

PROIECT
HOTĂRÂREA NR.
din _____ 2017

**privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul
aparaturii de specialitate al Primarului municipiului Pașcani**

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 20033 / 15.12 2017;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 20035 / 15.12 2017;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

-Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2017;

-Comisia juridică, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2017;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate din data de _____;

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților;

Având în vedere H.G. nr. 846/ 29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform căreia în anul 2018 se stabilește salariul de bază minim brut, pentru un program complet de lucru, la un cuantum lunar de 1.900 lei;

În baza prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 115, alin. (1), litera b) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 45, alin. (1) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Începând cu data de 01.01.2018 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2 Începând cu data de 01.01.2018 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 3 Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al municipiului Pașcani, sunt cele prevăzute în anexele la *Legea-cadru nr. 153/28.06.2017* și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată.

Art. 4 Orice alte prevederi contrare prevederilor prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea începând cu data de 01.01.2018.

Art. 5 Primarul municipiului Pașcani prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art. 6 Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului municipiului Pașcani;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Tuturor structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani;
- Mass-media.

INIȚIATOR DE PROIECT

PRIMAR
Ing. Dumitru PĂNȚAZI



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier,

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR,
Consilier jr. Irina JITARU

Funcții de demnitate publică alese

	Coef.	Salariu
Primar Municipiu	6.50	12350
Viceprimar Municipiu	5.50	10450

Funcții publice de conducere

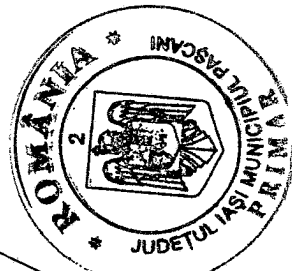
Nr. crt.	Niv. Studii	Gr. II Coef.	Gr. II Salariu
0			
1	S	4.4360	8428
2	S	4.4350	8427
3	S	4.4340	8425
4	S	4.4330	8423
5	S	4.4320	8421
6	S	3.2610	6196
7	S	3.2520	6179
8	S	2.4000	4560

NOTA

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ teritoriale iar limita maximă este indemnizația viceprimarului

Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcții publice generale de execuție	Niv. Studii	2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14			
			Gr. 0 Coef.	Gr. 0 Salariu	Gr. 1 Coef.	Gr. 1 Salariu	Gr. 2 Coef.	Gr. 2 Salariu	Gr. 3 Coef.	Gr. 3 Salariu	Gr. 4 Coef.	Gr. 4 Salariu	Gr. 5 Coef.	Gr. 5 Salariu	Gr. 6 Coef.	Gr. 6 Salariu	Gr. 7 Coef.	Gr. 7 Salariu	Gr. 8 Coef.	Gr. 8 Salariu	Gr. 9 Coef.	Gr. 9 Salariu	Gr. 10 Coef.	Gr. 10 Salariu	Gr. 11 Coef.	Gr. 11 Salariu	Gr. 12 Coef.	Gr. 12 Salariu	Gr. 13 Coef.	Gr. 13 Salariu
1		S	1.8500	3515	1.9889	3779	2.0884	3968	2.1926	4166	2.2474	4270	2.3037	4377	2.3688	4484	2.4251	4591	2.4814	4698	2.5377	4805	2.5940	4912	2.6503	5019	2.7066	5126	2.7629	5233
2	Auditor superior	S	1.7400	3306	1.8705	3554	1.9642	3732	2.0626	3919	2.1142	4017	2.1668	4117	2.2194	4215	2.2720	4313	2.3246	4411	2.3772	4509	2.4298	4607	2.4824	4705	2.5350	4803	2.5876	4901
3	Auditor principal	S	1.5000	2850	1.6126	3064	1.6932	3217	1.7779	3378	1.8221	3462	1.8679	3549	1.9126	3633	1.9573	3717	2.0020	3801	2.0467	3885	2.0914	3969	2.1361	4053	2.1808	4137	2.2255	4221
4	Auditor asistent	S	1.8200	3458	1.9563	3717	2.0542	3903	2.1568	4098	2.2105	4200	2.2658	4305	2.3194	4409	2.3731	4513	2.4268	4617	2.4805	4721	2.5342	4825	2.5879	4929	2.6416	5033	2.6953	5137
5	Consilier, consilier juridic, expert, inspector superior	S	1.5200	2888	1.6342	3105	1.7158	3260	1.8016	3423	1.8468	3509	1.8932	3597	1.9384	3685	1.9836	3771	2.0288	3857	2.0740	3943	2.1192	4029	2.1644	4115	2.2096	4201	2.2548	4287
6	Consilier, consilier juridic, expert, inspector principal	S	1.4700	2793	1.5800	3002	1.6589	3152	1.7421	3310	1.7858	3393	1.8305	3478	1.8752	3562	1.9199	3646	1.9646	3730	2.0093	3814	2.0540	3898	2.0987	3982	2.1434	4066	2.1881	4150
7	Consilier, consilier juridic, expert, inspector asistent	S	1.1600	2204	1.2468	2369	1.3089	2487	1.3742	2611	1.4084	2676	1.4437	2743	1.4789	2808	1.5142	2873	1.5495	2938	1.5848	3003	1.6201	3068	1.6554	3133	1.6907	3198	1.7260	3263
8	Consilier, consilier juridic, expert, inspector debutant	S	1.3000	2470	1.3974	2655	1.4674	2788	1.5405	2927	1.5789	3000	1.6184	3075	1.6578	3151	1.6972	3226	1.7366	3301	1.7760	3376	1.8154	3451	1.8548	3526	1.8942	3601	1.9336	3676
9	Referent de specialitate superior	SSD	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840	1.5309	2909	1.5672	2978	1.6035	3047	1.6398	3116	1.6761	3185	1.7124	3254	1.7487	3323	1.7850	3392
10	Referent de specialitate principal	SSD	1.1600	2204	1.2468	2369	1.3089	2487	1.3742	2611	1.4084	2676	1.4437	2743	1.4789	2808	1.5142	2873	1.5495	2938	1.5848	3003	1.6201	3068	1.6554	3133	1.6907	3198	1.7260	3263
11	Referent de specialitate asistent	SSD	1.1100	2109	1.1932	2267	1.2526	2380	1.3153	2499	1.3479	2561	1.3816	2625	1.4153	2689	1.4490	2753	1.4827	2817	1.5164	2881	1.5501	2945	1.5838	3009	1.6175	3073	1.6512	3137
12	Referent de specialitate debutant	SSD	1.1400	2166	1.2253	2328	1.2863	2444	1.3505	2566	1.3842	2630	1.4189	2696	1.4526	2760	1.4863	2824	1.5200	2888	1.5537	2952	1.5874	3016	1.6211	3080	1.6548	3144	1.6885	3208
13	Referent superior	M	1.1300	2147	1.2147	2308	1.2753	2423	1.3389	2544	1.3726	2608	1.4068	2673	1.4405	2737	1.4742	2801	1.5079	2865	1.5416	2929	1.5753	3000	1.6090	3071	1.6427	3142	1.6764	3213
14	Referent principal	M	1.1200	2128	1.2042	2268	1.2642	2402	1.3274	2522	1.3605	2585	1.3947	2650	1.4284	2719	1.4621	2783	1.4958	2847	1.5295	2911	1.5632	2975	1.5969	3039	1.6306	3103	1.6643	3167
15	Referent asistent	M	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602	1.4026	2664	1.4357	2726	1.4688	2788	1.5019	2850	1.5350	2912	1.5681	2974	1.6012	3036	1.6343	3098
16	Referent debutant	M	1.0000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602	1.4026	2664	1.4357	2726	1.4688	2788	1.5019	2850	1.5350	2912	1.5681	2974	1.6012	3036	1.6343	3098

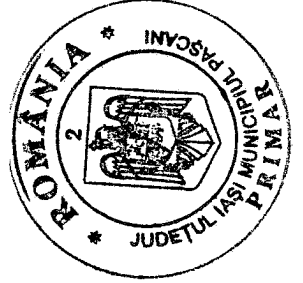


Handwritten signature

Nr. crt	Funcții de conducere contractuale	Niv. Studii	Gr. II Coef.	Gr. II Salar
0		S	3.400	6460
1	Director general	S	3.300	6270
2	Director general adjunct	S	3.200	6080
3	Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment	S	2.700	5130
4	Director adjunct, contabil sef, insp. Seif adj.	S	2.660	5054
5	Seif serviciu, seif sectie	S	2.400	4560
6	Seif birou, seif oficiu, seif atelier	S	2.400	4560

Nr. crt	Funcții de executie contractuale pe grade si trepte profesionale	Niv. Studii	Grad 0 Coef.	Grad 0 Salar	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
0		1													
1		Niv. Studii	Grad 0 Coef.	Grad 0 Salar	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	Auditor	S	1.5200	2888	3105	1.7158	3260	1.8016	3423	1.8468	3509	1.8932	3597		
3	Auditor	S	1.3500	2565	1.4511	2757	1.5237	2895	1.6000	3040	1.6400	3116	1.6811	3194	
4	Auditor	S	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957	
5	spec., inspector casier, revizor contabil gradul IA	S	1.4700	2793	1.5800	3002	1.6589	3152	1.7421	3310	1.7858	3393	1.8305	3478	
6	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de gradul I	S	1.3400	2546	1.4405	2737	1.5126	2874	1.5884	3018	1.6279	3093	1.6684	3170	
7	spec., inspector casier, revizor contabil gradul II	S	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957	
8	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de gradul I	S	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840	
9	spec., inspector casier, revizor contabil debutant gradul IA	S	1.5000	2850	1.6126	3064	1.6932	3217	1.7779	3378	1.8221	3462	1.8679	3549	
10	Consilier juridic gradul I	S	1.3500	2565	1.4511	2757	1.5237	2895	1.6000	3040	1.6400	3116	1.6811	3194	
11	Consilier juridic gradul II	S	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957	
12	Consilier juridic debutant	S	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840	
13	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul IA	SSD	1.3000	2470	1.3974	2655	1.4674	2788	1.5405	2927	1.5789	3000	1.6184	3075	
14	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul I	SSD	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840	
15	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul II	SSD	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720	
16	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer debutant	SSD	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602	
17	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul IA	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720	
18	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul I	M	1.1400	2166	1.2253	2328	1.2863	2444	1.3505	2566	1.3842	2630	1.4189	2696	
19	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul II	M	1.1300	2147	1.2147	2308	1.2753	2423	1.3389	2544	1.3726	2608	1.4068	2673	
20	Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	M	1.1200	2128	1.2042	2288	1.2642	2402	1.3274	2522	1.3605	2585	1.3947	2650	
21	Agent agricol gradul I	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720	
22	Agent agricol gradul II	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602	
23	Agent agricol debutant	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485	
24	Stenodactilograf, secretar-dactilograf gradul IA	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720	

Nr. crt	Funcții de executie contractuale pe grade și trepte profesionale																	
	0	1	2	3.0000	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
	Niv.	Studii	Grad 0 Coef.	Grad 0 Salar	Grad 0 Coef.	Grad 1 Coef.	Grad 1 Salar	Grad 1 Coef.	Grad 2 Coef.	Grad 2 Salar	Grad 2 Coef.	Grad 3 Coef.	Grad 3 Salar	Grad 3 Coef.	Grad 4 Coef.	Grad 4 Salar	Grad 4 Coef.	Grad 5 Salar
25	M;G	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602			
26	M;G	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485				
27	M;G	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602				
28	M;G	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485				
29	M	M	1.2500	2375	1.3437	2553	1.4111	2681	1.4816	2815	1.5184	2885	1.5563	2957				
30	M	M	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840				
31	M	M	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720				
32	M	M	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602				
33	M;G	M;G	1.0800	2052	1.1611	2206	1.2189	2316	1.2800	2432	1.3121	2493	1.3447	2555				
34	M;G	M;G	1.0500	1995	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2447	2365	1.2758	2424	1.3079	2485				
35	M;G	M;G	1.1000	2090	1.1826	2247	1.2416	2359	1.3037	2477	1.3363	2539	1.3695	2602				
36	M;G	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379				
37	M;G	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379				
38	M;G	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379				
39	M;G	M;G	1.0020	1904	1.0774	2047	1.1311	2149	1.1874	2256	1.2168	2312	1.2474	2370				
40	M;G	M;G	1.2000	2280	1.2900	2451	1.3547	2574	1.4226	2703	1.4584	2771	1.4947	2840				
41	M;G	M;G	1.1500	2185	1.2363	2349	1.2979	2466	1.3626	2589	1.3968	2654	1.4316	2720				
42	M;G	M;G	1.0150	1929	1.0916	2074	1.1463	2178	1.2037	2287	1.2337	2344	1.2647	2403				
43	M;G	M;G	1.0100	1919	1.0858	2063	1.1400	2166	1.1968	2274	1.2268	2331	1.2574	2389				
44	M;G	M;G	1.0050	1910	1.0805	2053	1.1347	2156	1.1916	2264	1.2216	2321	1.2521	2379				
45	M;G	M;G	1.0040	1908	1.0795	2051	1.1337	2154	1.1905	2262	1.2205	2319	1.2511	2377				
46	M;G	M;G	1.0030	1906	1.0784	2049	1.1321	2151	1.1889	2259	1.2184	2315	1.2489	2373				
47	M;G	M;G	1.0020	1904	1.0774	2047	1.1311	2149	1.1874	2256	1.2168	2312	1.2474	2370				
48	M;G	M;G	1.0010	1902	1.0763	2045	1.1300	2147	1.1863	2254	1.2158	2310	1.2463	2368				
49	M;G	M;G	1.0000	1900	1.0753	2043	1.1289	2145	1.1853	2252	1.2147	2308	1.2453	2366				



Handwritten signature



ROMÂNIA

JUDEȚUL IAȘI

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI

Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI

Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259

CABINET PRIMAR

e-mail: office@primariapascani.ro

www.primariapascani.ro

C.F. : 454136

Nr. 20033 / 15.12.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Având în vedere prevederile *O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal* prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților:

Având în vedere *H.G. nr. 846/ 29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată* conform căreia în anul 2018 se stabilește salariul de bază minim brut, pentru un program complet de lucru, la un quantum lunar de 1.900 lei;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, care la art. 11 precizează:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2),

cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

În baza prevederilor *Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 45, alin. (1) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, începând cu data de 01.01.2018.

PRIMAR,

Ing. Dumitru PANTAZI



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
 COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE
 Nr. 20035 din 15.12 2017



REFERAT,

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 20033/ 15.12 2017;

Având în vedere prevederile **O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal** prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților:

„.....42. Articolul 138 se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 138

Cotele de contribuții de asigurări sociale

Cotele de contribuții de asigurări sociale sunt următoarele:

a) **25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit prezentei legi;** "

.....

69. Articolul 156 se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 156

Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate:

Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10% și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi. " ”;

Având în vedere **H.G. nr. 846/ 29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată** conform căreia în anul 2018 se stabilește salariul de bază minim brut, pentru un program complet de lucru, la un quantum lunar de 1.900 lei;

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2), (3) și (4) din **Legea nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, începând cu data de 01.07.2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „**Administrație**” din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității primăriei și ierarhiei funcțiilor stabilite prin lege în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din lege și anume:

„ **ART. 6**

Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) **principiul legalității**, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) **principiul nediscriminării**, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) **principiul egalității**, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) **principiul importanței sociale a muncii**, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) **principiul stimulării personalului din sectorul bugetar**, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) **principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală**, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) **principiul transparenței mecanismului de stabilire** a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) **principiul sustenabilității financiare**, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) **principiul publicității** în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar. ”

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu prevederile art. 13, alin. (1) și ale art. 38, alin. (2), litera c) din *Legea-cadru nr. 153/28.06.2017*, prin înmulțirea coeficientului 5,50 prevăzut în anexa nr. IX din *Legea-cadru nr. 153/28.06.2017* pentru funcția de viceprimar municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori) cu salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1.900 lei, conform prevederilor art. 1 din *H.G. nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, rezultând indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar de 10.450 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al municipiului Pașcani se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

Având în vedere prevederile art. 11, ale art. 38 și ale art. 42 din *Legea nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, care precizează:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea

acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.

.....

ART. 38

Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit

legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul brut al sporurilor; indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți

medicali din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

c) prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25.

.....

ART. 42

Răspunderea aplicării legii

(1) Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizațiilor de încadrare, indemnizațiilor lunare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acestora atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii.

(2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului.

(3) Constatarea contravențiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum și aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curții de Conturi a României.”

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții. Salariile de bază sunt prevăzute în pentru gradațiile de vechime în muncă de la 0 (fără vechime) la 5 (vechime peste 20 de ani).

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

1. gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
2. gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
3. gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
4. gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
5. gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute, corespunzător gradației deținute.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Având în vedere prevederile art. 14, alin. (4) din *Legea nr. 155/2010 a poliției locale*, republicată, cu modificările și completările ulterioare care prevede că „încadrarea pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din *Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare*” și prevederile art. 34 din *Legea nr. 155/2010* „drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București” salariul de bază al funcționarilor publici care ocupă funcții specifice de polițist local se stabilește în baza coeficienților din Anexa la hotărâre.

În baza prevederilor *Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2)*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele expuse anterior Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios propun supunerea spre dezbateră Consiliului Local al municipiului Pașcani a Proiectului de Hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, începând cu data de 01.01.2018.

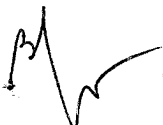
Direcția Economică,

Director executiv LĂBONȚU Angelica



Compartiment Management Resurse Umane,

Consilier BUNDUC Mihaela



Compartiment Juridic și Contencios,

Cons. jr. APOSTOL Paul-Iulian

