

Consiliul Local al Municipiului Pașcani		
PROIECT DE HOTĂRÂRE		
Nr.	82	
An	2023	Lună 05 Zi 04

PROIECT DE HOTĂRÂRE

din data de _____ 2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 10760 / 04.05 2023;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 10762 / 04.05 2023;

Având în vedere următoarele avize:

-Avizul Comisiei de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe nr. _____ / _____ 2023;

- Avizul Comisiei juridice, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2023;

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Având în vedere prevederile H.G. nr. 1.447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 3.000 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2023;

Având în vedere art. I din O.U.G. nr. 168/8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Luând în considerare minuta nr. 11 /03.05. 2023 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 52/30.03.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (2) litera a) și ale alin. (3) litera c) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139, alin. (1) și ale art. 196, alineatul (1), litera a) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Începând cu data de 01.04.2023 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Începând cu data de 01.04.2023 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevederi contrare se abrogă.

Art. 4 Primarul municipiului Pașcani prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5 Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului municipiului Pașcani;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Tuturor structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani;
- Mass-media.

ROMÂNIA
*
INIȚIATOR DE PROIECT
*
PRIMAR
Marius-Nicolae PINTILIE

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier local,

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretarul general al municipiului,

Irina JITARU

Alexa nr. 1

FUNCȚIONARI PUBLICI

Nr. crt.	Funcție	Niv. Studii	Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
1	Secretar General al UAT	S	12100					
2	Director General	S	12045					
3	Arhitect Șef	S	11990					
4	Director General Adjunct	S	11935					
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	11880					
6	Director adjunct, contabil șef, dir. Executiv adj.	S	11220					
7	Șef serviciu	S	9570					
8	Șef birou, șef oficiu	S	8470					
9	Auditor superior	S	5995	6445	6767	7105	7283	7465
10	Auditor principal	S	5445	5853	6146	6453	6615	6780
11	Auditor asistent	S	5115	5499	5774	6062	6214	6369
12	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector superior	S	5555	5972	6270	6584	6748	6917
13	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector principal	S	5170	5558	5836	6127	6281	6438
14	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector asistent	S	5005	5380	5649	5932	6080	6232
15	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector debutant	S	4840	5203	5463	5736	5880	6027
16	Referent de specialitate superior	SSD	4675	5026	5277	5541	5679	5821
17	Referent de specialitate principal	SSD	4510	4848	5091	5345	5479	5616
18	Referent de specialitate asistent	SSD	4345	4671	4904	5150	5278	5410
19	Referent de specialitate debutant	SSD	4180	4494	4718	4954	5078	5205
20	Referent superior	M	4070	4375	4594	4824	4944	5068
21	Referent principal	M	3960	4257	4470	4693	4811	4931
22	Referent asistent	M	3850	4139	4346	4563	4677	4794
23	Referent debutant	M	3740	4021	4222	4433	4543	4657



PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. crt.	Funcție	Niv. Studii	Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
1	Director general	S	10406					
2	Director general adjunct	S	10164					
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	9922					
4	Director adjunct, contabil șef, inspector șef adjunct	S	9680					
5	Șef serviciu, șef secție	S	9317					
6	Șef birou, șef oficiu, șef atelier	S	8349					
7	Auditor gradul IA	S	5324	5723	6009	6310	6468	6629
8	Auditor gradul I	S	5082	5463	5736	6023	6174	6328
9	Auditor gradul II	S	4961	5333	5600	5880	6027	6177
10	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul IA	S	5143	5528	5805	6095	6247	6403
11	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul I	S	5022	5398	5668	5951	6100	6253
12	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul II	S	4840	5203	5463	5736	5880	6027
13	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil debutant	S	4719	5073	5327	5593	5738	5876
14	Consilier juridic gradul IA	S	4659	5008	5258	5521	5659	5801
15	Consilier juridic gradul I	S	4598	4943	5190	5449	5586	5725
16	Consilier juridic gradul II	S	4538	4878	5122	5378	5512	5650

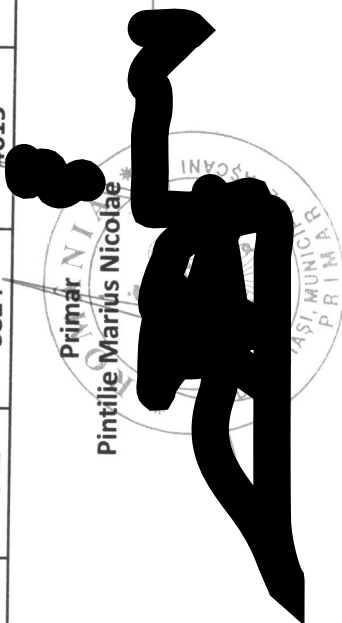
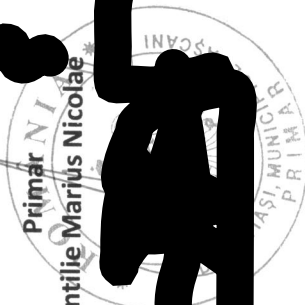
JUDEȚUL

17	Consilier juridic gradul debutant	S	4477	4813	5053	5306	5439	5575
18	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul IA	SSD	4477	4813	5053	5306	5439	5575
19	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul I	SSD	4356	4683	4917	5163	5292	5424
20	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul II	SSD	4296	4618	4849	5091	5218	5349
21	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer debutant	SSD	4114	4423	4644	4876	4998	5123
22	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul IA	M	3933	4227	4439	4661	4777	4897
23	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul I	M	3812	4097	4302	4517	4630	4746
24	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul II	M	3751	4032	4234	4446	4557	4671
25	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul debutant	M	3691	3967	4166	4374	4483	4595
26	Agent agricol gradul I	M	3630	3902	4097	4302	4410	4520
27	Agent agricol gradul I	M;G	3570	3837	4029	4231	4336	4445
28	Agent agricol debutant	M;G	3509	3772	3961	4159	4263	4369
29	Stenodactilograf, secretar-dactilograf gradul IA	M	3509	3772	3961	4159	4263	4369
30	Stenodactilograf, secretar-dactilograf gradul I	M;G	3449	3707	3892	4087	4189	4294
31	Stenodactilograf, secretar-dactilograf debutant	M;G	3388	3642	3824	4015	4116	4219
32	Secretar	M;G	3449	3707	3892	4087	4189	4294
33	Secretar debutant	M;G	3388	3642	3824	4015	4116	4219
34	Administrator I	M	4175	4488	4712	4948	5071	5198
35	Administrator II	M	4114	4423	4644	4876	4998	5123

[Handwritten signature]

36	Şef depozit I	M	4054	4358	4575	4804	4924	5047
37	Şed depozit II	M	3993	4292	4507	4732	4851	4972
38	Casier, magaziner	M;G	3933	4227	4439	4661	4777	4897
39	Casier, magaziner debutant	M;G	3872	4162	4371	4589	4704	4821
40	Şef formaţie pază/pompieri	M;G	3630	3902	4097	4302	4410	4520
41	Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant, curier	M;G	3509	3772	3961	4159	4263	4369
42	Bucătăreasă, lenjereasa	M;G	3388	3642	3824	4015	4116	4219
43	Îngrijitor	M;G	3388	3642	3824	4015	4116	4219
44	Îngrijitor debutant	M;G	3267	3512	3688	3872	3969	4068
45	Maistru I	M;G	4538	4878	5122	5378	5512	5650
46	Maistru II	M;G	4477	4813	5053	5306	5439	5575
47	Şofer I	M;G	4054	4358	4575	4804	4924	5047
48	Şofer II	M;G	3993	4292	4507	4732	4851	4972
49	Muncitor calificat I	M;G	3691	3967	4166	4374	4483	4595
50	Muncitor calificat II	M;G	3630	3902	4097	4302	4410	4520
51	Muncitor calificat III	M;G	3570	3837	4029	4231	4336	4445
52	Muncitor calificat IV	M;G	3509	3772	3961	4159	4263	4369
53	Muncitor necalificat I	M;G	3449	3707	3892	4087	4189	4294
54	Muncitor necalificat II	M;G	3388	3642	3824	4015	4116	4219

Primar
Pintilie Marius Nicolae



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI

Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI
Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259

CABINET PRIMAR

e-mail: office@primariapascani.ro

www.primariapascani.ro

C.F. : 454136

Nr. 10760 / 04.05. 2023



NR: 10760
DATA: 04/05/2023
COD: D63E

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare este necesară aprobarea de către Consiliul Local a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, **corespunzător nivelului de organizare:** comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, **exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

În conformitate cu prevederile *Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

Având în vedere prevederile *H.G. nr. 1.447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 3.000 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2023;

Având în vedere art. I din *O.U.G. nr. 168/8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

Luând în considerare minuta nr. 11 /03.05. 2023 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 52/30.03.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (2) litera a), alin. (3) litera c) și ale art. 139, alin. (1) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform grilelor de salarizare cuprinse în anexele la prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR
Marius-Nicolae PINTILIE

5

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE

Nr. 10462 din 04.05 2023

SE APROBĂ,

PRIMAR,

Marius-Nicolae PINTILIE



NR: 10762

DATA: 04/05/2023

COD: D646

RAPORT DE SPECIALITATE,

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 10460 / 04.05 2023;

Luând în considerare minuta nr. 11 / 03.05. 2023 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor;

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2), (3) și (4) din *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității primăriei și ierarhiei funcțiilor stabilite prin lege în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, **corespunzător nivelului de organizare:** comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

Având în vedere prevederile H.G. nr. 1.447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 3.000 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2023;

Având în vedere art. I din O.U.G. nr. 168/8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

„ARTICOL UNIC

Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115 din 26 august 2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 844 din 29 august 2022, cu următoarea completare:

- La articolul I, după alineatul (4²) al articolului I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, se introduc două noi alineate, alin. (4³) și (4⁴), cu următorul cuprins:

"(4³) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorările salariale prevăzute la alin. (4¹) și (4²) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice».

(4⁴) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021." "

Având în vedere prevederile H.G. nr. 4/13.01.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 13 ianuarie 2021, care precizează:

„ART. 1

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră. "

Astfel indemnizația lunară brută a viceprimarului municipiului Pașcani, (municipiu cu 20.001 până la 50.000 locuitori), coeficient de ierarhizare 5,50, urmare a aplicării prevederilor Legii nr. 103/2023 și a prevederilor art. 38, alin. (3), litera f) din Legea nr.

153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este în cuantum de **12.650 lei**.

Având în vedere prevederile art. 14, alin. (4) din *Legea nr. 155/2010 a poliției locale*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că „încadrarea pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale” și prevederile art. 34 din *Legea nr. 155/2010 „drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București”* salariul de bază al funcționarilor publici care ocupă funcții specifice de polițist local se stabilește conform hotărârii consiliului local.

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 52/30.03.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele expuse anterior Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios propun supunerea spre dezbaterea Consiliului Local al municipiului Pașcani a Proiectului de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, cu încadrarea în sumele aprobate în buget cu această destinație.

Direcția Economică,

Director executiv LĂBONȚU Angelica



Compartiment Management Resurse Umane, Compartiment Juridic și Contencios,

Consilier, Mihaela BUNDUC Consilier juridic COFARIU Dana-Maria

Inspector, Adina Elena ILADE

Inspector, Daniela-Cristina POPUȚOALA



MINUTA



NR: 10575
DATA: 03/05/2023
COD: D356

**Întâlnirii reprezentanților UAT Pașcani cu reprezentanții Sindicatului
"SINDPRIM" Pașcani,
încheiată astăzi, 03.05.2023**

Scopul întâlnirii: discuții între conducerea UAT municipiul Pașcani și conducerea organizației sindicale **SINDPRIM Pașcani**, reprezentativă la nivel de unitate, conform adresei nr.18/17.03.2021, emisă de Federația Națională a Sindicatelor din Administrație și a reprezentantului grupului sindical constituit la nivelul Poliției – afiliat la Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX".

Tema întâlnirii: Consultarea conducerii cu privire la salariile angajaților, aparatului de specialitate, avându-se în vedere că acestea în cadrul instituției au rămas la nivelul anului 2022, iar puterea de cumpărare a scăzut datorită scumpirilor la energie electrică, gaze naturale și carburanți, alimente și servicii, la care se adaugă creșterea inflației.

Echipele de consultare sunt formate din:

- ✓ din partea **Angajatorului**: - dl. Primar, Marius Nicolae PINTILIE
- ✓ din partea Sindicatului **"SINDPRIM" Pașcani**:
 - președinte Adrian HARIGA
 - vicepreședinte Mirela-Rita PAVEL
 - vicepreședinte Ștefan POPA
- grupa sindicală Poliția Locală - Petrică ISACHE

Aspecte discutate:

DI. Primar inițiază discuția și spune reprezentanților Sindicatului SINDPRIM Pașcani, că promisese o creștere salarială care să poată acoperi inflația la finele anului 2022, atât pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate, cât și pentru personalul contractual din instituție. În susținerea grilelor de salarizare, dl. Primar a precizat ca argumente următoarele:

- a analizat impactul bugetar și își propune să acorde o majorare a salariilor din instituție cu 7–8% având în vedere că inflația a crescut simțitor la începutul anului 2023, având în vedere că bugetul local nu permite o creștere mai mare și nu poate renunța la investițiile aflate pe rolul primăriei și sunt în curs de desfășurare;
- a dorit să rezolve problemele cu salarizarea personalului din instituție pentru a crea posturi atractive din punct de vedere financiar, astfel încât să existe ulterior o motivație pentru ocuparea acestor posturi vacante din compartimente, servicii și direcții care să poată oferi servicii de calitate cetățenilor și salariații să nu mai plece către alte instituții mai bine plătite;

- va lua în calcul orice posibilitate de majorare a salariilor chiar în cursul acestui an până la final, funcție de bugetul local, în funcție de cadrul legal în vigoare, dar va ține cont și de rata inflației la nivel național. A mai precizat că legislativul pregătește o modificare a legii salarizării la nivel de țară.

Reprezentanții "SINDPRIM" Pașcani au precizat că:

- apreciază inițiativa d-lui. Primar de a majora salariile din instituție, dar consideră că procentul propus de dânsul, este foarte mic, avându-se în vedere scumpirile de la energia electrică, de la gazele naturale, ale utilităților în general precum și a altor bunuri și servicii de larg consum cu adresabilitate populației ;
- diferențele majore față de grilele de salarizare de la UAT-uri de același rang dar și unele UAT-uri de comună ;
- în acest sens reprezentanții sindicatului SINDPRIM Pașcani au propus o majorare salarială cu 20% precizând că rata inflației prezentată de unele canale media nu reflectă realitatea cu care ne confruntăm în această perioadă critică.

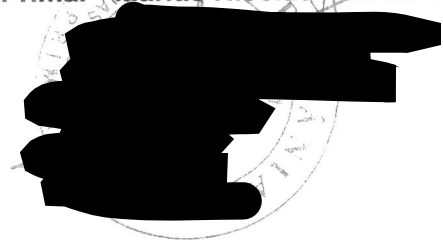
Concluzionând, dl. Primar a precizat că va avea în vedere cele solicitate și va încerca să acorde 10% la salariile existente discutând cu direcția economică care va analiza impactul bugetar.

Reprezentanții sindicatului au fost parțial de acord cu decizia d-lui. Primar, aceștia obținând promisiunea și disponibilitatea de a reveni la masa tratatelor pentru o renegociere până la sfârșitul acestui an, dacă și bugetul local va permite o nouă majorare.

De asemenea, reprezentanții celor două sindicate din instituție au cerut conducerii să modifice grila de salarizare și anume, revenirea la coeficienții de ierarhizare, așa cum au fost stabilite în anul 2017 respectiv în 2018, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru Angajator UAT Municipiul Pașcani:

Primar - **Marius Nicolae PINTILIE**



Pentru "SINDPRIM" Pașcani:

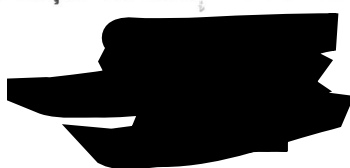
Președinte - **Adrian HARIGA**



Vicepreședinte - **Mirela Rita PAVEI**

Vicepreședinte - **Ștefan POPA**

grupa sindicală Poliția Locală - Petrică ISACHE





**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE**
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



Nr. 18 din 17.03.2021

În atenția:

Primăriei Municipiului Pașcani
Domnului **Marius PINTILIE** – Primar

Stimate Domnule Primar,

Prin prezenta, precizăm faptul că Sindicatul SINDPRIM Pașcani, constituit în cadrul Primăriei Municipiului Pașcani, este afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (F.N.S.A.).

Menționăm că F.N.S.A. este federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate „Administrație publică”, conform Sentinței Civile nr. 245/S a Tribunalului Brașov (anexată) și este afiliată la C.N.S. „Cartel Alfa”.

Prezenta este eliberată spre a servi conducerii Sindicatului SINDPRIM Pașcani, organizație sindicală reprezentată legal de către dl. Adrian HARIGA – în calitate de Președinte, d-na Mihaela-Delia ZAHARIA – Secretar general, d-na Mirela-Rita PAVEL – vicepreședinte și dl. Ștefan POPA – vicepreședinte, să reprezinte interesele organizație noastre și al salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani în relația cu conducerea instituției, pentru orice formă de dialog social sau consultări și negocieri având alt obiect, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 privind dialogul social.

Cu respect,

Valer SUCIU
Președinte al F.N.S.A.



ROMÂNIA

TRIBUNALUL BRAȘOV
SECȚIA I CIVILĂ

SENTINȚA CIVILĂ NR. 245/S

Sedința publică din data de 15.12.2016

Completul compus din:

PREȘEDINTE – SIMONA NEGULESCU

GREFIER – DORINA ANDRONIC



Pe rol fiind soluționarea cererii formulată de petenta Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – F.N.S.A., reprezentată legal prin Valer Suciu, având ca obiect *reprezentativitate sindicală*.

La apelul nominal făcut în sedința publică, constată lipsa părților.

Procedura este legal îndeplinită, fără citarea părților.

S-a făcut referatul cauzei, după care,

Se constată depusă la dosar prin serviciul registratură al instanței, o notă scrisă formulată de către petentă, la care se află atașată copia dosarului de reprezentativitate a Federației Naționale a Sindicatelor din Administrație – F.N.S.A.

Față de actele și lucrările dosarului instanța rămâne în pronunțare cu privire la cererea formulată.

TRIBUNALUL

Constată că prin cererea formulată, petenta Federația Națională a Sindicatelor din Administrație a solicitat să se constate că sunt îndeplinite condițiile de reprezentativitate la nivel de sector de activitate „Administrația publică. Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale”.

În susținerea cererii de chemare în judecată, petenta a susținut că îndeplinește condițiile impuse de art. 51 alin. 1 pct. B din Legea 62/2011 pentru constatarea reprezentativității.

Analizând cererea formulată, instanța reține următoarele:

Textele legale invocate în susținerea cererii cuprind următoarele dispoziții:

ART. 51

(1) Sunt reprezentative la nivel național, de sector de activitate, de grup de unități și de unitate organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

B. la nivel de sector de activitate sau grup de unități:

a) au statut legal de federație sindicală;

b) au independență organizatorică și patrimonială;

c) organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate sau grupul de unități respectiv.

ART. 52

Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel:

B. la nivel de sector de activitate sau grup de unități:

a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale;

c) datele Institutului Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv sau, în cazul grupului de unități, declarațiile angajatorilor din grup privind numărul angajaților fiecărei unități;

d) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Conform art.51 din L. nr.62/2011, sunt reprezentative la nivel de sector de activitate, organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: au statut legal de federație sindicală, au independență organizatorică și patrimonială, organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate sau grupul de unități respectiv.

De asemenea, potrivit art.52 alin.1 lit. B din același act normativ, dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate la nivel de sector de activitate, se face prin depunerea următoarelor documente: copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere; declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale; datele Institutului Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv sau, în cazul grupului de unități, declarațiile angajatorilor din grup privind numărul angajaților fiecărei unități; dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Prin Sentința civilă nr. 475/S/1995 a Tribunalului Brașov a fost admisă cererea petentei pentru dobândirea personalității juridice ca federație sindicală și s-a dispus înscrierea acesteia în registrul special al instanței.

Ulterior s-au înscris modificările aduse statutului.

Din cuprinsul acestor hotărâri judecătorești rezultă statutul de federație al petentei.

La dosarul cauzei există situația cumulativă a membrilor de sindicat din data de 18.08.2016 din care rezultă syndicatele membre ale federației reclamantă și numărul de membri ai fiecărui sindicat.

Din adresa Institutului Național de Statistică 37219 din 18.08.2016 rezultă că numărul mediu de salariați la nivel de sector de activitate este de 250770.

Din înscrisurile depuse la dosar rezultă că numărul membrilor de sindicat este de 19542. Din aceste date rezultă că membrii de sindicat din sectorul de activitate este de 7,7%, peste limita de 7% impusă de prevederile legale mai sus citate.

La dosar s-a depus dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Instanța constată îndeplinite condițiile de reprezentativitate ale petentei și va admite cererea acesteia.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII

HOTĂRĂȘTE

Admite cererea formulată de petenta Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – F.N.S.A., cu sediul în Cluj Napoca, b-dul Eroilor nr. 16, jud. Cluj, cod fiscal 13399362, reprezentată legal prin Valer Suci.

Constată că federația petentă este reprezentativă la nivel de sector de activitate „Administrație Publică. Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale” așa cum este definit de HG 1260/2011 privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii 62/2011.
Cu drept de apel în 30 zile de la comunicare. Apelul se va depune la Tribunalul Brașov.
Pronunțată în ședință publică azi, 15.12.2016.

PREȘEDINTE,
Simona Negulescu

GREFIER
Dorina Andronic

R O M Â N I A
TRIBUNALUL BRAȘOV

Se certifică de noi, greș Tribunalului Brașov, că
prezenta copie este conformă cu originalul aflat la
dosarul nr. 5261/62/2016 și a rămas definitivă
la executare prin
Sentința a rămas definitivă la data de 15.12.2016.
Pentru legalizare și definitivare s-a anulat taxa timbru
în valoare de lei.



Red.SN/15.12.2016
Tehnored.AD/15.12.2016
Ex.3