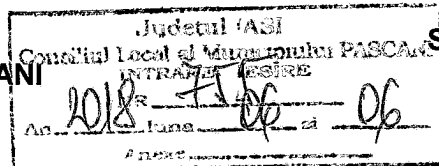


ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL



VIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL MUNICIPIULUI PAȘCANI,
Cons. jr. JITARU IRINA

PROIECT

HOTĂRÂREA Nr. ____ / ____ . ____ .2018

Privind respingerea plangerii prelabile inregistrata la Consiliul Local al Municipiului Pâșcani sub nr. 625/11.05.2018 intocmita de catre doamna Pașcu Laura impotriva Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pâșcani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pâșcani nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pâșcani

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive inregistrata sub nr. 9909 / 06.06.2018, intocmita de Primarul Municipiului Pâșcani, in calitate de initiator al proiectului de hotarare;

Avand in vedere Raportul inregistrat sub nr. 9911 / 06.06.2018, intocmit de Compartimentul Juridic si Contencios, Directia Economica si Compartimentul Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pâșcani;

Avand in vedere plangerea prelabila inregistrata la Consiliul Local al Municipiului Pâșcani sub nr. 625/11.05.2018 intocmita de catre doamna Pașcu Laura impotriva Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pâșcani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pâșcani nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pâșcani.

Avand in vedere dispozitiile Legii nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere dispozitiile art. 1 alin. (6) si art. 7 alin. (1) din Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ;

Avand in vedere Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pâșcani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea H.C.L. al municipiului Pâșcani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pâșcani;

Avand in vedere prevederile Legii cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transfera contributiile de asigurari sociale si contributiile de asigurari sociale de sanatate din sarcina angajatorului in sarcina angajatilor;

Avand in vedere prevederile H.G. nr. 846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata conform careia in anul 2018 se stabileste salariul de baza minim brut, pentru un program complet de lucru, la un quantum lunar de 1.900lei;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publice, republicata (r2), cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere prevederile Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 66 din 11.05.2015 privind aprobarea organigramei si a statului de functii pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pascani si institutiile si serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Municipiului Pascani, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata (r2), cu modificarile si completarile ulterioare;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

- *Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. _____/_____. 2018;*
- *Comisia juridică, ordine publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____/_____.2018;*

In temeiul art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se respinge plangerea prealabila inregistrata la Primaria Municipiului Pascani sub nr. 8465/11.05.2018, iar la Consiliul Local al Municipiului Pascani sub nr. 625/11.05.2018 intocmita de catre doamna Pașcu Laura impotriva Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pascani, ca fiind nelegale si netemeinice.

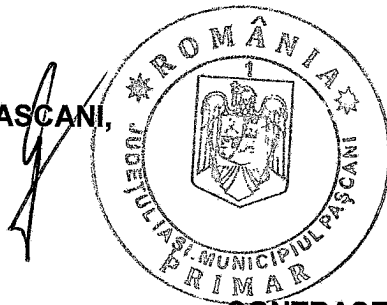
Art.2. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului Municipiului Pașcani;
- Secretarului Municipiului Pascani;
- Compartimentului Juridic si Contencios;

- Doamnei Pașcu Laura;

Initiator,

**PRIMARUL MUNICIPIULUI PASCANI,
DUMITRU PANTAZI**



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONSILIER LOCAL,

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE

**SECRETARUL MUNICIPIULUI PASCANI,
Cons. jr. JITARU IRINA**

- EXPUNERE DE MOTIVE -

Proiect de Hotarare privind respingerea plangerii prealabile inregistrata la Consiliul Local al Municipiului Pascani sub nr. 625/11.05.2018 intocmita de catre doamna Paşcu Laura impotriva Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pascani

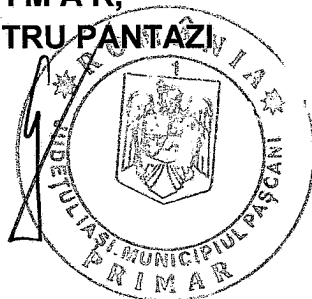
Avand in vedere plangerea prealabila inregistrata la Consiliul Local al Municipiului Pascani sub nr. 625/11.05.2018 intocmita de catre doamna Paşcu Laura impotriva Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pascani, prin care solicita reexaminarea actului contestat;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, actualizata;

Avand in vedere prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

In temeiul dispozitiilor Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificarile si completarile ulterioare, inaintez Consiliului Local al Municipiului Pascani spre dezbateri si aprobare **Proiectul de Hotarare privind respingerea plangerii prealabile inregistrata la Consiliul Local al Municipiului Pascani sub nr. 625/11.05.2018 intocmita de catre doamna Paşcu Laura impotriva Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pascani.**

PRIMAR,
Ing. DUMITRU PANTAZI



Nr. 9906/106.06.2018



- R A P O R T -

Referitor: Proiectul de Hotarare privind respingerea plangerii prealabile inregistrata la Consiliul Local al Municipiului Pâncani sub nr. 625/11.05.2018 intocmita de catre doamna Pașcu Laura impotriva Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pâncani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pâncani nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pâncani

Având în vedere Expunerea de motive inregistrata sub nr. 9906/106.06.2018, intocmita de Primarul Municipiului Pâncani, in calitate de initiator al proiectului de hotarare;

Avand in vedere plangerea prealabila inregistrata la Consiliul Local al Municipiului Pâncani sub nr. 625/11.05.2018 intocmita de catre doamna Pașcu Laura impotriva Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pâncani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pâncani nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pâncani, prin care nu se solicita expres revocarea in tot sau in parte a actului administrativ contestat, ci "reexaminarea" acestuia;

Avand in vedere dispozitiile Legii nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere dispozitiile art. 1 alin. (6) si art. 7 alin. (1) din Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ;

Avand in vedere Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pâncani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea H.C.L. al municipiului Pâncani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pâncani;

Avand in vedere prevederile Legii cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transfera contributiile de asigurari sociale si contributiile de asigurari sociale de sanatate din sarcina angajatorului in sarcina angajatilor;

Avand in vedere prevederile H.G. nr. 846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata conform careia in anul 2018 se stabileste salariul de baza minim brut, pentru un program complet de lucru, la un quantum lunar de 1.900lei;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publice, republicata (r2), cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere prevederile Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 66 din 11.05.2015 privind aprobarea organigramei si a statului de functii pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pascani si institutiile si serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Municipiului Pascani, cu modificarile si completarile ulterioare;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, actualizata, art. 7 alin. (1): *„Înainte de a se adresa instanței de contencios administrativ competente, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său ori într-un interes legitim printr-un act administrativ individual trebuie să solicite autoritățile publice emitente sau autorități ierarhic superioare, dacă aceasta există, în termen de 30 de zile de la data comunicării actului, **revocarea, în tot sau în parte, a acestuia**”;*

Prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea H.C.L. al municipiului Pascani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pascani, Consiliul Local al Municipiului Pascani s-a conformat adresei Institutiei Prefectului Judetului Iasi nr. 670/28.02.2018 inregistrata la Consiliul Local al Municipiului Pascani sub nr. 255/02.03.2018 prin care s-a supus spre analiza in vederea modificarii/revocarii Hotararea nr. 200/21.12.2017 adoptata de catre Consiliul Local al Municipiului Pascani.

De asemenea, Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 51/30.03.2018 a fost adoptata in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivelul unitatii, aspect prevazut in preambulul hotararii contestate si care a avut loc in data de 21.03.2018.

Plangerea prealabila este formulata in considerarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, contestatarii sustinand faptul ca au fost modificati coeficientii de ierarhizare pentru intreg personalul din aparatul de specialitate al primarului, sustinand ca acest aspect s-a realizat fara consultarea organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Apreciem ca sustinerile din plangerea prealabila sunt pur subiective si netemeinice, intrucat in ceea ce priveste aplicarea Legii – cadru nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, in cadrul art. 11 alin. (1) precizeaza ca "pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea

acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate, sau dupa caz, a reprezentantilor salariatilor".

Astfel, tinand cont ca Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 51/30.03.2018 a fost aprobata dupa consultarea organizatiei sindicale reprezentative la nivelul unitatii, apreciem ca aceasta este elaborata si aprobata cu respectarea prevederilor legale.

Precizam, de asemenea, ca in urma controlului de legalitate exercitat de catre Institutia Prefectului Judetului Iasi asupra Hotararii Consiliului Local nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pascani, singurul aspect de natura sa atraga modificarea sau revocarea actului administrativ supus controlului de legalitate a fost doar faptul ca aceasta hotararea a fost aprobata in lipsa consultarii organizatiei sindicale reprezentative existente la nivelul unitatii, aspect care a fost corectat prin aprobarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 51/30.03.2018.

Fata de considerentele expuse anterior, Compartimentul Juridic si Contencios, Directia Economica si Compartimentul Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pascani, inaintea spre dezbateri Consiliului Local al Municipiului Pascani **Proiectul de Hotarare privind respingerea plangerii prelabile inregistrata la Consiliul Local al Municipiului Pascani sub nr. 625/11.05.2018 intocmita de catre doamna Paşcu Laura impotriva Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 51 din 30.03.2018 privind modificarea Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pascani.**

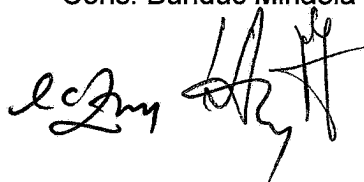
Compartiment Juridic si Contencios,
c.j. Apostol Paul



Directia Economica,
ec. Labontu Angelica



Compartiment Management
Resurse Umane
Cons. Bunduc Mihaela



Me Secretar
2305
2018

Judetul IASI	
Consiliul Local al Municipiului PASCANI	
INTRARE / IESIRE	
An 2018	luna 05
zi 11	
Anexe	

CONSILULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI PAȘCANI ✓

Domnului Primar al Municipiului Pașcani – Ing. DUMITRU PANTAZI

Com. judec. Pașcani
Edine Noua
Com. local. nr. 101
10/05/2018

Subsemnata, **PAȘCU LAURA**, domiciliată în Municipiul Pașcani, str. Gradinitei, nr. 28, bl. K1, ap. 8, jud. Iași, **funcționar public** în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, având funcția de consilier, în temeiul dispozițiilor art. 76 din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a art. 1 și 5 din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii, și a art. 7 alin (1) din Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, formulez prezenta

- PLÂNGERE PREALABILĂ -

împotriva HCL nr. 51 din data de 30.03.2018, privind modificarea H.C.L. nr. 200 din data de 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, comunicata în data de 13.04.2018, ca fiind **netemeinică și nelegală**, și pe cale de consecință, vă solicit **reexaminarea** actelor administrative menționate și implicit a **Dispoziției Primarului nr. 149/22.01.2018** privind stabilirea salariului în în conformitate cu prevederile LEGII-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și stabilirea măsurilor care se impun.

În fapt,

Consider ca prin **HCL 111/04.08.2017** au fost puse în aplicare prevederile art. 36 art. 38 și art. 11 din **Legea 153/2017** în sensul că în baza acesteia s-a realizat **Reîncadrarea personalului** prin stabilirea salariilor la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și implicit a coeficienților de ierarhizare prin raportare la valoarea de 1450 lei reprezentând salariul minim garantat în plata pentru anul 2017, aprobat prin Hotărârea nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare de la 06 ianuarie 2017 până la 31 decembrie 2017 (*abrogată și înlocuită prin Hotărârea nr. 846/2017*).

Art. 36

"(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit **art. 38**".

Art. 38

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

.....

b) prin **excepție** de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la **art. 11** se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

Art. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „**Administrație**” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

Analizând baza legală care a stat la baza modificării H.C.L. nr. 200 / 21.12.2017 respectiv **art. 38 alin. (3) din Legea-cadru 153/2017** am constatat faptul ca prin Anexa nr. 1 la HCL 200/2017 au fost modificați coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile publice de conducere și de executie, în sensul diminuării acestora, față de cei aprobați prin HCL 111/2017, cu excepția coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile de demnitate publică care sunt stabiliți prin legea mentionata anterior și coeficientul pentru funcția de bază.

În conformitate cu prevederile Legii – cadru a salarizării **art. 38 alin.(3) -Aplicarea legii:**
"(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

.....

e) prin **excepție** de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la **art. 11** se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol";

consider că începând cu data de 01.01.2018, stabilirea salariului trebuia făcută prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare stabilit prin HCL 111/04.08.2017 în urma reîncadrării cu 1900 lei (salariul minim brut garantat care include toate contributiile în numele angajatului pentru un program complet de lucru) având în vedere HG 846/2017 pentru stabilirea salariului minim brut pe tara garantat în plata.

În acest sens, consider ca ar fi trebuit să am un salariu brut de $2,4648 \times 1900 = 4683$ lei și nu **4305 lei** conform Dispoziției nr. 149/2018 emise în baza HCL 200/2017 modificata prin HCL nr. 51 /2018.

Faptul ca nu s-a procedat în acest mod, a condus la modificarea ierarhiei stabilite prin intermediul coeficienților de ierarhizare la reîncadrare așa cum se poate observa din situatia comparativa a salariilor 01.07.2017-01.01.2018 - Anexa nr. 9

Appreciez ca aplicarea salarizarii funcționarilor publici și a personalului contractual de la 1 ianuarie 2018, conform **art. 38 alin. (3) lit. e)** din **Legea nr. 153/2017**, în cadrul Primăriei Municipiului Pașcani s-a facut folosindu-se manopere dolosive, care au indus in eroare consilierii locali:

1. Inițial **Hotărârea Consiliului Local nr. 200 din 21.12.2017** privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, a fost adoptata cu incalcarea **art. 11 din Legea 153/2017** prin faptul că nu a fost realizată consultarea organizatiei sindicale reprezentative, iar față de HCL 111/04.08.2017 au fost modificați coeficienții de ierarhizare "tacit" ÎN SENSUL CREȘTERII, MENȚINERII SAU SCADERII ACESTORA și fără a fi menționați în expunerea de motive sau în referatul de specialitate, astfel:

- Pentru toate **FUNCTIILE PUBLICE DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE** au fost diminuați coeficienții de ierarhizare;
- Pentru toate **FUNCTIILE CONTRACTUALE DE CONDUCERE** au fost diminuați coeficienții de ierarhizare;
- Pentru un numar de **8** funcții contractuale de execuție au fost mariti coeficientii de ierarhizare conform tabelulului de mai jos:

Denumire functie	HCL 111 /2017		HCL 200 / 21.12.2017	HCL 200 / 21.12.2017 = HCL 51/30.03.2018	
	Coeficient	Salariu	Coeficient	Salariu=Coeficient ierarhizare*1900 lei	
	HCL 111		HCL 200	Salariu HCL 111 - Salariu HCL 200	Diferente
Administrator I	1,15	1668	1,25	2375 - 2185	+190
Administrator II	1,10	1595	1,20	2090 - 2280	+190
Casier, magaziner I	1,03	1494	1,08	1957 - 2052	+95
Casier, magaziner II	1,01	1465	1,05	1919 - 1956	+37
Sef formație lucrări	1,05	1523	1,10	1956 - 2090	+134
Ingrijitor II	1,00	1450	1,002	1900 - 1904	+4
Maistru I	1,15	1668	1,20	2185 - 2280	+95
Maistru II	1,10	1595	1,15	2090 - 2185	+95

- Pentru un numar de **16** funcții contractuale de execuție au fost mentinuti coeficientii de ierarhizare ;

- Pentru un numar de **20** funcții contractuale de execuție au fost diminuați coeficientii de ierarhizare

stabiliti prin **HCL nr. 111/04.08.2017** pentru stabilirea salariilor ca urmare a "reîncadrării personalului salarizat potrivit prezentei legi"

➤ În data de 12.02.2018 am transmis o petiție catre Institutia Prefectului solicitând un punct de vedere referitor interpretarea Legii 153/2016 cu următorul conținut: "Pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului salariile au fost aprobate prin Hotararea Consiliului Local nr. 111/2017, in conformitate cu prevederile art. 11 si art. 25 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate in data de 24.07.2017 (conform preambul HCL 111/2017), fiecarui salariu corespunzandu-i un coeficient de ierarhizare.

Prin adoptarea HCL 200 din 21.12.2017, **s-au diminuat coeficientii de ierarhizare pentru intregul personal din aparatul de specialitate al primarului**, nu s-au organizat consultari cu organizatia sindicala reprezentativa si grila de salarizare nu este asumata de functionarii publici cu atributii legale in domeniul salarizarii (resurse umane, contabilitate si juridic) care au semnat referatul de specialitate nr. 20035/15.12.2017 (conform preambul HCL 200/2017).

Avand în vedere respectarea principiilor prevazute la art. 6 din legea-cadru 153/2017:

a) **principiul legalitatii**, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc prin norme juridice de forta legii, cu exceptia hotararilor prevazute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enuntate de art. 120 din Constitutia Romaniei, republicata, dar cu incadrare intre limitele minime si maxime prevazute prin prezenta lege;

b) **principiul nediscriminarii**, în sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie;

g) **principiul transparentei** mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, in sensul asigurarii predictibilitatii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

Va rog cu respect sa-mi comunicati daca s-a procedat legal in adoptarea HCL 200/2017 sau coeficientii de ierarhizare stabiliti initial trebuiau multiplicati cu 1900 lei care reprezinta salariul minim brut garantat (care include toate contributiile în numele angajatului pentru un program complet de lucru), conform HG 846/2017, asa cum se procedeaza pentru toate celelalte categorii de bugetari salarizate conform Legii-cadru 153/2017".

➤ În data de 15.03.2018 am primit raspunsul nr. 223P/12.03.2018 în care se precizează: "Prin adresa nr 670/28.02.2018 Prefectul Județului Iași a solicitat Consiliului Local Pascani modificarea/revocarea HCL 200/21.12.2017 întrucât a fost adoptată cu încălcarea prevederilor art. 11, alin 1 din Legea nr. 153/2017, cu

modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice”.

Petiția către Instituția Prefectului și răspunsul la aceasta au fost transmise către toți consilierii locali prin e-mail în data de 27.03.2018.

2. Referitor la Hotărârea Consiliului Local nr. 51 / 30.03.2018 privind modificarea H.C.L. nr. 200 din 21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, aduc în atenție următoarele:

- Înaintea desfășurării ședințelor pe comisii, am transmis prin e-mail, tuturor consilierilor locali petiția adresată Instituției Prefectului Județul Iași și răspunsul la aceasta. În data de 28.03.2018, am încercat să mă adresez comisiei juridice a Consiliului Local Pașcani, dar nu am găsit înțelegere și dorința de a analiza problemele sesizate cu privire la modificarea coeficienților de ierarhizare stabiliți odată cu salariile, la **REINCADRAREA** personalului începând cu data de 1 iulie 2018, conform **art. 36 alin. (1) și art. 38. alin (2) din Legea 153/2017**, ci doar avizul nefavorabil pentru proiectul de hotărâre (2 voturi pentru și 2 abțineri) .
- Din analiza Proiectului de modificare a HCL 200/2017 propus spre dezbateră în ședința de consiliu local din data de 30.03.2018, a expunerii de motive nr. 5622/23.03.2018 și a referatului de specialitate nr. 5623/23.03.2018 întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Managementul Resurselor Umane și Compartimentul Juridic și Contencios consider ca acestea sunt legale și temeinice, **cu excepția formularii:**

Față de anexele din *H.C.L. nr. 200/21.12.2017* au fost operate următoarele modificări:
-la Anexa nr. 1 la *H.C.L. nr. 200/2017* la funcția publică de conducere de arhitect șef,
-la Anexa nr. 1 la *H.C.L. nr. 200/2017* la funcția publică de execuție de auditor, grad profesional principal,
-la Anexa nr. 2 la *H.C.L. nr. 200/2017* la funcțiile contractuale de execuție de auditor, gradele profesionale IA, I și II.

care este **netemeinică și nelegală**, întrucât pentru **”modificarea”** HCL 200/2017 s-a folosit un **”tertip administrativ”** prin modificarea insignifiantă a unor coeficienți / salarii, pentru funcții care sunt vacante, (conform statului de funcții și Anexei nr. 1 la HCL nr. 6 din data de 31.01.2018 privind aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani pentru anul 2018) așa cum rezultă de mai jos:

Anexa 1: Funcția publică de Arhitect șef – VACANTA Conform Anexa nr. 1 la HCL nr.6 din 2018

HCL 200 /21.12.2017		HCL 51 /30.03.2018		Creștere
Coeficient	Salariu	Coeficient	Salariu	
4,4340	8425	4,4350	8426,5	1,50 lei

Anexa 1: Functia publica de Auditor, grad profesional principal Gradatia 0 – **VACANT**
Conform Anexa nr. 1 la HCL nr.6 din 2018

HCL 200 /21.12.2017		HCL 51 /30.03.2018		Creștere
Coeficient	Salariu	Coeficient	Salariu	
1,74	3306	1,75	3325	19 lei

Anexa 2: Funcțiile contractuale de auditor, gradele profesionale IA, I și II Gradatia 0 – **NU SUNT IN STATUL DE FUNCTII** întrucât funcția de auditor este reglementată de Legea nr. 188/1999 (*republicată*) privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare ca si **FUNCTIE PUBLICA** - Conform Anexa nr. 1 la HCL nr.6 din 2018

ART. 14

"(1) Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora".

HCL 200 /21.12.2017		HCL 51 /30.03.2018		Creștere	
Coeficient	Salariu	Coeficient	Salariu		
IA	1,52	2888	1,60	3040	152
I	1,35	2565	1,40	2060	505
II	1,25	2375	1,30	2470	95

În concluzie HCL nr. 200 / 21.12.2017 în loc de a fi modificată în concordanta cu prevederile legale, a fost modificata **netemeinic si nejustificat**, pentru funcții publice vacante și pentru funcții contractuale de auditori care nu sunt prevăzute de lege în cadrul autorităților publice locale.

Din punct de vedere **formal** anexa nr.1 la HCL 200/21.12.2017 ca si cea de la HCL 51 /30.03.2018 este semnata doar de către dl. Administrator public GICA ZANET și de domnul Primar Dumitru Pantazi, **nefiind semnata de funcționari publici cu atribuții în domeniul salarizarii** (resurse umane, contabilitate, juridic - semnatori ai referatului de specialitate nr. 20035/15.12.2017 si nr. 5623/23.03.2018 pentru confirmarea corectei aplicari a legii), iar HCL nr. 200 / 21.12.2012 nu are Anexa 2, care a fost modificata prin HCL 51/2018.

Dacă în vederea reîncadrării personalului conform **art. 36 alin.(1), art. 38, alin. (2) lit. b) și art. 11 din Legea 153/2017**, la aprobarea HCL 111/04.08.2017 propunerea semnată de domnul Administrator public Gică Zanet și domnul Primar Dumitru Pantazi (Anexa 1 și Anexa 2) după consultarea Sindicatului "SINDPRIM", nu a fost și nu este contestabilă

Întrucât din punct de vedere al ierarhiei s-a lucrat pe modelul din lege, neadaptat statului de funcții, iar coeficienții de ierarhizare au fost cuprinși între 1 și 6,5 conform legii 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile salariale aprobate în buget, în cadrul HCL nr. 200/20.12.2017 și a HCL nr. 51/30.03.2018 anexele nu sunt semnate de funcționari publici cu atribuții în domeniul salarizării (resurse umane, contabilitate, juridic), care să certifice corectitudinea acestora prin raportare la principiile Legii nr. 153/2017.

Învederez deasemenea și faptul ca, în conformitate cu Actul adițional nr. 1/27.06.2016 la contractul de management nr. 16387/27.08.2012, dl. Gică Zanet, în calitate de administrator public **nu are atribuții în ceea ce privește salarizarea** ci doar *"coordonarea aparatului de specialitate al primarului: Directia rconomică, Serviciul Administrativ"* și *"coordonarea serviciilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului cu competențe în domeniul elaborării și executării Bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Pașcani cât și a serviciilor publice în coordonare"*

- În data de 02.04.2018 am transmis prin e-mail o petiție la Ministerul Muncii și Justiției Sociale pentru a solicita un punct de vedere cu privire la interpretarea principiilor Legii 153/2017 la nivelul administrației locale. Până în prezent nu am primit răspuns la aceasta petiție.
- Cu privire la minuta nr. 5017/21.03.2017, am remarcat faptul ca nu s-a ținut seama de cerințele membrilor de sindicat care au fost prezenți la discuții și mai mult decât atât, am observat o serie de afirmații care contravin legii și realității:

DI. Primar precizează ca în BVC 2018 nu sunt bani pentru Dezvoltare, dezvoltarea fiind asigurată din excedentul bugetar 2017, neexistând resurse la secțiunea Funcționare pentru majorări de salarii și alte stimulente.

DI. Zanet spune ca legea stabilește coeficienții de salarizare doar pentru primar și viceprimar, ceilalți coeficienți fiind stabiliți prin HCL.

DI. Primar spune ca la executia bugetara din iunie 2018 se va analiza și se va pune în discuție o revenire la coeficienții de salarizare anteriori.

- Din documentul intitulat "INDICATORI (www.primariapascani.ro secțiunea BUGET) cu privire la execuția Bugetului local de Venituri și Cheltuieli la data de 31.12.2017 rezulta **existența unui excedent la secțiunea de funcționare de 2.307.632 lei**, fapt ce contravine afirmațiilor domnului Primar.
- În ceea ce privește afirmația d-lui Zanet, se va aprecia după primirea răspunsului de la Ministerul Muncii și Justiției Sociale. Eu consider ca punctul sau de vedere

este absolut nelegal și discriminatoriu, contravenind principiilor prevăzute la art. 6 litera b) și c) din Legea 153/2017:

b) **principiul nediscriminării**, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui **tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție**;

g) **principiul transparenței** mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul **asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar**;

Prin urmare, consider **nelegală** diminuarea coeficienților de ierarhizare prin HCL 200/2017 modificata prin HCL nr. 51/30.03.2017 deoarece nu au fost respectate principiile art. 6 din Legea 153/2017 și nu au fost luate în considerare solicitările participantilor la "consultarea" sindicatului din data de 21.03.2018.

Deasemenea va aduc în vedere și faptul în Referatului de specialitate nr. 20035/15.12.2017 se menționează:

pag. 2

Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1.900 lei, conform prevederilor art. 1 din *H.G. nr. 1/ 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, rezultând indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar de 10.450 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al municipiului Pașcani se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

pag. 4

ART. 42

Răspunderea aplicării legii

(1) Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizațiilor de încadrare, indemnizațiilor lunare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acestora atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii.

(2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului.

(3) Constatarea contravențiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum și aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curții de Conturi a României."

iar la pagina 2 a Referatului de specialitate nr. 5623/23.03.2018 aferent proiectului de modificare a HCL 200 / 2017 se precizează **doar**:

Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1.900 lei, conform prevederilor art. 1 din *H.G. nr. 1/ 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, rezultând indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar de 10.450 lei.

atfel încât funcționarii publici semnatori ai acestui referat nu își asumă anexele semnate de Primar și Administrator public cu viza de legalitate a Secretarului UAT.

Având în vedere situația de fapt expusă anterior precum și considerentele de mai jos:

” Pentru ipoteza în care actul administrativ a fost emis prin încălcarea unei norme de drept imperative sau prohibitive sau a fost emis prin mijloace frauduloase sau ca rezultat al unui viciu de voință – eroare, dol, violența – iar organul administrativ constată această situație, dar actul și-a produs efectele prin executare, prin trecerea lor în sfera altor ramuri de drept, producând alte efecte juridice, calea legală de desființare a actului administrativ ilegal nu mai poate fi revocarea actului, ci constatarea nulității ori anularea lui de către instanța judecătorească, la cererea organului administrativ.

*Tot irevocabile sunt și actele care au intrat în circuitul civil și au produs efecte juridice, cât și cele executate material, prin însuși faptul consumării sale, însă, **dacă actul administrativ a fost emis prin manopere dolosive sau frauduloase, el va putea fi revocat**”.*

vă solicit, **reexaminarea** următoarelor acte administrative: **HCL nr.200 din 21.12.2017** privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, modificata prin **HCL nr. 51/30.03.2018**, în sensul modificării/revocării acestora prin punerea în concordanță a coeficienților de reîncadrare aprobați prin HCL nr. 111/2017 cu prevederile Legii 153/2017 coroborată cu HG 846/2017 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată și implicit modificarea **Dispoziției Primarului nr. 149/22.01.2018** privind stabilirea salariului pentru PAȘCU LAURA, în în conformitate cu prevederile LEGII-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În susținerea celor prezentate anexez următoarele documente:

1. Anexa 1 și Anexa 2 la HCL nr. 111/2017 – 3 file
2. Anexa 1 la HCL nr. 200/2017 – 3 file
3. Anexa 1 la HCL nr. 51/2018 – 3 file
4. Anexa 1 la HCL nr. 6/2018 – 3 file
5. Referatul de specialitate nr. 20035/15.12.2017 aferent proiectului HCL 200/2017 – 5 file
6. Referatul de specialitate nr. 5623/23.03.2018 aferent proiectului de modificare a HCL 200/ 2017 – 3 file

7. Petitie catre Ministerul Muncii și Justiției Sociale – 9 file
8. Adresa de inaintare a HCL nr. 51/2018 – 1 fila
9. Situatia comparativa a salariilor 01.07.2017-01.01.2018

Vă mulțumesc pentru înțelegere!

Data

11.05.2018

Semnătura,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Amuș', written in a cursive style.



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
PAȘCANI

Str. Ștefan cel Mare nr.16, cod 705200 PAȘCANI-ROMÂNIA
 Telefon 0232-762300; Fax 0232-766259
 e-mail: secretar@primariapascani.ro
www.primariapascani.ro

SERVICIUL ADMINISTRATIE PUBLICĂ
 Nr. 110 / 13.04.2018

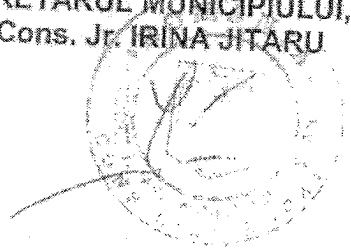
CĂTRE,

- ✓ Primarul municipiului Pașcani
- ✓ Direcția Economică
- ✓ Compartimentul Management Resurse Umane
- ✓ Structurile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani
- ✓ Mass-media

Camp. Adunare Publice

Alăturat vă înaintăm Hotărârea nr. 51 adoptată în sesiunea ordinară a Consiliului Local al municipiului Pașcani, din data de 30.03.2018, privind modificarea H.C.L. al municipiului Pașcani nr. 200/21.12.2017 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani.

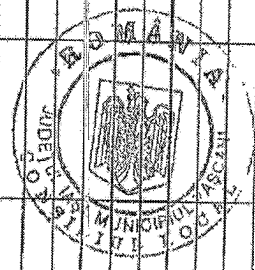
SECRETARUL MUNICIPIULUI,
 Cons. Jr. IRINA JITARU



INDICATORI
cu privire la Executia Bugetului local de Venituri si Cheltuieli
la data de 31.12.2017

INDICATORI		
Nr. crt.	Venituri	LEI sau %
1.	Gradul de realizare a veniturilor totale	98,06%
2.	Gradul de realizare a veniturilor proprii	96,29%
3.	Gradul de finanțare din veniturile proprii	40,91%
4.	Gradul de autofinanțare	15,93%
5.	Venituri proprii incasate per capita. (Se calculează anual.)	673,35
6.	Gradul de realizare a impozitelor pe proprietate	87,25
7.	Gradul de dependență al bugetului local față de bugetul de stat	84,07
8.	Estimatul din venituri fiscal, pentru semestru II	6.845.740,00
9.	Gradul de autonomie decizională	41,67%
INDICATORI		
Nr. crt.	Cheltuieli	LEI sau %
1.	Rigiditatea cheltuielilor % (anual)	57,86
2.	Ponderea plăților din secțiunea de funcționare în total plăți	91,30%
3.	Ponderea plăților din secțiunea de dezvoltare în total plăți	8,70%
4.	Ponderea serviciului datoriei publice locale în plăți totale efectuate. (Se calculează anual.)	-
5.	Excedentul secțiunii de funcționare (lei)	2.307.632
6.	Deficitul secțiunii de dezvoltare (lei)	-3.202.390
Plati restante		
1.	Total plăți restante înregistrate la sfârșitul perioadei de raportare, din care:	279.301,00
2.	sub 30 de zile	128.255,00
3.	peste 30 de zile	151,046
4.	peste 90 de zile	0
5.	peste 120 de zile	
6.	către furnizori, creditorii din operații comerciale	279.301,00

Anexa nr. 2b) - ordonatori principali de credite din administrația publică locală									
Funcția publică	Nr. maxim de funcții publice	Nr. de funcții publice ocupate	Nr. de funcții publice vacante	Nr. maxim de funcții publice care vor fi înființate	Nr. maxim de funcții publice supuse reorganizării	Nr. maxim de funcții publice rezervate promovării rapide	Nr. maxim de funcții publice rezervate promovării rapide	Nr. maxim de funcții publice ocupate prin recrutare	
secretar al județului	1	1							
secretar al consiliului local									
director general									
director general adjunct									
director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale	1	1							
director executiv din cadrul instituțiilor publice subordonate									
director executiv adjunct din cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale									
director executiv adjunct în cadrul instituțiilor publice subordonate									
șef serviciu	8	6	2						
șef birou	1	1	1						
funcții publice de conducere specifice - Arhitect Șef	1	1	1						
Total categoria funcționari publici de conducere	12	8	4	0	0	0	0	3	
auditor clasa I grad profesional asistent									
auditor clasa I grad profesional principal	1		1						
auditor clasa I grad profesional superior	2	1	1						
consilier juridic clasa I grad profesional debutant	1	1							
consilier juridic clasa I grad profesional asistent	4	3	1						
consilier juridic clasa I grad profesional principal									
consilier juridic clasa I grad profesional superior	1	1							
consilier clasa I grad profesional debutant									
consilier clasa I grad profesional asistent	1	1							
consilier clasa I grad profesional principal	28	23	5						
consilier clasa I grad profesional superior									
expert clasa I grad profesional debutant									
expert clasa I grad profesional asistent									
expert clasa I grad profesional principal									
expert clasa I grad profesional superior									
inspector clasa I grad profesional debutant	3		3						



SITUATIE COMPARATIVA A COEFICIENȚILOR DE IERARHIZARE HCL 111/2017- HCL 200/2017

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE

1	Primar municipiu	6,5	9425		12350
2	Viceprimar municipiu	5,5	7975		10450
3	Consilieri locali : 10% din indemnizatie primar		942,5		1235

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Coeficient HCL 111	Salariu	Coeficient HCL 200	Salariu
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	4,844	7024	4,436	8428
2	Director general ¹⁾	4,843	7022	4,435	8427
3	Arhitect-Şef ²⁾	4,842	7021	4,435*	8427
4	Director general adjunct	4,841	7019	4,433	8423
5	Director, şef compartiment, director executiv	4,840	7018	4,432	8421
6	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, şef sector, director executiv adjunct	3,560	5162	3,261	6196
7	Şef serviciu, arhitect Şef la nivel oras	3,550	5148	3,252	6179
8	Şef birou, Şef oficiu	2,600	3770	2,400	4560

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE


Nr. crt.	Funcția	Coeficient HCL 111	Gradatia 0	
			HG nr. 1/2017	HG 846/2017
			1450	1900
1	Auditor, grad profesional superior	2	2900	3515
	grad profesional principal	1,9	2755	3325
	grad profesional asistent	1,6	2320	2850
2	Consilier, consilierjuridic, expert, inspector; grad profesional superior	1,98	2871	3458
	grad profesional principal	1,65	2393	2888
	grad profesional asistent	1,6	2320	2793
	grad profesional debutant	1,26	1827	2204
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	1,41	2045	2470
	grad profesional principal	1,31	1900	2280
	grad profesional asistent	1,26	1827	2204
	grad profesional debutant	1,21	1755	2109
4	Referent; grad profesional superior	1,24	1798	2166
	grad profesional principal	1,23	1784	2147
	grad profesional asistent	1,22	1769	2128
	grad profesional debutant	1,2	1740	2090


FUNCTII DE CONDUCERE CONTRACTUALE	HCL 111		HCL 200	
Director general	3,570	5177	3,4000	6460
Director general adjunct	3,560	5162	3,3000	6270
Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	3,550	5148	3,2000	6080
Director adjunct, contabil șef, inspector șef adjunct	2,910	4220	2,7000	5130
Șef serviciu, șef secție	2,900	4205	2,6600	5054
Șef birou, șef atelier	2,600	3770	2,4000	4560


FUNCTII DE EXECUȚIE CONTRACTUALE PE GRADE SI TREPTE PROFESIONALE	HCL 111		HCL 200	
AUDITOR grad IA	1,6500	2393	1,6000*	3040
grad I	1,4500	2103	1,4000*	2660
grad II	1,3500	1958	1,3000*	2470
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector, casier grad IA	1,6000	2320	1,4700	2793
grad I	1,4500	2103	1,3400	2546
grad II	1,3500	1958	1,2500	2375
debutant	1,2000	1740	1,2000	2280
Consilier juridic grad IA	1,6000	2320	1,5000	2850
grad I	1,4500	2103	1,3500	2565
grad II	1,3500	1958	1,2500	2375
Debutant	1,3000	1885	1,2000	2280
Tehnician-economist, secretar superior interpret reletii, inspector, referent, subinginer, grad IA	1,4000	2030	1,3000	2470
grad I	1,3000	1885	1,2000	2280
grad II	1,2500	1813	1,1500	2185
Debutant	1,2000	1740	1,1000	2090
Referent, inspector, arhivar, referent casier grad IA	1,1500	1668	1,1500	2185
grad I	1,1400	1653	1,1400	2166
grad II	1,1300	1639	1,1300	2147
Debutant	1,1200	1624	1,1200	2128
Agent agricol grad I	1,1500	1668	1,1500	2185
grad II	1,1000	1595	1,1000	2090
Debutant	1,0500	1523	1,0500	1995
Stenodactilograf, secretar-dactilograf grad IA	1,1500	1668	1,1500	2185
grad I	1,1000	1595	1,1000	2090
Debutant	1,0500	1523	1,0500	1995
Secretar	1,1000	1595	1,1000	2090

Secretar debutant		1,0500	1523	1,0500	1995
Administrator	I	1,1500	1668	1,2500	2375
Administrator	II	1,1000	1595	1,2000	2280
Sef depozit	I	1,1500	1668	1,1500	2185
Sef depozit	II	1,1000	1595	1,1000	2090
Casier, magaziner	I	1,0300	1494	1,0800	2052
Casier, magaziner	II	1,0100	1465	1,0500	1995
Sef formatie paza/pompieri		1,0500	1523	1,1000	2090
Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant, curier		1,0500	1523	1,0050	1910
Bucatareasa, lenjereasa		1,0050	1457	1,0050	1910
Ingrijitor I		1,0050	1457	1,0050	1910
Ingrijitor II		1,0000	1450	1,0020	1904
Maistru I		1,1500	1668	1,2000	2280
Maistru II		1,1000	1595	1,1500	2185
Sofer I		1,0300	1494	1,0150	1929
Sofer II		1,0200	1479	1,0100	1919
Muncitor calificat I		1,0200	1479	1,0050	1910
Muncitor calificat II		1,0100	1465	1,0040	1908
Muncitor calificat III		1,0050	1457	1,0030	1906
Muncitor calificat IV		1,0000	1450	1,0020	1904
Muncitor necalificat I		1,0050	1457	1,0010	1902
Muncitor necalificat II		1,0000	1450	1,0000	1900

Legenda

 Functii pentru care s-au pastrat coeficientii de ierarhizare

 Functii pentru care au crescut coeficientii de ierarhizare

 Functii de demnitate publica alese/muncitor necalificat

* Coeficienti modificati netemeinic prin HCL 51/30.03.2018