8	Sef birou, sef oficiu	S	2.4000 4560

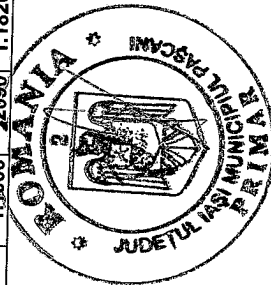
NOTA

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ teritoriale iar limita maximă este indemnizația viceprimarului

III. Functii publice generale de executie															
Nr. crt		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		Niv. Studii	Grad 0 Coef.	Grad 0 Salar	Grad 1 Coef.	Grad 1 Salar	Grad 2 Coef.	Grad 2 Salar	Grad 3 Coef.	Grad 3 Salar	Grad 4 Coef.	Grad 4 Salar	Grad 5 Coef.	Grad 5 Salar	Grad 5 Salar
0															
1															
2	Auditor	superior	S	1.8500	3515	1.9889	3779	2.0884	3968	2.1926	4166	2.2474	4270	2.3037	4377
3	Auditor	principal	S	1.7500	3325	1.8811	3574	1.9753	3753	2.0742	3941	2.1263	4040	2.1795	4141
4	Auditor	asistent	S	1.5000	2850	1.6126	3064	1.6932	3217	1.7779	3378	1.8221	3462	1.8679	3549
5	Consilier, consilier juridic, expert, inspector superior	superior	S	1.8200	3458	1.9563	3717	2.0542	3903	2.1568	4098	2.2105	4200	2.2658	4305
6	Consilier, consilier juridic, expert, inspector principal	principal	S	1.5200	2888	1.6342	3105	1.7158	3260	1.8016	3423	1.8468	3509	1.8932	3597
7	Consilier, consilier juridic, expert, inspector asistent	asistent	S	1.4700	2793	1.5800	3002	1.6589	3152	1.7421	3310	1.7858	3393	1.8305	3478
8	Consilier, consilier juridic, expert, inspector debutant	debutant	S	1.1600	2204	1.2468	2369	1.3089	2487	1.3742	2611	1.4084	2676	1.4437	2743
9	Referent de specialitate	superior	SSD	1.3000	2470	1.3974	2655	1.4674	2788	1.5405	2927	1.5789	3000	1.6184	3075
10	Referent de specialitate	principal	SSD	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
11	Referent de specialitate	asistent	SSD	1.1600	2204	1.2468	2369	1.3089	2487	1.3742	2611	1.4084	2676	1.4437	2743
12	Referent de specialitate	debutant	SSD	1.1100	2109	1.1932	2267	1.2526	2380	1.3153	2499	1.3479	2561	1.3816	2625
13	Referent	superior	M	1.1400	2166	1.2253	2328	1.2863	2444	1.3505	2566	1.3842	2630	1.4189	2696
14	Referent	principal	M	1.1300	2147	1.2147	2308	1.2753	2423	1.3389	2544	1.3726	2608	1.4068	2673
15	Referent	asistent	M	1.1200	2128	1.2042	2288	1.2642	2402	1.3274	2522	1.3605	2505	1.3947	2650
16	Referent	debutant	M	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602

NOTA

Coefficientii de ierarizare sunt prezentați ca reper în ceea ce privește modalitatea de calcul a salariilor



[Handwritten signature]

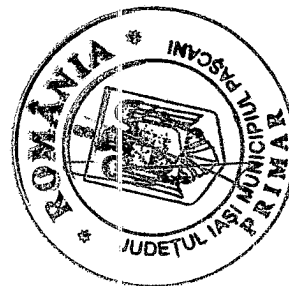
Nr. crt	I. Functii de conducere contractuale	Niv. Studii	Gr. II Coef.	Gr. II Salar
0				
1	Director general	S	3.400	6460
2	Director general adjunct	S	3.300	6270
3	Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment	S	3.200	6080
4	Director adjunct, contabil sef, insp. Sef adj.	S	2.700	5130
5	Sef serviciu, sef sectie	S	2.660	5054
6	Sef birou, sef oficiu, sef atelier	S	2.400	4560

Nr. crt	Funcții de executie contractuale pe grade si trepte profesionale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
0															
1															
2	Auditor	gradul IA	S	Grad 0 Coef.	Grad 0 Salar	Grad 1 Coef.	Grad 1 Salar	Grad 2 Coef.	Grad 2 Salar	Grad 3 Coef.	Grad 3 Salar	Grad 4 Coef.	Grad 4 Salar	Grad 5 Coef.	Grad 5 Salar
3	Auditor	gradul I	S	1.6000	3040	1.7200	3268	1.8058	3431	1.8963	3603	1.9437	3693	1.9921	3785
4	Auditor	gradul II	S	1.4000	2660	1.5053	2860	1.5805	3003	1.6595	3153	1.7011	3232	1.7437	3313
	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil	gradul IA	S	1.3000	2470	1.3974	2655	1.4674	2788	1.5405	2927	1.5789	3000	1.6184	3075
5	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil	gradul IA	S	1.4700	2793	1.5800	3002	1.6589	3152	1.7421	3310	1.7858	3393	1.8305	3478
6	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil	gradul I	S	1.3400	2546	1.4405	2737	1.5126	2874	1.5884	3018	1.6279	3093	1.6684	3170
7	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil	gradul II	S	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957
8	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil	debutant	S	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
9	Consilier juridic	gradul IA	S	1.5000	2850	1.6126	3064	1.6932	3217	1.7779	3378	1.8221	3462	1.8679	3549
10	Consilier juridic	gradul I	S	1.3500	2565	1.4511	2757	1.5237	2895	1.6000	3040	1.6400	3116	1.6811	3194
11	Consilier juridic	gradul II	S	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957
12	Consilier juridic	debutant	S	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer	gradul IA	SSD	1.3000	2470	1.3974	2655	1.4674	2788	1.5405	2927	1.5789	3000	1.6184	3075
14	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer	gradul I	SSD	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
15	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer	gradul II	SSD	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720
16	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer	debutant	SSD	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3303	2539	1.3695	2602
17	Referent, inspector, arhivar, referent casier	gradul IA	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720
18	Referent, inspector, arhivar, referent casier	gradul I	M	1.1400	2166	1.2253	2328	1.2863	2444	1.3505	2566	1.3842	2630	1.4189	2696
19	Referent, inspector, arhivar, referent casier	gradul II	M	1.1300	2147	1.2147	2308	1.2753	2423	1.3389	2544	1.3726	2608	1.4068	2673
20	Referent, inspector, arhivar, referent casier	debutant	M	1.1200	2128	1.2042	2288	1.2642	2402	1.3274	2522	1.3605	2585	1.3947	2650
21	Agent agricol	gradul I	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720
22	Agent agricol	gradul II	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602
23	Agent agricol	debutant	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485
24	Stenodactilograf, secretar-dactilograf	gradul IA	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720

Nr. crt.	Funcții de execuție contractuale pe grade și trepte profesionale													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Niv. Studii	Grad 0 Coef.	Grad 0 Salar	Grad 0 Coef.	Grad 1 Coef.	Grad 1 Salar	Grad 2 Coef.	Grad 2 Salar	Grad 3 Coef.	Grad 3 Salar	Grad 4 Coef.	Grad 4 Salar	Grad 5 Coef.	Grad 5 Salar
25 Stenodactilograf, secretar-dactilograf	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602	2682
26 Stenodactilograf, secretar-dactilograf	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485	2485
27 Secretar	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602	2602
28 Secretar debutant	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485	2485
29 Administrator	M	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5503	2957	2957
30 Administrator	M	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840	2840
31 Sef depozit	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720	2720
32 Sef depozit	M	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602	2602
33 Casier, magaziner	M;G	1.0800	2052	1.1611	2206	1.2189	2316	1.2800	2432	1.3121	2493	1.3447	2555	2555
34 Casier, magaziner	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485	2485
35 Sef formatie paza/pomplieri	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602	2602
36 Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant, curier	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379	2379
37 Bucatareasa, lenjereasa	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379	2379
38 Ingrijitor	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379	2379
39 Ingrijitor	M;G	1.0020	1904	1.0774	2047	1.1311	2149	1.1874	2256	1.2168	2312	1.2474	2370	2370
40 Maistru	M;G	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840	2840
41 Maistru	M;G	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720	2720
42 Sofer	M;G	1.0150	1929	1.0916	2074	1.1463	2178	1.2037	2287	1.2337	2344	1.2647	2403	2403
43 Sofer	M;G	1.0100	1919	1.0858	2063	1.1400	2166	1.1968	2274	1.2268	2331	1.2574	2389	2389
44 Muncitor calificat	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379	2379
45 Muncitor calificat	M;G	1.0040	1908	1.0795	2051	1.1337	2154	1.1905	2262	1.2205	2319	1.2511	2377	2377
46 Muncitor calificat	M;G	1.0030	1906	1.0784	2049	1.1321	2151	1.1889	2259	1.2184	2315	1.2489	2373	2373
47 Muncitor calificat	M;G	1.0020	1904	1.0774	2047	1.1311	2149	1.1874	2256	1.2168	2312	1.2474	2370	2370
48 Muncitor necalificat	M;G	1.0010	1902	1.0763	2045	1.1300	2147	1.1863	2254	1.2158	2310	1.2463	2368	2368
49 Muncitor necalificat	M;G	1.0000	1900	1.0753	2043	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2147	2308	1.2453	2366	2366

NOTA

Coeficientii de tarahizare sunt prezenti ca reper in ceea ce priveste modalitatea de calcul a salariilor



[Handwritten signature]



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI
Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259
CABINET PRIMAR
e-mail: office@primariapascani.ro
www.primariapascani.ro
C.F. : 454136

Nr. 5622 / 23.03.2018

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind modificarea H.C.L. al municipiului Pașcani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Având în vedere adresa Instituției Prefectului - Județul Iași nr. 670/28.02.2018 înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Pașcani sub nr. 255 / 02.03.2018 prin care se supune spre analiză în vederea modificării/revocării Hotărârea nr. 200/21.12.2017 adoptată de către Consiliul local al municipiului Pașcani, județul Iași;

În urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate din data de 21.03.2018;

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților;

Având în vedere H.G. nr. 846/ 29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform căreia în anul 2018 se stabilește salariul de bază minim brut, pentru un program complet de lucru, la un cuantum lunar de 1.900 lei;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care la art. 11 precizează:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

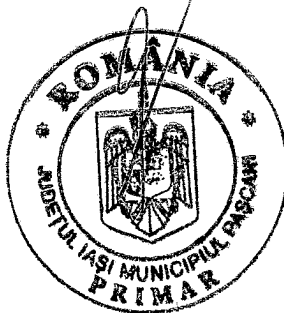
(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

În conformitate cu prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 45, alin. (1) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind *modificarea H.C.L. al municipiului Pașcani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani*.

PRIMAR,

Ing. Dumitru PANTAZI



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE
 Nr. 5623 din 23.03.2018

SE APROBĂ,



REFERAT,

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 5622 / 23.03.2018;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului - Județul Iași nr. 670/28.02.2018 înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Pașcani sub nr. 255 / 02.03.2018 prin care se supune spre analiză în vederea modificării/revocării Hotărârea nr. 200/21.12.2017 adoptată de către Consiliul local al municipiului Pașcani, județul Iași;

În urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate din data de 21.03.2018;

Față de anexele din *H.C.L. nr. 200/21.12.2017* au fost operate următoarele modificări:

- la Anexa nr. 1 la *H.C.L. nr. 200/2017* la funcția publică de conducere de arhitect șef,
- la Anexa nr. 1 la *H.C.L. nr. 200/2017* la funcția publică de execuție de auditor, grad profesional principal,
- la Anexa nr. 2 la *H.C.L. nr. 200/2017* la funcțiile contractuale de execuție de auditor, gradele profesionale IA, I și II.

Modificările respectă prevederile *Legii-cadru nr. 153/2017*, se încadrează între salariul de bază minim brut pe țară și salariul de bază maxim prevăzut de lege și în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate.

Având în vedere prevederile *O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal* prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților:

„.....42. Articolul 138 se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 138

Cotele de contribuții de asigurări sociale

Cotele de contribuții de asigurări sociale sunt următoarele:

- a) **25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit prezentei legi;** "

.....

69. Articolul 156 se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 156

Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate:

Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10% și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi. " ;

Având în vedere *H.G. nr. 846/ 29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată* conform căreia în anul 2018 se stabilește salariul de bază minim brut, pentru un program complet de lucru, la un cuantum lunar de 1.900 lei;

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2), (3) și (4) din *Legea nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, începând cu data de 01.07.2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din primării și consilii locale și din serviciile publice din

subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității primăriei și ierarhiei funcțiilor stabilite prin lege în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu prevederile art. 13, alin. (1) și ale art. 38, alin. (2), litera c) din *Legea-cadru nr. 153/28.06.2017*, prin înmulțirea coeficientului 5,50 prevăzut în anexa nr. IX din *Legea-cadru nr. 153/28.06.2017* pentru funcția de viceprimar municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori) cu salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1.900 lei, conform prevederilor art. 1 din *H.G. nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, rezultând indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar de 10.450 lei.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, care precizează:

„ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, **corespunzător nivelului de organizare:** comună, oraș, **municipiu**, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, **exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradațiile de vechime în muncă de la 0 (fără vechime) la 5 (vechime peste 20 de ani).

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

1. gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
2. gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
3. gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
4. gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
5. gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute, corespunzător gradației deținute.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

În baza prevederilor *Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele expuse anterior Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios propun supunerea spre dezbaterea Consiliului Local al municipiului Pașcani a Proiectului de Hotărâre *privind modificarea H.C.L. al municipiului Pașcani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani*.

Direcția Economică,

Director executiv LĂBONȚU Angelica



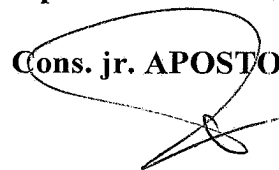
Compartiment Management Resurse Umane,

Consilier BUNDUC Mihaela



Compartiment Juridic și Contencios,

Cons. jr. APOSTOL Paul –Iulian



ROMANIA
JUDETUL IASI
MUNICIPIUL PASCANI

MINUTA

Județul IAȘI		
Municipiul PÂȘCANI		
INTRARE - IEȘIRE		
Nr. 5017		
An 2018	Luna 03	Zi 21
Anexe		

Intalnirii reprezentantilor Sindicatului SINDPRIM Pascani cu reprezentantii Administratiei UAT Pascani, din data de 21.03.2018

In data de 21.03.2018, orele 13,45 a avut loc la sediul Primariei Municipiului Pascani, intalnirea de lucru dintre reprezenantii Administratiei UAT Pascani si reprezentantii sindicatului SINDPRIM Pascani.

Participanti:

Din partea Administratiei:

- ing.Dumitru Pantazi –Primar
- Gica Zanet -Administrator Public
- Mihaela Bunduc -consilier RU
- Maria Ungureanu-consilier Cabinet Primar

Din partea Sindicatului:

- Adrian Hariga-Presedinte Sindicat
- Stefan Popa-Vicepresedinte Sindicat
- Mirela Pavel-Vicepresedinte Sindicat
- Delia Zaharia- Secretar Sindicat

Durata intalnirii 13,45- 14,55

In deschiderea intalnirii, Dl. Primar Dumitru Pantazi prezinta pe scurt documentele legale care au stat la baza transferului platii contributiilor sociale si de sanatate din sarcina angajatorului in sarcina angajatilor. Dl .Primar precizeaza ca niciun salariu net al angajatilor Primariei Pascani nu a scazut incepand cu data de 01.01.2018, datorita cresterii salariilor brute ale tuturor salariatilor, cu respectarea legislatiei in vigoare.Prin aceasta crestere a salariului brut, a fost necesara si modificarea coeficientilor de salarizare, functie de salariul minim.

Dl.Hariga Adrian considera ca nu exista o politica unitara in tara referitoare la salariile din Administratie, intrucat in alte primarii din salariile sunt mai mari, prin aplicarea vechilor coeficienti de salarizare din luna iulie 2017.

Doamna Pavel Mirela spune ca in alte institutii sunt acordate sporuri, premii si diverse stimulente, iar la noi , nu.

Dl. Primar precizeaza ca in BVC 2018 nu sunt bani pentru Dezvoltare, dezvoltarea fiind asigurata din excedentul bugetar 2017, neexistand resurse la sectiunea Functionare pentru majorari de salarii si alte stimulente.

Doamna Delia Zaharia considera ca o anumita categorie de functionari (consilieri superiori), nu au un salariu corespunzator pregatirii lor si competentei lor, astfel incat ar trebui mariti coeficientii de salarizare pentru a nu fi plafonate salariile pentru aceasta categorie.

Doamna Bunduc Mihaela precizeaza ca pentru a creste salariul celor cu gradatie maxima, ar trebui sa creasca baza de salarizare.

Dl. Zanet spune ca legea stabileste coeficientii de salarizare doar pentru primar si viceprimar, ceilalti coeficienti fiind stabiliti prin HCL.

Dl. Primar spune ca la executia bugetara din iunie 2018 se va analiza si se va pune in discutie o revenire la coeficientii de salarizare anteriori.

In cadrul intalnirii au fost discutate punctual si alte aspecte legate de salarizare pe categorii de personal.

Administratie



Primar ing. Dumitru Pantazi

Administrator Public Gica Zanet

Sef serviciu RU Mihaela Bunduc

Consilier Maria Ungureanu

Sindicat



Presedinte Sindicat

Vicepresedinte Sindicat

Vicepresedinte Sindicat

Secretar Sindicat

Adrian Hariga

Stefan Popa

Mirela Pavel

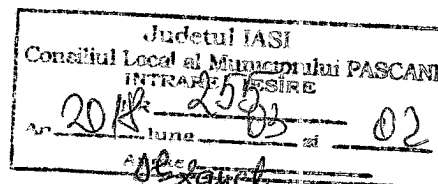
Delia Zaharia

*Minuta nu cuprinde decizia purtata
de catre Mirela si dl. Primar cu
privire la alocarea a sumei de 3(trai) lei
fiecărui salariat, neputerea venind
din partea angajatorului.*

ROMÂNIA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL IAȘI



Secretar

Reg. Clarificat legal solicițarea

1203/2018

Nr. 670/28.02.2018
Nesecret/ Ex. 1/2

SAP Novac
Comisarii membrilor
cl
12.03.2018

Către: Consiliul local Pașcani,
Referitor la: Hotărârea nr. 200/21.12.2017 adoptată de către
Consiliul local al municipiului Pașcani,

În temeiul drepturilor conferite de dispozițiile art. 19, alin. 1, lit. "e" din Legea nr. 340/2004 privind prefectul și instituția prefectului, republicată, coroborate cu prevederile art. 3, alin. 1 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, vă supunem spre analiză în vederea modificării/revocării Hotărârea nr. 200/21.12.2017 adoptată de către Consiliul local al municipiului Pașcani, județul Iași, înregistrată cu nr. 670/12.01.2018 la Instituția Prefectului județul Iași în vederea exercitării controlului de legalitate, din următoarele considerente:

Prin Hotărârea nr. 200/21.12.2017, Consiliul local al municipiului Pașcani a stabilit salariile pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani.

Cu ocazia controlului de legalitate exercitat de către prefect s-a constatat că actul administrativ a fost adoptat cu încălcarea următoarelor prevederi legale:

- art. 11, alin. 1 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Prin art. 11, alin. 1 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."**

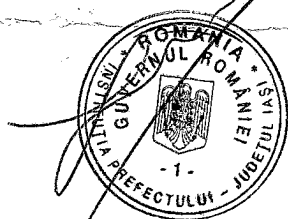
Față de prevederile legale invocate considerăm că adoptarea acestui act administrativ fără consultarea prealabilă a organizației sindicale reprezentative este în contradicție cu textul de lege citat anterior.

În concluzie, vă solicităm să supuneți spre analiză în vederea modificării/revocării Hotărârea nr. 200/21.12.2017 adoptată de către Consiliul local al municipiului Pașcani, în sensul respectării prevederilor legale menționate.

În termen de 30 zile de la data primirii prezentei veți comunica Instituției Prefectului județul Iași hotărârea consiliului local de modificare/revocare a Hotărârii nr. 200/21.12.2017, în sensul respectării prevederilor legale invocate, în caz contrar, potrivit prevederilor art. 3, alin. 1 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, Prefectul județului Iași va promova acțiune la instanța de contencios administrativ în vederea anulării actului administrativ adoptat cu încălcarea prevederilor legale.

Cu stimă,

**PREFECT,
Marian ȘERBESCU**



**Șef serviciu,
Maricica Rusu**

**Întocmit,
Traian Dominte**



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
PAȘCANI

Str. Ștefan cel Mare nr.16, cod 705200 PAȘCANI-ROMÂNIA
Telefon 0232-762300; Fax 0232-766259
e-mail: secretar@primariapascani.ro
www.primariapascani.ro

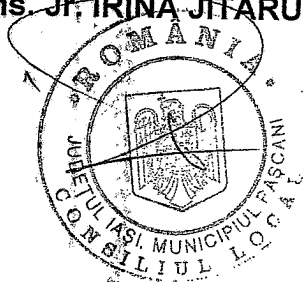
SERVICIUL ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ
Nr. 4/04.01.2018

CĂTRE,

- Primarul municipiului Pașcani
- Direcția Economică
- Compartimentul Management Resurse Umane
- Structurile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani
- Mass-media

Alăturat vă înaintăm Hotărârea nr. 200 adoptată în sesiunea ordinară a Consiliului Local al municipiului Pașcani, din data de **21.12.2017**, privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani.

SECRETARUL MUNICIPIULUI,
Cons. Jr. IRINA JITARU



HOTĂRÂREA NR. 200

din 21.12.2017

privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 20033/15.12.2017;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 20035/15.12.2017;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

-Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. 1538/20.12.2017;

-Comisia juridică, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. 1545/20.12.2017;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților;

Având în vedere H.G. nr. 846/ 29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform căreia în anul 2018 se stabilește salariul de bază minim brut, pentru un program complet de lucru, la un quantum lunar de 1.900 lei;

În baza prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 115, alin. (1), litera b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 45, alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Începând cu data de 01.01.2018 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2 Începând cu data de 01.01.2018 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 3 Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al municipiului Pașcani, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată.

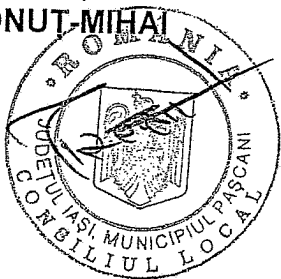
Art. 4 Orice alte prevederi contrare prevederilor prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea începând cu data de 01.01.2018.

Art. 5 Primarul municipiului Pașcani prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art. 6 Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre către:

- Instituția Prefectului județul Iași;
- Primarul municipiului Pașcani;
- Direcția Economică;
- Compartimentul Management Resurse Umane;
- Structurile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani;
- Mass-media.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local,
PRODAN IONUT-MIHAI



Contrasemnează pentru legalitate
SECRETARUL MUNICIPIULUI
cons. jr. **IRINA JITARU**

Auxa nr. 1 la HCL nr. 200/21.12.2017

Funcții de demnitate publica alese

	Coef.	Salariu
Primar Municipiu	6.50	12350
Viceprimar Municipiu	5.50	10450

Funcții publice de conducere

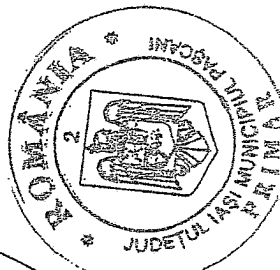
Nr. crt	Niv. Studii	Gr. II Coef.	Gr. II Salariu
0			
1	Secretar al UAT	4.4360	8428
2	Director general	4.4350	8427
3	Arhitect sef	4.4340	8425
4	Director general adjunct	4.4330	8423
5	Director, sef compartiment, director executiv	4.4320	8421
6	Director adjunct, contabil sef, dir. Executiv adj.	3.2610	6196
7	Sef serviciu	3.2520	6179
8	Sef birou, sef oficiu	2.4000	4560

NOTA

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului. Într-o limită, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ teritoriale iar limita maximă este indemnizația viceprimarului

Funcții publice generale de executie

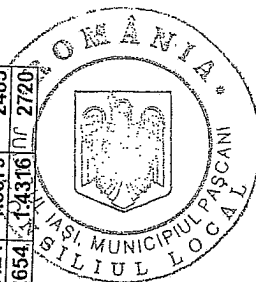
Nr. crt	Niv. Studii	Gr. 0 Coef.	Gr. 0 Salariu	Gr. 1 Coef.	Gr. 1 Salariu	Gr. 2 Coef.	Gr. 2 Salariu	Gr. 3 Coef.	Gr. 3 Salariu	Gr. 4 Coef.	Gr. 4 Salariu	Gr. 5 Coef.	Gr. 5 Salariu
0													
1													
2	Auditor superior	1.8500	3515	1.9889	3779	2.0884	3968	2.1926	4166	2.2474	4270	2.3037	4377
3	Auditor principal	1.7400	3306	1.8705	3554	1.9642	3732	2.0626	3919	2.1142	4017	2.1668	4117
4	Auditor asistent	1.5000	2850	1.6126	3064	1.6932	3217	1.7779	3378	1.8221	3462	1.8679	3549
5	Consilier, consilier juridic, expert, inspector superior	1.8200	3458	1.9563	3717	2.0542	3903	2.1568	4098	2.2105	4200	2.2658	4305
6	Consilier, consilier juridic, expert, inspector principal	1.5200	2888	1.6342	3105	1.7158	3260	1.8016	3423	1.8468	3509	1.8932	3597
7	Consilier, consilier juridic, expert, inspector asistent	1.4700	2793	1.5800	3002	1.6589	3152	1.7421	3310	1.7858	3393	1.8305	3478
8	Consilier, consilier juridic, expert, inspector debutant	1.1600	2204	1.2468	2369	1.3089	2487	1.3742	2611	1.4084	2676	1.4437	2743
9	Referent de specialitate superior	1.3000	2470	1.3974	2655	1.4674	2788	1.5405	2927	1.5789	3000	1.6184	3075
10	Referent de specialitate principal	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
11	Referent de specialitate asistent	1.1600	2204	1.2468	2369	1.3089	2487	1.3742	2611	1.4084	2676	1.4437	2743
12	Referent de specialitate debutant	1.1100	2109	1.1932	2267	1.2526	2380	1.3153	2499	1.3479	2561	1.3816	2625
13	Referent superior	1.1400	2166	1.2253	2328	1.2863	2444	1.3505	2566	1.3842	2630	1.4189	2696
14	Referent principal	1.1300	2147	1.2147	2308	1.2753	2423	1.3389	2544	1.3726	2609	1.4068	2673
15	Referent asistent	1.1200	2126	1.2042	2288	1.2642	2402	1.3274	2522	1.3605	2585	1.3947	2650
16	Referent debutant	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602



Ant

Nr. crt	Funcții de conducere contractuale	Niv. Studii	Gr. II Coef.	Gr. II Salar
0		S		
1	Director general	S	3.400	6460
2	Director general adjunct	S	3.300	6270
3	Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment	S	3.200	6080
4	Director adjunct, contabil sef, insp. Sef. adj.	S	2.700	5130
5	Sef serviciu, sef sectie	S	2.660	5054
6	Sef birou, sef oficiu, sef atelier	S	2.400	4560

Nr. crt	Funcții de executie contractuale pe grade si trepte profesionale	Niv. Studii	Grad 0 Coef.	Grad 0 Salar	Grad 1 Coef.	Grad 1 Salar	Grad 2 Coef.	Grad 2 Salar	Grad 3 Coef.	Grad 3 Salar	Grad 4 Coef.	Grad 4 Salar	Grad 5 Coef.	Grad 5 Salar
0		S												
1		S												
2	Auditor	S	1.5200	2888	1.6342	3105	1.7158	3260	1.8016	3423	1.8468	3509	1.8932	3597
3	Auditor	S	1.3500	2565	1.4511	2757	1.5237	2895	1.6000	3040	1.6400	3116	1.6811	3194
4	Auditor	S	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957
5	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec, inspector casier, revizor contabil	S	1.4700	2793	1.5800	3002	1.6589	3152	1.7421	3310	1.7858	3393	1.8305	3478
6	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec, inspector casier, revizor contabil	S	1.3400	2546	1.4405	2737	1.5126	2874	1.5884	3018	1.6279	3093	1.6684	3170
7	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec, inspector casier, revizor contabil	S	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957
8	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec, inspector casier, revizor contabil	S	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
9	Consilier juridic	S	1.5000	2850	1.6126	3064	1.6932	3217	1.7779	3378	1.8221	3462	1.8679	3549
10	Consilier juridic	S	1.3500	2565	1.4511	2757	1.5237	2895	1.6000	3040	1.6400	3116	1.6811	3194
11	Consilier juridic	S	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957
12	Consilier juridic	S	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
13	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer	SSD	1.3000	2470	1.3974	2655	1.4674	2788	1.5405	2927	1.5789	3000	1.6184	3075
14	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer	SSD	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
15	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer	SSD	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720
16	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer	SSD	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602
17	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720
18	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	1.1400	2166	1.2253	2328	1.2863	2444	1.3505	2566	1.3842	2630	1.4189	2696
19	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	1.1300	2147	1.2147	2308	1.2753	2423	1.3389	2544	1.3726	2608	1.4068	2673
20	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	1.1200	2128	1.2042	2288	1.2642	2402	1.3274	2522	1.3605	2585	1.3947	2650
21	Agent agricol	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720
22	Agent agricol	M:G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602
23	Agent agricol	M:G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485
24	Stenodactilograf, secretar-dactilograf	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720



Nr. crt. Funcții de executie contractuale pe grade si trepte profesionale

0	1	2	3.0000	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Niv. Studii	Grad 0 Coef.	Grad 0 Salar	Grad 0 Coef.	Grad 1 Coef.	Grad 1 Salar	Grad 2 Coef.	Grad 2 Salar	Grad 3 Coef.	Grad 3 Salar	Grad 4 Coef.	Grad 4 Salar	Grad 5 Coef.	Grad 5 Salar
25	Stenodactilograf, secretar-dactilograf	M;G	1.0000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602
26	Stenodactilograf, secretar-dactilograf	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485
27	Secretar	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602
28	Secretar debutant	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485
29	Administrator	M	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957
30	Administrator	M	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
31	Sef depozit	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720
32	Sef depozit	M	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602
33	Casier, magaziner	M;G	1.0800	2052	1.1611	2206	1.2189	2316	1.2800	2432	1.3121	2493	1.3447	2555
34	Casier, magaziner	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485
35	Sef formatie paza/pomplieri	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602
36	Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant, curier	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379
37	Bucatareasa, lenjereasa	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379
38	Ingrijitor	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379
39	Ingrijitor	M;G	1.0020	1904	1.0774	2047	1.1311	2149	1.1874	2256	1.2168	2312	1.2474	2370
40	Maistru	M;G	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840
41	Maistru	M;G	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720
42	Sofer	M;G	1.0150	1929	1.0916	2074	1.1463	2178	1.2037	2287	1.2337	2344	1.2647	2403
43	Sofer	M;G	1.0100	1919	1.0858	2063	1.1400	2166	1.1968	2274	1.2268	2331	1.2574	2399
44	Muncitor calificat	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379
45	Muncitor calificat	M;G	1.0040	1908	1.0795	2051	1.1337	2154	1.1905	2262	1.2205	2319	1.2511	2377
46	Muncitor calificat	M;G	1.0030	1906	1.0784	2049	1.1321	2151	1.1889	2259	1.2184	2315	1.2489	2373
47	Muncitor calificat	M;G	1.0020	1904	1.0774	2047	1.1311	2149	1.1874	2256	1.2168	2312	1.2474	2370
48	Muncitor necalificat	M;G	1.0010	1902	1.0763	2045	1.1300	2147	1.1863	2254	1.2158	2310	1.2463	2366
49	Muncitor necalificat	M;G	1.0000	1900	1.0753	2043	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2147	2308	1.2453	2366

