

Consiliul Local al Municipiului Pașcani
PROIECT DE HOTĂRÂRE
Nr. 96
An 2023 Lună 05 Zi 23



PROIECT DE HOTĂRÂRE
din data de _____ 2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 12303 / 23.05.2023;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 12304 / 23.05.2023;

Având în vedere următoarele avize:

- Avizul Comisiei de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe nr. _____ / _____ 2023;

- Avizul Comisiei juridice, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2023;

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile *Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

Având în vedere prevederile *H.G. nr. 1.447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 3.000 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2023;

Având în vedere art. I din *O.U.G. nr. 168/8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

Luând în considerare minuta nr. 13 / 17.05.2023 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor în urma căreia s-a stabilit majorarea salariile de baza brute aferente posturilor de șofer cu 100 lei la gradația 0 pentru a motiva personalul angajat pe aceste posturi;

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 52/30.03.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (2) litera a) și ale alin. (3) litera c) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139, alin. (1) și ale art. 196, alineatul (1), litera a) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Începând cu data de 01.05.2023 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Începând cu data de 01.05.2023 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevederi contrare se abrogă.

Art. 4 Primarul municipiului Pașcani prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5 Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului municipiului Pașcani;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Tuturor structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani;
- Mass-media.



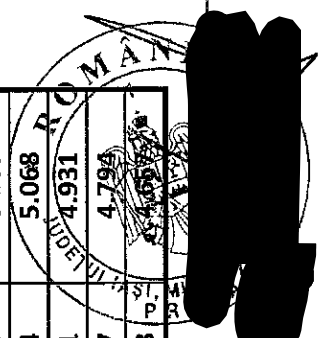
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier local,

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretarul general al municipiului,
Irina JITARU

FUNCTIONARI PUBLICI

Anexa nr. 1

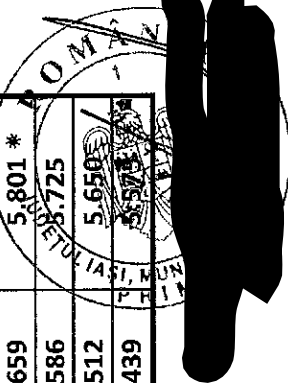
Nr. crt.	Funcție	Niv. Studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Secretar General al UAT	S	12.100					
2	Director General	S	12.045					
3	Arhitect Șef	S	11.990					
4	Director General Adjunct	S	11.935					
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	11.880					
6	Director adjunct, contabil șef, dir. Executiv adj.	S	11.220					
7	Șef serviciu	S	9.570					
8	Șef birou, șef oficiu	S	8.470					
9	Auditor superior	S	5.995	6.445	6.767	7.105	7.283	7.465
10	Auditor principal	S	5.445	5.853	6.146	6.453	6.615	6.780
11	Auditor asistent	S	5.115	5.499	5.774	6.062	6.214	6.369
12	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector superior	S	5.555	5.972	6.270	6.584	6.748	6.917
13	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector principal	S	5.170	5.558	5.836	6.127	6.281	6.438
14	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector asistent	S	5.005	5.380	5.649	5.932	6.080	6.232
15	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector debutant	S	4.840	5.203	5.463	5.736	5.880	6.027
16	Referent de specialitate superior	SSD	4.675	5.026	5.277	5.541	5.679	5.821
17	Referent de specialitate principal	SSD	4.510	4.848	5.091	5.345	5.479	5.616
18	Referent de specialitate asistent	SSD	4.345	4.671	4.904	5.150	5.278	5.410
19	Referent de specialitate debutant	SSD	4.180	4.494	4.718	4.954	5.078	5.205
20	Referent superior	M	4.070	4.375	4.594	4.824	4.944	5.068
21	Referent principal	M	3.960	4.257	4.470	4.693	4.811	4.931
22	Referent asistent	M	3.850	4.139	4.346	4.563	4.677	4.794
23	Referent debutant	M	3.740	4.021	4.222	4.433	4.543	4.653



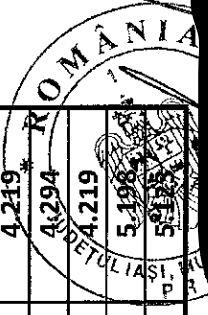
PERSONAL CONTRACTUAL

Anexa nr. 2

Nr. crt.	Funcție	Niv. Studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Director general	S	10.406					
2	Director general adjunct	S	10.164					
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	9.922					
4	Director adjunct, contabil șef, inspector șef adjunct	S	9.680					
5	Șef serviciu, șef secție	S	9.317					
6	Șef birou, șef oficiu, șef atelier	S	8.349					
7	Auditor gradul IA	S	5.324	5.723	6.009	6.310	6.468	6.629
8	Auditor gradul I	S	5.082	5.463	5.736	6.023	6.174	6.328
9	Auditor gradul II	S	4.961	5.333	5.600	5.880	6.027	6.177
10	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul IA	S	5.143	5.528	5.805	6.095	6.247	6.403
11	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul I	S	5.022	5.398	5.668	5.951	6.100	6.253
12	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul II	S	4.840	5.203	5.463	5.736	5.880	6.027
13	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil debutant	S	4.719	5.073	5.327	5.593	5.733	5.876
14	Consilier juridic gradul IA	S	4.659	5.008	5.258	5.521	5.659	5.801 *
15	Consilier juridic gradul I	S	4.598	4.943	5.190	5.449	5.586	5.725
16	Consilier juridic gradul II	S	4.538	4.878	5.122	5.378	5.512	5.650
17	Consilier juridic gradul debutant	S	4.477	4.813	5.053	5.306	5.439	5.573



Nr. crt.	Funcție	Niv. Studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
18	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul IA	SSD	4.477	4.813	5.053	5.306	5.439	5.575
19	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul I	SSD	4.356	4.683	4.917	5.163	5.292	5.424
20	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul II	SSD	4.296	4.618	4.849	5.091	5.218	5.349
21	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer debutant	SSD	4.114	4.423	4.644	4.876	4.998	5.123
22	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul IA	M	3.933	4.227	4.439	4.661	4.777	4.897
23	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul I	M	3.812	4.097	4.302	4.517	4.630	4.746
24	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul II	M	3.751	4.032	4.234	4.446	4.557	4.671
25	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul debutant	M	3.691	3.967	4.166	4.374	4.483	4.595
26	Agent agricol gradul I	M	3.630	3.902	4.097	4.302	4.410	4.520
27	Agent agricol gradul I	M;G	3.570	3.837	4.029	4.231	4.336	4.445
28	Agent agricol debutant	M;G	3.509	3.772	3.961	4.159	4.263	4.369
29	Stenodactilograf, secretar-dactilograf gradul IA	M	3.509	3.772	3.961	4.159	4.263	4.369
30	Stenodactilograf, secretar-dactilograf gradul I	M;G	3.449	3.707	3.892	4.087	4.189	4.294
31	Stenodactilograf, secretar-dactilograf debutant	M;G	3.388	3.642	3.824	4.015	4.116	4.219
32	Secretar	M;G	3.449	3.707	3.892	4.087	4.189	4.294
33	Secretar debutant	M;G	3.388	3.642	3.824	4.015	4.116	4.219
34	Administrator I	M	4.175	4.488	4.712	4.948	5.071	5.194
35	Administrator II	M	4.114	4.423	4.644	4.876	4.998	5.123



Nr. crt.	Funcție	Niv. Studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
36	Șef depozit I	M	4.054	4.358	4.575	4.804	4.924	5.047
37	Șef depozit II	M	3.993	4.292	4.507	4.732	4.851	4.972
38	Casier, magazin	M;G	3.933	4.227	4.439	4.661	4.777	4.897
39	Casier, magazin debutant	M;G	3.872	4.162	4.371	4.589	4.704	4.821
40	Șef formație pază/pompieri	M;G	3.630	3.902	4.097	4.302	4.410	4.520
41	Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant, curier	M;G	3.509	3.772	3.961	4.159	4.263	4.369
42	Bucătăreasă, lenjeră	M;G	3.388	3.642	3.824	4.015	4.116	4.219
43	Îngrijitor	M;G	3.388	3.642	3.824	4.015	4.116	4.219
44	Îngrijitor debutant	M;G	3.267	3.512	3.688	3.872	3.969	4.068
45	Maistru I	M;G	4.538	4.878	5.122	5.378	5.512	5.650
46	Maistru II	M;G	4.477	4.813	5.053	5.306	5.439	5.575
47	Șofer I	M;G	4.154	4.466	4.689	4.923	5.046	5.172
48	Șofer II	M;G	4.093	4.400	4.620	4.851	4.972	5.096
49	Muncitor calificat I	M;G	3.691	3.967	4.166	4.374	4.483	4.595
50	Muncitor calificat II	M;G	3.630	3.902	4.097	4.302	4.410	4.520
51	Muncitor calificat III	M;G	3.570	3.837	4.029	4.231	4.336	4.445
52	Muncitor calificat IV	M;G	3.509	3.772	3.961	4.159	4.263	4.369
53	Muncitor necalificat I	M;G	3.449	3.707	3.892	4.087	4.189	4.294
54	Muncitor necalificat II	M;G	3.388	3.642	3.824	4.015	4.116	4.219

PRIMĂRIA ROMÂNIEI
 JUDEȚUL NICOLAE BĂLULEA
 COMUNA PINTILIEȘI
 PRIMĂRIA MARIUS NICOLAEȘI





ROMÂNIA

JUDEȚUL IAȘI

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI

Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI

Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259

CABINET PRIMAR

e-mail: office@primariapascani.ro

www.primariapascani.ro

C.F. : 454136

Nr. 12303 / 12305 2023



NR: 12303

DATA: 23/05/2023

COD: EDF2

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare este necesară aprobarea de către Consiliul Local a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ aplicabile aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

În conformitate cu prevederile *Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

Având în vedere prevederile *H.G. nr. 1.447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 3.000 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2023;

Având în vedere art. I din *O.U.G. nr. 168/8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

Luând în considerare minuta nr. 13 / 17.05.2023 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor în urma căreia s-a stabilit majorarea salariile de baza brute aferente posturilor de șofer cu 100 lei la gradația 0 pentru a motiva personalul angajat pe aceste posturi;

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

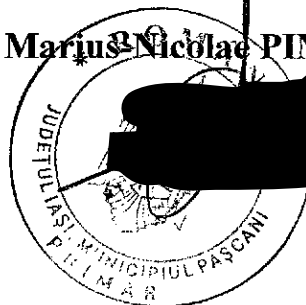
Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 52/30.03.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (2) litera a), alin. (3) litera c) și ale art. 139, alin. (1) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform grilelor de salarizare cuprinse în anexele la prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,

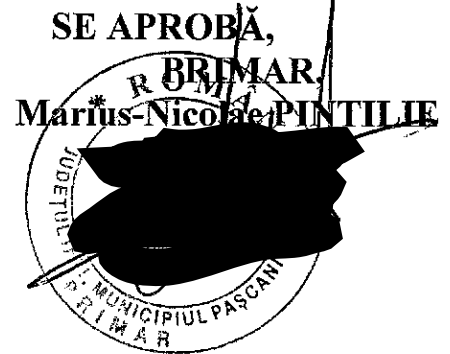
Marius Nicolae PINTILIE



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
 COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE
 Nr. 12304 din 23.05.2023



NR: 12304
 DATA: 23/05/2023
 COD: EDFG



RAPORT DE SPECIALITATE,

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 12303 / 23.05.2023;

Luând în considerare minuta nr. 13 / 17.05.2023 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor în urma căreia s-a stabilit majorarea salariile de baza brute aferente posturilor de șofer cu 100 lei la gradația 0 pentru a motiva personalul angajat pe aceste posturi;

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2), (3) și (4) din *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității primăriei și ierarhiei funcțiilor stabilite prin lege în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări. ”

În conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Având în vedere prevederile H.G. nr. 1.447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 3.000 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2023;

Având în vedere art. I din O.U.G. nr. 168/8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

„ARTICOL UNIC

Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115 din 26 august 2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 844 din 29 august 2022, cu următoarea completare:

- La articolul I, după alineatul (4²) al articolului I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, se introduc două noi alineate, alin. (4³) și (4⁴), cu următorul cuprins:

"(4³) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorările salariale prevăzute la alin. (4¹) și (4²) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice».

(4⁴) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021." "

Având în vedere prevederile H.G. nr. 4/13.01.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 13 ianuarie 2021, care precizează:

„ART. 1

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră." "

Astfel indemnizația lunară brută a viceprimarului municipiului Pașcani, (municipiu cu 20.001 până la 50.000 locuitori), coeficient de ierarhizare 5,50, urmare a aplicării prevederilor *Legii nr. 103/2023* și a prevederilor art. 38, alin. (3), litera f) din *Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, este în cuantum de **12.650 lei**.

Având în vedere prevederile art. 14, alin. (4) din *Legea nr. 155/2010 a poliției locale*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că „*încadrarea pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale*” și prevederile art. 34 din *Legea nr. 155/2010 „drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București”* salariul de bază al funcționarilor publici care ocupă funcții specifice de polițist local se stabilește conform hotărârii consiliului local.

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 52/30.03.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele expuse anterior Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios propun supunerea spre dezbaterea Consiliului Local al municipiului Pașcani a Proiectului de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, cu încadrarea în sumele aprobate în buget cu această destinație.

Direcția Economică,

Director executiv LĂBONȚU Angelica



Compartiment Management Resurse Umane, Compartiment Juridic și Contencios,

Consilier, Mihaela BUNDUC




Consilier juridic COFARIU Dana-Maria



Inspector, Adina Elena ILADE



Inspector, Daniela-Cristina POPUȚOAIĂ





NR: 11745

DATA: 16/05/2023

COD: E682

MINUTA

Întâlnirii reprezentanților UAT Pașcani cu reprezentanții Sindicatului "SINDPRIM" Pașcani, încheiată astăzi, 15.05.2023

Scopul întâlnirii: discuții între conducerea UAT municipiul Pașcani și conducerea organizației sindicale **SINDPRIM Pașcani**, reprezentativă la nivel de unitate, conform adresei nr.18/17.03.2021, emisă de Federația Națională a Sindicatelor din Administrație și a reprezentantului grupului sindical constituit la nivelul Poliției – afiliat la Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX".

Tema întâlnirii: Consultarea conducerii cu privire la salariile angajaților, aparatului de specialitate, avându-se în vedere că acestea în cadrul instituției au rămas la nivelul anului 2022, iar puterea de cumpărare a scăzut datorită scumpirilor la energie electrică, gaze naturale și carburanți, alimente și servicii, la care se adaugă creșterea inflației.

Echipele de consultare sunt formate din:

- ✓ din partea **Angajatorului**: - dl. Primar, Marius Nicolae PINTILIE

- ✓ din partea Sindicatului "**SINDPRIM**" Pașcani:
 - președinte Adrian HARIGA
 - vicepreședinte Mirela-Rita PAVEL
 - vicepreședinte Ștefan POPA
- grupa sindicală Poliția Locală - Petrică ISACHE

Aspecte discutate:

DI. Primar inițiază discuția și spune reprezentanților Sindicatului SINDPRIM Pașcani, că promisese o creștere salarială care să poată acoperi inflația la finele anului 2022, atât pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate, cât și pentru personalul contractual din instituție. În susținerea grilelor de salarizare, dl. Primar a precizat ca argumente următoarele:

- a analizat impactul bugetar și își propune să acorde o majorare a salariilor din instituție cu 7–8% având în vedere că inflația a crescut simțitor la începutul anului 2023, având în vedere că bugetul local nu permite o creștere mai mare și nu poate renunța la investițiile aflate pe rolul primăriei și sunt în curs de desfășurare;
- a dorit să rezolve problemele cu salarizarea personalului din instituție pentru a crea posturi atractive din punct de vedere financiar, astfel încât să existe ulterior o motivație pentru ocuparea acestor posturi vacante din compartimente, servicii și direcții care să poată oferi servicii de calitate cetățenilor și salariații să nu mai plece către alte instituții mai bine plătite;

- va lua în calcul orice posibilitate de majorare a salariilor chiar în cursul acestui an până la final, funcție de bugetul local, în funcție de cadrul legal în vigoare, dar va ține cont și de rata inflației la nivel național. A mai precizat că legislativul pregătește o modificare a legii salarizării la nivel de țară.

Reprezentanții "SINDPRIM" Pașcani au precizat că:

- apreciază inițiativa d-lui. Primar de a majora salariile din instituție, dar consideră că procentul propus de dânsul, este foarte mic, avându-se în vedere scumpirile de la energia electrică, de la gazele naturale, ale utilităților în general precum și a altor bunuri și servicii de larg consum cu adresabilitate populației ;
- diferențele majore față de grilele de salarizare de la UAT-uri de același rang dar și unele UAT-uri de comună ;
- în acest sens reprezentanții sindicatului SINDPRIM Pașcani au propus o majorare salarială cu 20% precizând că rata inflației prezentată de unele canale media nu reflectă realitatea cu care ne confruntăm în această perioadă critică.
- Dl. Vicepreședinte Popa Ștefan, al sindicatului "SINDPRIM" Pașcani, a propus să se acorde șoferilor și tractoriștilor, avându-se în vedere că sunt numai 4(patru) la număr, majorarea cu măcar 100 de lei în plus la salariul net. Și totodată a precizat că pe posturile vacante existente scoase la concurs nu sunt candidați deoarece preferă să lucreze la privat pe salarii mult mai generoase și motivante. Dl. Vicepreședinte mai menționează că aceștia (șoferii și tractoriștii) sunt solicitați suplimentar de cele mai multe ori.

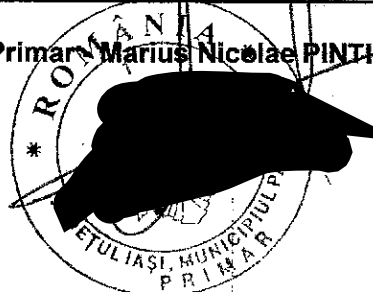
Concluzionând, dl. Primar a precizat că va avea în vedere cele solicitate și va încerca să acorde 10% la salariile existente discutând cu direcția economică care va analiza impactul bugetar.

Reprezentanții sindicatului au fost parțial de acord cu decizia d-lui. Primar, aceștia obținând promisiunea și disponibilitatea de a reveni la masa tratativelor pentru o renegociere până la sfârșitul acestui an, dacă și bugetul local va permite o nouă majorare.

De asemenea, reprezentanții celor două sindicate din instituție au cerut conducerii să modifice grila de salarizare și anume, revenirea la **coeficienții de ierarhizare**, așa cum au fost stabilite în anul 2017 respectiv în 2018, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru Angajator UAT Municipiul Pașcani:

Primar **Marius Nicolae PINTILIE**



Pentru "SINDPRIM" Pașcani:

Președinte - **Adrian HARIȚA**



Vicepreședinte - **Mirela Rîșcă PAVEL**

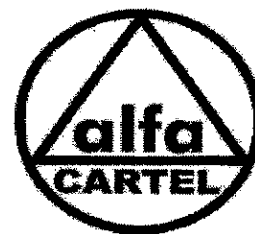
Vicepreședinte - **Ștefan POPA**

grupa sindicală Poliția Locală - **Petrică ISACHE**



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE**

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



Nr. 18 din 17.03.2021

În atenția:

Primăriei Municipiului Pașcani
Domnului Marius PINTILIE – Primar

Stimate Doamnă Primar,

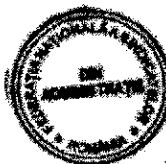
Prin prezenta, precizăm faptul că Sindicatul SINDPRIM Pașcani, constituit în cadrul Primăriei Municipiului Pașcani, este afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (F.N.S.A.).

Menționăm că F.N.S.A. este federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate „Administrație publică”, conform Sentinței Civile nr. 245/S a Tribunalului Brașov (anexată) și este afiliată la C.N.S. „Cartel Alfa”.

Prezenta este eliberată spre a servi conducerii Sindicatului SINDPRIM Pașcani, organizație sindicală reprezentată legal de către dl. Adrian HARIGA – în calitate de Președinte, d-na Mihaela-Delia ZAHARIA – Secretar general, d-na Mirela-Rita PAVEL – vicepreședinte și dl. Ștefan POPA – vicepreședinte, să reprezinte interesele organizație noastre și al salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani în relația cu conducerea instituției, pentru orice formă de dialog social sau consultări și negocieri având alt obiect, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 privind dialogul social.

Cu respect,

Valer SUCIU
Președinte al F.N.S.A.



1

Adresă de corespondență: Cluj-Napoca, Str. Moșilor nr. 1-3, camera 15
Tel/Fax: 0264.598.333

Președinte: Valer Sucițu – 0729.085.940; mail: presedinte@fnsa.eu
Secretar general: Bogdan Șchiop – 0729.085.942; mail: bogdan.schiop@fnsa.eu
www.fnsa.eu

Cod ECLI:RO:TBBRV:2016:006.000245
Dosar nr. 5861/62/2016

ROMÂNIA

TRIBUNALUL BRAȘOV
SECȚIA I CIVILĂ



SENTINȚA CIVILĂ NR. 245/S

Ședința publică din data de 15.12.2016
Completul compus din:
PREȘEDINTE –SIMONA NEGULESCU
GREFIER- DORINA ANDRONIC

Pe rol fiind soluționarea cererii formulată de petenta Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – F.N.S.A., reprezentată legal prin Valer Suciu, având ca obiect *reprezentativitate sindicală*.

La apelul nominal făcut în ședința publică, constată lipsa părților.

Procedura este legal îndeplinită, fără citarea părților.

S-a făcut referatul cauzei, după care,

Se constată depusă la dosar prin serviciul registratură al instanței, o notă scrisă formulată de către petentă, la care se află atașată copia dosarului de reprezentativitate a Federației Naționale a Sindicatelor din Administrație – F.N.S.A.

Fără de actele și lucrările dosarului instanța rămâne în pronunțare cu privire la cererea formulată.

TRIBUNALUL

Constată că prin cererea formulată, petenta Federația Națională a Sindicatelor din Administrație a solicitat să se constate că sunt îndeplinite condițiile de reprezentativitate la nivel de sector de activitate „Administrația publică. Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale”.

În susținerea cererii de chemare în judecată, petenta a susținut că îndeplinește condițiile impuse de art. 51 alin. 1 pct. B din Legea 62/2011 pentru constatarea reprezentativității.

Analizând cererea formulată, instanța reține următoarele:

Textele legale invocate în susținerea cererii cuprind următoarele dispoziții:

ART. 51

(1) Sunt reprezentative la nivel național, de sector de activitate, de grup de unități și de unitate organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

B. la nivel de sector de activitate sau grup de unități:

- a) au statut legal de federație sindicală;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) organizațiile sindicale componente cunulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate sau grupul de unități respectiv.

ART. 52

Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel:

B. la nivel de sector de activitate sau grup de unități:

- a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale;

c) datele Institutului Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv sau, în cazul grupului de unități, declarațiile angajatorilor din grup privind numărul angajaților fiecărei unități;

d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Conform art.51 din L. nr.62/2011, sunt reprezentative la nivel de sector de activitate, organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: au statut legal de federație sindicală, au independență organizatorică și patrimonială, organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate sau grupul de unități respectiv.

De asemenea, potrivit art.52 alin.1 lit. B din același act normativ, dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate la nivel de sector de activitate, se face prin depunerea următoarelor documente: copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componentei organelor de conducere; declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale; datele Institutului Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv sau, în cazul grupului de unități, declarațiile angajatorilor din grup privind numărul angajaților fiecărei unități; dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Prin Sentința civilă nr. 475/S/1995 a Tribunalului Brașov a fost admisă cererea petentei pentru dobândirea personalității juridice ca federație sindicală și s-a dispus înscrierea acesteia în registrul special al instanței.

Ulterior s-au înscris modificările aduse statutului.

Din cuprinsul acestor hotărâri judecătorești rezultă statutul de federație al petentei.

La dosarul cauzei există situația cumulativă a membrilor de sindicat din data de 18.08.2016 din care rezultă sindicatele membre ale federației reclamantă și numărul de membri ai fiecărui sindicat.

Din adresa Institutului Național de Statistică 37219 din 18.08.2016 rezultă că numărul mediu de salariați la nivel de sector de activitate este de 250770.

Din înscrisurile depuse la dosar rezultă că numărul membrilor de sindicat este de 19542. Din aceste date rezultă că membrii de sindicat din sectorul de activitate este de 7,7%, peste limita de 7% impusă de prevederile legale mai sus citate.

La dosar s-a depus dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Instanța constată îndeplinite condițiile de reprezentativitate ale petentei și va admite cererea acesteia.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII

HOTĂRĂȘTE

Admite cererea formulată de petenta Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – F.N.S.A., cu sediul în Cluj Napoca, b-dul Eroilor nr. 16, jud. Cluj, cod fiscal 13399362, reprezentată legal prin Valer Suciu.

Constată că federația petentă este reprezentativă la nivel de sector de activitate „Administrație Publică. Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale” așa cum este definit de HG 1260/2011 privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii 62/2011.
 Cu drept de apel în 30 zile de la comunicare. Apelul se va depune la Tribunalul Brașov.
 Pronunțată în ședință publică azi, 15.12.2016.

PREȘEDINTE,
 Sîmona Negulescu

GREFIER
 Dorina Andronic

ROMÂNIA
 TRIBUNALUL BRAȘOV

Se certifica de noi, greș Tribunalului Brașov, că prezenta copie este conformă cu originalul aflat la dosarul nr. 526/15.12.2016 și a rămas definitivă în execuție prin 15.12.2016.
 Sentința a rămas definitivă la data de 15.12.2016.
 Pentru legalizare și definitivare s-a anulat taxa timbru la valoarea de lei.



Red.SN/15.12.2016
 Tehnored.AD/15.12.2016
 Ex.3