

PROIECT DE HOTĂRÂRE
din data de _____ 2026

privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului-județul Iași în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026 și aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 10017 / 14.04 2026;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 10018 / 14.04 2026;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 3975/16.03.2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 7639/19.03.2026 prin care se comunică numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ-teritorială îl poate avea în anul 2026, potrivit *Anexei la O.U.G. nr. 63/2010*;

Luând în considerare minuta nr. 9813/04/08.04.2026, care atestă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, în conformitate cu prevederile *Legii nr. 367/2022 privind dialogul social*, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de Nota justificativă nr. 9904 / 09.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar al acestora întocmită și asumată de primarul municipiului Pașcani în calitate de ordonator principal de credite, de Directorul executiv din cadrul Direcției Economice din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani și de către Compartimentul Management Resurse Umane;

Având în vedere referatul Compartimentului Juridic și Contencios nr. 9489/06.04.2026 prin care se înaintează Sentința civilă nr. 248/2025 emisă de Tribunalul Iași în dosarul 4241/99/2019 prin care s-a dispus radierea din registrul comerțului a PREST SERV APA S.A. (*societate în faliment cu sediul social în Municipiul Pașcani, strada Moldovei, nr. 33, județul Iași, având CUI 28863486, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași sub numărul J22/1354/2011*);

Având în vedere prevederile H.C.L. nr. 267/22.12.2022 privind aprobarea înființării instituției muzeale cu personalitate juridică „Muzeul Municipal Pașcani” cu sediul în Municipiul Pașcani, str. Aleea Parcului, nr. 7, județul Iași;

Având în vedere următoarele avize:

-Avizul Comisiei de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe nr. _____ / _____ 2026;

- Avizul Comisiei juridice, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2026;

Având în vedere prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, actualizată;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. X, punctul 6, art. XL, alineatul (1), alineatul (3), alineatul (7), litera b), alineatul (8), din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Având în vedere prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată (r2), modificată și completată;

Având în vedere prevederile art. 409, alin. (1) și alin. (3), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (2), litera a) și alin. (3), litera c), art. 139, alin. (1) și ale art. 196, alineatului (1), litera a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă numărul maxim de posturi la nivelul municipiului Pașcani în anul 2026, prin reducerea de posturi vacante de la toate punctele din Anexa la OUG nr. 63/2010, respectând condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege, în conformitate cu prevederile art. XL, alineatul (1), alineatul (3), alineatul (7), litera b) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, astfel:

| | |
|--|------------|
| -Numărul maxim al posturilor determinat potrivit art. XL, alin. (1) din OUG. 7/2026 | 195 |
| -Numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, determinat potrivit pct.2 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 15 |
| -Numărul de posturi pentru serviciul public de poliție locală, fără personalitate juridică, revizuit potrivit pct.3 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 30 |
| -Numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării proiectelor, revizuit potrivit pct.4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor școlare primit în baza OUG nr. 115/2011 aprobată prin Legea nr. 163/2012, determinat potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar, ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat/indicator de de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct.6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 0 |
| TOTAL POSTURI | 240 |

Art. 2 Potrivit prevederilor art. III , alineatul (2) din *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, cu modificările și completările ulterioare, **numărul maxim de posturi pe care municipiul Pașcani îl poate avea în anul 2026 aprobat la Art. 1 nu se aplică și capitolelor bugetare «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, așezăminte culturale**, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul *Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Legii bibliotecilor nr. 334/2002*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007*, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale, și nici capitolelor bugetare **«Sănătate»-Compartiment Medicină Școlară și Mediatori Sanitari-10 posturi, «Asigurări și asistență socială»-Compartiment asistență personală-110 posturi, și Cantina de Ajutor Social-5 posturi și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective»**, așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din *Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

Astfel cele 29 de posturi de la instituțiile cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Pașcani: **Muzeul municipal Pașcani-9 posturi, Biblioteca municipală Pașcani-8 posturi, Casa municipală de Cultură Pașcani-12 posturi** nu au mai fost incluse în numărul de posturi prevăzute în anii anteriori la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*.

Direcția de Asistență Socială-**12 posturi** este de asemenea exceptată de la reducerile prevăzute de *O.U.G. nr. 7/2026*, posturi prevăzute în anii anteriori la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*.

Art. 3 Se aprobă organigrama pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și serviciile publice de interes local, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4 Se aprobă statul de funcții pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5 Se aprobă statul de funcții pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială, direcție în cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei nr. 3-5, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 6 Se aprobă statul de funcții pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, conform anexei nr. 6, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 7 Se aprobă statul de funcții pentru funcționarii publici din cadrul Serviciului Poliție Locală, serviciu în cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei nr. 7, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 8 Se aprobă statul de funcții pentru personalul contractual din cadrul Compartimentului Medicină Școlară și Mediatori Sanitari, conform anexei nr. 8, Muzeului municipal Pașcani, conform anexei nr. 9, Serviciului Gospodărie Comunală, conform anexei nr. 10, Compartimentului Întreținere și reparare străzi, conform anexei nr. 11, Compartimentului Administrare Parcări și Cimitire, conform anexei nr. 12, Serviciului Seră și Administrare Spații Verzi, conform anexei nr. 13, Serviciului Administrația Piețelor, conform anexei nr. 14, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 9 Începând cu data adoptării prezentei hotărâri orice prevederi contrare se abrogă.

Art. 10 Compartimentul Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani va îndeplini procedura de comunicare către Agenția Națională a Funcționarilor Publici a prezentei hotărâri, în conformitate cu prevederile art. 409 din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 11 Serviciului Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Direcției regionale a finanțelor publice județene Iași/Administrației județene a finanțelor publice Iași;
- Primarului municipiului Pașcani;
- Viceprimarului municipiului Pașcani;
- Secretarului General al municipiului Pașcani;
- Direcției de Asistentă Socială;
- Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor;
- Serviciului Poliție Locală;
- Serviciului Gospodărie Comunală;
- Serviciului Seră și Administrare Spații Verzi;
- Serviciului Administrația Piețelor;
- Muzeului municipal Pașcani,
- Compartimentul Medicină Școlară și Mediatori Sanitari;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Serviciilor/compartimentelor din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani.

INIȚIATOR DE PROIECT
PRIMAR
Marius-Nicolae BENTZE

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier local,

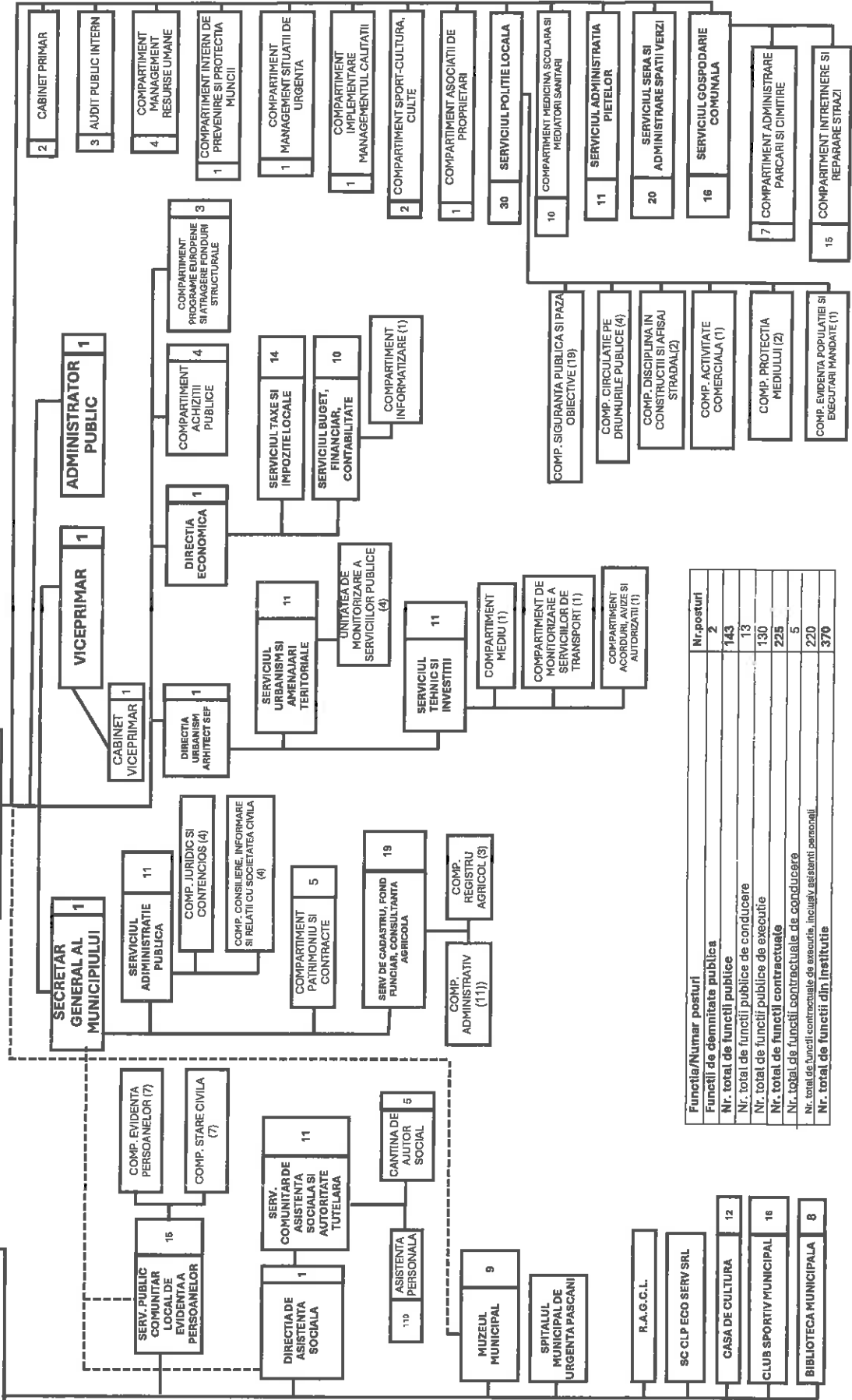
Contrasemnează pentru legalitate,
Secretarul general al municipiului,
Irina JITARU

CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI PAȘCANI

PRIMAR 1

ORGANIGRAMA PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI PAȘCANI

ANEXA NR. 1
la H.C.L. Nr. / /



| Funcție/Numar posturi | Nr. posturi |
|---|-------------|
| Funcții de demnitate publică | 2 |
| Nr. total de funcții publice | 143 |
| Nr. total de funcții publice de conducere | 13 |
| Nr. total de funcții publice de execuție | 130 |
| Nr. total de funcții contractuale | 225 |
| Nr. total de funcții contractuale de conducere | 5 |
| Nr. total de funcții contractuale de execuție, inclusiv asistenți personali | 220 |
| Nr. total de funcții din instituție | 370 |

- R.A.G.C.L.
- SC CLP ECO SERV SRL
- CASA DE CULTURA 12
- CLUB SPORTIV MUNICIPAL 16
- BIBLIOTECA MUNICIPALĂ 8

STAT DE FUNCȚII
PRIVIND FUNCȚIONARIII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL
din cadrul APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI PAȘCANI

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | Funcția contractuală | | | | Total posturi | | | | |
|--|------------------------------|---------------------------|----------|-----------|-------|----------------------|-------------------|------------------|----------------------|---------------|----------|---------|--------------|-------------------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | Clasa | Grad profesio | Nivelul Studiilor | Total Fet public | Funcția Contractuala | | de cond | de exec | Grad Treaptă | Nivelul Studiilor |
| 1 | Primar municipiu | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | - | 0 | 0 | - | S | 0 |
| 2 | Viceprimar munic | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | - | 0 | 0 | - | S | 0 |
| | 2 | | 0 | 0 | | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 |
| COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Auditor | 0 | 2 | I | Superior | S | 2 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 2 | - | Auditor | 0 | 1 | I | Principal | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| | TOTAL | | 0 | 3 | | | | 3 | | 0 | 0 | | | 0 |
| SECRETAR GENERAL al Municipiului | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Secretar general municipi | 1 | 0 | I | - | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| | TOTAL | | 1 | 0 | | | | 1 | | 0 | 0 | | | 0 |
| ADMINISTRATOR PUBLIC | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | Administrator public | 1 | 0 | - | S, SSD | 1 |
| | TOTAL | | 0 | 0 | | | | 0 | | 1 | 0 | | | 1 |
| CABINET PRIMAR | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | Consilier | 0 | 2 | IA | S, SSD, M | 2 |
| | TOTAL | | 0 | 0 | | | | 0 | | 0 | 2 | | | 2 |
| CABINET VICEPRIMAR | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | Consilier | 0 | 1 | IA | S, SSD, M | 1 |
| | TOTAL | | 0 | 0 | | | | 0 | | 0 | 1 | | | 1 |
| DIRECȚIA ECONOMICA | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Director executiv, g | 1 | 0 | - | II | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| | TOTAL | | 1 | 0 | | | | 1 | | 0 | 0 | | | 0 |
| SERVICIUL TAXE ȘI IMPOZITE LOCALE | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Șef Serviciu, gradul | 1 | 0 | - | II | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 2 | - | Inspector | 0 | 6 | I | Superior | S | 6 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 3 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Principal | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 4 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 5 | - | Referent de specialitate | 0 | 1 | II | Superior | SSD | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 6 | - | Referent | 0 | 4 | III | Superior | M | 4 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| | TOTAL | | 1 | 13 | | | | 14 | | 0 | 0 | | | 0 |

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | | Funcția contractuală | | | | | Total posturi | | |
|---|------------------------------|-------------------------|----------|-----------|-------|---------------|----------------------|-----------|----------------------|----------|----------|---------------|--------------|-------------------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | Clasa | Grad profesio | Nivelul Studiilor | Total | Funcția Contractuala | de cond | de exec | | Grad Treaptă | Nivelul Studiilor |
| SERVICIU BUGET FINANCIAR CONTABILITATE | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Șef Serviciu, gradul | 1 | 0 | - | II | S | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 2 | - | Consilier | 0 | 2 | I | Superior | S | 2 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 3 | - | Inspector | 0 | 3 | I | Superior | S | 3 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 4 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Principal | S | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 5 | - | Magaziner | 0 | 0 | - | - | - | - | - | 0 | - | M, G | 2 | 2 |
| | | TOTAL | 1 | 6 | | | | 7 | | 0 | 2 | | 2 | 9 |
| COMPARTIMENT INFORMATIZARE | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | | TOTAL | 0 | 1 | | | | 1 | | 0 | 0 | | 0 | 1 |
| | | TOTAL SERV. | 1 | 7 | | | | 8 | | 0 | 2 | | 2 | 10 |
| | | TOTAL DIR. | 3 | 20 | | | | 23 | | 0 | 2 | | 2 | 25 |
| DIRECȚIA URBANISM | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Arhitect șef, gradul II | 1 | 0 | - | II | S | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | | TOTAL | 1 | 0 | | | | 1 | | 0 | 0 | | 0 | 1 |
| SERVICIUL URBANISM ȘI AMENAJARI TERITORIALE | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Șef Serviciu, gradul | 1 | 0 | - | II | S | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 2 | - | Consilier | 0 | 2 | I | Superior | S | 2 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 3 | - | Inspector | 0 | 2 | I | Superior | S | 2 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 4 | - | Inspector | 0 | 2 | I | Asistent | S | 2 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | | TOTAL | 1 | 6 | | | | 7 | | 0 | 0 | | 0 | 7 |
| UNITATEA DE MONITORIZARE A SERVICIILOR PUBLICE | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Consilier | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 |
| 2 | - | Inspector | 0 | 2 | I | Principal | S | 2 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 3 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | | TOTAL | 0 | 4 | | | | 4 | | 0 | 0 | | 0 | 4 |
| | | TOTAL SERV. | 1 | 10 | | | | 11 | | 0 | 0 | | 0 | 11 |
| SERVICIU TEHNIC ȘI INVESTITII | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Șef Serviciu, gradul | 1 | 0 | - | II | S | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 2 | - | Consilier | 0 | 2 | I | Superior | S | 2 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 3 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 4 | - | Inspector | 0 | 2 | I | Principal | S | 2 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| 5 | - | Inspector | 0 | 2 | I | Asistent | S | 2 | - | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | | TOTAL | 1 | 7 | | | | 8 | | 0 | 0 | | 0 | 8 |
| COMPARTIMENT MEDIU | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 1 |
| | | TOTAL | 0 | 1 | | | | 1 | | 0 | 0 | | 0 | 1 |

COMPARTIMENT MONITORIZAREA SERVICIILOR DE TRANSPORT

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----------|---|---|---|----------|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Consilier | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | | 0 | 1 | I | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

COMPARTIMENT ACORDURI, AVIZE SI AUTORIZATII

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|---|----|----|----------|---|----|---|---|---|---|----|
| 1 | Inspector | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | | 0 | 1 | I | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | TOTAL SERV. | 1 | 10 | II | | | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| 1 | TOTAL DIR. | 3 | 20 | 23 | | | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |

COMPARTIMENT SPORT CULTURA CULTE

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----------|---|---|---|----------|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Inspector | 0 | 2 | I | Superior | S | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | | 0 | 2 | I | | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |

COMPARTIMENT ASOCIATII DE PROPRIETARI

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----------|---|---|---|----------|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Inspector | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | | 0 | 1 | I | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

SERVICIUL ADMINISTRATIE PUBLICA

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|----------------------|---|---|----|----------|---|---|---|---|----|---|---|
| 1 | Şef Serviciu, gradul | 1 | 0 | II | - | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Consilier | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | 0 | 1 | II | S | 1 |
| TOTAL | | 1 | 1 | 2 | | | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |

COMPARTIMENT CONSILIERE, INFORMARE ŞI RELATII CU SOCIETATEA CIVILA

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----------|---|---|-----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Inspector | 0 | 1 | I | Principal | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Inspector | 0 | 2 | I | Asistent | S | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Referent | 0 | 1 | III | Asistent | M | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | | 0 | 4 | 4 | | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |

COMPARTIMENT JURIDIC ŞI CONTENCIOS

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-------------------|---|---|----|-----------|---|----|---|---|---|---|----|
| 1 | Consilier Juridic | 0 | 1 | I | Principal | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Consilier Juridic | 0 | 2 | I | Asistent | S | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Consilier Juridic | 0 | 1 | I | Debutant | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | | 0 | 4 | 4 | | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| TOTAL SERV. | | 1 | 9 | 10 | | | 10 | 0 | 1 | 1 | 1 | 11 |

SERVICIUL DE CADASTRU FOND FUNCJAR ŞI CONSULTANŢA AGRICOLA

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|----------------------|---|---|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Şef Serviciu, gradul | 1 | 0 | II | - | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Inspector | 0 | 1 | I | Principal | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Consilier | 0 | 2 | I | Asistent | S | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Inspector | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | | 1 | 4 | 5 | | | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |

COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----------|---|---|---|----------|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Consilier | 0 | 2 | I | Superior | S | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Inspector | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | | 0 | 3 | 3 | | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | Funcția Contractuala | Funcția contractuală | | | Total posturi | | | |
|--|------------------------------|----------------------|----------|----------|-------|----------------------|----------------------|-------------------|-----------------|---------------|----------|----------|--------------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | Clasa | | Grad profesio | Nivelul Studiilor | Total Fct publi | | de cond | de exec | Grad Treaptă |
| 1 | - | Director executiv, g | 1 | I | II | S | I | 1 | | 0 | 0 | - | 0 |
| | TOTAL | | 1 | 0 | | | 1 | | | 0 | 0 | | 0 |
| SERVICIUL COMUNITAR DE ASISTENȚA SOCIALA SI AUTORITATE TUTELARA | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Șef Serviciu, gradul | 1 | 0 | I | II | S | 1 | | 0 | 0 | - | 0 |
| 2 | - | Consilier | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | | 0 | 0 | - | 0 |
| 3 | - | Inspector | 0 | 5 | I | Superior | S | 5 | | 0 | 0 | - | 0 |
| 4 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | | 0 | 0 | - | 0 |
| 5 | - | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | | 0 | 1 | I | S |
| 6 | - | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | | 0 | 1 | II | S |
| 7 | - | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | | 0 | 1 | Debutant | S |
| | TOTAL SERV. | | 1 | 7 | | | | 8 | | 0 | 3 | | 11 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|----------|----------|--|--|--|----------|--|----------|----------|--|-----------|
| | | | 2 | 7 | | | | 9 | | 0 | 3 | | 3 |
| | | | | | | | | | | | | | 12 |

COMPARTIMENT ASISTENȚĂ PERSONALĂ

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | Funcția Contractuala | Funcția contractuală | | | Total posturi | | | |
|----------|------------------------------|-------------------|----------|----------|-------|----------------------|----------------------|-------------------|-----------------|---------------|------------|---------|--------------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | Clasa | | Grad profesio | Nivelul Studiilor | Total Fct publi | | de cond | de exec | Grad Treaptă |
| 1 | - | Asistent personal | | | | | | | | 0 | 110 | | 110 |
| | TOTAL | | 0 | 0 | | | | 0 | | 0 | 110 | | 110 |

Compartiment CANTINA DE AJUTOR SOCIAL

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | | Funcția contractuală | | | | | Total posturi | | |
|---------------------------------|------------------------------|-----------------|---------|---------|-------|---------------|----------------------|-----------------|--------------|---------|---------|---------------|--------------|-------------------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | Clasa | Grad profesio | Nivelul Studiilor | Total Fet publi | Contractuala | de cond | de exec | | Grad Treaptă | Nivelul Studiilor |
| CANTINA DE AJUTOR SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | - | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | - | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | - | | | | | | | | | | | | | |
| | TOTAL | | 0 | 0 | | | | | | | | | 5 | 5 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|-----|--|-----|-----|
| TOTAL DIR. | | 2 | 7 | | | | | | | | | | 0 | 118 | | 118 | 127 |
|-------------------|--|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|-----|--|-----|-----|

SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | Funcția contractuală | | | | Total posturi | | | | |
|---|------------------------------|----------------------|---------|---------|-------|----------------------|-------------------|-----------------|----------------------|---------------|---------|--------------|-------------------|----------------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | Clasa | Grad profesio | Nivelul Studiilor | Total Fct publi | Funcția Contractuala | de cond | de exec | Grad Treaptă | Nivelul Studiilor | Total post ctr |
| SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Șef Serviciu, gradul | 1 | 0 | I | II | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| TOTAL | | | 1 | 0 | | | | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| COMPARTIMENT EVIDENȚĂ PERSOANELOR | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Inspector | 0 | 4 | I | Superior | S | 4 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 2 | - | Consilier | 0 | 2 | I | Superior | S | 2 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 3 | - | - | 0 | 0 | - | - | - | 0 | Muncitor necalificat | 0 | 1 | I | G,M | 1 |
| TOTAL | | | 0 | 6 | | | | 6 | | 0 | 1 | | | 1 |
| COMPARTIMENT STARE CIVILA | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Consilier | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 2 | - | Inspector | 0 | 3 | I | Superior | S | 3 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 3 | - | Inspector | 0 | 2 | I | Principal | S | 2 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 4 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| TOTAL | | | 0 | 7 | | | | 7 | | 0 | 0 | | | 0 |
| TOTAL SERV. | | | 1 | 13 | | | | 14 | | 0 | 1 | | | 1 |
| | | | | | | | | | | | | 15 | | |

SERVICIUL POLIȚIE LOCALĂ

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | Funcția contractuală | | | | Total posturi | | | | |
|---|------------------------------|----------------------|----------|-----------|-------|----------------------|----------------|-----------|----------------------|---------------|----------|---------|--------------|-----------------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | Clasa | Grad profesio | Nivelul Studii | Total | Funcția Contractuala | | de cond | de exec | Grad Treaptă | Nivelul Smdilor |
| SERVICIUL POLIȚIE LOCALĂ | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Șef Serviciu, gradul | 1 | 0 | I | II | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| TOTAL | | | 1 | 0 | | | | 1 | | 0 | 0 | | | 0 |
| COMPARTIMENTUL SIGURANȚA PUBLICĂ ȘI PAZA OBIECTIVE | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Politist local | 0 | 3 | I | Superior | S | 3 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 2 | - | Politist local | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 3 | - | Politist local | 0 | 14 | III | Superior | M | 14 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 4 | - | Politist local | 0 | 1 | III | Principal | M | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| TOTAL | | | 0 | 19 | | | | 19 | | 0 | 0 | | | 0 |
| COMPARTIMENT CIRCULAȚIE PE DRUMURILE PUBLICE | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Politist local | 0 | 2 | I | Superior | S | 2 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 2 | - | Politist local | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 3 | - | Politist local | 0 | 1 | III | Superior | M | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| TOTAL | | | 0 | 4 | | | | 4 | | 0 | 0 | | | 0 |
| COMPARTIMENT DISCIPLINA ÎN CONSTRUCȚII ȘI AFIȘAJ STRADAL | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Consilier | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 2 | - | Politist local | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| TOTAL | | | 0 | 2 | | | | 2 | | 0 | 0 | | | 0 |
| COMPARTIMENT ACTIVITATE COMERCIALĂ | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Inspector | 0 | 1 | I | Asistent | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| TOTAL | | | 0 | 1 | | | | 1 | | 0 | 0 | | | 0 |
| COMPARTIMENT PROTECȚIA MEDIULUI | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Consilier | 0 | 1 | I | Superior | S | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| 2 | - | Politist local | 0 | 1 | III | Superior | M | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| TOTAL | | | 0 | 2 | | | | 2 | | 0 | 0 | | | 0 |
| COMPARTIMENT EVIDENȚA POPULAȚIEI ȘI EXECUTARI MANDATE | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | Politist local | 0 | 1 | III | Superior | M | 1 | - | 0 | 0 | - | - | 0 |
| TOTAL | | | 0 | 1 | | | | 1 | | 0 | 0 | | | 0 |
| TOTAL SERV. | | | 1 | 29 | | | | 30 | | 0 | 0 | | | 0 |

COMPARTIMENT MEDICINĂ ȘCOLARĂ ȘI MEDIATORI SANITARI

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | Funcția contractuală | | | | Total posturi | | | | |
|--|------------------------------|-----------------|----------|----------|-------|----------------------|-------------------|-----------------|----------------------------|---------------|-----------|--------------|-------------------|----------------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | Clasa | Grad profesio | Nivelul Studiilor | Total Fet publi | Funcția Contractuala | de cond | de exec | Grad Treaptă | Nivelul Studiilor | Total post ctr |
| COMPARTIMENT MEDICINĂ ȘCOLARĂ ȘI MEDIATORI SANITARI | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | - | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | - | | | | | | | | Medic primar | 0 | 1 | | S | 1 |
| 3 | - | | | | | | | | Asistent medical principal | 0 | 6 | | PL | 6 |
| 4 | - | | | | | | | | Asistent medical | 0 | 1 | | PL | 1 |
| 5 | - | | | | | | | | Sora medicala | 0 | 1 | | M | 1 |
| | | | | | | | | | Mediator sanitar | 0 | 1 | | M | 1 |
| | TOTAL | | 0 | 0 | | | | | | 0 | 10 | | | 10 |

MUZEUL MUNICIPAL PAȘCANI

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | Funcția contractuală | | | | Total posturi | | | | |
|---|------------------------------|-----------------|---------|---------|-------|----------------------|-------------------|-----------------|---------------------------------------|---------------|---------|---------|--------------|-------------------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | Clasa | Grad profesio | Nivelul Studiilor | Total Fet publi | Funcția Contractuala | | de cond | de exec | Grad Treaptă | Nivelul Studiilor |
| 1 | - | | | | | | | | Manager, gradul II | 1 | 0 | II | S | 1 |
| Compartimentul Muzeografie-Patrimoniu | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | - | | | | | | | | Muzeograf | 0 | 1 | IA | S | 1 |
| 3 | - | | | | | | | | Muzeograf | 0 | 1 | I | SSD | 1 |
| 4 | - | | | | | | | | Conservator | 0 | 1 | IA | S | 1 |
| 5 | - | | | | | | | | Gestionar custode | 0 | 1 | I | M | 1 |
| 6 | - | | | | | | | | Supraveghetor muzeu | 0 | 1 | - | M,G | 1 |
| 7 | - | | | | | | | | Îngrijitor | 0 | 1 | - | M,G | 1 |
| | TOTAL SERV. | | 0 | 0 | | | | 0 | | 0 | 6 | | | 6 |
| Compartimentul Financiar-Contabilitate, Resurse Umane și Achiziții Publice | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | - | | | | | | | | Inspector de specialitate (Economist) | 0 | 1 | IA | S | 1 |
| Compartimentul Tehnic-Administrativ | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | - | | | | | | | | Administrator | 0 | 1 | II | M | 1 |
| | TOTAL | | 0 | 0 | | | | 0 | | 1 | 8 | | | 9 |

COMPARTIMENT ÎNTREȚINERE ȘI REPARARE STRĂZI

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | Funcția contractuală | | | | Total posturi | | | |
|----------|------------------------------|-----------------|----------|----------|---------|----------------------|--------------|-------------------|----------------|---------------|-----|------|-----------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | de cond | de exec | Grad Treaptă | Nivelul Studiilor | Total post ctr | | | | |
| 1 | - | | | | | | | | | | | | |
| 2 | - | | | | | | | | 0 | 3 | I | M, G | 3 |
| 3 | - | | | | | | | | 0 | 2 | II | M, G | 2 |
| 4 | - | | | | | | | | 0 | 2 | III | M, G | 2 |
| 5 | - | | | | | | | | 0 | 2 | IV | M, G | 2 |
| | | | | | | | | | 0 | 6 | I | M, G | 6 |
| | TOTAL | | 0 | 0 | | | | | 0 | 15 | | | 15 |

COMPARTIMENTUL ADMINISTRARE PARCĂRI ȘI CIMITIRE

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică | Funcția publică | | | | Funcția contractuală | | | | Total posturi | | | |
|----------|------------------------------|-----------------|----------|----------|---------|----------------------|--------------|-------------------|----------------|---------------|-----|------|-----------|
| | | Funcția publică | de cond | de exec | de cond | de exec | Grad Treaptă | Nivelul Studiilor | Total post ctr | | | | |
| 1 | - | | | | | | | | | | | | |
| 2 | - | | | | | | | | 0 | 1 | IA | S | 1 |
| 3 | - | | | | | | | | 0 | 1 | I | S | 1 |
| 4 | - | | | | | | | | 0 | 1 | II | S | 1 |
| 5 | - | | | | | | | | 0 | 1 | I | M, G | 1 |
| 6 | - | | | | | | | | 0 | 1 | II | M, G | 1 |
| 7 | - | | | | | | | | 0 | 1 | III | M, G | 1 |
| | TOTAL | | 0 | 0 | | | | | 0 | 7 | | | 7 |
| | 0 | | 0 | 0 | | | | | 1 | 37 | | | 38 |

| Funcția / Număr posturi | Nr. posturi |
|--|-------------|
| Funcții de demnitate publică | 2 |
| Nr. total de funcții publice | 143 |
| Nr. total de funcții publice de conducere | 13 |
| Nr. total de funcții publice de execuție | 130 |
| Nr. total de funcții contractuale | 225 |
| Nr. total de funcții contractuale de conducere | 5 |
| Nr. total de funcții contractuale de execuție | 220 |
| Nr. total de funcții din instituție | 370 |
| Nr. total posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 capitolul bugetar <i>Asigurari și Asistența socială</i> | 127 |
| Nr. total posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 capitolul bugetar <i>Sanatate</i> | 10 |
| Nr. total posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 capitolul bugetar <i>Cultura-Muzee</i> | 9 |
| Nr. total posturi potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. Nr. 63/2010 | 15 |
| Nr. total posturi potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. Nr. 63/2010 | 30 |



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI

Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI

Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259

CABINET PRIMAR

e-mail: office@primariapascani.ro

www.primariapascani.ro

C.F. : 454136

Nr. 10017 / 14.04.2026

REFERAT DE APROBARE,

a proiectului de hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului-județul Iași în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026 și aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 3975/16.03.2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 7639/19.03.2026 prin care se comunică numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ-teritorială îl poate avea în anul 2026, potrivit *Anexei la O.U.G. nr. 63/2010*;

Luând în considerare minuta nr. 9813/04/08.04.2026, care atestă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, în conformitate cu prevederile *Legii nr. 367/2022 privind dialogul social*, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de Nota justificativă nr. 9904 / 09.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar al acestora întocmită și asumată de primarul municipiului Pașcani în calitate de ordonator principal de credite, de Directorul executiv din cadrul Direcției Economice din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani și de către Compartimentul Management Resurse Umane;

Având în vedere referatul Compartimentului Juridic și Contencios nr. 9489/06.04.2026 prin care se înaintează Sentința civilă nr. 248/2025 emisă de Tribunalul Iași în dosarul 4241/99/2019 prin care s-a dispus radierea din registrul comerțului a PREST SERV APA S.A. (*societate în faliment cu sediul social în Municipiul Pașcani, strada Moldovei, nr. 33, județul Iași, având CUI 28863486, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași sub numărul J22/1354/2011*);

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 267/22.12.2022 privind aprobarea înființării instituției muzeale cu personalitate juridică „Muzeul Municipal Pașcani” cu sediul în Municipiul Pașcani, str. Aleea Parcului, nr. 7, județul Iași*;



NR: 10017

DATA: 14/04/2026

COD: CCF2

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. X, punctul 6, art. XL, alineatul (1), alineatul (3), alineatul (7), litera b), alineatul (8), din *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*:

„ART. X

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

6. La anexă, după punctul 6 se introduce un nou punct, pct. 7, cu următorul cuprins:

"7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."

ART. XL

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) **Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.**

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) **autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:**

b) **autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;**

(8) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.”;

În conformitate cu prevederile H.C.L. nr. 113/27.06.2025 privind modificarea H.C.L. nr. 56/21.03.2025 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, situația actuală a posturilor se prezintă astfel:

| Nr. Crt. | U.A.T. Municipiul Pașcani | Nr. de posturi stabilite potrivit O.U.G. nr. 63/2010 pt. 2025 | Nr. de posturi aprobate HCL nr.113/27.06. 2025 |
|----------|---|---|--|
| 1. | pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 din care: | 248 | 248 |
| 1.1. | în cadrul Primăriei | 212 | 212 |
| 1.2. | instituții subordonate care intră în nr. de posturi | 36 | 36 |
| 2. | pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 | 19 | 19 |
| 3. | pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 | 43 | 40 |
| 4. | excepții la OUG 63/2010 în 2025: Asistență socială | | 115 |
| 5. | excepții la OUG 63/2010 în 2025: Sanatate-Asistență medicala scolara | | 10 |

Prin adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 3975/16.03.2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 7639/19.03.2026 a fost comunicat numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ-teritorială municipiul Pașcani îl poate avea în anul 2026, potrivit O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și Anexei la O.U.G. nr. 63/2010.

Pentru anul 2026 în conformitate cu prevederile art. III , alineatul (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, **numărul maxim de posturi pe care municipiul Pașcani îl poate avea în anul 2026 nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, așezăminte culturale**, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările

și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale, și nici capitoalele bugetare «Sănătate»-Compartiment Medicină Școlară și Mediatori Sanitari-10 posturi, «Asigurări și asistență socială»-Compartiment asistență personală-110 posturi, și Cantina de Ajutor Social-5 posturi și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din *Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

Astfel cele 29 de posturi de la instituțiile cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Pașcani: **Muzeul municipal Pașcani-9 posturi, Biblioteca municipală Pașcani-8 posturi, Casa municipală de Cultură Pașcani-12 posturi** nu au mai fost incluse în numărul de posturi prevăzute în anii anteriori la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*.

Direcția de Asistență Socială-12 posturi este de asemenea exceptată de la reducerile prevăzute de *O.U.G. nr. 7/2026*, posturi prevăzute în anii anteriori la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*.

Având în vedere constrângerile legale și necesitatea asigurării continuității serviciilor publice s-a optat pentru aplicarea prevederilor art. XL, alineatul (7), litera b) din *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, respectiv reducerea posturilor vacante de la toate punctele din *Anexa la OUG nr. 63/2010* respectând condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

| | |
|---|------------|
| -Numărul maxim al posturilor determinat potrivit art. XL, alin. (1) din OUG. 7/2026 | 195 |
| -Numărul de posturi pt. serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, fără personalitate juridică, determinat potrivit pct.2 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 15 |
| -Numărul de posturi pentru serviciul public de poliție locală, fără personalitate juridică, revizuit potrivit pct.3 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 30 |
| -Numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării proiectelor, revizuit potrivit pct.4 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor școlare primit în baza OUG nr. 115/2011 aprobată prin Legea nr. 163/2012, determinat potrivit pct. 5 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar, ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat/sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct.6 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 0 |
| TOTAL POSTURI | 240 |

Justificarea opțiunii:

În anul 2025 structura organizatorică a municipiului Pașcani a fost aprobată inițial prin *H.C.L. nr. 56 / 21.03.2025* și a fost realizată pe un număr de 285 de posturi din cele 314 (*conform adresei Instituției Prefectului Județului Iași nr. 6914/30.04.2024, înregistrată la instituția noastră sub nr. 11953/14.05.2024*);

Ulterior prin adresa Instituției Prefectului județul Iași nr. 8208/16.05.2025, înregistrată la instituția noastră sub nr. 12356/20.05.2025, a fost comunicat numărul maxim al posturilor pe care Municipiului Pașcani îl poate avea potrivit pct. 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010* care cuprinde funcțiile de primar, viceprimar și secretar general, număr care a fost scăzut la 248 posturi aspect care a impus reducerea unui număr de 37 de posturi doar de la pct. 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010* respectiv de la activitățile din cadrul aparatului de specialitate al primarului (Administrație Publică, Serviciul Gospodărie Comunală, Comp. Administrare Parcări și Cimitire, Comp. Întreținere și Reparare Străzi, Serviciul Seră și Admin. Spații Verzi, Serviciul Administrația Piețelor) și de la instituțiile cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Pașcani (respectiv Muzeul municipal Pașcani, Biblioteca municipală Pașcani, Casa municipală de Cultură Pașcani și Clubul Sportiv municipal Pașcani).

De la data aplicării prevederilor *O.U.G. nr. 63/2010* toate reducerile care au trebuit aplicate în decursul anilor s-au efectuat doar de la punctul 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010* respectiv de la activitățile din cadrul aparatului de specialitate al primarului prin urmare s-au redus foarte multe posturi (numai în ultimii 3 ani s-au redus 175 de posturi).

Prevederile art. XL, alineatul (7), litera b) din *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, au permis reducerea posturilor vacante de la toate punctele din Anexa la *OUG nr. 63/2010*, respectând condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege, lucru care nu a fost posibil până la această dată din cauza legislației.

Măsurile ce sunt necesare a fi adoptate pentru respectarea prevederilor legale:

-reducerea a 12 posturi de la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* (Administrație Publică, Serviciul Gospodărie Comunală, Întreținere și Reparare Străzi, Serviciul Seră și Administrare Spații Verzi);

-pentru anul 2026 au fost exceptate de la reducerile prevăzute de *O.U.G. nr. 7/2026* **posturile finanțate din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, așezăminte culturale**, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul *Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Legii bibliotecilor nr. 334/2002*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007*, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale, și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor

judetene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din *Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, prin urmare 29 de posturi de la instituțiile cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Pașcani (Muzeul municipal Pașcani-9 posturi, Biblioteca municipală Pașcani-8 posturi, Casa municipală de Cultură Pașcani-12 posturi) nu au mai fost incluse în numărul de posturi prevăzute în anii anteriori la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*;

-începând cu anul 2026, ca urmare a excepțiilor menționate mai sus personalul numit și angajat în cadrul Direcției de Asistență Socială a fost încadrat la un alt capitol bugetar exceptat de la reducerile prevăzute de *O.U.G. nr. 7/2026*, astfel 12 posturi vor fi finanțate din bugetele locale, din capitolul bugetar 68.02.50.50 - „ *Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale*” și nu de la capitolul bugetar 51.01.03 care era inclus la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*;

-reducerea a 4 posturi de la pct.2 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* aferente Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor, fără personalitate juridică,

- reducerea a 10 posturi de la pct.3 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* aferente Serviciului public de poliție locală, fără personalitate juridică,

Având în vedere prevederile art. 409, alin. (1) și alin. (3), lit. b) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (2), litera a), alin. (3) litera c) și ale art. 139, alin. (1) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului-județul Iași în conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 7/2026* și aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani.

PRIMAR,

Marius-Nicolae PINTILIE I





RAPORT DE SPECIALITATE,

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 10017 / Nr. 04., 2026;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 3975/16.03.2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 7639/19.03.2026 prin care se comunică numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ-teritorială îl poate avea în anul 2026, potrivit *Anexei la O.U.G. nr. 63/2010*;

Luând în considerare minuta nr. 9813/04/08.04.2026, care atestă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, în conformitate cu prevederile *Legii nr. 367/2022 privind dialogul social*, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de Nota justificativă nr. 9904 / 09.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar al acestora întocmită și asumată de primarul municipiului Pașcani în calitate de ordonator principal de credite, de Directorul executiv din cadrul Direcției Economice din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani și de către Compartimentul Management Resurse Umane;

Având în vedere referatul Compartimentului Juridic și Contencios nr. 9489/06.04.2026 prin care se înaintează Sentința civilă nr. 248/2025 emisă de Tribunalul Iași în dosarul 4241/99/2019 prin care s-a dispus radierea din registrul comerțului a PREST SERV APA S.A. (*societate în faliment cu sediul social în Municipiul Pașcani, strada Moldovei, nr. 33, județul Iași, având CUI 28863486, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași sub numărul J22/1354/2011*);

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 267/22.12.2022 privind aprobarea înființării instituției muzeale cu personalitate juridică „Muzeul Municipal Pașcani” cu sediul în Municipiul Pașcani, str. Aleea Parcului, nr. 7, județul Iași*;

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. X, punctul 6, art. XL, alineatul (1), alineatul (3), alineatul (7), litera b), alineatul (8), din *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*:

„ART. X

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

.....
6. La anexă, după punctul 6 se introduce un nou punct, pct. 7, cu următorul cuprins:



NR: 10018
DATA: 14/04/2026
COD: CCF6

"7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."

.....
ART. XL

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

.....
b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

.....
(8) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.";

În conformitate cu prevederile H.C.L. nr. 113/27.06.2025 privind modificarea H.C.L. nr. 56/21.03.2025 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, situația actuală a posturilor se prezintă astfel:

| Nr. Crt. | U.A.T. Municipiul Pașcani | Nr. de posturi stabilite potrivit O.U.G. nr. 63/2010 pt. 2025 | Nr. de posturi aprobate HCL nr.113/27.06. 2025 |
|----------|---|---|--|
| 1. | pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 din care: | 248 | 248 |
| 1.1. | <i>în cadrul Primăriei</i> | 212 | 212 |
| 1.2. | <i>instituții subordonate care intră în nr. de posturi</i> | 36 | 36 |
| 2. | pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 | 19 | 19 |
| 3. | pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 | 43 | 40 |
| 4. | excepții la OUG 63/2010 în 2025: Asistență socială | | 115 |
| 5. | excepții la OUG 63/2010 în 2025: Sanatate-Asistență medicala scolara | | 10 |

Prin adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 3975/16.03.2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 7639/19.03.2026 a fost comunicat numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ-teritorială municipiul Pașcani îl poate avea în anul 2026, potrivit *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale* și Anexei la *O.U.G. nr. 63/2010* după cum urmează:

| | |
|--|------------|
| -Numărul maxim al posturilor determinat potrivit art. XL, alin. (1) din OUG. 7/2026 | 174 |
| -Numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, fără personalitate juridică, determinat potrivit pct.2 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 19 |
| -Numărul de posturi pentru serviciul public de poliție locală, fără personalitate juridică, revizuit potrivit pct.3 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 37 |
| -Numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării proiectelor, revizuit potrivit pct.4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 10 |
| -Numărul de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor școlare primit în baza OUG nr. 115/2011 aprobată prin Legea nr. 163/2012, determinat potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar, ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat/indicator de de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct.6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 0 |
| TOTAL POSTURI | 240 |

Pentru anul 2026 în conformitate cu prevederile art. III , alineatul (2) din *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, cu modificările și completările ulterioare, **numărul maxim de posturi pe care municipiul Pașcani îl poate avea în anul 2026 nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci,**

așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul *Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Legii bibliotecilor nr. 334/2002*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007*, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale, și nici captolelor bugetare **«Sănătate»-Compartiment Medicină Școlară și Mediatori Sanitari-10 posturi**, **«Asigurări și asistență socială»-Compartiment asistență personală-110 posturi**, și **Cantina de Ajutor Social-5 posturi** și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din *Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

Astfel cele 29 de posturi de la instituțiile cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Pașcani: **Muzeul municipal Pașcani-9 posturi**, **Biblioteca municipală Pașcani-8 posturi**, **Casa municipală de Cultură Pașcani-12 posturi** nu au mai fost incluse în numărul de posturi prevăzute în anii anteriori la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*.

Dirrecția de Asistență Socială-12 posturi este de asemenea exceptată de la reducerile prevăzute de *O.U.G. nr. 7/2026*, posturi prevăzute în anii anteriori la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*.

Având în vedere constrângerile legale și necesitatea asigurării continuității serviciilor publice s-a optat pentru aplicarea prevederilor art. XL, alineatul (7), litera b) din *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, respectiv reducerea posturilor vacante de la toate punctele din *Anexa la OUG nr. 63/2010* respectând condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

| | |
|---|------------|
| -Numărul maxim al posturilor determinat potrivit art. XL, alin. (1) din OUG. 7/2026 | 195 |
| -Numărul de posturi pt. serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, fără personalitate juridică, determinat potrivit pct.2 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 15 |
| -Numărul de posturi pentru serviciul public de poliție locală, fără personalitate juridică, revizuit potrivit pct.3 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 30 |
| -Numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării proiectelor, revizuit potrivit pct.4 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor școlare primit în baza OUG nr. 115/2011 aprobată prin Legea nr. 163/2012, potrivit pct. 5 din <i>Anexa la OUG nr.63/2010</i> | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar, ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat/sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct.6 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 0 |
| TOTAL POSTURI | 240 |

Justificarea opțiunii:

În anul 2025 structura organizatorică a municipiului Pașcani a fost aprobată inițial prin *H.C.L. nr. 56 / 21.03.2025* și a fost realizată pe un număr de 285 de posturi din cele 314 (conform adresei *Instituției Prefectului Județului Iași nr. 6914/30.04.2024, înregistrată la instituția noastră sub nr. 11953/14.05.2024*);

Ulterior prin adresa *Instituției Prefectului județul Iași nr. 8208 / 16.05.2025, înregistrată la instituția noastră sub nr. 12356/20.05.2025*, a fost comunicat numărul maxim al posturilor pe care Municipiului Pașcani îl poate avea potrivit pct. 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010* care cuprinde funcțiile de primar, viceprimar și secretar general, număr care a fost scăzut la 248 posturi aspect care a impus reducerea unui număr de 37 de posturi doar de la pct. 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010* respectiv de la activitățile din cadrul aparatului de specialitate al primarului (Administrație Publică, Serviciul Gospodărie Comunală, Comp. Administrare Parcări și Cimitire, Comp. Întreținere și Reparare Străzi, Serviciul Seră și Admin. Spații Verzi, Serviciul Administrația Piețelor) și de la instituțiile cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Pașcani (respectiv Muzeul municipal Pașcani, Biblioteca municipală Pașcani, Casa municipală de Cultură Pașcani și Clubul Sportiv municipal Pașcani).

De la data aplicării prevederilor *O.U.G. nr. 63/2010* toate reducerile care au trebuit aplicate în decursul anilor s-au efectuat doar de la punctul 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010* respectiv de la activitățile din cadrul aparatului de specialitate al primarului prin urmare s-au redus foarte multe posturi (numai în ultimii 3 ani s-au redus 175 de posturi).

Prevederile art. XL, alineatul (7), litera b) din *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, au permis reducerea posturilor vacante de la toate punctele din Anexa la *OUG nr. 63/2010*, respectând condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege, lucru care nu a fost posibil până la această dată din cauza legislației.

Măsurile ce sunt necesare a fi adoptate pentru respectarea prevederilor legale:

-reducerea a 12 posturi de la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* (Administrație Publică, Serviciul Gospodărie Comunală, Întreținere și Reparare Străzi, Serviciul Seră și Administrare Spații Verzi);

Modificările intervenite în structura **funcțiilor publice** de la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* sunt următoarele:

| Nr. Crt | Funcții publice vacante desființate |
|---------|--|
| 1. | Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate |
| | - o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul profesional asistent |

Modificările intervenite în structura **posturilor contractuale** de la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* sunt următoarele:

| Nr. Crt | Posturi contractuale vacante desființate |
|---------|---|
| 1. | Serviciul Gospodărie Comunală |
| 1a | - patru posturi contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta I (un post de muncitor calificat-șofer 21,0 t, un post de muncitor calificat-mecanic, un post |

| | | |
|----|--|---|
| | | de muncitor calificat-electromecanic, un post de muncitor calificat-zidar) |
| 1b | | - un post contractual de execuție de muncitor calificat (electrician), treapta II |
| 1c | | - un post contractual de execuție de muncitor calificat (instalator), treapta III |
| 2. | Compartimentul Întreținere și Reparare Străzi | |
| | | - două posturi contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta I (un post de muncitor calificat-șofer 16 t, un post de muncitor calificat-asfaltator) |
| 3. | Serviciul Seră și Administrare Spații Verzi | |
| 3a | | - două posturi contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta I (un post de muncitor calificat-fochist, un post de muncitor calificat-lăcătuș) |
| 3b | | - un post contractual de execuție de muncitor calificat (șofer autocamion), treapta IV |

-pentru anul 2026 au fost exceptate de la reducerile prevăzute de *O.U.G. nr. 7/2026* **posturile** finanțate din bugetele locale, din capitolul «**Cultură**» pentru **muzee și colecții publice, biblioteci, așezăminte culturale**, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul *Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Legii bibliotecilor nr. 334/2002*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007*, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale, și nici captolelor bugetare «**Sănătate**», «**Asigurări și asistență socială**» și «**Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene**, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din *Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, prin urmare 29 de posturi de la instituțiile cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Pașcani (Muzeul municipal Pașcani-9 posturi, Biblioteca municipală Pașcani-8 posturi, Casa municipală de Cultură Pașcani-12 posturi) nu au mai fost incluse în numărul de posturi prevăzute în anii anteriori la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*;

-începând cu anul 2026, ca urmare a excepțiilor menționate mai sus personalul numit și angajat în cadrul Direcției de Asistență Socială a fost încadrat la un alt capitol bugetar exceptat de la reducerile prevăzute de *O.U.G. nr. 7/2026*, astfel 12 posturi vor fi finanțate din bugetele locale, din capitolul bugetar 68.02.50.50 - „*Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale*” și nu de la capitolul bugetar 51.01.03 care era inclus la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*;

-reducerea a 4 posturi de la pct.2 din Anexa la OUG nr. 63/2010 aferente Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor, fără personalitate juridică, Modificările intervenite în structura **funcțiilor publice** de la pct.2 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* sunt următoarele:

| Nr. Crt | Funcții publice vacante desființate | |
|---------|---|---|
| 1. | Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor | |
| | Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor - Compartiment Evidența Persoanelor | |
| 1a | | - o funcție publică de execuție de referent, clasa a III-a, gradul profesional superior |
| | Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor - Compartiment Stare Civilă | |
| 1b | | - o funcție publică de execuție de consilier juridic clasa I, gradul profesional superior |
| 1c | | - o funcție publică de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior |

Modificările intervenite în structura **posturilor contractuale** de la pct.2 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* sunt următoarele:

| Nr. Crt | Posturi contractuale vacante desființate | |
|---------|---|---|
| 1. | Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor | |
| | Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor - Compartiment Evidența Persoanelor | |
| | | - un post contractual de execuție de muncitor necalificat, treapta II |

- reducerea a 10 posturi de la pct.3 din Anexa la OUG nr. 63/2010 aferente Serviciului public de poliție locală, fără personalitate juridică,

Modificările intervenite în structura **funcțiilor publice** de la pct.3 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* sunt următoarele:

| Nr. Crt | Funcții publice vacante desființate | |
|---------|--|--|
| 1. | Serviciul Poliție Locală | |
| | Serviciul Poliție Locală - Compartiment Siguranță Publică și Pază obiective | |
| 1a | | - o funcție publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional principal |
| 1b | | - o funcție publică de execuție de polițist local, clasa a III-a, gradul profesional superior |
| 1c | | - trei funcții publice de execuție de polițist local, clasa a III-a, gradul profesional asistent |
| 1d | | - trei funcții publice de execuție de polițist local, clasa a III-a, gradul profesional debutant |
| | Serviciul Poliție Locală - Compartiment Activitate Comercială | |
| | | - o funcție publică de execuție de polițist local, clasa a III-a, gradul profesional debutant |
| | Serviciul Poliție Locală - Compartiment Protecția Mediului | |
| 1c | | - o funcție publică de execuție de polițist local, clasa a III-a, gradul profesional debutant |

La aprobarea structurii organizatorice au fost respectate prevederile art. 391 din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare și ale *O.U.G. nr. 7/2026* potrivit cărora numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității administrativ-teritoriale, este de maximum 8% din numărul total al funcțiilor publice și au fost respectate următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.

Având în vedere prevederile art. 409, alin. (1) și alin. (3), lit. b) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare:

„ART. 409

Comunicarea modificărilor intervenite în situația posturilor și a funcționarilor publici

(1) Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice.”;

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (2), litera a) și ale alin. (3), litera c) din *O.U.G. nr. 57/05.07.2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele expuse anterior Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios propun supunerea spre dezbaterea Consiliului Local al municipiului Pașcani a Proiectului de Hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului-județul Iași în conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 7/2026* și aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani.

Direcția Economică ,

Director executiv LĂBONȚU Angelica



Compartiment Juridic/și Contencios,

Consilier juridic VLAD Ionuț-Marius



Compartiment Management Resurse Umane,

Consilier BUNDUC Mihaela





ROMÂNIA

JUDEȚUL IAȘI

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI

Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI

Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259

e-mail: office@primariapascani.ro

www.primariapascani.ro

C.F. : 454136

Nr. 9904 / 09.03.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ,

privind fundamentarea măsurilor de aplicare a noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului - județul Iași în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026 și aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL, alineatul (8), din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal și prezentarea impactului financiar al acestor măsuri.

1. Situația actuală se prezintă astfel:

| Nr. Crt. | U.A.T. Municipiul Pașcani | Nr. de posturi stabilite potrivit O.U.G. nr. 63/2010 pt. 2025 | Nr. de posturi aprobate HCL nr.113/27.06. 2025 |
|----------|---|---|--|
| 1. | pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 din care: | 248 | 248 |
| 1.1. | în cadrul Primăriei | 212 | 212 |
| 1.2. | instituții subordonate care intră în nr. de posturi | 36 | 36 |
| 2. | pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 | 19 | 19 |
| 3. | pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 | 43 | 40 |
| 4. | excepții la OUG 63/2010 în 2025: Asistență socială | | 115 |
| 5. | excepții la OUG 63/2010 în 2025: Sanatate-Asistență medicala scolara | | 10 |

Prin adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 3975/16.03.2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 7639/19.03.2026 a fost comunicat numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ-teritorială municipiul Pașcani îl poate avea în anul 2026, potrivit O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și Anexei la O.U.G. nr. 63/2010 după cum urmează:

| | |
|--|------------|
| -Numărul maxim al posturilor determinat potrivit art. XL, alin. (1) din OUG. 7/2026 | 174 |
| -Numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, fără personalitate juridică, determinat potrivit pct.2 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 19 |
| -Numărul de posturi pentru serviciul public de poliție locală, fără personalitate juridică, revizuit potrivit pct.3 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 37 |
| -Numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării proiectelor, revizuit potrivit pct.4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 10 |
| -Numărul de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor școlare primit în baza OUG nr. 115/2011 aprobată prin Legea nr. 163/2012, determinat potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar, ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat/indicator de de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct.6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 | 0 |
| TOTAL POSTURI | 240 |

Pentru anul 2026 în conformitate cu prevederile art. III , alineatul (2) din *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare*, cu modificările și completările ulterioare, **numărul maxim de posturi pe care municipiul Pașcani îl poate avea în anul 2026 nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, așezăminte culturale**, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul *Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Legii bibliotecilor nr. 334/2002*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007*, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale, și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din *Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

2. Opțiunea municipiului Pașcani

Având în vedere constrângerile legale și necesitatea asigurării continuității serviciilor publice s-a optat pentru aplicarea prevederilor art. XL, alineatul (7), litera b) din *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, respectiv **reducerea posturilor vacante de la toate punctele din Anexa la OUG nr. 63/2010 respectând condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.**

| | |
|---|------------|
| -Numărul maxim al posturilor determinat potrivit art. XL, alin. (1) din OUG. 7/2026 | 195 |
| -Numărul de posturi pt. serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, fără personalitate juridică, determinat potrivit pct.2 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 15 |
| -Numărul de posturi pentru serviciul public de poliție locală, fără personalitate juridică, revizuit potrivit pct.3 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 30 |
| -Numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării proiectelor, revizuit potrivit pct.4 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor școlare primit în baza OUG nr. 115/2011 aprobată prin Legea nr. 163/2012, determinat potrivit pct. 5 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 0 |
| -Numărul de posturi suplimentar, ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat/sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct.6 din <i>Anexa la OUG nr. 63/2010</i> | 0 |
| TOTAL POSTURI | 240 |

Justificarea opțiunii:

În anul 2025 structura organizatorică a municipiului Pașcani a fost aprobată inițial prin *H.C.L. nr. 56 / 21.03.2025* și a fost realizată pe un număr de 285 de posturi din cele 314 (*conform adresei Instituției Prefectului Județului Iași nr. 6914/30.04.2024, înregistrată la instituția noastră sub nr. 11953/14.05.2024*);

Ulterior prin adresa Instituției Prefectului județul Iași nr. 8208 / 16.05.2025, înregistrată la instituția noastră sub nr. 12356/20.05.2025, a fost comunicat numărul maxim al posturilor pe care Municipiului Pașcani îl poate avea potrivit pct. 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010* care cuprinde funcțiile de primar, viceprimar și secretar general, număr care a fost scăzut la 248 posturi aspect care a impus reducerea unui număr de 37 de posturi doar de la pct. 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010* respectiv de la activitățile din cadrul aparatului de specialitate al primarului (Administrație Publică, Serviciul Gospodărie Comunală, Comp. Administrare Parcări și Cimitire, Comp. Întreținere și Reparare Străzi, Serviciul Seră și Admin. Spații Verzi, Serviciul Administrația Piețelor) și de la instituțiile cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Pașcani (respectiv Muzeul municipal Pașcani, Biblioteca municipală Pașcani, Casa municipală de Cultură Pașcani și Clubul Sportiv municipal Pașcani).

De la data aplicării prevederilor *O.U.G. nr. 63/2010* toate reducerile care au trebuit aplicate în decursul anilor s-au efectuat doar de la punctul 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010* respectiv de la activitățile din cadrul aparatului de specialitate al primarului prin urmare s-au redus foarte multe posturi (numai în ultimii 3 ani s-au redus 175 de posturi).

Prevederile art. XL, alineatul (7), litera b) din *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, au permis reducerea posturilor vacante de la toate punctele din Anexa la *OUG nr. 63/2010*, lucru care nu a fost posibil până la această dată din cauza legislației.

Opțiunea adoptată are la bază următoarele considerente:

- necesitatea menținerii funcționalității minime a aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale către cetățeni;

- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;
- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante cu cerințe specifice neadecvate nevoilor actuale ale instituției);
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente.

Astfel, reducerea numărului de posturi vizează cu prioritate posturile vacante.

3. Măsurile ce sunt necesare a fi adoptate pentru respectarea prevederilor legale:

-reducerea a 12 posturi de la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* (Administrație Publică, Serviciul Gospodărie Comunală, Întreținere și Reparare Străzi, Serviciul Seră și Administrare Spații Verzi);

-pentru anul 2026 au fost exceptate de la reducerile prevăzute de *O.U.G. nr. 7/2026* **posturile** finanțate din bugetele locale, din capitolul «**Cultură**» pentru **muzee și colecții publice, biblioteci, așezăminte culturale**, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul *Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Legii bibliotecilor nr. 334/2002*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007*, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale, și nici capitolelor bugetare «**Sănătate**», «**Asigurări și asistență socială**» și «**Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene**, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din *Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, prin urmare 29 de posturi de la instituțiile cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Pașcani (Muzeul municipal Pașcani-9 posturi, Biblioteca municipală Pașcani-8 posturi, Casa municipală de Cultură Pașcani-12 posturi) nu au mai fost incluse în numărul de posturi prevăzute în anii anteriori la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*;

-începând cu anul 2026, ca urmare a excepțiilor menționate mai sus personalul numit și angajat în cadrul Direcției de Asistență Socială a fost încadrat la un alt capitol bugetar exceptat de la reducerile prevăzute de *O.U.G. nr. 7/2026*, astfel 12 posturi vor fi finanțate din bugetele locale, din capitolul bugetar 68.02.50.50 - „*Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale*” și nu de la capitolul bugetar 51.01.03 care era inclus la pct.1 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*;

-reducerea a 4 posturi de la pct.2 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* aferente Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor, fără personalitate juridică,

- reducerea a 10 posturi de la pct.3 din *Anexa la OUG nr. 63/2010* aferente Serviciului public de poliție locală, fără personalitate juridică,

- reducerea a 10 posturi de la pct.4 din *Anexa la OUG nr. 63/2010*-numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării proiectelor.

4.Calculul impactului financiar

Număr de posturi reduse: 26 de posturi, astfel:

-A.P.L. - Cap. 51.01.03 - 1 post de funcționar public (Inspector, cl. I, grad profesional asistent) - 6.983 lei/brut lunar la care se adaugă contribuțiile angajatorului
Economie anuală estimată:

1 post x 12 luni = 85.682 lei

-S.P.C.L.E.P. - Cap.54.10 - 3 posturi de funcționari publici (Consilier, cl.I, grad profesional superior, Consilier juridic, cl.I, grad profesional superior și Referent, cl. a III-a, grad profesional superior) și 1 post contractual de muncitor necalificat – total 27.219 lei/brut lunar la care se adaugă contribuțiile angajatorului
Economie anuală estimată:

4 posturi x 12 luni = 333.977 lei

-Serviciul Poliție Locală - Cap. 61.03.04 - 10 posturi de funcționari publici (Polițist local, cl.I, grad profesional principal, Polițist local, cl. a III-a, grad profesional superior/asistent/debutant) – total 50.908 lei/brut lunar la care se adaugă contribuțiile angajatorului

Economie anuală estimată:

10 posturi x 12 luni = 624.641 lei

-Serviciul Gospodărie Comunală - Cap.70.50 - 6 posturi contractuale (muncitor calificat) – total 32.194 lei/brut lunar la care se adaugă contribuțiile angajatorului
Economie anuală estimată:

6 posturi x 12 luni = 395.020 lei

-Compartimentul Întreținere și Reparare Străzi - Cap. 84.03.03 - 2 posturi contractuale (muncitor calificat) – total 10.820 lei/brut lunar la care se adaugă contribuțiile angajatorului

Economie anuală estimată:

2 posturi x 12 luni = 132.762 lei

-Serviciul Seră și Administrare Spații Verzi - Cap. 70.50 - 3 posturi contractuale (muncitor calificat) – total 15.261 lei/brut lunar la care se adaugă contribuțiile angajatorului

Economie anuală estimată:

3 posturi x 12 luni = 187.255 lei

Cheltuielile de personal aferente capitolelor bugetare afectate se reduc cu aproximativ :1.759.337 lei.

5. Concluzii:

Măsurile propuse conduc la:

- încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit prin lege;
- respectarea plafonului cheltuielilor de personal;
- asigurarea sustenabilității financiare a bugetului local;
- menținerea unui nivel minim de funcționalitate al serviciilor publice și asigurarea unui echilibru în ceea ce privește reducerea posturilor la toate punctele din *Anexa la OUG nr. 63/2010*.

Prezenta notă justificativă fundamentează adoptarea măsurilor ce urmează a fi prevăzute în proiectul de hotărâre și confirmă respectarea prevederilor legale în vigoare.

PRIMAR,

Marius-Nicolae PINTILIE

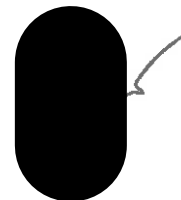
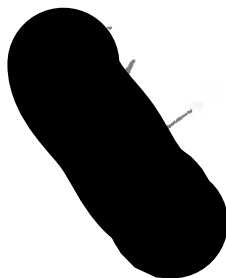


Direcția Economică ,

Compartiment Management Resurse Umane,

Director executiv LĂBONȚU Angelica

Consilier BUNDUC Mihaela



MINUTA

Întâlnirii reprezentanților UAT MUNICIPIUL Pașcani cu reprezentanții Sindicatului "SINDPRIM" Pașcani, cu reprezentanții salariaților Poliției Locale, cu salariații neînregistrați în nicio structură sindicală încheiată astăzi, 08.04.2026

Scopul întâlnirii: *consultarea* conducerii organizației sindicale SINDPRIM Pașcani, reprezentative la nivel de unitate, a reprezentanților grupului sindical constituit la nivelul Poliției Locale Pașcani – Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX", precum și a salariaților ce nu fac parte din nicio structură sindicală; *Invitația de a participa la întâlnire a fost făcută pentru toți salariații instituției;*

Tema întâlnirii: reducerea posturilor din organigrama instituției, în vederea respectării prevederilor O.U.G. nr. 7 / 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative teritoriale, coroborate cu prevederile O.U.G nr. 63 / 2010 ;

Locul de desfășurare: sala de seminarii din incinta instituției – ora de începere 13,00

Echipele de consultare sunt formate din:

- ✓ din partea conducerii instituției (**Angajatorului**):
 - dl. Primar, Marius Nicolae PINTILIE
 - dl. Viceprimar, Mihai Claudiu BODOAȘCĂ

- ✓ din partea Sindicatului "SINDPRIM" Pașcani:
 - vicepreședinte, Mirela Rita PAVEL
 - vicepreședinte, Ștefan POPA
 - secretar general, Mihaela Delia ZAHARIA

- ✓ grup sindical Poliția Locală;
- ✓ salariați ce nu fac parte din nicio structură sindicală;

Aspecte discutate:

DI. Primar inițiază discuția și pune la dispoziția tuturor celor prezenți în sală, pe grupul de whatsApp Primaria Pașcani, 2 materiale:

- adresa transmisă de Instituția Prefectului – județul Iași nr. 3975 / 16.03.2026 (nr. Primărie 7639/19.03.2026), prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi rezultat prin aplicarea procentului de 30 % la numărul de posturi stabilit pentru anul 2025 și revizuirea posturilor pentru punctele 3 și 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- propunerea conducerii instituției;

În susținerea materialului privind propunerea conducerii instituției, dl. Primar a precizat următoarele:

- Avem de redus cu 30 % posturile din organigramă și am transmis o propunere, după discuțiile purtate cu Compartimentul Management Resurse Umane și cu toți șefii de compartimente din cadrul primăriei;
- Marele avantaj este că: *sunt posturi vacante*, astfel încât reducerea vizează aceste posturi; Decî, "Nu pleacă nimeni acasă!";
- **Se vor reduce 77 posturi:** 74 posturi (aparatul de specialitate) + 3 posturi (Poliția Locală); Sunt *excepții* de la aceste reduceri: la Muzeul Municipal (9 posturi), Casa de Cultură (12 posturi), Biblioteca Municipală (8 posturi), Asistență Socială (12 posturi);
- Reducerile sunt: la Gospodărie Comunală (+ Seră: 3 posturi): 9 posturi; la Fonduri Europene: 10 posturi (nu erau ocupate); la SCLEP Pașcani: 4 posturi, la Poliția Locală: 10 posturi (de la 40 salariați la 30 salariați), la Contabilitate: 1 post;
- După această reducere de posturi și reajustare pe țară, credem că se vor putea face angajări acolo unde sunt compartimente deficitare (aproximativ 25 posturi vacante);
- "Salariile rămân la fel! Nu se schimbă nimic: fiecare salariat rămâne pe funcție / pe poziție; funcțiile de conducere rămân!"
- În principiu, *referitor la salarizare*, este de acord, în continuare, cu orice posibilitate de majorare a salariilor și în anii următori, în funcție de cadrul legal existent și de coeficienții de ierarhizare așa cum au fost stabiliți în ultima hotărâre de consiliu local;

DI. Viceprimar a precizat că se renunță la cele **10 posturi neocupate la Fonduri Europene**, întrucât la implementarea proiectelor cu astfel de finanțare lucrează salariați din alte compartimente din aparatul de specialitate al primarului.

D-na Vicepreședinte SINDPRIM" Pașcani, Mirela Rita PAVEL a întrebat: *reducerile vizează doar reducerea cu 30 %, a posturilor sau vizează și reducerea cheltuielilor cu salariile cu 10%?*

La această întrebare a răspuns doamna **Angelica Labontu, Directorul Economic:** *Individual, niciun salariat nu este afectat la salariu, rămâne același ca cel din luna noiembrie 2025, fondul de salarii este redus prin tăierea posturilor vacante.* Poziția doamnei Director Economic a fost susținută și de domnul Primar și de domnul Viceprimar.

Din partea salariaților prezenți în sală nu au fost ridicate probleme, discuția desfășurându-se într-o atmosferă calmă și civilizată.

Sfârșitul întâlnirii: 13,30.

Pentru Angajator UAT Municipiul Pașcani:

Primar - Marius Nicolae PINTILIE

Viceprimar - Mihai Claudiu BODOAȘOR



Pentru "SINDPRIM" Pașcani:

Vicepreședinte – Mirela Rita PAVEL

Vicepreședinte - Ștefan POPA

Secretar - Mihaela Delia ZAHARU

Grup sindical Poliția Locală:

Mihai BOSTAN

Ionuț Ovidiu TOMA

Salariați neînregistrați în nicio structură

sindicală: ARSENI COȘTEL

MOLAI - COMONITĂ MARINELTA
BULEAC DANIELA
Morodaru Petru
Nove Eva - Roxana
Tania Anuila


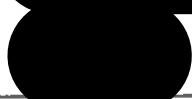














ANEXA LA
Măsură nr.
223 / 06 / 08.04.
2026






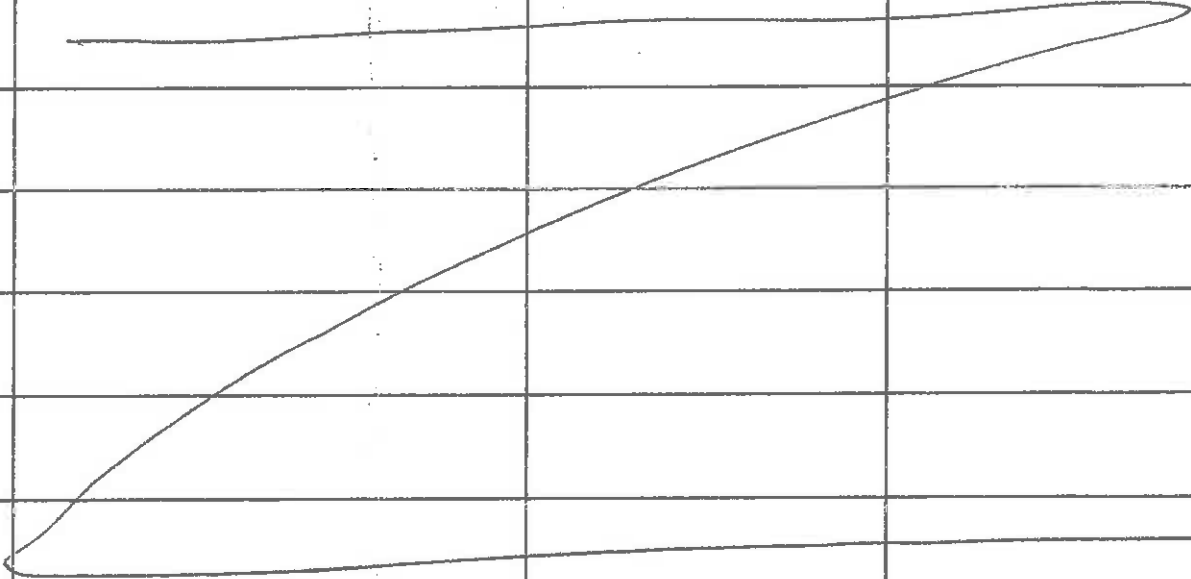
TABEL NOMINAL

**privind prezența la întâlnirea dintre conducerea Primăriei municipiului Pașcani și
salariații instituției din data de 08.04.2026, ora 13**

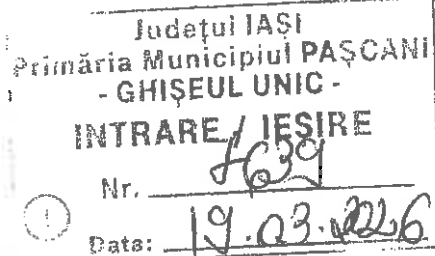
1. Pintilie Marius Nicolae - Primar
2. Bodoasca Mihai - Claudiu - Viceprimar
3. Jitaru Irina - Secretar General
4. Labontu Angelica - Director Economic

| Nr. Crt. | Nume și prenume | Observații (membru sindicat / neafiliat) | Semnatura |
|----------|--------------------|--|------------|
| 1 | ARSENI COSTEL | — | [Redacted] |
| 2 | BOSTAN MIHAI | TOCȘIȚĂ WALTER | [Redacted] |
| 3 | COFARIU DANA | — | [Redacted] |
| 4 | COJOCARIU MIHAELA | | [Redacted] |
| 5 | COJOCARU ANA MARIA | GRIGORĂȘ MARICICA | [Redacted] |
| 6 | COVRIG CIPRIAN | — | [Redacted] |
| 7 | GRIGORAȘ MARICICA | — | [Redacted] |
| 8 | JUNCA MIHAELA | — | [Redacted] |

| Nr. Crt. | Nume si prenume | Observatii (membri sindicat / neafiliat) | Semnatura |
|----------|----------------------------|--|---|
| 9 | LIPOVANU GABRIEL | — |  |
| 10 | LORENT MIHAI CRISTIAN | — |  |
| 11 | MOISII COMONITA MARINELA | — |  |
| 12 | NEDER OANA ROXANA | SINDICAT |  |
| 13 | NOVAC ROXANA EMA | — |  |
| 14 | OLAN PAULA MARIA | SIND PRIM |  |
| 15 | PADURARU OANA | SINDICAT |  |
| 16 | PASCU LAURA | — |  |
| 17 | PAVEL MIRELA RITA | SINDICAT |  |
| 18 | POPA STEFAN | SINDICAT |  |
| 19 | PRISACARIU GEORGE ADRIAN | SIND PRIM |  |
| 20 | PRISECARU OVIDIU - CIPRIAN | |  |
| 21 | SIMION EUGENIA | — |  |
| 22 | STEFANESCU VERONICA | — |  |
| 23 | TIBULEAC DANIELA | — |  |
| 24 | TOMA DANIELA | — |  |

| Nr. Crt. | Nume si prenume | Observatii (membru sindicat / neafiliat) | Semnatura |
|----------|---|--|---|
| 25 | TOMA IONUȚ - OVIDIU | POLITIC LOCAL |  |
| 26 | VAIDEANU CARMEN- ELEONORA | SINDICAT |  |
| 27 | VLAD IONUȚ MARIUS | SINDICAT |  |
| 28 | ZAHARIA MIHAELA DELIA | SINDICAT |  |
| 29 | Moreșanu Petrucl | — |  |
| |  | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL IAȘI

Nr. 3975 din 16 03 2026 Nesecret
Exemplar nr. 12
Se transmite prin e-mail/posta

Către,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
Domnului Primar

Având în vedere prevederile art.XL, alin.1 și alin.2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, vă comunicăm numărului maxim de posturi rezultat prin aplicarea procentului de 30% la numărul de posturi stabilit pentru anul 2025 și revizuirea posturilor pentru punctele 3 și 4 din Anexa la OUG nr.63/2010, după cum urmează:

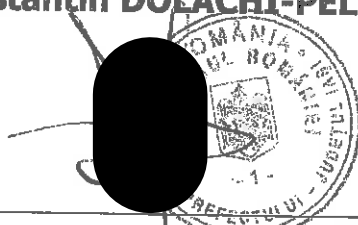
| | |
|---|------------|
| - Numărul maxim al posturilor determinat potrivit art.XL alin.(1) din OUG 7/2026; | 174 |
| - Numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, determinat potrivit pct.2 din Anexa la OUG nr.63/2010; | 19 |
| - Numărul de posturi pentru serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean, cu sau fără personalitate juridică, revizuit potrivit pct.3 din Anexa la OUG nr.63/2010; | 37 |
| - Numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor, revizuit potrivit pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010; | 10 |
| - Numărul de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor/autobuzelor școlare primite în baza OUG nr.115/2011 aprobată prin Legea nr.163/2012, determinat potrivit pct.5 din Anexa la OUG nr.63/2010; | 0 |
| - Număr de posturilor suplimentar, ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat/indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct.6 din anexa la OUG nr.63/2010; | 0 |

În conformitate cu prevederile art.XL, alin.3 din OUG nr.7/2026 aveți obligația ca în termen de 30 de zile de la prezenta comunicare să adoptați proiectul de hotărâre al consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care va fi comunicat și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.



NR: 7639
DATA: 19/03/2026
COD: A7E2

PREFECT,
Constantin DOLACHI-PELIN



Șef Serviciu,
Maricica Rusu

Întor

Cons.jr.Daniela Constant
Cons.jr.Anca Cr

Document care poate conține date cu caracter personal, protejate de prevederile Regulamentului U.E. nr.679/2016

Bld. Chimiei nr. 1A, 700391, Iasi – Romania
Telefon: 0232 – 421.785, 0232 – 421.786; Fax: 0232 - 211.312
Telverde: 0800800701

Adresa de e-mail : contact@prefecturaiasi.ro
Adresa website : is.prefectura.mai.gov.ro



ROMANIA
JUDETUL IASI
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA
MUNICIPIULUI PASCANI
Str. Stefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PASCANI
Telefon: 0232.762.300; Fax: 0232.766.259
e-mail: office@primariapascani.ro
www.primariapascani.ro

Compartiment Juridic si Contencios
Nr. 9489 106.04.2026

CĂTRE,

• Compartiment Resurse Umane

Prin prezenta va inaintam Sentinta civila nr. 248/16.04.2025 emisa de TRIBUNALUL IASI in dosarul nr. 4241/99/2019 in vederea luarii la cunostinta.

Cu deosebita consideratie,
Compartiment Juridic si Contencios,
Cons. jur. Vlad I. [Redacted]

Acesta nu este document finalizat

Cod ECLI ECLI:RO:TBIAS:2025:014.000248

Dosar nr. 4241/99/2019 (Număr în format vechi 142/2019)

ROMÂNIA
TRIBUNALUL IAȘI
SECȚIA II CIVILĂ DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

Sentința nr. 248

Ședința publică de la 16 Aprilie 2025

Instanța constituită din:

Președinte Cristian Nicolae Luca

Grefier Elena Ciobanu

Pe rol judecarea cauzei privind pe creditorii FLOREA CONSTANTIN, CREȚU MIHAI, E.ON ENERGIE ROMANIA SA TG. MUREȘ, SC ECO SISTEM PROIECT SRL, DYTRAS SA SPANIA SUCURS.BUCUREȘTI SECTOR 2. PRIN RECUPERARE CONSULTING GRUP IPURL, A.N.R.S.C.- AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE REGLEMENTARE PENTRU SERVICIILE COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE, DIRECTIA GENERALA REGIONALA A FINANTELOR PUBLICE IASI-A.J.F.P. IASI, UAT MUNICIPIUL PAȘCANI, SC APAVITAL SA, ADMINISTRATIA BAZINALA DE APA SIRET, SC AMIANTIT PIPE SYSTEMS SRL, DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICA IAȘI, SC TESS INDUSTRIE SRL, SC CLP ECO SALUBRITATE SA, SC ISOCORR SRL, SC AUTO TRANS COM SRL, IVANOV SAMUIL, ZUZAN MIRCEA, UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ COMUNA MOȚCA și pe debitor SC PREST SERV APA SA PASCANI, lichidator MANAGEMENT REORGANIZARE LICHIDARE SPRL, având ca obiect procedura insolvenței – societăți pe acțiuni

La apelul nominal făcut în ședința publică se constată lipsa părților.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier , după care:

Dezbaterile cu privire la cererea de închidere a procedurii au avut loc în ședința publică din data de 10.04.2025 și au fost consemnate în încheierea de amânare a pronunțării de la acea dată, care face parte integrantă din prezenta hotărâre, și când instanța, din lipsă de timp pentru deliberare și pentru a da posibilitatea părților să depună concluzii scrise, a amânat pronunțarea la data de 16.04.2025, când:

JUDECĂTORUL SINDIC

Asupra cauzei de față, constată următoarele:

Lichidatorul judiciar MANAGEMENT REORGANIZARE LICHIDARE IAȘI SPRL a solicitat prin raportul de activitate final nr. 08SV/29.01.2025: aprobarea raportului final și a situației financiare finale, în conformitate cu prevederile art. 167 din Legea nr. 85/2014; închiderea procedurii insolvenței debitoarei PREST SERV APA SA SRL și radierea acesteia din registrul comerțului, în baza art. 175 alin. 2 din Legea nr. 85/2014, precum și descărcarea lichidatorului judiciar de orice îndatoriri sau responsabilități referitoare la procedură, conform art. 180 din Legea nr. 85/2014.

Prin raportul final depus de către lichidatorul judiciar s-a arătat operațiunile efectuate în cadrul procedurii și demersurile în vederea valorificării bunurilor din averea debitoarei, arătând că au rămas creanțe neacoperite în sumă de 7.355.669,51 lei.

Analizând actele și lucrările dosarului în raport de cererea lichidatorului judiciar de închidere a procedurii insolvenței, judecătorul sindic reține următoarele:

Prin încheierea nr. 54/2019/10.07.2019 pronunțată de Tribunalul Iași – Secția a II-a civilă – Faliment în dosarul nr. 4241/99/2019, s-a dispus deschiderea procedurii simplificate de insolvență a debitoarei SC PREST SERV APA SA SRL, fiind desemnat, în mod provizoriu, lichidatorul judiciar MANAGEMENT REORGANIZARE LICHIDARE IAȘI SPRL.

În cauză au fost recuperate creanțe aparținând debitoarei, procedându-se la întocmirea unor rapoarte asupra fondurilor (15.04.2021, 06.10.2023).

La data de 31.01.2025, lichidatorul judiciar a depus Raport cu propunerea de închidere a procedurii insolvenței debitoarei, în baza art. 167 din Legea 85/2014 și situația financiară finală.

Raportul a fost publicat în Buletinul Procedurilor de Insolvență nr. 1887 din 31.01.2025.

Judecătorul sindic reține că lichidatorul judiciar a arătat că mai există dosare de executare silită, unele datând încă din anul 2015, debitori fiind majoritatea persoane fizice, însă din aceste dosare nu de încasează deloc sume de bani, ori se încasează sume modice care nu acoperă cheltuielile curente de procedură, onorariul lunar restant al lichidatorului judiciar fiind în cuantum de 10.540 lei la data întocmirii raportului final.

Potrivit procesului-verbal al Adunării Creditorilor debitoarei PREST SERV APA SA nr. 18/SV/11.02.2025, creditorii în procent de 70,6808% au aprobat raportul final (filele nr. 194-195 dosar vol. XIII).

Prin încheierea din data de 13.02.2025, judecătorul-sindic a acordat termen la data de 10.04.2025 (citația fiind publicată în Buletinul Procedurilor de Insolvență nr. 3402 din 18.02.2025) pentru discutarea raportului final și a propunerii de închidere a procedurii, nefiind formulate obiecțiuni împotriva raportului final.

În drept, potrivit art. 175 alin. 2 din Legea nr. 85/2014, „(2) *O procedură de faliment va fi închisă atunci când judecătorul-sindic a aprobat raportul final, când toate fondurile sau bunurile din averea debitorului au fost distribuite și când fondurile nereclamate au fost depuse la bancă.*”

De asemenea, conform art. 167 alin. 1 din Legea nr. 85/2014, „(1) *După ce bunurile din averea debitorului au fost lichidate, lichidatorul judiciar va supune judecătorului-sindic un raport final însoțit de situațiile financiare finale; copii de pe acestea vor fi comunicate tuturor creditorilor și debitorului prin publicare în BPI. Judecătorul-sindic va dispune convocarea adunării creditorilor în termen de maximum 30 de zile de la publicarea raportului final. Creditorii pot formula obiecțiuni la raportul final cu cel puțin 5 zile înainte de data convocării.*”

Față de situația de fapt reținută, judecătorul-sindic constată îndeplinite cerințele prevederilor art. 175 alin. 2 raportat la art. 167 alin. 1 din Legea nr.85/2014, drept pentru care va aproba raportul final de activitate întocmit de lichidatorul judiciar MANAGEMENT REORGANIZARE LICHIDARE IAȘI SPRL.

Având în vedere că toate fondurile din averea debitoarei au fost distribuite, că nu s-au mai formulat alte cereri aferente procedurii, în baza art.175 alin. 2 din Legea nr.85/2014, instanța va închide procedura insolvenței împotriva debitoarei PREST SERV APA SA și, pe cale de consecință, va dispune radierea societății debitoare din Registrul Comerțului.

Potrivit art. 179 din același act normativ, judecătorul-sindic va dispune notificarea prezentei sentințe direcției teritoriale a finanțelor publice și Oficiului Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași, pentru efectuarea mențiunii de radiere, precum și publicarea în Buletinul Procedurilor de Insolvență.

În baza art. 180 din Legea nr. 85/2014, judecătorul-sindic va descărca pe lichidatorul judiciar de orice îndatoriri și responsabilități cu privire la procedură.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE:**

Aprobă raportul final întocmit de lichidatorul judiciar **MANAGEMENT REORGANIZARE LICHIDARE IAȘI SPRL** (având CIF RO15047672, cu sediul profesional în mun. Iași, Aleea Nicolina, nr. 82, jud. Iași).

În temeiul art. 167 alin. 1 și art. 175 alin. 2 din Legea nr. 85/2014 privind procedura insolvenței,

Închide procedura insolvenței debitoarei PREST SERV APA SA (societate în faliment, cu sediul social în Municipiul Pașcani, str. Moldovei, nr. 33, Județ Iași, având CUI 28863486, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași sub nr. J22/1354/2011).

Dispune radierea acesteia din registrul comerțului.

În temeiul art.180 din Legea privind procedura insolvenței, descarcă lichidatorul judiciar de orice îndatoriri și responsabilități.

În temeiul art. 179 din Legea nr. 85/2014, dispune notificarea prezentei sentințe direcției teritoriale a finanțelor publice și Oficiului Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași, pentru efectuarea mențiunii de radiere, precum și publicarea în Buletinul procedurilor de insolvență.

Executorie.

Cu drept de apel, în termen de 7 zile de la comunicarea hotărârii prin publicare în Buletinul Procedurilor de Insolvență. Cererea de exercitare a căii de atac se depune la Tribunalul Iași.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței, astăzi, 16.04.2025.

Președinte,
Cristian Nicolae Luca

Grefier,
Elena Ciobanu

Redactat/tehnoredactat judecător Luca Cristian Nicolae:16.04.2025/3 ex.