

Consiliul Local al Municipiului Pașcani  
PROIECT DE HOTĂRÂRE  
Nr. 607 / 22.02.2024  
Nr. 607  
An 2024 Lună 02 Zi 22



HOTARAREA NR. \_\_\_\_\_  
Din \_\_\_\_\_

**privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor în care persoanele care au săvârșit infracțiuni, sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta muncă neremunerată în folosul comunității, ca obligație stabilită de către instanța de judecată și aprobarea Regulamentului privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional**

Consiliul local al municipiului Pașcani, județul Iași, întrunit în ședință ordinară în data de \_\_.\_\_.2024;

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- Legii nr. 286/2009 – Codul Penal, referitoare la regimul juridic al obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni și au fost sancționate într-una dintre următoarele modalități neprivative de libertate, respectiv Înlocuirea pedepsei amenzii neexecutate cu muncă în folosul comunității (art. 64), Amânarea aplicării pedepsei [art. 85, alin. (2), lit. b)] și Suspendarea sub supraveghere a executării pedepsei [art. 93, alin. (3)], cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 23, alin. (1), lit. a), alin. (6), art. 24, alin. (2), art. 52, art. 57 și art. 89 din Legea nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 404, alin. (2), alin. (3), art. 560 din Codul de procedură penală aprobat prin Legea nr. 135/2010 cu modificările și completările ulterioare;
- Capitolului III<sup>1</sup> „Activitatea de probațiune”, Secțiunea a 6 - a „Executarea amenzii prin prestarea unei munci în folosul comunității” din Hotărârea Guvernului României nr. 1079/2013 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 2, art. 3, art. 16, art. 17 și art. 18 din Ordonanța Guvernului României nr. 55/2002 privind regimul juridic al sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 5, alin. (2), lit. c) și art. 9 din Ordonanța Guvernului României nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 129, alin. (1) și (14) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere afișarea referatului de aprobare și a proiectului de hotărâre, în aplicarea prevederilor art. 2, lit. a) din Legea nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art. 80, art. 81 și art. 82 coroborate cu cele ale art. 30, alin. (1), lit. c), art. 42, alin. (4) și art. 43, alin. (4) din Legea nr. 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de:

- Referatul de aprobare al domnului Rățoi Cristian, viceprimarul municipiului Pașcani, județul Iași, înregistrat sub numărul 5021/122.02.2024
- Raportul comun al Serviciului Taxe și Impozite locale, Serviciului Poliție Locală și al Compartimentului Juridic și Contencios din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani înregistrat sub nr. 1101/115.03.2024;

Având în vedere avizele Comisiilor :

- pentru activități economico-financiare și agricultură;
- juridice, de disciplină, amenajarea teritoriului, urbanism, protecția mediului, turism;
- pentru învățământ, sănătate, familie, activități socio – culturale, culte, protecția copiilor, tineret și sport

În temeiul dispozițiilor art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local al municipiului Pașcani, județul Iași adoptă următoarea

## HOTĂRÂRE :

Art. 1. Se aprobă domeniile serviciilor publice și locurile în care persoanele care au săvârșit infracțiuni, sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta activități în folosul comunității, după cum urmează:

1. întreținerea locurilor de agrement, a parcurilor și a drumurilor;
2. păstrarea curățeniei și igienizarea municipiului Pașcani;
3. desfășurarea de activități în folosul căminelor pentru copii și bătrâni, al orfelinatelor, creșelor, grădinițelor, școlilor, spitalelor și al altor așezăminte social-culturale.

Art. 2. Se aprobă Regulamentul privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional, cuprins în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. Programul de muncă precum și normele privind executarea de activități în folosul comunității sunt cele stabilite potrivit legii și Regulamentului privind prestarea de către contravenienți de activități în folosul comunității.

Art. 4. Pe baza copieii dispozitivului hotărârii judecătorești privind sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității, Serviciul Taxe și Impozite Locale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, județul Iași, va opera stingerea obligațiilor fiscale, reprezentând amenzile pentru care contravenienții au prestat activități în folosul comunității.

Art. 5. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul municipiului Pașcani prin aparatul de specialitate al primarului.

Art. 6. Prezenta hotărâre poate fi atacată la Tribunalul Iași în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7. Serviciul Administrație Publică va comunica în copie, prezenta hotărâre către:

- Instituția Prefectului Județul Iași;
- Primarul Municipiului Pașcani;
- Viceprimarul Municipiului Pașcani;
- Serviciul Taxe și Impozite Locale;
- Serviciul poliție Locală;
- Compartimentul Juridic și Contencios.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Consilier local

CONTRASEMNEAZĂ

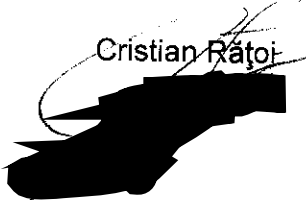
Pentru legalitate

SECRETAR GENERAL U.A.T.,

INITIATOR,

VICEPRIMAR în calitate de consilier local,

Cristian Rătoji



## REGULAMENT

### **privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional**

#### CAPITOLUL I.

##### Dispoziții generale

Art. 1. Dispozițiile prezentului regulament se aplică tuturor contraveniențelor, persoane fizice, cu domiciliul pe raza municipiului Pașcani, pentru care instanța de judecată a dispus prestarea unei activități în folosul comunității, ținând seama de aptitudinile fizice și psihice, precum și de nivelul pregătirii profesionale, de la caz la caz.

Art. 2. La stabilirea conținutului activității în folosul comunității aplicate de către instanța de judecată care urmează să fie prestată de către contravenient se va avea în vedere pregătirea profesională și starea sănătății acestuia, fiind exceptată prestarea de activități în locuri cu grad ridicat de risc în prestarea activității sau care, prin natura lor, pot pricinui suferințe fizice sau pot produce daune sănătății persoanei.

#### CAPITOLUL II.

##### Domeniile în care se poate presta activități în folosul comunității

Art. 3. Activitatea în folosul comunității se va presta în cadrul Serviciului Sere și Administrarea Spațiilor Verzi și Serviciul Gospodărie Comunală, după caz sub îndrumarea șefilor de serviciu, după cum urmează:

I. Lucrări de salubritate (altele decât cele care revin în sarcina operatorului de salubritate)

1. Măturatul manual al sectoarelor din domeniul public al municipiului, conform repartizării pe sectoare și echipe de lucru;
2. Curățarea rigolelor, șanțurilor, grătarelor și gurilor de canal ce aparțin domeniului public al municipiului;
3. Spălarea și stropirea străzilor, trotuarelor și spațiilor verzi în sezonul cald;
4. Îndepărtarea zăpezii de pe trotuare și împrăștierea de material antiderapant; Servicii de dezăpezire pe drumurile din municipiului și la diferite persoane bolnave fără ajutor, inclusiv întreținerea acestora cu material antiderapant în zonele în care se impun astfel de servicii;

II. Lucrări de încărcare-descărcare a materialelor

1. Încărcarea reziduurilor menajere în autovehicule;
2. Încărcarea și descărcarea de balast, nisip, piatră, beton, ciment, pământ, moloz în și din autovehicule;
3. Sortat piatră și materiale din piatră;

Art.5. Contravenienții obligați la prestarea unei activități în folosul comunității prin mandatele de executare vor fi invitați la sediul Primăriei municipiului Pașcani, cu sprijinul Poliției Locale Pașcani, în vederea executării mandatului.

Art.6. (1) În executarea mandatului, serviciile publice din cadrul U.A.T. Pașcani, prin primar, sau împuterniciti/desemnati prin dispoziție în acest sens, stabilesc de îndată, conținutul activității ce urmează să fie prestată de către contravenient, condițiile în care acesta execută sancțiunea, precum și programul de lucru.

(2) Identificarea locațiilor de desfășurare a activităților precum și evaluarea calitativă a lucrărilor efectuate se vor efectua de către Serviciile Publice implicate.

(3) Contravenientul va semna un angajament prin care va lua cunoștință despre conținutul mandatului precum și de programul de lucru în vederea executării numărului de ore de muncă în folosul comunității stabilit de către instanța de judecată.

Art.7. (1) Serviciile implicate, prin viceprimar sau alta persoana desemnata, va efectua instructajul individual privind securitatea și sănătatea în muncă și P.S.I. și va ține evidența orelor de muncă prestate.

(2) Logistica necesară (uneltele și echipamentul de protecție) în vederea desfășurării activităților, va fi asigurată de către serviciile implicate în funcție de specificul muncii.

Art. 8. (1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută, pe o durată cuprinsă între 50 de ore și 300 de ore, de maximum 3 ore/zi, iar în zilele nelucrătoare 6-8 ore/zi, în condițiile în care este posibilă supravegherea activității contravenientului.

(2) În cazul în care contravenientul are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi din cursul săptămânii, cu asigurarea supravegherii activității acestuia, durata maximă de lucru nu poate depăși 8 ore/zi.

Art. 9. Supravegherea executării sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității se asigură prin persoane împuternicite în acest sens.

Art. 10. Primarul municipiului Pașcani prin Compartimentul Juridic și Contencios din cadrul aparatului de specialitate al primarului va comunica instanței emitente a mandatului de executare a sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității data începerii executării, întreruperea executării sau / și refuzul de a executa mandatul.

Art. 11. (1) În cazul neprezentării de trei ori succesiv, nemotivat a persoanei obligate a executa sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se consideră întreruptă executarea sancțiunii și se va comunica în scris judecătoriei.

(2) Se consideră absență motivată, aceea întemeiată pe considerente medicale și justificată cu acte doveditoare.

Art.12. La Compartimentul Juridic și Contencios din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani se va păstra evidența mandatelor executate, a celor aflate în executare precum și a celor neexecutate.

**CAPITOLUL IV. Executarea sancțiunii contravenționale a prestării unei activități în folosul comunității în cazul minorului.**

Art. 13. Prestarea de activități în folosul comunității poate fi efectuată decâtre minorii cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani. Activitatea se prestează pe o durată cuprinsă între 25 ore și 150 ore.

**INVITAȚIE**  
**Pentru discutarea termenilor muncii în folosul comunității**  
**Către \_\_\_\_\_**

În baza Sentinței nr. \_\_\_\_\_, pronunțată la data de \_\_\_\_\_ de Judecătoria \_\_\_\_\_, în dosarul cu nr. \_\_\_\_\_, urmată de mandatul de Executare a Prestării Activității de Muncă în Folosul Comunității nr. \_\_\_\_\_, ați fost obligat la un număr de \_\_\_\_\_ ore de muncă în folosul comunității.

Executarea pedepsei muncii în folosul comunității constă în obligația de a presta un număr de ore neremunerată, personal, în beneficiul localității.

Primarul municipiului Pașcani, județul Iași, sau persoanele împuternicite de acesta sunt autorizați de către instanță să discute cu dumneavoastră detaliile muncii în folosul comunității pe care o veți presta și veți cădea de acord asupra locului, programului de lucru și tipul de muncă pe care o veți presta.

Pentru stabilirea detaliilor menționate mai sus va trebui să vă prezentați la sediul primăriei municipiului Pașcani în data de \_\_\_\_\_, ora \_\_\_\_\_.

Dacă dintr-un motiv întemeiat nu puteți participa la această întâlnire pentru a discuta detaliile muncii în folosul comunității pe care o veți executa, ne puteți contacta la următorul număr de telefon: 0232.762.300 | 0232.741.291 | 0332.402.969, sau la adresa de e.mail: [office@primariapascani.ro](mailto:office@primariapascani.ro) pentru a reprograma întâlnirea.

Primar,

\_\_\_\_\_

**ANGAJAMENT**  
**Privind munca în folosul comunității**

Subsemnatul, \_\_\_\_\_, domiciliat în mun. Pașcani, str \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, județul Iași, legitimat cu CI/BI seria \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, eliberat de \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, în baza mandatului de Executare a Prestării Activității de Muncă în Folosul Comunității nr. \_\_\_\_\_, emis de Judecătoria \_\_\_\_\_, îmi iau angajamentul să execut orele stabilite prin Sentința nr. \_\_\_\_\_, pronunțată la data de \_\_\_\_\_ de Judecătoria \_\_\_\_\_, în dosarul cu nr. \_\_\_\_\_, adică \_\_\_\_\_ ore.

Mi s-a adus la cunoștință conținutul mandatului, programul de lucru în vederea executării numărului de ore, precum și instructajul individual privind SSM.

Dacă se ivesc impedimente în executarea muncii, voi informa imediat primarul municipiului Pașcani, județul Iași.

Nume și prenume

Data

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Semnătura

\_\_\_\_\_







**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL IAȘI**  
**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI**  
*Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI*  
*Telefon: 0232.762.300; Fax: 0232.766.259*  
*e-mail: [office@primariapascani.ro](mailto:office@primariapascani.ro)*  
**[scc@primariapascani.ro](mailto:scc@primariapascani.ro)**

Cabinet viceprimar  
Nr. 5021 / 22.02.2024



NR: 5021  
DATA: 22/02/2024  
COD: 7012

**REFERAT DE APROBARE**

**La proiectul de hotărâre privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor în care persoanele care au săvârșit infracțiuni, sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta muncă neremunerată în folosul comunității, ca obligație stabilită de către instanța de judecată și aprobarea Regulamentului privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional**

În virtutea drepturilor conferite de art. 136, alin. (1), teza I „Proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar, de consilierii locali sau de cetățeni. [...]” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare precum și a calității de consilier local;

În considerarea prevederilor art. 80 “Actele normative ale autorităților administrației publice locale se adoptă ori se emit pentru reglementarea unor activități de interes local, în limitele stabilite prin Constituție și prin lege și numai în domeniile în care acestea au atribuții legale.”, și art. 81 “(1) La elaborarea proiectelor de hotărâri, ordine sau dispoziții se va avea în vedere caracterul lor de acte subordonate legilor, hotărârilor și ordonanțelor Guvernului și altor acte de nivel superior. (2) Reglementările cuprinse în hotărârile consiliilor locale și ale consiliilor județene, precum și cele cuprinse în ordinele prefectilor sau în dispozițiile primarilor nu pot contraveni Constituției României și reglementărilor din actele normative de nivel superior.” coroborate cu cele ale art. 30, alin. (1), lit. c) “Art. 30. - (1) Proiectele de acte normative trebuie însoțite de următoarele documente de motivare:

c) referate de aprobare - pentru celelalte acte normative”, art. 42, alin. (4) „La celelalte categorii de acte normative formula introductivă cuprinde autoritatea emitentă, denumirea generică a actului, în funcție de natura sa juridică, precum și temeiurile juridice pe baza și în executarea cărora actul a fost emis.” și art. 43, alin. (4) „În cazul actelor normative ale administrației publice centrale de specialitate sau ale administrației publice locale, în

preambul se menționează și avizele prevăzute de lege.” din Legea nr. 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

1. Legii nr. 286/2009 – Codul Penal, referitoare la regimul juridic al obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni și au fost sancționate într-una dintre următoarele modalități neprivative de libertate, respectiv Înlocuirea pedepsei amenzii neexecutate cu muncă în folosul comunității (art. 64, Executarea pedepsei amenzii prin prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității) „(1) În cazul în care pedeapsa amenzii nu poate fi executată în tot sau în parte din motive neimputabile persoanei condamnate, cu consimțământul acesteia, instanța înlocuiește obligația de plată a amenzii neexecutate cu obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă. Unei zile-amendă îi corespunde o zi de muncă în folosul comunității.

(2) Dacă amenda înlocuită conform dispozițiilor alin. (1) a însoțit pedeapsa închisorii, obligația de muncă în folosul comunității se execută după executarea pedepsei închisorii.

(3) Coordonarea executării obligației de muncă în folosul comunității se face de serviciul de probațiune.

(4) Executarea muncii în folosul comunității dispusă în condițiile alin. (1) încetează prin plata amenzii corespunzătoare zilelor-amendă rămase neexecutate.

(5) Instanța înlocuiește zilele-amendă neexecutate prin muncă în folosul comunității cu un număr corespunzător de zile cu închisoare, dacă:

a) persoana condamnată nu execută obligația de muncă în folosul comunității în condițiile stabilite de instanță;

b) persoana condamnată săvârșește o nouă infracțiune descoperită înainte de executarea integrală a obligației de muncă în folosul comunității. Zilele - amendă neexecutate prin muncă în folosul comunității la data condamnării definitive pentru noua infracțiune, înlocuite cu închisoarea, se adaugă la pedeapsa pentru noua infracțiune. (

6) Dacă persoana condamnată, aflată în situația prevăzută în alin.

(1), nu își dă consimțământul la prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității, amenda neexecutată se înlocuiește cu pedeapsa închisorii conform art. 63.”, Amânarea aplicării pedepsei [art. 85, Măsurile de supraveghere și obligațiile, alin. (2), lit. b) „Instanța poate impune persoanei față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei să execute una sau mai multe dintre următoarele obligații:

**b)** să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității, pe o perioadă cuprinsă între 30 și 60 de zile, în condițiile stabilite de instanță, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor;”] și Suspendarea sub supraveghere a executării pedepsei [art. 93, Măsurile de supraveghere și obligațiile, alin.

(3) „Pe parcursul termenului de supraveghere, condamnatul va presta o muncă neremunerată în folosul comunității pe o perioadă cuprinsă

între 60 și 120 de zile, în condițiile stabilite de instanță, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, nu poate presta această muncă. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor.”], cu modificările și completările ulterioare;

2. Art. 23, alin. (1), lit. a) „Judecătorul delegat cu executarea, constatând că persoana condamnată nu a achitat amenda, în tot sau în parte, în termenul prevăzut la art. 22 alin. (1) sau (2), sesizează instanța de executare, care procedează după cum urmează:  
**a)** când constată că neexecutarea nu este imputabilă condamnatului, dispune executarea amenzii prin muncă neremunerată în folosul comunității, în afară de cazul în care persoana nu poate presta această muncă din cauza stării de sănătate, în condițiile prevăzute la art. 64 din Legea nr. 286/2009, cu modificările și completările ulterioare;”, **alin. (6)** „Executarea muncii în folosul comunității se face într-un termen de maximum 2 ani de la rămânerea definitivă a hotărârii de executare a pedepsei amenzii, prin prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității, și poate înceta și prin plata amenzii corespunzătoare zilelor - amendă neexecutate. Prevederile art. 52 alin. (2) - (8) se aplică în mod corespunzător.”, **art. 24, alin. (2)** „Munca neremunerată în folosul comunității, dispusă pentru executarea pedepsei amenzii, se execută după executarea sau considerarea ca executată a pedepsei închisorii.”, **art. 52 Executarea muncii neremunerate în folosul comunității** „(1) Munca neremunerată în folosul comunității se execută într-un interval de cel mult 6 luni de la data începerii prestării muncii, cu excepția situațiilor în care persoana nu mai este aptă pentru prestarea unei sau unor activități dintre cele stabilite de consilierul de probațiune ori starea de incapacitate temporară de muncă a încetat, situații în care munca neremunerată în folosul comunității poate fi prestată până la expirarea termenului de supraveghere.

(2) Două ore de activitate prestată efectiv echivalează cu o zi de muncă.

(3) În cazul persoanelor supravegheate care desfășoară o activitate remunerată sau urmează cursuri de învățământ ori de calificare profesională, durata muncii prestate în aceeași zi calendaristică poate fi de maximum două ore. La solicitarea persoanei supravegheate, durata muncii prestate poate fi prelungită de către consilierul de probațiune cu până la două ore de muncă.

(4) În zilele nelucrătoare sau în cazul persoanelor care nu desfășoară o activitate remunerată ori nu urmează cursuri de învățământ sau de calificare profesională, durata muncii prestate într-o zi calendaristică nu poate depăși 8 ore.

(5) Munca neremunerată în folosul comunității nu se execută în timpul nopții sau în zilele de duminică și în zilele declarate, potrivit legii, sărbători legale, decât la solicitarea persoanei și în măsura în care acest lucru este posibil.

(6) Dispozițiile alin. (5) se aplică în mod corespunzător și persoanelor care, datorită cultelor religioase legale din care fac parte, au altă zi de repaus decât duminica.

(7) Munca neremunerată în folosul comunității se execută cu respectarea prevederilor legale privind cerințele minime de

securitate și sănătate la locul de muncă. Munca neremunerată în folosul comunității nu poate fi executată în locuri vătămătoare, periculoase ori care prezintă un grad de risc pentru sănătatea sau integritatea persoanelor.

(8) După executarea obligației muncii neremunerate în folosul comunității, instituția din comunitate unde persoana supravegheată a executat munca neremunerată în folosul comunității are obligația de a emite și de a comunica serviciului de probațiune și persoanei supravegheate un document care atestă că munca neremunerată în folosul comunității a fost executată.”, art. 57 Punerea în executare a măsurilor de supraveghere și a obligațiilor stabilite de instanță în cazul suspendării executării pedepsei sub supraveghere „(1) Munca neremunerată în folosul comunității dispusă în cazul persoanei condamnate la o pedeapsă cu suspendarea sub supraveghere a executării se execută într-un interval de cel mult un an de la data începerii prestării muncii, cu excepția situațiilor în care persoana nu mai este aptă pentru prestarea unei sau unor activități dintre cele stabilite de consilierul de probațiune ori starea de incapacitate temporară de muncă a încetat, situații în care munca neremunerată în folosul comunității poate fi prestată până la expirarea termenului de supraveghere.

(2) Dispozițiile art. 24 alin. (2), respectiv art. 47 - 54 și 56 se aplică în mod corespunzător.” și art. 89 Prestarea muncii neremunerate în folosul comunității „(1) În cazul în care s-a dispus prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității, procurorul decide ca munca să se execute:

a) în cadrul unui serviciu din cadrul autorităților locale în circumscripția cărora locuiește persoana față de care s-a renunțat la urmărirea penală; sau

b) în cadrul unei instituții din comunitate abilitate potrivit procedurii prevăzute la art. 20, dacă aceasta și-a exprimat în scris acordul pentru primirea la muncă a persoanei față de care s-a renunțat la urmărirea penală și are locuri disponibile neocupate în cadrul colaborării cu serviciul de probațiune.

(2) O zi de muncă neremunerată în folosul comunității înseamnă două ore de activitate prestată efectiv.

(3) Îndrumarea și verificarea modalității efective în care persoana desfășoară munca în folosul comunității se realizează de către un reprezentant al instituției din comunitate în cadrul căreia se efectuează munca.

(4) Procurorul poate solicita organului de poliție în circumscripția căruia se afla instituția unde se va presta munca neremunerată în folosul comunității verificarea modului de îndeplinire a obligației.

(5) După executarea obligației, instituția din comunitate unde s-a executat munca neremunerată în folosul comunității are obligația de a comunica persoanei față de care s-a renunțat la urmărirea penală o adeverință care atestă că munca neremunerată în folosul comunității a fost executată. Adeverința se depune la procuror, pentru dovedirea îndeplinirii obligației.

(6) Dispozițiile art. 51 alin. (3) - (7) și art. 52 alin. (3) - (7) se aplică în mod corespunzător.

(7) Dacă, pe parcursul executării muncii neremunerate în folosul comunității, intervine o împrejurare care pune persoana în

imposibilitate de a continua prestarea muncii, aceasta îl va înștiința de îndată pe procuror, care va lua măsurile necesare.” din Legea nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal cu modificările și completările ulterioare;

3. Art. 404 Conținutul dispozitivului, alin. (2) „Când instanța dispune condamnarea, în dispozitiv se menționează pedeapsa principală aplicată. În cazul în care dispune suspendarea executării acesteia, în dispozitiv se menționează și măsurile de supraveghere și obligațiile, prevăzute la art. 93 alin. (1) - (3) din Codul penal, pe care trebuie să le respecte condamnatul, se pun în vedere acestuia consecințele nerespectării lor și ale săvârșirii de noi infracțiuni și se indică două entități din comunitate unde urmează a se executa obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, prevăzută la art. 93 alin. (3) din Codul penal, după consultarea listei privind posibilitățile concrete de executare existente la nivelul fiecărui serviciu de probațiune. Consilierul de probațiune, pe baza evaluării inițiale, va decide în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa obligația și tipul de activitate. Când instanța dispune măsura educativă a supravegherii, în dispozitiv se menționează persoana care realizează supravegherea și îndrumarea minorului.”, alin. (3) „Când instanța dispune renunțarea la aplicarea pedepsei, în dispozitiv se face mențiune despre aplicarea avertismentului, potrivit art. 81 din Codul penal, iar când dispune amânarea aplicării pedepsei, în dispozitiv se menționează pedeapsa stabilită a cărei aplicare se amână, precum și măsurile de supraveghere și obligațiile, prevăzute la art. 85 alin. (1) și (2) din Codul penal, pe care trebuie să le respecte inculpatul, se pun în vedere acestuia consecințele nerespectării lor și ale săvârșirii de noi infracțiuni, iar dacă a impus obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, se menționează două entități din comunitate unde urmează a se executa această obligație, după consultarea listei privind posibilitățile concrete de executare existente la nivelul fiecărui serviciu de probațiune. Consilierul de probațiune, pe baza evaluării inițiale, va decide în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa obligația și tipul de activitate și îndrumarea minorului.”, art. 560 Înlocuirea pedepsei amenzii cu prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității „(1) Instanța competentă să dispună înlocuirea obligației de plată a amenzii neexecutate cu obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, potrivit art. 64 alin. (1) din Codul penal, este instanța de executare.

(2) Sesizarea instanței se face din oficiu sau de către organul care, potrivit legii, execută amenda ori de către persoana condamnată. Când dispune înlocuirea pedepsei amenzii cu prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității, instanța va menționa în dispozitiv două entități din comunitate unde urmează a se executa munca neremunerată în folosul comunității. Consilierul de probațiune, pe baza evaluării inițiale, va decide în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea

judecătorească urmează a se executa obligația și tipul de activitate.

(3) *Obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității se pune în executare prin trimiterea unei copii de pe hotărâre serviciului de probațiune.*” din Codul de procedură penală aprobat prin Legea nr. 135/2010 cu modificările și completările ulterioare;

#### 4. Capitolului III<sup>1</sup> „Activitatea de probațiune”, Secțiunea a 6 - a „Executarea amenzii prin prestarea unei munci în folosul comunității”

„Art. 14<sup>105</sup> Verificarea competenței serviciului și alocarea cazului

(1) *Competența punerii în executare a amenzii prin prestarea unei munci în folosul comunității aparține biroului de muncă în folosul comunității din cadrul serviciului de probațiune în a cărui circumscripție teritorială se află locuința persoanei.*

(2) *Primind hotărârea instanței, șeful biroului de muncă în folosul comunității, după verificarea competenței, repartizează cazul unui consilier de probațiune responsabil de caz, care va derula procesul de supraveghere a modului în care persoana supravegheată execută munca neremunerată în folosul comunității.*

Art. 14<sup>106</sup> *Dosarul de executare a muncii neremunerate în folosul comunității*

*Consilierul de probațiune responsabil de caz deschide pe numele persoanei un dosar de executare a muncii neremunerate în folosul comunității, atunci când această activitate rezultă dintr-o amendă penală neachitată.*

Art. 14<sup>107</sup> *Planificarea executării muncii neremunerate în folosul comunității*

(1) *Pentru punerea în executare a muncii neremunerate în folosul comunității, consilierul de probațiune responsabil de caz procedează după cum urmează:*

a) *în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii solicitării, stabilește locul, data și ora primei întreprinderi cu persoana supravegheată;*

b) *transmite persoanei supravegheate o convocare la sediul serviciului de probațiune în care specifică necesitatea de a prezenta un document medical din care să rezulte că persoana este aptă să presteze munca în folosul comunității, precum și documente în baza cărora se pot verifica identitatea și locuința persoanei;*

c) *precizează în conținutul convocării data și ora stabilite pentru întreprindere, adresa și datele de contact ale serviciului de probațiune, precum și numele consilierului de probațiune responsabil de caz;*

d) *transmite convocarea prin poștă electronică sau telefonic, caz în care face ulterior o consemnare în scris, prin notă telefonică;*

e) *poate stabili, în funcție de caz, un alt loc pentru desfășurarea întreprinderii, oferind, în conținutul convocării, informații despre aceasta;*

f) *comunică data, ora și locul întreprinderii, astfel încât să permită persoanei supravegheate să se deplaseze în timp util la sediul serviciului de probațiune sau la locul stabilit pentru desfășurarea întreprinderii.*

(2) *În funcție de particularitățile cazului, următoarele întreprinderi cu persoana supravegheată se stabilesc ținând cont de mențiunile prevăzute la alin. (1) lit. f).*

(3) În cazul în care persoana supravegheată nu se prezintă potrivit convocării transmise, se procedează potrivit art. 14<sup>43</sup> alin. (5) - (11).

Art. 14<sup>108</sup> Contactarea instituțiilor din comunitate în vederea executării muncii în folosul comunității

Până la prima întrevvedere cu persoana supravegheată, consilierul de probațiune verifică programul de funcționare al instituției, tipurile de activități în care ar putea fi implicată persoana supravegheată, precum și locurile disponibile pentru executarea muncii neremunerate în folosul comunității.

Art. 14<sup>109</sup> Prima întrevvedere

(1) Prima întrevvedere cu persoana supravegheată se desfășoară potrivit art. 14<sup>44</sup> - 14<sup>46</sup>, cu respectarea particularităților procesului de evaluare inițială date de calitatea procesuală a persoanei care trebuie să presteze munca neremunerată în folosul comunității.

(2) În scopul evaluării inițiale a persoanei supravegheate și al punerii în executare a hotărârii de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității, consilierul de probațiune responsabil de caz consultă sursele de informații pe care le consideră necesare.

Art. 14<sup>110</sup> Emiterea deciziei de executare a muncii neremunerate în folosul comunității

(1) Dacă persoana supravegheată nu a prezentat adeverința medicală prevăzută la art. 14<sup>107</sup> alin. (1) lit. b), consilierul de probațiune îi pune în vedere să aducă documentul solicitat în termen de 30 de zile, în caz contrar aplicându-se prevederile art. 14<sup>119</sup> sau, după caz, art. 14<sup>120</sup> alin. (4).

(2) Pe baza evaluării inițiale a persoanei, consilierul de probațiune emite o decizie de executare prin care stabilește în care dintre cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa munca neremunerată în folosul comunității. Decizia de executare conține datele personale și de contact ale persoanei supravegheate, numărul hotărârii judecătorești și instanța de judecată care a pronunțat hotărârea, numărul de ore de muncă neremunerată corespunzător numărului de zile - amendă stabilite de instanța judecătorească, tipurile de activități pe care le poate derula persoana, perioada desfășurării muncii, precum și termenul - limită pentru începerea acesteia.

(3) Decizia de executare a muncii neremunerate în folosul comunității se întocmește în 3 exemplare, unul pentru instituția din comunitate, unul pentru persoana supravegheată și unul pentru dosarul de executare a muncii neremunerate în folosul comunității.

(4) Consilierul de probațiune comunică instituției din comunitate decizia de executare, precum și o copie de pe dispozitivul hotărârii judecătorești.

(5) Odată cu documentele prevăzute la alin. (4), consilierul de probațiune poate transmite instituției și o fișă de date suplimentare privind pregătirea școlară și profesională a persoanei, experiența în muncă, starea de sănătate, disponibilitatea de timp, precum și alte date considerate utile pentru executarea muncii neremunerate în folosul comunității. Fișa de date suplimentare este prezentată în anexa nr. 9.

Art. 14<sup>111</sup> Punerea în executare a obligației de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității

(1) Executarea efectivă a muncii neremunerate în folosul comunității provenite din transformarea amenzii sau a amenzii care însoțește pedeapsa închisorii se realizează în termen de maximum 2 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de executare a pedepsei amenzii prin muncă neremunerată în folosul comunității.

(2) Executarea muncii neremunerate în folosul comunității încetează la finalizarea orelor stabilite prin hotărâre sau prin plata amenzii corespunzătoare zilelor - amendă neexecutate.

Art. 14<sup>112</sup> Imposibilitatea de punere în executare a muncii neremunerate în folosul comunității în instituțiile menționate în hotărârea judecătorească

În situația în care consilierul de probațiune responsabil de caz constată imposibilitatea punerii în executare, a continuării ori a finalizării executării obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității, din motive neimputabile persoanei ori instituției din comunitate, procedează potrivit prevederilor art. 14<sup>61</sup> alin. (7) - (11).

Art. 14<sup>113</sup> Imposibilitatea găsirii sau contactării persoanei

(1) În situația în care persoana care trebuie să execute munca neremunerată în folosul comunității nu este găsită sau nu poate fi contactată, consilierul de probațiune sesizează judecătorul delegat.

(2) În cuprinsul sesizării consilierul de probațiune face mențiune despre datele obținute, demersurile efectuate pentru contactarea persoanei, inclusiv cele referitoare la colaborarea cu organele de poliție sau cu alte surse relevante.

(3) Dovezile obținute în cursul demersurilor de contactare a persoanei se atașează în copie la sesizarea judecătorului delegat.

Art. 14<sup>114</sup> Inaptitudinea sau incapacitatea persoanei de a munci

(1) Cu ocazia punerii în executare sau pe parcursul executării muncii neremunerate, inaptitudinea persoanei de a presta activitățile stabilite ori faptul că persoana prezintă risc pentru sănătatea altor persoane, precum și, dacă este cazul, perioada pentru care se recomandă suspendarea activității se constată pe baza unui certificat medical eliberat potrivit dispozițiilor legale.

(2) În cazul persoanei supravegheate care prezintă un document medical din care reiese că este inaptă, respectiv că și-a pierdut capacitatea de muncă ori aceasta este diminuată, consilierul de probațiune poate verifica informațiile, adresându-se autorităților medicale competente.

(3) Dacă inaptitudinea de muncă privește doar anumite tipuri de activități dintre cele stabilite, în măsura în care este posibil, consilierul de probațiune, cu consultarea instituției din comunitate, stabilește alte activități pe care persoana le poate desfășura.

(4) În caz de incapacitate temporară de muncă, la încetarea cauzei care a determinat incapacitatea, consilierul de probațiune reia demersurile pentru punerea în executare, respectiv pentru continuarea executării muncii neremunerate în folosul comunității, în condițiile legii.



(5) Dacă se constată incapacitatea de a presta muncă neremunerată în folosul comunității, consilierul de probațiune informează instanța de executare, atașând adresei de informare dovezile medicale prezentate de persoana care trebuie să execute munca.

(6) În cazul în care, în timpul prestării muncii neremunerate în folosul comunității, persoana a devenit incapabilă de muncă în urma unui accident sau a unei boli profesionale, după primirea dovezilor medicale, consilierul de probațiune informează instanța de executare, atașând copii ale documentelor justificative existente la dosar.

Art. 14<sup>115</sup> Informarea și instructajul persoanei privind modul de desfășurare a activității neremunerate în folosul comunității

(1) Consilierul de probațiune, prin consultare cu reprezentantul instituției din comunitate, stabilește ziua, ora și locul pentru începerea executării muncii neremunerate în folosul comunității.

(2) Aceste date, precum și numele supraveghetorului desemnat de instituție, tipul de activități ce urmează a fi desfășurate și programul de muncă sunt comunicate într-un termen rezonabil persoanei care trebuie să execute munca, astfel încât aceasta să aibă posibilitatea prezentării în ziua, la ora și locul stabilite.

(3) În cadrul întâlnirii pentru începerea executării muncii, supraveghetorul efectuează instructajul persoanei supravegheate privind regulile generale pe care trebuie să le respecte pe parcursul executării, modul de desfășurare a activității, programul de muncă și o informează, sub semnătură, cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, normele de apărare împotriva incendiilor și a altor situații de urgență. Intervalul de timp alocat pentru efectuarea instructajului se include în numărul de ore de muncă neremunerată în folosul comunității.

(4) Consilierul de probațiune transmite supraveghetorului formularul privind evidența orelor de muncă neremunerată în folosul comunității care trebuie executate și, dacă este cazul, oferă clarificări privind completarea lui. Formularul privind evidența orelor de muncă neremunerată în folosul comunității este prevăzut în anexa nr. 15.

Art. 14<sup>116</sup> Îndrumarea și verificarea persoanei supravegheate în îndeplinirea obligației

(1) Îndrumarea și verificarea modalității efective în care persoana supravegheată desfășoară munca neremunerată în folosul comunității se realizează de către reprezentantul instituției din comunitate, anume desemnat în acest scop.

(2) Supraveghetorul desemnat are obligația să informeze serviciul de probațiune cu privire la orice modificări apărute în procesul de executare a muncii, atât cu privire la instituție, cât și în ceea ce privește persoana care trebuie să execute munca neremunerată în folosul comunității.

(3) În cazul în care, conform planificării stabilite, perioada de timp în care se execută orele de muncă neremunerată în folosul comunității este mai mare de două luni, supraveghetorul desemnat de instituția din comunitate are obligația să informeze consilierul de probațiune, o dată pe lună, despre modul de derulare a activității.

(4) Supravegherea și controlul respectării obligației de executare a muncii neremunerate în folosul comunității, atât cu privire la

persoana supravegheată, cât și cu privire la instituția din comunitate, se realizează de către consilierul de probațiune.

(5) Pentru monitorizarea modului în care se execută munca neremunerată în folosul comunității, consilierul de probațiune ține legătura cu supraveghetorul desemnat de instituția din comunitate, cu persoana supravegheată, dar și cu alte persoane care pot oferi informații relevante, putând efectua și vizite inopinate la locul de executare a muncii neremunerate.

(6) Aspectele constatate cu ocazia deplasărilor pe teren se consemnează într-un document, care se atașează dosarului de executare a muncii neremunerate în folosul comunității.

Art. 14<sup>117</sup> Neprezentarea persoanei, absența nejustificată sau comportamentul necorespunzător la locul de executare a muncii neremunerate

(1) Dacă se constată că persoana nu se prezintă la locul de executare a obligației, pe baza informării primite de la supraveghetor sau a verificărilor efectuate, consilierul de probațiune procedează potrivit art. 14<sup>119</sup> alin. (1) - (4).

(2) Dacă persoana continuă să absenteze în mod nejustificat, după primirea a două avertismente, iar consilierul de probațiune constată, din verificările efectuate, că neprezentarea la locul stabilit pentru executarea muncii neremunerate în folosul comunității s-a făcut cu rea-credință, sesizează instanța de executare în condițiile art. 14<sup>120</sup> alin. (4).

(3) În cazul în care persoana manifestă un comportament necorespunzător la locul de executare, se aplică prevederile art. 14<sup>119</sup> alin. (5) și art. 14<sup>120</sup> alin. (5).

Art. 14<sup>118</sup> Finalizarea executării obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității

(1) După executarea muncii neremunerate în folosul comunității, instituția înaintează serviciului de probațiune formularul de evidență a orelor de activitate neremunerată, completat corespunzător.

(2) După finalizarea orelor de muncă neremunerată în folosul comunității stabilite potrivit hotărârii judecătorești, consilierul de probațiune întocmește un raport privind modul în care persoana supravegheată a respectat condițiile de executare a obligației.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2), însoțit de formularul de evidență a orelor de muncă în folosul comunității, se comunică judecătorului delegat pentru executarea pedepselor, în termen de 15 zile de la data primirii în serviciu a formularului completat.

(4) În cazul în care munca neremunerată în folosul comunității executată de persoana supravegheată provine din transformarea unei amenzi penale sau a unei părți dintr-o amendă penală, consilierul de probațiune poate elibera la solicitarea persoanei, după finalizarea activității, o adeverință privind executarea muncii, din care să rezulte numărul de zile - amendă plătite prin prestarea muncii neremunerate în folosul comunității.

(5) Adeverința prevăzută la alin. (4) se eliberează în dublu exemplar, unul rămânând atașat la dosarul de executare a muncii neremunerate în folosul comunității." din Hotărârea Guvernului României nr. 1079/2013 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013

privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune cu modificările și completările ulterioare;

5. Art. 2 „Activitatea în folosul comunității se prestează în domeniul serviciilor publice, pentru întreținerea locurilor de agrement, a parcurilor și a drumurilor, păstrarea curățeniei și igienizarea localităților, desfășurarea de activități în folosul căminelor pentru copii și bătrâni, al orfelinatelor, creșelor, grădinițelor, școlilor, spitalelor și al altor așezăminte social-culturale” art.3 „(1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută după programul de muncă ori, după caz, programul școlar al contravenientului, pe o durată cuprinsă între 50 de ore și 300 de ore, de maximum 3 ore pe zi, iar în zilele nelucrătoare de 6-8 ore pe zi.

(2) În cazul în care contravenientul are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi din cursul săptămânii, iar autoritățile publice locale, prin persoanele împuternicite, pot asigura supravegherea activității contravenientului, durata maximă de lucru nu poate depăși 8 ore pe zi.”, art. 16 „Consiliul local stabilește prin hotărâre, potrivit prevederilor art. 2, domeniile serviciilor publice și locurile în care contravenienții vor presta activități în folosul comunității.”, art. 17 „(1) Primarul are obligația să aducă la îndeplinire mandatul de executare.

(2) În executarea mandatului primarul stabilește de îndată conținutul activității ce urmează să fie prestată de contravenient, condițiile în care acesta execută sancțiunea, precum și programul de lucru, încunoscându-l despre măsurile luate unitatea la care se va presta activitatea.

(3) La stabilirea conținutului activității ce urmează să fie prestată de contravenient primarul va avea în vedere pregătirea profesională și starea sănătății acestuia, atestate prin acte eliberate în condițiile legii.

(4) Este interzisă stabilirea pentru contravenient a prestării de activități în subteran, în mine, metrou ori în alte asemenea locuri cu un grad ridicat de risc în prestarea activității, precum și în locuri periculoase ori care, prin natura lor, pot pricinui suferințe fizice sau pot produce daune sănătății persoanei.

(5) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută cu respectarea normelor de protecție a muncii.

(6) Dacă serviciul public în cadrul căruia contravenientul prestează activitatea a fost concesionat unei societăți comerciale cu capital integral sau parțial privat, contravaloarea prestațiilor efectuate se virează la bugetul unității administrativ-teritoriale pe raza căreia se execută sancțiunea.”

și art. 18 „(1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității poate fi aplicată și minorilor, dacă la data săvârșirii faptei au împlinit vârsta de 16 ani. Activitatea se prestează pe o durată cuprinsă între 25 de ore și 150 de ore.

(2) Este interzisă obligarea minorului la prestarea unei activități care comportă riscuri sau este susceptibilă să îi afecteze educația ori să îi dăuneze sănătății sau dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale.

(3) Primarul, în executarea obligației de a aduce la îndeplinire mandatul de executare, stabilește conținutul activității, condițiile în care aceasta se realizează și programul de lucru al

minorului, asigurând aplicarea efectivă a prevederilor alin. (2).” din Ordonanța Guvernului României nr. 55/2002 privind regimul juridic al sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității, cu modificările și completările ulterioare;

6. Art. 5, alin. (2), lit. c) „(2) Sancțiunile contravenționale principale sunt:

c) prestarea unei activități în folosul comunității.” și art. 9 „(1) Prestarea unei activități în folosul comunității poate fi stabilită numai prin lege și numai pe o durată ce nu poate depăși 300 de ore.

(2) Sancțiunea prevăzută la alin. (1) se stabilește alternativ cu amendă.

(3) În cazul în care contravenientul persoană fizică nu a achitat amenda în termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă a sancțiunii și nu există posibilitatea executării silite, organul de specialitate al unității administrativ - teritoriale prevăzut la art. 39 alin. (2) lit. a) în a cărei rază teritorială domiciliază contravenientul va sesiza instanța judecătorească în a cărei circumscripție domiciliază acesta, în vederea înlocuirii amenzii cu sancțiunea obligării contravenientului la prestarea unei activități în folosul comunității, ținându-se seama de partea din amendă care a fost achitată.

(4) La primul termen de judecată, instanța, cu citarea contravenientului, poate acorda acestuia, la cerere, un termen de 30 de zile, în vederea achitării integrale a amenzii

(5) În cazul în care contravenientul nu achită amenda în termenul prevăzut la alin. (4), instanța procedează la înlocuirea amenzii cu sancțiunea obligării la prestarea unei activități în folosul comunității

(6) Hotărârea prin care s-a aplicat sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității este supusă numai apelului.” din Ordonanța Guvernului României nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;

7. Art. 129, alin. (1) „Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.” și (14) „Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții, în toate domeniile de interes local, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice, precum și orice alte atribuții stabilite prin lege.” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Am inițiat prezentul proiect de hotărâre privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor în care persoanele care au săvârșit infracțiuni, sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta muncă neremunerată în folosul comunității, ca obligație stabilită de către instanța de judecată și aprobarea Regulamentului privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional, pe care îl supun analizei și adoptării consiliului local.

Raportat la prevederile Regulamentului privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale Consiliului Local al municipiului Pașcani, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr. 180/28.10.2021, art. 19, alin. (1), lit. a) și b), în ce privește oportunitatea aprobării proiectului de hotărâre, respectiv a adoptării hotărârii, arăt următoarele:

Pe de o parte, conform art. 240, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare *„Aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, respectiv executive. Întocmirea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare prevăzute de lege, contrasemnarea sau avizarea pentru legalitate și semnarea documentelor de fundamentare angajează răspunderea administrativă, civilă sau penală, după caz, a semnatarilor, în cazul încălcării legii, în raport cu atribuțiile specifice.”*,

Iar pe de altă parte munca în folosul comunității reprezintă o activitate în beneficiul societății, pe care o desfășoară o persoană sancționată printr-o sentință penală, fără a fi plătită pentru desfășurarea acelei munci.

De regulă, munca în folosul comunității se efectuează în cadrul primăriilor și unităților subordonate acestora, dar și în cadrul altor instituții ce se regăsesc în baza de date cu instituțiile din comunitate, constituită la nivel național, cum ar fi: Direcțiile de Asistență Socială, spitale, școli, biserici, muzee, biblioteci ș.a.

Persoanele sancționate cu măsuri neprivative de libertate, aflate în supravegherea serviciilor de probațiune, având impusă obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității desfășoară mai multe activități, stabilite de consilierul de probațiune manager de caz în colaborare cu reprezentantul instituției.

Colaborarea serviciilor de probațiune cu instituțiile din comunitate este bazată pe transparență și încredere, iar activitățile în care sunt implicate persoanele sancționate sunt diverse și cuprind: plantarea unor arbuști, tăierea ierburilor, văruirea copacilor, vopsirea băncilor și a bordurilor, activități de salubritate, igienizare, întreținerea gazonului, întreținerea curățeniei aleilor cimitirelor, activități de curățenie în bazele sportive, întreținerea și amenajarea spațiului public stradal, a parcurilor, dar și activități de arhivare și organizare a documentelor sau alte activități specifice instituției în care se realizează activitatea neremunerată. De asemenea, persoanele sancționate pot desfășura și alte activități, potrivit pregătirii și/sau abilităților individuale și nevoilor unității, cum ar fi: lucrări în construcții, activități de reamanejare a clădirilor, cu respectarea normelor de protecție a muncii și legislației incidente.

Au existat multe situații în care, persoanele sancționate care au executat obligația de a presta muncă în folosul comunității în anumite instituții publice, au primit oferte de angajare din partea acestora. Acesta este un element important al procesului de reabilitare pe care îl traversează persoanele sancționate și care conduce implicit la creșterea stimei de sine dar, în același timp, poate reprezenta și o bună premisă pentru o integrare socio-profesională ulterioară.

Implicarea comunităților locale în susținerea activităților derulate de serviciile de probațiune cu privire la persoanele care au săvârșit infracțiuni este esențială, instituțiile din comunitate dețin un rol activ, important pentru implementarea măsurilor și sancțiunilor neprivative de libertate. În acest context, formalizarea colaborărilor este importantă pentru a avea garanția că activitățile desfășurate în parteneriat cu alte instituții de la nivel local se derulează cu respectarea prevederilor legale.

Beneficiile muncii în folosul comunității sunt de ambele părți, atât pentru cel care prestează munca în folosul comunității, cât și pentru societate, există o serie de beneficii evidente, pentru cel care prestează munca:

- Reintegrare socială: Oportunitatea de a contribui pozitiv la societate și de a-și demonstra remușcările față de faptele comise;
- Dezvoltare personală: Învățarea de noi abilități și dezvoltarea unui sentiment de responsabilitate și respect față de comunitate;
- Redobândirea încrederii: Posibilitatea de a câștiga respectul și încrederea celor din jur prin angajamentul în activități constructive;

Iar pentru comunitate:

- Beneficii tangibile: Realizarea unor proiecte de utilitate publică fără costuri suplimentare pentru bugetul local;
- Creșterea coeziunii sociale: Implicarea cetățenilor în activități comune consolidează legăturile comunitare și stimulează spiritul de solidaritate;
- Îmbunătățirea calității vieții: Menținerea unui mediu curat și ordonat contribuie la creșterea calității vieții în comunitate.

În concluzie, munca în folosul comunității reprezintă o modalitate eficientă de a gestiona infracțiunile minore și de a reintegra infractorii în societate. Prin implicarea în activități care aduc beneficii directe comunității, cei care au încălcat legea au oportunitatea de a-și demonstra regretul și de a-și repara greșelile. Această formă de pedeapsă alternativă are avantaje atât pentru cei implicați, cât și pentru întreaga comunitate, contribuind la creșterea coeziunii sociale și îmbunătățirea calității vieții.

Arăt în continuare că analizând Anexa la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice partea I, „Glosar de termeni” am constatat că definițiile legale pentru eficiență și eficacitate sunt:

„Eficacitate - gradul de îndeplinire a obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și raportul dintre efectul proiectat și rezultatul efectiv al activității respective.

Eficiența - maximizarea rezultatelor unei activități în relație cu resursele utilizate.”,

Altfel spus, eficacitatea este măsura în care o activitate satisface o necesitate, realizează un obiectiv, îndeplinește o funcție. Eficacitatea unei activități poate fi pozitivă (activitatea avută în vedere e realizată într-o oarecare măsură), nulă, sau negativă (prin activitatea respectivă se obțin efecte contrare celor urmărite). Eficacitatea este o caracteristică a funcțiilor organizației, indicând gradul de realizare, măsurat prin efecte, a acestora, în timp ce eficiența este măsura rezultatelor unei activități raportată la eforturile făcute în timpul desfășurării activității respective. În sens general, a fi eficient înseamnă a face un lucru cât mai bine cu costuri cât mai reduse. În organizație și în management eficiența înseamnă maximizarea rezultatelor și diminuarea costurilor.

Din punct de vedere al impactului social, la unitățile administrativ-teritoriale care au aplicat metoda transformării amenzilor în muncă în folosul comunității, în urma prestării activităților, s-au putut constata beneficiile reale aduse comunităților, dar și schimbări de percepție a celor ce prestează efectiv aceste activități, prin cultivarea sentimentelor de utilitate socială, solidaritate, dezvoltarea simțului civic și de apartenență socială, etc.

În continuarea expunerii argumentelor de natură legislativă arăt că legiuitorul a reglementat prestarea unei activități în folosul comunității ca modalitate alternativă de executare a unei sancțiuni contravenționale. Operațiunea juridică de înlocuire a sancțiunii are loc în faza de executare și vizează exclusiv stabilirea altei modalități de executare a

sanctiunii cu amendă deja aplicată, schimbarea modalității de executare fiind determinată de faptul că amenda nu a fost achitată în termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și nici nu există posibilitatea executării silite.

Pașii de parcurs în vederea înlocuirii amenzii cu sancțiunea obligării contravenientului la prestarea unei activități în folosul comunității sunt:

1. adoptarea de către consiliul local a unei hotărâri cadru prin care să se stabilească domeniile serviciilor publice și locurile în care contravenienții vor presta munca în folosul comunității;
2. constatarea și declararea ca insolvabil a debitorului contravenient. Se vor completa în acest sens de către organul fiscal Anexa nr. 21 Proces verbal de constatare și declarare a insolvabilității model ITL 075 și Anexa nr. 17 Proces verbal de transfer a obligațiilor fiscale înregistrate de debitorul declarat insolvabil model ITL 071;
3. sesizarea întocmită de către organul fiscal local prin care solicită instanței de judecată înlocuirea amenzilor cu sancțiunea obligării contravenientului la prestarea unei activități în folosul comunității, conform modelului anexat;
4. admiterea de către instanța de judecată a sesizării și stabilirea numărului de ore de muncă în folosul comunității ce urmează a fi efectuate de către contravenient;
5. emiterea mandatului de executare a sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității;
6. comunicarea copiei de pe dispozitivul hotărârii, însoțită de mandatul de executare, primarului unității administrativ-teritoriale și unității de poliție în a căror rază teritorială își are domiciliul contravenientul, precum și contravenientului;
7. stabilirea de către primar a activității ce urmează să fie prestată de către contravenient, condițiile în care se execută sancțiunea și programul de lucru;
8. prestarea de către contravenient a muncii în folosul comunității sub supravegherea persoanelor împuternicite în acest sens de către primar;
9. scăderea amenzilor din evidența organului fiscal local. IMPORTANT – scăderea amenzilor se face numai după ce organul fiscal local primește confirmarea că munca în folosul comunității a fost prestată de către contravenient.

În aceeași ordine de idei câteva scurte considerații cu privire la natura raportului întocmit de compartimentele de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului:

La modul general, o eventuală definiție a raportului nu poate să omită faptul că acesta constituie un act pregătit prin care un organ al administrației de stat prezintă concluzii asupra unei probleme supuse examinării sale, precizând diferitele aspecte de fapt sau de drept, de lămurirea cărora depinde emiterea unui act administrativ de către un alt organ. Din însuși scopul urmărit de lege atunci când prevede necesitatea unui raport rezultă că, de regulă, acestea trebuie să fie motivate.

Art. 136, alin. (8) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare arată că *„Fiecare proiect de hotărâre înscris pe ordinea de zi a ședinței consiliului local este supus dezbaterii numai dacă este însoțit de:*

- a) referatul de aprobare, ca instrument de prezentare și motivare, semnat de inițiator;
- b) rapoartele compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- c) avizele cu caracter consultativ ale comisiilor de specialitate ale consiliului local;
- d) alte documente prevăzute de legislația specială.”

iar, alin. (10) „Rapoartele și avizele prevăzute la alin. (8) trebuie întocmite în termenul prevăzut la alin. (5), dar nu mai târziu de 30 de zile de la înregistrarea proiectelor de hotărâre propuse pentru a fi înscrise pe proiectul ordinii de zi a ședințelor ordinare ale consiliului local, respectiv în termen de cel mult 3 zile de la înregistrarea proiectelor de hotărâre propuse a fi înscrise pe proiectul ordinii de zi a ședințelor extraordinare. În situația ședințelor extraordinare convocate de îndată, rapoartele compartimentelor de specialitate se întocmesc în procedură de urgență, cel târziu odată cu proiectul hotărârii.”

Pentru întocmirea raportului, compartimentul de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului va putea utiliza orice mijloace de informare: statistici, studii economice, expertize, etc. **în vederea emiterii de aprecieri cu privire la motivele de fapt și de drept pe care se întemeiază proiectul de hotărâre.** Dacă am văzut în ce constă obiectul raportului, se cuvine lămurit și subiectul emitent al raportului. Potrivit doctrinei, prin compartiment de resort trebuie înțeles *”structură funcțională constituită în cadrul autorităților administrației publice centrale, instituțiilor publice de interes național cu sau fără personalitate juridică, în cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv al consiliului județean, sau al unei instituții publice de interes local sau județean, fără personalitate juridică, formată din persoane cu atribuții și sarcini relativ stabile, subordonate unei autorități unice; compartimentul de resort reprezintă un compartiment funcțional”*, conform art. 5, lit. q) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Așa fiind, raportul compartimentului de resort reprezintă o operațiune material-tehnică neproducătoare de efecte juridice, având o natură consultativă: trebuie să existe, dar nu trebuie asimilat întocmai de către consiliul local.

Față de cele sus arătate, luând în considerare faptul că autoritatea deliberativă la nivel de unitate administrativ-teritorială este consiliul local, propun spre analiza, dezbateră și aprobarea Consiliului Local municipiului Pașcani proiectul de hotărâre privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor în care persoanele care au săvârșit infracțiuni, sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta muncă neremunerată în folosul comunității, ca obligație stabilită de către instanța de judecată și aprobarea Regulamentului privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional în forma prezentată.

Viceprimar în calitate de consilier local,

Cristian Rățoi







NR: 7101  
DATA: 15/03/2024  
COD: 9CEA

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
MUNICIPIUL PAȘCANI

Nr: 7101/15.03.2024

SE APROBĂ  
PRIMARUL MUNICIPIULUI PAȘCANI,  
MARIUS NICOLAE BINTILIE



### **- R A P O R T DE SPECIALITATE -**

**Referitor la proiectul de hotărâre privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor în care persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta muncă neremunerată în folosul comunității, ca obligație stabilită de către instanța de judecată și aprobarea Regulamentului privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional**

Având în vedere adresa nr. 5019 din 23.02.2024 prin care se înaintează proiectul de hotărâre privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor în care persoanele care au săvârșit infracțiuni, sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta muncă neremunerată în folosul comunității, ca obligație stabilită de către instanța de judecată și aprobarea Regulamentului privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional.

În baza Referatului de aprobare înregistrat sub nr. 5021 din 22.02.2024, întocmit de către Viceprimarul Municipiului Pașcani dl. Cristian Rățoi, inițiator în calitate de consilier local;

Legislația aplicabilă proiectului de hotărâre înaintat este următoarea:

- Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

#### **"Art. 129**

*Atribuțiile consiliului local*

*(2) Consiliul local exercita următoarele categorii de atribuții:*

*d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;*

-Ordonanța de Guvern nr. 55/2002 privind regimul juridic al sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității

## ART. 2

Activitatea în folosul comunității se prestează în domeniul serviciilor publice, pentru întreținerea locurilor de agrement, a parcurilor și a drumurilor, păstrarea curățeniei și igienizarea localităților, desfășurarea de activități în folosul căminelor pentru copii și bătrâni, al orfelinatelor, creșelor, grădinițelor, școlilor, spitalelor și al altor așezăminte social-culturale.

## ART. 15

(1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se pune în executare de către prima instanță de judecată prin emiterea unui mandat de executare.

(2) Câte o copie de pe dispozitivul hotărârii, însoțită de mandatul de executare, se comunică primarului unității administrativ-teritoriale și unității de poliție în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința contravenientul, precum și contravenientului.

(3) Mandatul de executare se întocmește în 4 exemplare și cuprinde: denumirea instanței care l-a emis, data emiterii, numărul și data hotărârii care se execută, datele privitoare la persoana contravenientului: numele, prenumele, data și locul nașterii, domiciliul și reședința, dacă este cazul, și codul numeric personal, precum și durata și natura activității ce urmează să fie prestată de contravenient.

(4) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută în raza unității administrativ-teritoriale în care contravenientul își are domiciliul sau reședința.

## ART. 16

Consiliul local stabilește prin hotărâre, potrivit prevederilor art. 2, domeniile serviciilor publice și locurile în care contravenienții vor presta activități în folosul comunității.

- Legea nr. 286/2009 privind Codul Penal;

## ART. 64

Executarea pedepsei amenzii prin prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității

(1) În cazul în care pedeapsa amenzii nu poate fi executată în tot sau în parte din motive neimputabile persoanei condamnate, cu consimțământul acesteia, instanța înlocuiește obligația de plată a amenzii neexecutate cu obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă. Unei zile-amendă îi corespunde o zi de muncă în folosul comunității.

## ART. 85

(2) Instanța poate impune persoanei față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei să execute una sau mai multe dintre următoarele obligații:

b) să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității, pe o perioadă cuprinsă între 30 și 60 de zile, în condițiile stabilite de instanță, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor;

**ART. 93**

*(3) Pe parcursul termenului de supraveghere, condamnatul va presta o muncă neremunerată în folosul comunității pe o perioadă cuprinsă între 60 și 120 de zile, în condițiile stabilite de instanță, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, nu poate presta această muncă. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor.*

- Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală;

**ART. 318**

*Renunțarea la urmarire penală*

*(6) Procurorul poate dispune, după consultarea suspectului sau a inculpatului, ca acesta să îndeplinească una sau mai multe dintre următoarele obligații:*

*c) să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității, pe o perioadă cuprinsă între 30 și 60 de zile, în afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă;*

- Legea nr. 253 din 19 iulie 2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal;
- Legea nr. 252 din 19 iulie 2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probatiune;
- Hotărârea nr. 1.079 din 11 decembrie 2013 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probatiune;
- Ordonanța nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53 /2003 (\*republicată\*) privind Codul muncii;

**ART. 13**

*(1) Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani.*

- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

-

Având în vedere cele expuse Serviciul Poliție Locală, Serviciul Taxe și Impozite Locale, Compartimentul Juridic și Contencios din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pașcani, consideră că proiectul de hotărâre privind stabilirea domeniilor serviciilor

publice și locurilor în care persoanele care au săvârșit infracțiuni, sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta muncă neremunerată în folosul comunității, ca obligație stabilită de către instanța de judecată și aprobarea Regulamentului privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional respectă prevederile legale în materie.

SERVICIUL POLIȚIE LOCALĂ

Inspector superior ~~Isache Petrică-Vlăduț~~

SERVICIUL TAXE ȘI IMPOZITE LOCALE

Șef serviciu Georgiana Butnariu

COMPARTIMENTUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS

Cons. jr. Cofariu Dana-Maria